

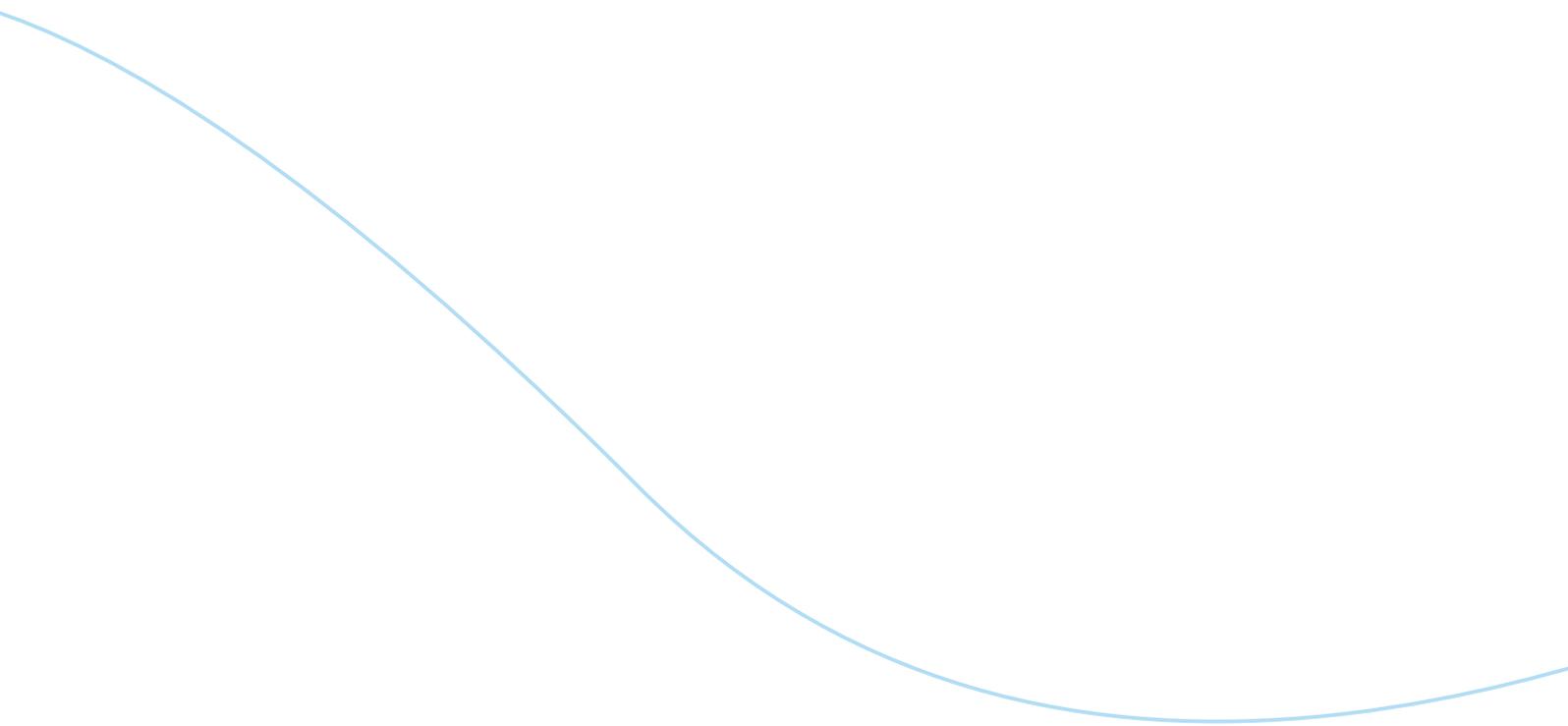
---

# Rapport d'activité Année 2017

---

Avec le soutien de :

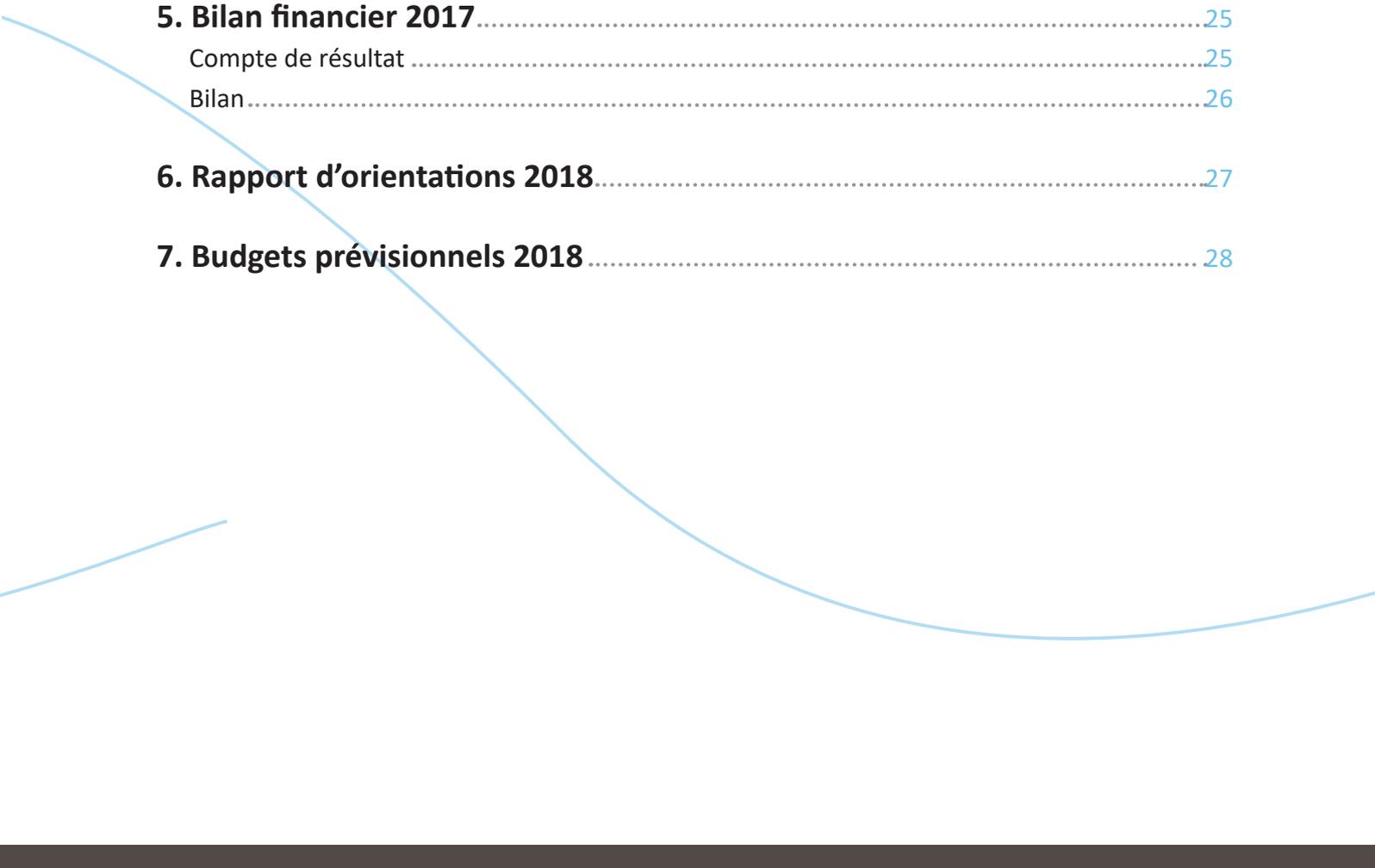






# SOMMAIRE

<b>1. Rapport moral</b> .....	4
<b>2. Éléments contextuels/ le territoire d'action</b> .....	5
<b>3. Structuration et fonctionnement du pôle</b> .....	6
La composition du pôle .....	6
La gouvernance et le système de décision .....	7
L'équipe .....	9
Les partenariats et coopérations .....	9
<b>4. Bilan des actions 2017</b> .....	12
Axe 1 : Développer l'emploi et l'entrepreneuriat ESS .....	13
Axe 2 : Conduire des projets collectifs entre structures .....	17
Axe 3 : Développer une culture ESS .....	22
<b>5. Bilan financier 2017</b> .....	25
Compte de résultat .....	25
Bilan .....	26
<b>6. Rapport d'orientations 2018</b> .....	27
<b>7. Budgets prévisionnels 2018</b> .....	28



# 1. Rapport moral

Par le président, Jacques-Henri VANDAELE

J'ai l'honneur de présider cette assemblée générale d'E2S par un concours de circonstances qui illustrent bien me semble-t-il, notre actualité dans un environnement en pleine mutation et en recherche de solutions innovantes pour mieux vivre ensemble sur nos territoires.

Après cinq années de présidence efficace, Michèle PIERSON a souhaité passer la main après notre dernière assemblée générale. Le Conseil d'administration a alors confié la présidence à Karine BESSES qui représente au sein de notre association la Jeune Chambre Économique. Karine a pris en main très rapidement et avec beaucoup d'énergie ses nouvelles fonctions avec l'appui resserré d'un bureau mobilisé.

C'est d'ailleurs sur le projet TAg56, propulseur d'entrepreneuriat collectif en Morbihan, qui développe des solutions innovantes en réponse aux besoins sociétaux du territoire, qu'elle a décidé de se diriger professionnellement. Elle assure maintenant la coordination et le développement départemental du TAg56.

Aussi, pour éviter toute ambiguïté sur de potentiels conflits d'intérêts, le conseil d'administration m'a confié en tant que vice-président l'intérim de la présidence. Ce qui explique ma présence à cette tribune ce soir.

Avec tous les administrateurs, nous voulons exprimer ici nos remerciements à Karine pour tout ce qu'elle a réalisé dans un mandat aussi court, mais au cours duquel ont commencé à se concrétiser des projets majeurs pour le pôle E2S et les organisations de L'Économie Sociale et Solidaire de notre territoire.

Je veux ici aussi remercier tous les administrateurs et les organisations adhérentes au pôle E2S sans qui ces projets ne pourraient aboutir. Les rôles du conseil d'administration et du bureau sont tout à fait déterminants. C'est la raison pour laquelle nous vous avons proposé en assemblée générale extraordinaire de passer de 15 à 21 administrateurs.

Dans son rapport moral à l'assemblée générale de l'année dernière, Michèle PIERSON saluait particulièrement l'engagement et l'efficacité de Mélanie Cadio, notre seule salariée. Elle alertait aussi sur le risque d'épuisement. Il était urgent de trouver les ressources nécessaires au recrutement de salariés supplémentaires pour développer ces projets stratégiques. Ceci est en train de se mettre en place, comme vous le verrez dans le rapport d'activité.

Je voudrais enfin remercier tous les partenaires, financiers entre autres, qui nous font confiance, soit pour contribuer au financement de nos projets, soit pour solliciter notre expertise dans des projets de développement territorial.

L'assemblée générale a pour mission d'évaluer et d'apprécier les actions et activités du pôle E2S au regard de ses missions sur le pays de Vannes :

**Développer l'emploi et l'entrepreneuriat ESS,**

**Animer des projets collectifs,**

**Promouvoir l'ESS et ses projet innovants.**

Le pôle E2S s'est créé en 2010. Son budget annuel au cours de ces sept premières années s'est élevé aux alentours de 50 - 70.000 Euros avec une salariée et un financement par le Conseil Régional quasiment régulier de 35.000 Euros. Vous verrez au travers du budget 2018 que nous allons vous présenter, le changement d'échelle dû au travail fourni depuis des années, qui est à la fois bien sûr une opportunité mais aussi un risque qui nécessite notre mobilisation à tous.

Je vous remercie à l'avance de votre engagement et de vos contributions. Le conseil d'administration en aura besoin.



# 3. Structuration et fonctionnement du pôle

## – LA COMPOSITION DU PÔLE

### Adhésions et secteurs d'activités des structures adhérentes

<b>Développement durable, agriculture, environnement, économie circulaire</b>	Clim'actions Bretagne Sud, Les cuisiniers solidaires, Les Turlupains, MLK Gwened
<b>Solidarité internationale/ commerce équitable</b>	ASCEAP (Accompagnement Social et Culturel pour l'échange et l'amitié entre les peuples), Malalay Afghanistan, ESCAL (Espace d'échanges et d'actions solidaires)
<b>Emploi et insertion</b>	AMISEP (Association d'insertion sociale et professionnelle), Groupe Néo 56, Néo emploi, Vannes Relais, Néo mobilité, REBOM
<b>Culturel et sportif</b>	CDOS (Comité départementale Olympique et sportif), Antilabe, Motocultor Fest prod, SCIC Equilibre
<b>Formation, éducation populaire, jeunesse</b>	Familles Rurales Morbihan, Mission Locale, MRJC (Mouvement Rural de la Jeunesse Chrétienne), CEAS (Centre d'Etude et d'Action Sociale), Cap avenir Mené, Optimôme, Université Terre et mer
<b>Services aux personnes et aux entreprises</b>	MSA Services, ADMR, Proxim'services Rhuys Muzillac, Services Emplois Familiaux
<b>Accompagnement de projets</b>	La Marmite, Carrefour des entrepreneurs BGE Morbihan, Le phare
<b>Sanitaire et social</b>	ADAPEI Foyer sitelle, Sauvegarde 56, Banque alimentaire, ESAT du Prat, Habitat et humanisme
<b>Santé</b>	MGEN (mutuelle générale de l'éducation nationale), Harmonie Mutuelle, CATEL Accompagnement, mutualité française
<b>Finance et assurance</b>	Crédit coopératif, MAIF
<b>Citoyenneté</b>	La Jeune Chambre Economique, L'atelier coopératif et citoyen, Plescop avec vous, Echange et partage deuil
<b>Tourisme</b>	UNAT Bretagne (Union nationale des associations de tourisme)
<b>Commerce de produits biologiques</b>	Biogolfe
<b>Adhérents à titre individuel</b>	6 candidatures validées par le C.A.
<b>Imprimerie</b>	Imprigraph

En 2017, le pôle compte **54 adhérents** dont:

38 associations

5 coopératives

4 mutuelles

1 entreprise solidaire

6 adhérents à titre individuel

Le pôle a augmenté le nombre d'adhérents depuis sa création passant de 36 à 54 adhérents. En 2016, le pôle comptait 48 adhésions.

**7 structures supplémentaires ont adhéré au pôle en 2017** : Le phare, la mutualité française, Université Terre et Mer, MLK Gwened, Echange et partage Deuil, Biogolfe, REBOM ainsi qu'un individuel.

3 structures n'ont pas renouvelé leur adhésion. Parmi elles, deux ont été dissoutes.

En plus de ces 54 cotisants, **d'autres structures participent régulièrement aux activités** mais ne font pas forcément la démarche d'adhérer. Les montants des adhésions varient selon la taille des structures (ETP et budget) de 15 à 50 euros. E2S privilégie l'adhésion des structures, représentantes de collectifs aux adhésions individuelles. En effet, l'adhésion des personnes individuelles doit être approuvée par le CA en amont.

Les adhérents d'E2S représentent une diversité de secteurs d'activité. Il compte un nombre conséquent d'adhérents de taille importante dans les secteurs de l'insertion, la santé, du social et des services à la personne.

### Zone géographique d'intervention des adhérents

Une ou plusieurs communes	8
Une ou plusieurs communautés de communes	14
Département	19
Région	3
National/ Etranger	4

Du fait de son rang de chef lieu départemental, Vannes compte un **nombre important de structures fédératives et les têtes de réseaux départementales**.

Le centre ville de Vannes concentre un grand nombre de structures de l'ESS du territoire, la localisation géographique du pôle (situé à la Maison des Familles à Vannes) a ainsi facilité l'adhésion des **structures ayant leur siège dans cette ville**. Le fait d'avoir parmi ses adhérents un grand nombre de structures qui ont une vocation départementale, permet au pôle d'avoir un rayonnement sur tout le territoire du Pays de Vannes. Ces structures sont majoritaires au conseil d'administration.

## — LA GOUVERNANCE

### Composition du Conseil d'Administration

Composition	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Karine BESSES, présidente au titre de la Jeune Chambre Economique</li> <li>- Jacques-Henri VANDAELE, vice-président, au titre de Plescop avec Vous</li> <li>- Denis BLANCHARD, secrétaire, au titre de la Sauvegarde 56</li> <li>- Christian BILY, trésorier, à titre individuel</li> <li>- Jeannine LUNVEN- ASCEAP</li> <li>- Jean-François MEAUDE- CDOS 56</li> <li>- Dominique PIRIO -Clim'actions Bretagne Sud</li> <li>- Martine GEFFROY- Familles Rurales 56</li> <li>- Pierre BRONNEC - Néo 56</li> <li>- Serge BELLEC- Harmonie Mutuelle</li> <li>- Michèle PIERSON- Malalay</li> <li>- Gilles BOLZER- MGEN 56</li> <li>- Christophe GUEGANIC - MSA services</li> <li>- Aurélien LEMEUR-ADAPEI</li> <li>- Thierry BRULAVOINE-individuel</li> </ul>
Répartition Hommes/femmes	5 femmes 10 hommes
Moins de 35 ans	0
Familles ESS	Associations : 10 Mutuelles : 2 Coopérative : 1 Individuel: 2
Qualité des membres	Responsables salariés : 2 Responsables bénévoles : 11 Individuels: 2

Le CA compte une très large majorité de représentants associatifs mais garde une représentativité de chacune des familles historiques de l'ESS. Cette année, les hommes sont majoritaires au conseil d'administration. Il faudra veiller à un meilleur équilibre les années à venir. Il en va de même avec les responsables salariés en rapport au nombre de responsables bénévoles.

En 2017, une nouvelle présidente a été élue: Karine BESSES, représentante de la Jeune Chambre économique au pôle E2S.

	Réunion de CA	Réunion de bureau
<b>Nombre de réunions</b>	7	10
<b>Durée</b>	3 heures en moyenne soit 21 h	2,5h en moyenne soit 25 h
<b>Taux de participation</b>	60 %	78%

On note un problème de disponibilité des administrateurs bénévoles et des salariés dirigeants, qui ont souvent plusieurs autres engagements ou qui sont pareillement sollicités par des groupes de travail du pôle.

## Rôles et fonctionnement des instances

Lors du CA de juin, une nouvelle définition de la gouvernance a été mise en place. L'objectif de ce travail était de permettre la mise en œuvre des orientations prises lors de la réactualisation du plan d'orientation et d'action triennal. Il s'agissait de pouvoir continuer à travailler sur la dynamique du pôle et sur l'implication de ses membres, parties prenantes du collectif que constitue le pôle.

# LES INSTANCES

### Particularités d'E2S Pays de Vannes :

- Des CA et groupes de travail ouverts à tous les adhérents pour favoriser une gouvernance ouverte à tous les acteurs de l'ESS,
- Des membres du CA responsables d'actions,
- Modulation des contenus des CA de manière à avoir des temps de réflexion stratégique et politique important.

#### Assemblée Générale



Approuve les comptes, vote le budget primitif et délibère sur les orientations et l'ordre du jour.



**Membres du CA (référents)**, membres de l'association, partenaires (invités).



Au moins une fois par an dans un délai maximum de 5 mois à compter de la clôture de l'exercice.

#### Plénière



Décide des orientations par un processus participatif.



**Membres de l'association.**



Au minimum une fois tous les 3 ans.

#### Conseil d'Administration



Traite de l'avancée des projets et des choix stratégiques et financiers de l'association.



**Président/e de la structure (réfèrent/e)**, 15 membres (élus), les adhérents.



Tous les 2 mois minimum, soit 4 par an et d'une durée de 2 à 3 h.

#### Bureau



Assure la gestion courante de l'association. Il informe le CA sur les éléments importants passés.



**Président/e de la structure (réfèrent/e)**, vice-président, secrétaire, trésorier.



Un bureau tous les 15 jours pendant 1h30.

#### Comité de pilotage



Statue sur des projets spécifiques: plateforme de mutualisation, coop' de territoire, ...



Partenaires et financeurs ainsi que des **membres du bureau réfèrent.**



3 fois par an minimum (selon le projet).

#### Equipe projet



Travail techniquement sur des projets spécifiques.



Membres du CA réfèrent et adhérents.



Autant de fois que nécessaire

#### Groupe de travail



**Communication** (stratégie et outils de communication), **Événementiel** (planification des événements ESS), **Élargissement du pôle** (stratégie de développement)



**Membres du CA réfèrent et toutes structures intéressées.**



Autant de fois que nécessaire

## – L'ÉQUIPE

### → Salariée permanente

1 ETP, Mélanie CADIO

### → 9 mois service civique sur 2017

- Mathilde CRONIER (septembre 2016-mai 2017): 5 mois sur 2017
- Gwendaele SALA (arrivée en septembre 2017): 4 mois sur 2017  
26h/ semaine sur une mission de promotion de l'Economie Sociale et Solidaire

## – PARTENARIAT ET COOPÉRATION

Outre les coopérations évoquées lors de la présentation des actions dans ce rapport, il est important de signaler que le pôle E2S s'inscrit dans un réseau régional et local.

### Le réseau régional des pôles ESS de Bretagne

Les 16 pôles de Pays et 3 en préfiguration en 2017, forment un réseau très actif en Bretagne, animé par une personne de la CRESS, avec des rencontres régulières d'échanges de réflexions.

En 2017, E2S a participé:

- aux **réunions techniques** (3 journées);
- aux **réunions de président(e)s / administrateurs de Pôles** (2 journées)
- au groupe de travail "**organisation du réseau des pôles**" (2 réunions de travail).

Par ailleurs, un groupe de travail des salariés des pôles Morbihannais s'est constitué en 2017. Il s'est réuni deux fois pour travailler sur des échanges de pratiques et la construction d'un plan d'action comprenant les formations (bénévoles et échanges de compétences entre salariés).



## La CRESS, Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire

Le pôle E2S adhère à la CRESS. La CRESS construit avec des acteurs régionaux publics et privés **une stratégie régionale de développement de l'ESS**. C'est un cadre de référence, un outil de mise en cohérence pour les nombreuses initiatives qui se développent dans les champs d'activité très variés de l'ESS.

Dans la mise en œuvre de cette stratégie, la CRESS organise des groupes de travail thématiques, et le Pôle participe à ceux correspondant aux projets qu'il mène : **la qualité de l'emploi** (4 réunions) **et les initiatives entrepreneuriales en quartiers prioritaires politique de la ville** (4 réunions).



## L'Etat

→ **DIRECCTE** : Participation aux réunions et financement régional dans le cadre du projet qualité de l'emploi et financement local dans le cadre de la coop de territoire. Soutien du futur projet accompagnement dans le cadre du CPER.



→ **DDCS** : Soutien financier au projet coop' de territoire dont le cadre du contrat de Ville.

## Le Conseil de développement du Pays de Vannes et le comité de programmation

Le pôle fait partie du **Conseil de développement du Pays de Vannes**. C'est une instance de concertation au sein du GIP (Groupement d'Intérêt Public), structure juridique du Pays. Il compte plus de 70 membres représentants des milieux économiques, sociaux, culturels et environnementaux du territoire et apporte sa contribution à la réflexion sur le développement du territoire.

E2S en 2017:

→ **siège au Bureau du Conseil** : 6 Bureaux et Copil ainsi qu'une assemblée plénière.

→ est membre du **Comité unique de programmation** chargé d'examiner les dossiers proposés au financement qui transitent par les Pays, dans le cadre des contrats de partenariats 2014-2020 . Il prononce un avis concernant les Fonds régionaux et une décision pour les fonds européens (notamment LEADER). 6 sessions ont eu lieu en 2017.

## La Région Bretagne

→ Soutien au pôle par une convention cadre. Lien avec le service innovation Sociale et de l'Economie Sociale et Solidaire. Participation régulière des élus et de la responsable du point région aux événements et rencontres du pôle E2S.



## Conseil départemental

→ Soutien du service de la Direction de l'insertion et de l'emploi sur le projet Coop' de territoire à travers un soutien financier et la participation au comité de pilotage.



## Golfe du Morbihan Vannes Agglomération

→ Deux rencontres ont eu lieu avec le service économique de Golfe du Morbihan Vannes Agglomération. Une convention E2S/ GMVA est envisagée. Elle concernerait trois projets du pôle: la plateforme de mutualisation, la future pépinière ESS ainsi que le projet accompagnement. E2S participe également aux rencontres des acteurs économiques du territoire (deux rencontres en 2017).



## Ville de Vannes dans le cadre du contrat de ville

→ Soutien financier pour le projet coop' de territoire sur Kercado et Ménimur. Participation du service développement social et urbain aux réunions.



## Communes

### → La Ville de Séné

Rencontre à deux reprises de la ville de Séné sur un projet de SCIC qui concernerait un nouvel équipement «La maison du port» .

### → La commune de Grand-champ

Rencontres avec le chargé de mission développement de projet qui anime un groupe de travail citoyen. Echange sur divers projets.

En 2017, le pôle E2S est intervenu sur cinq communes (Séné, Grand-Champ, Meucon, Vannes et La Vraie-Croix) et deux EPCI (Golfe du Morbihan Vannes Agglomération et Questembert communauté).

E2S remercie ces différents partenaires et tout particulièrement les partenaires financiers (l'Etat, le Conseil Régional, le Conseil départemental et la Ville de Vannes) pour leurs soutiens qui permettent la réalisation des projets qui vont être décrits dans ce rapport.

# 4. Bilan des actions 2017

<b>Développer l'emploi et l'entrepreneuriat</b>		Réalisation résultats
<b>Former et éduquer à l'entrepreneuriat et la coopération</b>	Lancement de la 1 <sup>ère</sup> coopérative éphémère de France: Kercoop services	Page 13
	Formation « monter un dossier de subvention »	Page 15
	Formation créateur-trice/repreneur-euse d'entreprise de l'Economie Solidaire et du développement durable	Page 15
<b>Accompagner à la création de structures ESS</b>	Primo-accueil de porteurs de projet	Page 15
	Animation du Groupe de travail « acteurs de l'accompagnement à la création d'activité » sur le Pays de Vannes	Page 15
	Construction d'un projet sur l'accompagnement et la préfiguration du TAG sur le Pays de Vannes	Page 15
<b>Développer les finances solidaires</b>	Actualisation du guide des Finances solidaires à destination des porteurs de projets du Pays de Vannes	Page 16
	Organisation d'une réunion à destination des acteurs de l'accompagnement et des réseaux fédératifs sur les finances solidaires	Page 16
<b>Animer des projets collectifs</b>		
<b>Favoriser le développement des structures ESS</b>	Construction d'une plateforme de mutualisation des compétences entre structures ESS	Page 17
	Lancement d'un projet « Pépinière ESS »	Page 20
<b>Animer des groupes thématiques</b>	Groupe Événementiel ESS	Page 21
	Groupe Communication/ transition numérique	Page 21
<b>Développer une culture ESS</b>		
<b>Développement de nouveaux outils</b>	Création d'un Guide des adhérents	Page 22
	Création de nouveaux outils de communication et refonte du site internet	Page 22
<b>Auprès du grand public</b>	Participation et promotion du mois de l'ESS	Page 23
	Un Café créateurs spécial ESS	Page 23
	Animation atelier soirée "Innovation sociale et économique"	Page 23
<b>Auprès des jeunes</b>	Intervention Lycée Jean Guéhenno à Vannes	Page 23
	Intervention UBS	Page 23
<b>Auprès des élus</b>	Rencontres entretiens citoyennes avec les candidats aux élections législatives	Page 24



## Développer l'emploi et l'entrepreneuriat ESS

x

### – FORMATION/ ÉDUCATION À L'ENTREPRENARIAT ET LA COOPÉRATION

#### Lancement de la 1<sup>ère</sup> coopérative éphémère de France: Kercoop services

En s'inspirant du modèle de Coopérative Jeunes majeurs testé sur Saint-Avé à l'automne 2015, le pôle E2S a expérimenté la première **coopérative de territoire pour un public de tout âge sur les quartiers de Kercado et Ménimur**.

Pendant trois mois (mars à juin 2017), 9 associés âgés de 28 à 56 ans, au début de l'aventure puis 7 à la fin (dont 5 des quartiers prioritaires), avec des expériences multiples ont pu appréhender concrètement l'entrepreneuriat. Leur coopérative de territoire sur Kercado, Ker Coop Services, leur a permis de mutualiser des compétences, d'en développer de nouvelles, en capitalisant sur les savoir-faire de chacun des associés et la dynamique du groupe.

Grâce à leur créativité et forte motivation dans le projet, ils ont pu proposer des prestations de services diverses pour les particuliers et entreprises (**16 contrats effectués**). Ils sont intervenus dans des domaines tels que des cours d'informatique, de l'assistance administrative et de l'entretien ménager auprès de particuliers et d'entreprises. Accompagnés d'une animatrice recrutée en février 2017, dans la gestion de leur entreprise, ils ont appris à conduire une entreprise collective, réaliser des devis et factures, vendre un service, définir une stratégie de commercialisation... Ker Coop Services a fonctionné démocratiquement : chaque coopérant avait une voix dans les prises de décision. Ils se sont répartis en 3 groupes de travail (marketing, ressources humaines, finances).

Nous avons relevé une évolution très nette dans les savoir-être et savoir-faire des coopérants en très peu de temps. Cet outil d'initiation à l'entrepreneuriat collectif dans les quartiers, leur a permis soit une remobilisation vers l'emploi, la formation ou une confirmation d'un projet entrepreneurial.

Ce projet co-porté avec **Filéo**, coopérative d'activité et d'emploi du Morbihan, s'est appuyé sur:

- **Un comité local** composé des partenaires suivants: Les centres sociaux de Kercado et Ménimur, Les conseils de citoyens de Kercado et Ménimur, La Mission Locale du Pays de Vannes, Le CIDFF, Vannes Golfe habitat, CitéLab BGE, L'ADIE, Les Ateliers d'Aide à la recherche d'Emploi de la Ville de Vannes, Service insertion à l'unité territoriale SEM/CMS 56, Service Développement Social Urbain de la ville de Vannes, La DIRECCTE et Pôle emploi.
- **Un comité de pilotage** composé de: La DIRECCTE, La DDCS, La Ville de Vannes, le Conseil Régional de Bretagne et le Conseil Départemental du Morbihan.

Le pôle E2S a assuré la conduite méthodologique du projet en coordonnant le comité local et le comité de pilotage. Le pôle a eu pour mission de trouver les financements nécessaires à la réalisation du projet et d'assurer le lien avec les partenaires, le territoire et le comité régional. E2S a également eu en charge la valorisation du projet à travers diverses interventions régionales.

En 2017, sur ce projet, E2S a réalisé les actions suivantes:

- conception, suivi et développement du projet
- animation de 4 réunions d'informations pour le futur public (6 réunions d'information en tout sur 2017/2018 réunissant 52 personnes)
- animation de 4 réunions du comité local
- animation de 4 réunions du comité de pilotage dont deux sur l'après coopérative de territoire
- 4 interventions du pôle E2S auprès de la coop de territoire
- 1 réunion avec le Club des entreprises du Pays de Vannes
- participation à l'événement de lancement et de clôture de la coopérative
- organisation d'une réunion bilan réunissant tous les partenaires du projet
- Membre du groupe régional «coopératives éphémères» animé par la CRESS en partenariat avec le collège coopératif de Bretagne (4 réunions)
- Co-rédaction du bilan de l'action
- Rédaction d'un nouveau projet.

## 128 personnes sur 27 réunions/ rencontres

### Trois mois pour créer une coopérative de services

**V@nnes éco.** Installés dans un appartement de Kercado, neuf Vannetais se sont donné trois mois pour créer leur coopérative de services. Ils ont déjà des clients !

Créer de A à Z une coopérative de services proposant du dépannage informatique, du ménage, de l'assistance administrative et du soutien scolaire, etc., c'est le défi que se sont lancé depuis le 13 mars, neuf Vannetais. Installés dans un appartement de Kercado, ils n'ont que quelques semaines pour créer toute la structure organisationnelle et juridique de leur société dans laquelle il n'y a ni chef, ni poste attribué.

#### Ni chef, ni poste attribué

« C'est le principe de la coopérative, on vote et une personne compte pour une voix », explique Cécilia Caudal qui, après avoir travaillé dans la restauration et la coiffure, souhaite se reconverter comme agent administratif d'accueil.

Mais au lieu de postuler à un poste ou de créer sa société, elle a préféré, comme ses collègues, intégrer ce projet de coopérative chapeauté par l'association E2S (économie sociale et solidaire) ainsi que la coopérative d'activité et d'emploi Fileo groupe.

« Nous avons tous l'envie d'entreprendre, mais de façon différente et innovante. Pendant trois mois, nous allons tester nos idées, travailler sur les réglementations, les tarifs envisageables, faire des études de marchés, détaille Laurence La Bousard, une ex-commerçante qui découvre la création d'une société. Il a fallu trouver un nom, créer des brochures, une page Facebook, trouver un fonctionnement, etc. Quand vous intégrez une entreprise, vous avez déjà la structure, là, il y a tout à faire ! »

Chargés aujourd'hui de la communication, Alexandre, Laura et Sylvie fi-



Séance planning et répartition des tâches pour les associés de la coopérative épaulés par Sophie Blondin, coordinatrice à Fileo groupe.

nalisent la plaquette de présentation de leur structure qui vient d'être baptisée Ker Coop Services en référence au Ker de Kercado qui signifie également maison en breton.

#### Un premier client

Appelés à effectuer des prestations d'informatique ou de soutien scolaire, ils consacrent tous les jours du temps au poste qui leur est attribué

dans la coop. « Sans poste attribué, on change régulièrement de fonction au pôle ressource humaine, marketing ou financier pour découvrir chaque rôle », apprécie Cécilia, qui note que personne ne se connaissait, il y a quinze jours !

La coopérative, dans laquelle elles vont investir des parts sociales, commence déjà à se faire connaître. Elle a obtenu sa première mission ;

vendredi dernier. 1 400 courriers à mettre sous pli pour une société vannetaise. Les affaires commencent !

Olivier CLÉRO.

**Ker Coop Services**, 9, rue Guillo-Dubidan, appartement 82, à Vannes. Tél. : 09 54 91 26 13, kercoopservices@gmail.com.

## Formation « monter un dossier de subvention », en partenariat avec la Marmite

E2S a co-animé et co-organisé deux sessions de formation «Réaliser un dossier de subvention: identifier ses partenaires potentiels, comprendre leurs attentes, adopter les mots et s'engager», qu'il a construit en partenariat avec l'association la Marmite. Cette formation aborde les différents financements pour un projet, les financeurs, comment créer une relation partenariale, avec des mises en situation.

Deux sessions de formation (avril et novembre), réunissant 28 participants en tout.

## Formation créateur-trice/repreneur-euse d'entreprise de l'Économie Solidaire et du développement durable , Filéo Groupe

E2S s'inscrit dans l'équipe pédagogique de la formation créateur-trice/ repreneur-euse d'entreprise de l'Economie solidaire et du développement durable porté par Filéo groupe dans le cadre du Programme Bretagne Formation. Cette formation de janvier à juillet 2017 a proposé 670 heures dont 530 heures en centre et un suivi post-formation.

E2S a eu en charge le tutorat de deux stagiaires et a participé à 2 comités de l'équipe pédagogique.

# – ACCOMPAGNER À LA CRÉATION DE STRUCTURES ESS

## Primo-accueil de porteurs de projet

Cette année, **34 porteurs de projets** ont été reçus par le Pôle, pour un entretien visant une analyse de leurs besoins, une lisibilité du territoire et une orientation, vers les acteurs de l'accompagnement, les financeurs solidaires ainsi que d'autres partenaires des réseaux de l'ESS .

## Animation du Groupe de travail « acteurs de l'accompagnement à la création d'activité » sur le Pays de Vannes

Le pôle E2S invite les acteurs de l'accompagnement à la création d'activité susceptibles d'accueillir des porteurs de projets ESS à se réunir régulièrement pour des échanges de pratiques. Les porteurs de projets qui s'inscrivent dans l'Economie Sociale et Solidaire nécessitent un mode d'accompagnement particulier, lié aux caractéristiques spécifiques de ces structures. Cet accompagnement est à développer, et il importe de le rendre bien lisible et cohérent par rapport à ce qui existe déjà.

## Construction d'un projet sur l'accompagnement et la préfiguration du TAG sur le Pays de Vannes

Le TAG56 , Propulseur d'entrepreneuriat collectif est porté actuellement par le Pôle ESS C2SOL sur le territoire du Pays de Lorient.

Les TAG sont composés de 3 fonctions :

- Un **Idéateur** : Accompagne le passage de l'idée d'activité économique à la formalisation d'un projet écrit d'entreprise d'utilité sociale.
- Un **Révéléateur** : Plateforme d'innovation sociale. Détecte des besoins sociétaux non couverts sur le territoire et imagine en réponses des idées novatrices d'activités économiques utiles au territoire.
- Un **Incubateur** : Accompagne la montée en puissance d'entreprises sociales jusqu'à ce qu'elles fonctionnent de manière autonome en créant des emplois.

Le TAG56 a lancé sa fonction Incubateur fin 2016 et a accompagné une promotion de 7 porteurs(es) de créations et d'activités d'Economie Sociale et Solidaire du Pays de Lorient.



Le TAG a vocation à être départementalisé pour être au plus près des porteurs de projets territoriaux. Le projet s'appuie sur ces dynamiques en cours pour développer l'outil TAG sur le Pays de Vannes en commençant par développer une session d'idéation. Le pôle E2S et C2SOL ont décidé de porter un poste mutualisé pour la session d'idéation de 2018 et la réalisation d'une étude d'opportunité pour l'implantation des fonctions TAG. Il sera nécessaire de trouver le modèle économique, organisationnel et humain pour développer les outils d'accompagnement qui répondent aux besoins des porteurs de projets ESS des Pays morbihannais. Une coopération forte avec les autres pôles ESS du 56 ainsi qu'avec les acteurs de l'accompagnement sera mise en place. Une gouvernance commune au niveau départemental et un système de mutualisation des ressources sera étudiée afin de générer des économies d'échelle.

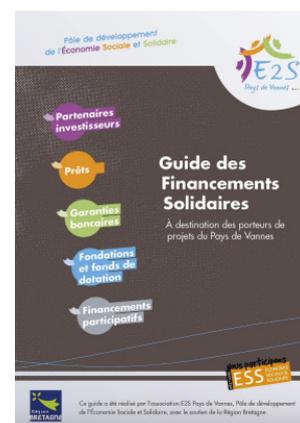
**E2S s'est réuni trois fois avec les autres pôles ESS Morbihannais et deux fois avec le pôle du Pays de Lorient** et a construit le projet 2018 avec cet emploi commun. Il a déposé des dossiers de financements auprès de la DIRECCTE Bretagne, Golfe du Morbihan Vannes Agglomération, Questembert communauté et Arc Sud Bretagne communauté. E2S a également rencontré la préfecture.

## – DÉVELOPPER LES FINANCES SOLIDAIRES

### Actualisation du guide des Finances solidaires à destination des porteurs de projets du Pays de Vannes

Il existe de nombreux organismes et dispositifs auxquels les porteurs de projets, ainsi que toute structure de l'ESS, peuvent faire appel et qui ne sont pas assez connus. C'est pourquoi E2S a souhaité les **aider à trouver plus facilement des solutions de financement via la finance solidaire en éditant un guide** en avril 2013. Ce guide ayant rencontré beaucoup d'intérêt, il est devenu nécessaire d'actualiser les données qu'il contient en 2015 puis cette année en 2017.

Ce guide est organisé en cinq rubriques: les partenaires investisseurs, prêts, garanties bancaires, fondations et fond de dotations et enfin, Financement participatifs ou «Crowdfunding». Il comprend 18 fiches dispositifs actualisées.



### Organisation d'une réunion à destination des acteurs de l'accompagnement et des réseaux fédératifs sur les finances solidaires

Un temps réservé aux acteurs de l'accompagnement et réseaux fédératifs sur les outils de la finance solidaire a été organisé en septembre dernier (17 personnes présentes).

4 acteurs de la finance solidaire étaient présents:

- Marie DISSERBO de Bretagne Active
- Christian BILY de la CIGALES Locaux'motiv
- Frédéric CANDAU d'initiative Vannes
- et Karim ESSAMIANI, de la plateforme de financement participatif GwenneG
- Une occasion pour d' échanger entre professionnels sur les outils de finances solidaires existants



## Conduire des projets collectifs entre structures

x

### — CONSTRUCTION D'UNE PLATEFORME DE MUTUALISATION DES COMPÉTENCES ENTRE STRUCTURES ESS

#### Pourquoi ce projet ?

Les moyens administratifs et financiers limités des petites structures de l'ESS ne permettent pas toujours de réaliser les embauches nécessaires à leur fonctionnement et leur développement. **La tension peut se reporter sur les salariés et ainsi dégrader la qualité de l'emploi**, sans pour autant garantir l'efficacité. Les risques psychosociaux pouvant être générés par une activité trop dense et diversifiée pour un même salarié sont réels et déjà étudiés.

De plus, le développement d'activités nouvelles exige des compétences spécifiques. Créer des liens et des mutualisations entre structures aux besoins complémentaires ou similaires en ressources humaines peut permettre de répondre à ces problématiques récurrentes dans l'ESS.

Ainsi, le pôle et ses membres ont recherché **une solution innovante et ont conceptualisé un modèle de plateforme de mutualisation** en construisant un dispositif de mutualisation globalisé qui réunit prestation, mise à disposition et appui à la création d'emplois mutualisés.

#### Les objectifs:

- Créer un espace collectif de mutualisation et de solidarité pour le maintien et la création d'emplois de qualité
- Développer et préserver l'emploi au sein d'entreprises de l'ESS, et en priorité dans celles de moins de 10 salariés
- Accompagner la professionnalisation et la formation des salariés de l'ESS, notamment en lien avec la révolution numérique
- Améliorer la qualité du travail et le respect des travailleurs, en renforçant et valorisant leurs compétences ainsi qu'en sécurisant leurs activités (notamment par le maintien d'une activité qualitative et la diminution de la tension due au travail en polyvalence forcée).

## Les missions et le fonctionnement de la plateforme de mutualisation

**BESOIN PONDUEL**

Prestation

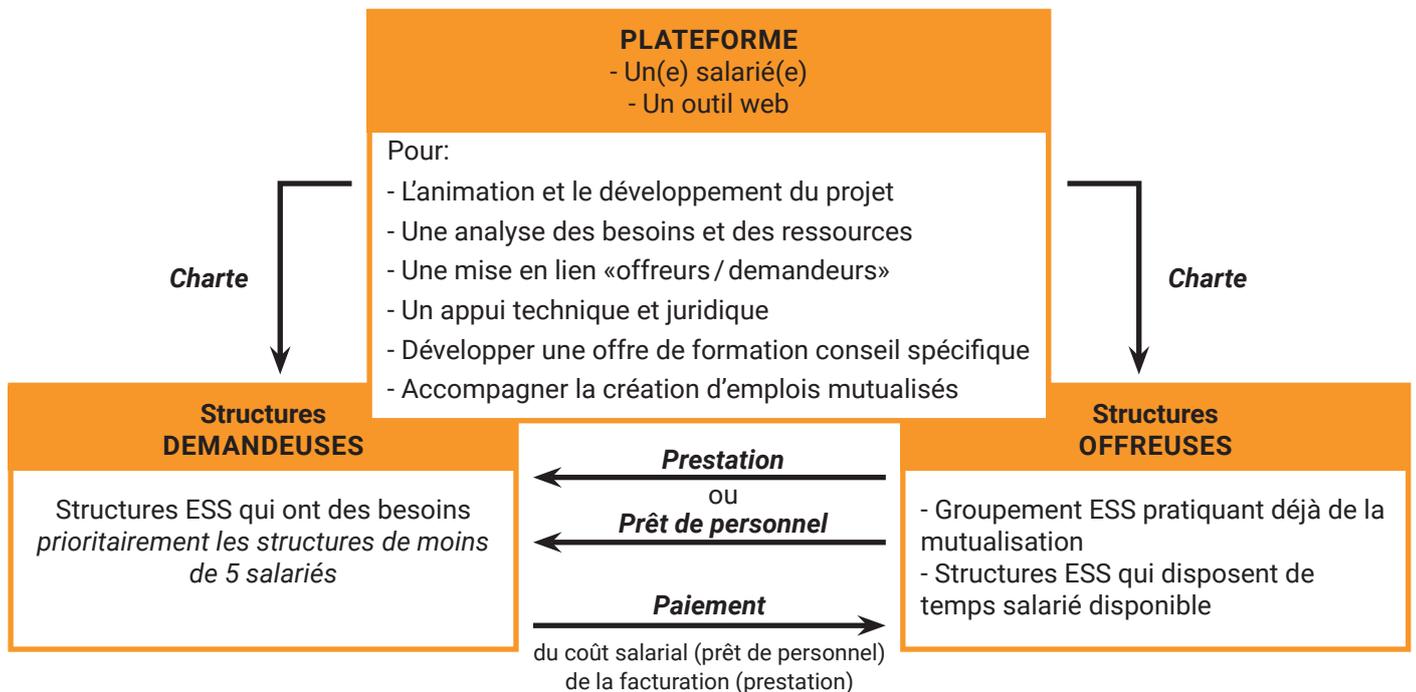
Prêt de personnel

Modèle économique / plan de développement  
Gestion administrative et financière  
Communication externe  
Ressources humaines  
Informatique  
Secrétariat ...

**BESOIN CONTINU**  
Mais pas à temps plein

Appui à la création  
d'emplois mutualisés

La plateforme, constituée d'un salarié et d'un outil numérique, rassemble les fonctions suivantes :



## En 2017 sur ce projet le pôle a :

- **Animé une réunion du comité de pilotage** réunissant le Conseil Régional Bretagne, La DIRECCTE Bretagne, le DLA (dispositif local d'accompagnement), l'UDES (Union des employeurs de l'Économie Sociale), la CFTC et Force ouvrière.
- **Animé trois réunions de l'équipe projet** composée du Groupement d'Économie Solidaire NEO 56, Union d'Économie Solidaire MSA services, CDOS 56 (Comité Départemental Olympique et Sportif du Morbihan), Familles rurales, Clim'actions Bretagne sud, l'Agence unique.
- Travaillé sur le modèle économique: établissements des tarifs et recherche de financements extérieurs - 4 rencontres et 7 dossiers déposés.
- Recherché des partenariats sur le volet numérique de la plateforme et établit un cahier des charges - partenaire retenu: Kercode, formation «fabrique numérique», en partenariat avec Simplon.co.
- Présentation du modèle choisi aux partenaires - 7 rencontres partenariales.
- Travaillé sur la communication de la future plateforme (choix du nom, travail sur logo en partenariat avec le GRETA de Vannes).
- Membre du groupe régional qualité de l'emploi animé par la CRESS (4 réunions).
- Participé à l'organisation des 4<sup>èmes</sup> rencontres de la qualité de l'emploi et animé un atelier sur la mutualisation.
- Présenté le projet à une table ronde au 2<sup>ème</sup> forum «Initiativ'ESS» à Lorient réunissant 250 personnes.

**164 personnes sur 27 réunions / rencontres**

## — GUIDE DES BONNES PRATIQUES

Le pôle E2S a co-organisé avec la CRESS une matinale sur le guide des bonnes pratiques.

Le guide présente les « conditions d'amélioration des bonnes pratiques des entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire » comme défini par l'article 3 de la loi du 31 juillet 2014 relative à l'ESS. Son objet est l'engagement de ses acteurs dans une dynamique d'amélioration individuelle et de convergence collective autour des principes au cœur de l'identité de l'ESS. Il constitue un appui aux entreprises pour qu'elles élaborent leur propre diagnostic et plan de progrès.

Cette réunion avait pour objectif de s'approprier l'outil méthodologique, de s'interroger sur sa structure, confronter les pratiques aux valeurs et repartir avec des pistes pour améliorer les pratiques. **16 représentants de structures étaient présents.**

Par ailleurs, E2S a également participé au 2<sup>ème</sup> rendez vous des acteurs ESS de Bretagne, avec l'intervention de Timothée DUVERGER, Maître de conférence associé – Sciences Po de Bordeaux « entre Ethique et Performance économique », puis à un travail en atelier sur le Guide des bonnes pratiques.

## — PÉPINIÈRE ESS

Depuis quelques temps, le pôle perçoit des besoins grandissants en terme de locaux et de mutualisation (bureaux, salles de réunion, espaces de travail partagés...) pour les structures et entreprises de l'ESS, pour les porteurs de projets, ou encore pour les entrepreneurs individuels.

L'équipe du pôle et son CA ont donc souhaité lancer un projet collectif de création d'une pépinière/maison de l'ESS (nom encore à définir) pour répondre à ces besoins et renforcer les dynamiques autour de l'ESS et de l'innovation dans le Pays de Vannes.

Le pôle a rencontré plusieurs structures qui ont déjà souhaité rejoindre la réflexion (L'association Clim'actions Bretagne Sud, L'Union Nationale des associations de tourisme Bretagne, le programme PEPITES de l'Université Bretagne Loire, la coopérative FILEO Groupe, l'association Familles Rurales). Un questionnaire a été distribué aux acteurs de l'ESS pour quantifier précisément les besoins, 11 structures ont apporté une réponse et une réunion a été programmée en janvier 2018.

En s'inspirant ouvertement de la démarche qui a été mise en oeuvre pour la pépinière du Prisme, cet équipement dédié à l'ESS aurait naturellement vocation à s'inscrire comme une offre complémentaire dans le parcours résidentiel des entreprises et dans la diversification du tissu économique à l'échelle de Golfe du Morbihan Vannes Agglomération. Un dossier a été déposé à Golfe du Morbihan Vannes Agglomération sur ce projet pour préciser nos attentes et besoins.

### La Pépinière de l'ESS poursuivra les objectifs suivants :

- Être un lieu dynamique de développement d'activités économiques utiles au territoire et créatrices d'emplois durables et non délocalisables
- Être un lieu de rencontre des acteurs de l'ESS au sens large (insertion professionnelle, transition énergétique, etc.)
- Accueillir et rencontrer les partenaires de l'ESS, collectivités, entreprises, etc.
- Donner de la visibilité à l'ESS sur le territoire
- Renforcer la mutualisation et les synergies

### Cet espace mutualisé et collaboratif pourrait ainsi accueillir :

- Un espace de travail pour les structures ESS
- Une antenne du TAG 56
- Un lieu ressource pour les porteurs de projets et acteurs de l'ESS (notamment sur la thématique de la transition énergétique)
- Des espaces de co-working: Pour les salariés-entrepreneurs, pour les étudiants-entrepreneurs, pour des entrepreneurs et porteurs de projet ESS, pour les besoins ponctuel (télé-travail, freelance, etc.)
- Des salles de réunions ouvertes à l'extérieur
- Une coopérative de territoire

## – GROUPES THÉMATIQUES

### → Événementiel ESS

Lors de l'établissement du plan d'action triennal, les adhérents ont souhaité développer l'événementiel autour de l'ESS comme:

- Organiser des ateliers d'échanges thématiques entre structures ESS
- Co-construire entre plusieurs structures du pôle des actions de sensibilisation et de mobilisation
- Animer des ateliers créatifs pour connaître le regard des jeunes sur les structures ESS
- Continuer les temps d'interconnaissance ESS avec la présentation de structures ESS et de sujets d'actualités et innovants

Le groupe projet s'est réuni 3 fois en 2017, il a décidé de travailler sur des rencontres régulières tous les 1<sup>ers</sup> mardis du mois (tous les 2 mois) de 18h30 à 20h30 (After Works) grand public ou entre adhérents selon les thématiques.

### → Communication/ transition numérique

Le Pôle E2S s'est donné, entre autres, comme objectif de travailler sur l'amélioration de sa communication, tant interne qu'externe (stratégie de communication et les outils qui l'accompagnent : newsletter, nouvelle plaquette, agenda partagé, site web, autres outils de communication du pôle, etc...). Par ailleurs, le pôle a été sollicité par la Fondation de France pour préciser le dossier de demande de subvention pour le projet de plateforme de mutualisation des emplois et des compétences sur la stratégie en ce qui concerne la transition numérique.

La transition numérique doit être au service de la communication : Sans être bien sur le seul déterminant de la performance des organisations, que ce soit celles de l'ESS ou celles des entreprises classiques, la maîtrise du numérique est devenue une nécessité pour une communication efficace.

De plus, le numérique, au-delà de ce qui peut apparaître comme des contraintes, offre de nouvelles opportunités pour renforcer les logiques de coopération et de démocratie dans le fonctionnement des organisations, ce qui devrait être un atout pour l'ESS dont le développement repose principalement sur ces logiques. Il s'agit maintenant de développer des outils et de se les approprier de telle sorte qu'ils puissent être partagés dans notre réseau et servir à tous. Le groupe s'est réuni une fois en 2017.



# Développer une culture ESS

x

## – DÉVELOPPEMENT DE NOUVEAUX OUTILS

### Guide des adhérents

E2S a lancé en 2017 son guide des adhérents. Ce guide a été le fruit d'un travail important de rencontres des adhérents et d'entretiens avec une trentaine d'entre eux. Un groupe de travail a été constitué à l'occasion.

Les finalités du guide sont les suivantes:

- **Favoriser l'interconnaissance, la coopération et les partenariats.**

La diffusion de ce guide auprès des acteurs de l'ESS du Pays de Vannes a pour objectif de leur permettre de mieux connaître le territoire et les structures le composant.

- **Présenter la diversité souvent méconnue de l'ESS.**

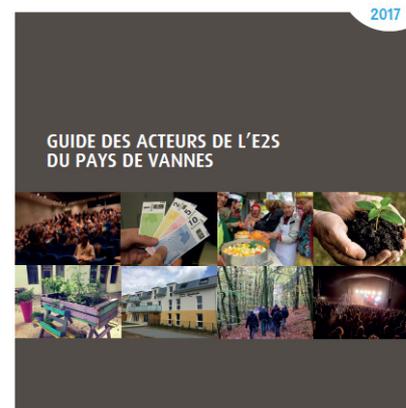
L'Économie Sociale et Solidaire ne représente pas un secteur d'activité mais une diversité de structures, petites ou grandes, qui ont comme point commun l'envie d'entreprendre différemment sur leur territoire.

- **Faire connaître le rôle et la place du pôle ESS sur le Pays de Vannes.**

En structurant et animant un réseau d'acteurs sur le territoire, le pôle a pour mission d'accompagner le développement d'initiatives, de projets et d'entreprises sur le territoire.

- **Promouvoir l'ESS auprès du grand public, des institutions, des acteurs socio-économiques, des collectivités territoriales et autres institutions.**

Grâce à une large diffusion auprès du grand public, des collectivités, et des acteurs sociaux économiques du territoire, ce guide permet aux acteurs de l'ESS de promouvoir leurs projets, leurs activités et leurs spécificités



### Création de nouveaux outils communication et refonte du site internet

Le pôle E2S a entamé en 2017 une refonte de ses outils: plaquette et site internet, en adoptant une trame commune pour ses supports de communication. Pour le site internet, Gwendaele SALA en service civique au sein du pôle a été accompagnée par un membre du groupe communication/ transition numérique. Le site actualisé sortira en 2018.

## — AUPRÈS DU GRAND PUBLIC

### En novembre, participation et promotion du mois de l'ESS



Le Mois de l'ESS est un événement pour la promotion de l'ESS partout en France. E2S diffuse l'information sur cette opération, pour laquelle les structures ESS peuvent bénéficier d'une **communication régionale** via plusieurs supports .

Le pôle coordonne le mois de l'ESS. Un **programme Morbihan avec un découpage par Pays a été édité**. E2S a relayé les événements via facebook et a organisé une **conférence de presse** réunissant plusieurs organisateurs d'événements pendant le mois. **2 articles de presse** sont parus à cette occasion. Par ailleurs, E2S est **intervenue sur les radios associatives LARG' et PLUM' FM** pour présenter les événements du mois.

**Sur le Pays de Vannes, 29 événements ont été organisés** par 14 associations, mutuelles ou collectifs. Au programme cette année : des débats, des rencontres, des visites, des expos, des conférences, des formations et des événements festifs sur des thèmes divers et d'actualité comme l'emploi et l'entrepreneuriat, l'agriculture biologique, la solidarité internationale, la culture et les finances solidaires.

E2S a organisé l'événement de lancement du Mois de l'ESS, qui s'est déroulé au nouveau restaurant «**L'Entre deux**» **agréé entreprise d'insertion dans le cadre de la labellisation Pôle territorial de coopération économique du Groupe Néo 56**.

Lors de cette soirée conviviale, une quarantaine de personnes ont pu découvrir le nouveau restaurant, la guide des acteurs de l'E2S et le programme du mois de l'ESS. La soirée s'est terminée par une séance de théâtre d'improvisation avec l'association Lezard ty show.



### Café créateurs spécial ESS

A l'occasion du mois de l'ESS, E2S et CitésLab BGE ont organisé un café créateur sur l'entrepreneuriat en ESS. Une quarantaine de personnes (Lycéens, BTS comptabilité Gestion, porteurs de projets, curieux) se sont mis dans la peau d'entrepreneurs ESS. La radio associative Radio LARG', l'association Répa-Vélo, la Scop Europ3D et l'association Récup Fabrik, toutes des structures ESS dans des domaines divers, ils ont pu présenter leur entreprise et exposer chacun une problématique d'entrepreneur sur laquelle les participants se sont penchés en petit groupe. Grâce à une animation dynamique des membres de la jeune chambre économique de Vannes et du pôle E2S, les participants ont pu faire des propositions intéressantes pour les dirigeants d'entreprises ESS.

### Animation d'un atelier «quel accompagnement pour l'innovation sociale ?»

E2S était partenaire de l'événement «Innovation sociale et économique : des alliances qui riment avec performance !» organisé par la Jeune Chambre Economique de Vannes et sa Région en février 2017. Dans ce cadre, E2S a préparé et animé un atelier qui avait pour objectif de présenter l'environnement, les acteurs d'appui aux porteurs de projets et les clés de départ pour mener à bien un projet dans le champ de l'innovation sociale.

## — AUPRÈS DES JEUNES

### Intervention Lycée Jean Guéhenno à Vannes

Le pôle E2S est intervenue pour une journée d'intégration pour les élèves entrant en seconde professionnelle. A cette occasion, le lycée avait invité des professionnels pour présenter leur structure, les exigences du monde professionnel, les qualités requises pour s'intégrer et participer à la vie de l'organisation ou de l'entreprise. La démarche s'inscrivait dans la volonté de faire découvrir aux élèves l'ESS, les organisations adhérentes, pourvoyeuses d'emplois.

### Intervention à l'UBS

Comme l'an dernier, Mélanie CADIO est intervenue à l'UBS auprès des 3èmes années de licence AES pour un éclairage sur l'ESS en Pays de Vannes en mars.

# — AUPRÈS DES ÉLUS

## Rencontres entretiens citoyennes avec les candidats aux élections législatives



La Jeune Chambre Economique (JCE) de Vannes et sa région et E2S ont invité l'ensemble des candidats aux élections législatives des 11 et 18 juin 2017 de la 1<sup>ère</sup> circonscription du Morbihan, à participer à une action « Entrevues citoyennes ». Cette action se voulait un espace d'expression et une opportunité donnée à chaque candidat aux élections législatives de répondre aux questions de la jeunesse et de l'ESS.

Dans les conditions du direct, en format vidéo, chacun des 8 candidats ayant accepté l'invitation, ont répondu à plusieurs questions, dont la suivante:

«L'Economie Sociale et Solidaire constitue-t-elle pour vous un potentiel de développement pour notre territoire ? Que ferez-vous pour soutenir l'ESS et ses acteurs ? »

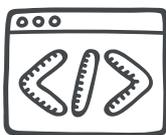
Sur les 8 candidats, 5 ont perçu les enjeux de l'ESS et ont fait plusieurs propositions d'actions en faveur de l'ESS sur des thématiques comme les financements, la fiscalité, le développement, la gouvernance et la commande publique.

# — ET AUSSI ... LA PARTICIPATION AUX ÉVÉNEMENTS TOUCHANT À L'ESS SUR LE PAYS DE VANNES

En de nombreuses occasions, des représentants du Pôle ont participé à des réunions, assemblées générales ou manifestations diverses liées à l'ESS.



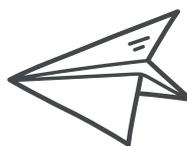
## LES OUTILS DE COMMUNICATION



[www.e2s-paysdevannes.fr](http://www.e2s-paysdevannes.fr)



**847** personnes nous suivent sur les réseaux sociaux



**900** contacts sur la « mailing list »



Et avant tout notre réseau d'adhérents, de partenaires, de sympathisants....

# 5. Bilan financier 2017

## Compte de résultat

	2017	2016	2017	2016
<b>60 ACHAT</b>	<b>1 590,85 €</b>	<b>773,04 €</b>	<b>17 048,98 €</b>	<b>16 666,10 €</b>
Fournitures entretien et petit équipement	93,29 €	13,49 €	1 024,00 €	406,00 €
Fournitures administratives	997,56 €	759,55 €	11 524,98 €	12 760,10 €
Autres fournitures	500,00 €		4 500,00 €	3 500,00 €
<b>61 SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>19 555,23 €</b>	<b>5 082,89 €</b>	<b>51 925,33 €</b>	<b>37 400,00 €</b>
Sous traitance générale (coop jeunes)		2 500,00 €		
Sous traitance générale (coop territoire)	16 020,02 €	0,00 €		
Locations	3 288,40 €	2 339,81 €	35 000,00 €	35 000,00 €
Primes d'assurances	246,81 €	243,08 €		
Divers		0,00 €		
<b>62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>6 768,67 €</b>	<b>5 381,59 €</b>	<b>3 000,00 €</b>	<b>1 000,00 €</b>
Personnel extérieur à l'association	928,13 €	1 043,88 €	3 000,00 €	1 000,00 €
Intermédiaire, honoraire	248,50 €	885,20 €		
Publicité, relations publiques	1 310,40 €	0,00 €	9 962,00 €	0,00 €
Voyages, déplacements	2 159,26 €	1 773,34 €		
Missions	215,55 €	348,72 €		
Réceptions	405,67 €	255,62 €		
Frais postaux et télécommunications	1 027,54 €	801,77 €		
Services bancaires	168,60 €	120,06 €		
Divers	305,02 €	153,00 €		
<b>64 CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>41 136,09 €</b>	<b>40 777,33 €</b>	<b>2 068,25 €</b>	<b>1 706,02 €</b>
Rémunération du personnel	28 812,96 €	28 512,00 €	2 020,00 €	1 520,00 €
Cotisations sociales	11 780,33 €	11 730,19 €	48,25 €	186,02 €
Formation professionnelle	542,80 €	535,14 €		
<b>65 AUTRES CHARGES DE G° COURANTE</b>	<b>0,00 €</b>	<b>131,04 €</b>	<b>142,71 €</b>	<b>89,46 €</b>
Charges diverses de gestion courante	0,00 €	131,04 €	142,71 €	89,46 €
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>69 050,84 €</b>	<b>52 145,89 €</b>	<b>71 185,27 €</b>	<b>55 861,58 €</b>
<b>EXCEDENT</b>	<b>2 134,43 €</b>	<b>3 715,69 €</b>		<b>0,00 €</b>
<b>TOTAL</b>	<b>71 185,27 €</b>	<b>55 861,58 €</b>	<b>71 185,27 €</b>	<b>55 861,58 €</b>
<b>70 VENTE PRESTATIONS SERVICES</b>				
Prestations de services (formations)				
Prestation CRESS Qualité de l'emploi				
Prestation CRESS Coop de territoire				
<b>74 SUBVENTIONS D'EXPLOITATION</b>				
<b>Conseil régional</b>				
<b>Subventions Coop' de territoire</b>				
Ville de Vannes (Contrat de Ville)			3 000,00 €	1 000,00 €
Etat (Contrat de Ville)			3 000,00 €	1 000,00 €
Conseil Départemental 56			9 962,00 €	0,00 €
<b>Etat (service civique)</b>				
			963,33 €	400,00 €
<b>75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURAN</b>				
Cotisations			2 020,00 €	1 520,00 €
Produits de gestion courante			48,25 €	186,02 €
<b>76 PRODUITS FINANCIERS</b>				
Revenus de VMP			142,71 €	89,46 €
<b>TOTAL PRODUITS</b>			<b>71 185,27 €</b>	<b>55 861,58 €</b>
<b>PERTE</b>				<b>0,00 €</b>
<b>TOTAL</b>			<b>71 185,27 €</b>	<b>55 861,58 €</b>

## Bilan

ACTIF	2017	2016	PASSIF	2017	2016
<b>ACTIF IMMOBILISE NET</b>			<b>CAPITAUX PROPRES</b>		
			Fonds associatif	13 346,13 €	9 630,44 €
			Résultat de l'exercice	2 134,43 €	3 715,69 €
Total actif immobilisé	0,00 €	0,00 €	Total capitaux propres	15 480,56 €	13 346,13 €
<b>ACTIF CIRCULANT</b>			<b>DETTES</b>		
Créances	0,00 €	695,00 €	Dettes fournisseurs	269,17 €	3 743,89 €
Produits à recevoir	0,00 €	280,00 €	Dettes organismes sociaux	5 083,06 €	5 003,56 €
Subventions à recevoir	10 500,00 €	12 650,00 €	Produits constatés d'avance	19 000,00 €	11 002,00 €
Disponibilités	29 332,79 €	19 470,58 €			
Total actif circulant	39 832,79 €	33 095,58 €	Total dettes	24 352,23 €	19 749,45 €
<b>TOTAL</b>	<b>39 832,79 €</b>	<b>33 095,58 €</b>	<b>TOTAL</b>	<b>39 832,79 €</b>	<b>33 095,58 €</b>

## 6. Rapport d'orientations 2018

Nous reprendrons ici les domaines d'activité stratégiques sur lesquels le pôle E2S est aujourd'hui engagé.

Ces domaines s'inscrivent dans la première mission du pôle : le développement de l'emploi et l'entrepreneuriat ESS. Ce sont :

- Le **TAg56**, propulseur d'entrepreneuriat collectif en Morbihan.
- La **Place**, plateforme de mutualisation innovante pour le développement de l'emploi ESS.
- Le lancement d'un cycle continu de **coopératives éphémères** avec l'objectif de pérenniser un emploi d'animateur à temps-plein gage d'efficacité et de qualité de la formation / action et des prestations proposées.

Ces domaines d'activité stratégiques doivent bien entendu d'abord répondre à des besoins de notre territoire. Ils devront aussi permettre d'assurer la pérennité, le renforcement et la visibilité du pôle en consolidant sa structure, ses ressources et ses compétences.

En même temps, le pôle doit poursuivre ses deux autres missions, la conduite de projets collectifs et le développement de la culture ESS.

Les mardis de l'ESS sont maintenant l'occasion tous les deux mois de partager et de débattre d'enjeux majeurs pour l'ESS et souvent plus généralement pour la société tels que «Les territoires zéro chômeur de longue durée» ou dans quelques instants, de la qualité de l'emploi dans les entreprises de l'ESS.

Le projet ou plutôt l'intérêt fortement exprimé par plusieurs adhérents du pôle E2S pour l'idée d'une pépinière qui permettrait de rassembler sur un même site des entreprises de l'ESS et de partager des services et des équipements a déjà fait l'objet de plusieurs rencontres et contacts avec des partenaires potentiels. Bien des questions n'ont pas encore de réponses. Une certitude : la nécessité d'un soutien important des collectivités. Ce soutien devra être un investissement et non considéré comme un coût. Rappelons que les structures de l'ESS sont des entreprises et font partie des agents économiques au sens de l'INSEE. Elles créent de l'activité et de l'emploi. Nul doute qu'un tel projet, s'il aboutit, contribuerait fortement à donner de la visibilité et de la puissance à l'ESS sur notre territoire.

Le développement de la culture ESS fait l'objet d'une vigilance de tous les instants des responsables élus et salariés du pôle E2S. Nous sommes très demandés et essayons de répondre aussi souvent que nous le pouvons aux différentes sollicitations.

Des outils de communication, rénovation du site web, mise en place d'une lettre d'information et réalisation d'un guide des adhérents, doivent permettre de renforcer le sentiment d'appartenance à notre référence ESS commune. Je veux remercier ici Gwendaele SALA, en service civique dans notre association, pour la contribution déterminante qu'elle nous a apporté dans la réalisation et l'amélioration de ces outils de communication.

Les relations avec les établissements d'enseignement et de recherche, lycées et université, sont aussi une opportunité pour diffuser auprès des lycéens et des étudiants, mais aussi de leurs enseignants, la culture de l'ESS et de participer à des travaux de recherche sur l'économie territoriale collaborative avec la Fondation de l'UBS.

Vous avez pu constater au travers du rapport d'activité, des nouveaux chantiers engagés et de leur traduction dans le budget prévisionnel 2018, que le pôle E2S change d'échelle. J'en ai déjà souligné les opportunités mais aussi les risques. Je veux rappeler ici pour terminer ce rapport d'orientation combien il est important que davantage de structures de l'ESS participent à notre aventure et se mobilisent pour l'administrer collectivement dans notre conseil d'administration.

# 7. Budgets prévisionnels 2018

	Actions sociales	La PLACE	TAG (consolidé)	Pépinière ESS	Coop'de Territoire	Total
<b>60 - ACHATS</b>	1 526 €	3 667 €	3 000 €		1 470 €	9 663 €
6063 – fournitures entretien et petits équipements	80 €	0 €				80 €
6064 – fournitures administratives	800 €	500 €	700 €		800 €	2 800 €
6068 – autres fournitures	646 €	3 167 €	2 300 €		670 €	6 783 €
<b>61 SERVICES EXTERIEURS</b>	5 092 €	4 400 €	3 950 €		150 €	13 592 €
611 – sous-traitance générale					0 €	0 €
613 – locations	4 712 €	4 200 €	3 500 €		0 €	12 412 €
616 – primes d'assurances	260 €	100 €	50 €		150 €	560 €
618 – divers	120 €	100 €	400 €		0 €	620 €
<b>621 AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>	11 650 €	13 253 €	13 896 €		7 380 €	46 179 €
621 - personnel extérieur à l'association	2 500 €		500 €			3 000 €
622 – intermédiaires, honoraires	240 €	6 120 €	7 221 €		5 075 €	18 656 €
623 – publicité, relations publiques	3 500 €	4 013 €	2 000 €		1 105 €	10 618 €
6251 – voyages, déplacements	2 840 €	2 000 €	2 500 €		1 200 €	8 540 €
6256 – missions	400 €	300 €	755 €		0 €	1 455 €
6257 – réceptions	800 €	200 €			0 €	1 000 €
626 – frais postaux, télécommunications	1 100 €	620 €	820 €		0 €	2 540 €
627 – services bancaires	120 €		100 €		0 €	220 €
628 – divers	150 €				0 €	150 €
<b>64 CHARGES DE PERSONNEL</b>	32 008 €	38 211 €	42 550 €	4 924 €	18 000 €	135 693 €
641 – rémunérations du personnel	22 130 €	26 494 €	28 980 €	3 188 €	10 440 €	91 232 €
645 – charges sociales	9 328 €	11 167 €	13 020 €	1 736 €	7 560 €	42 812 €
648 – formation professionnelle	550 €	550 €	550 €		0 €	1 650 €
<b>65 AUTRES CHARGES DE G* COURANTE</b>	100 €	0 €	0 €		0 €	100 €
658 – charges diverses	100 €					100 €
<b>TOTAL CHARGES</b>	50 376 €	59 531 €	63 396 €	4 924 €	27 000 €	205 227 €
<b>EXCEDENT</b>	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
<b>TOTAL GENERAL</b>	50 376 €	59 531 €	63 396 €	4 924 €	27 000 €	205 227 €

	Actions sociales	La PLACE	TAG (consolidé)	Pépinière ESS	Coop'de T	Total
<b>70 – VENTES PRESTATION DE SERVICES</b>	6 270 €	13 697 €	2 760 €	0 €	9 000 €	31 727 €
706 – prestations de services	6 270 €	13 697 €	2 760 €		9 000 €	31 727 €
<b>74 – SUBVENTIONS D'EXPLOITATION ETAT</b>	42 076 €	45 834 €	60 636 €	4 924 €	18 000 €	171 470 €
DIRECCTE			20 000 €		8 000 €	8 000 €
Conseil Régional	33 076 €	15 000 €	25 000 €	1 924 €		75 000 €
Conseil départemental (coop)					5 000 €	5 000 €
EPCI						0 €
GMVA	8 000 €	12 000 €	5 000 €	3 000 €		28 000 €
GMVA -contrat de ville					5 000 €	5 000 €
CC Questembert			1 000 €			1 000 €
Arc Sud Bretagne						0 €
Subvention Etat service civique	1 000 €					1 000 €
Fonds leader		11 250 €	9 636 €			20 886 €
Partenariats privés		7 584 €				7 584 €
<b>75 – AUTRES PRODUITS DE G* COURANTE</b>	1 950 €	0 €	0 €	0 €	0 €	1 950 €
756 – cotisations	1 900 €					1 900 €
758 – produits de gestion coura	50 €					50 €
<b>76 – PRODUITS FINANCIERS</b>	80 €	0 €	0 €	0 €	0 €	80 €
76 – PRODUITS FINANCIERS	80 €					80 €
<b>TOTAL PRODUITS</b>	50 376 €	59 531 €	63 396 €	4 924 €	27 000 €	205 227 €
<b>PERTE</b>	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
<b>TOTAL GENERAL</b>	50 376 €	59 531 €	63 396 €	4 924 €	27 000 €	205 227 €









**Association E2S Pays de Vannes**

Maison de la Famille  
47 rue Ferdinand Le Dressay  
BP 74-56002 VANNES Cedex  
02 97 47 48 09  
e2s.vannes@gmail.com

**[www.e2s-paysdevannes.fr](http://www.e2s-paysdevannes.fr)**