

Rapport d'activité Année 2018

Avec le soutien de :



UNION EUROPÉENNE
UNANIEZH EUROPA



L'Europe s'engage
en Bretagne

Avec le Fonds européen agricole pour le développement rural :
l'Europe investit dans les zones rurales



cress

Chambre Régionale
de l'Economie Sociale
et Solidaire de Bretagne



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Direction Régionale des Entreprises,
de la Concurrence, de la Consommation,
du Travail et de l'Emploi

DIRECCTE



Premier ministre
COMMISSARIAT
GÉNÉRAL
À L'ÉGALITÉ
DES TERRITOIRES



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Direction Régionale de la Jeunesse,
des Sports et de la Cohésion Sociale
Bretagne



SOMMAIRE

I. Rapport moral	5
II. Eléments contextuels	6
A. Le territoire d'action	6
B. Historique de la création du pôle	6
III. Structuration et fonctionnement du pôle	7
A. La composition du pôle	7
B. La gouvernance	8
C. L'équipe	10
D. Partenariats et coopérations	11
IV. Bilan des actions 2018	15
Axe 1 : Développer l'emploi et l'entrepreneuriat ESS	16
Axe 2 : Conduire des projets collectifs entre structures	22
Axe 3 : Développer une culture ESS	26
V. Bilan financier 2018	29
Compte de résultat	29
Bilan	30
VI. Rapport d'orientations 2019	31
VII. Budgets prévisionnels 2019	33
Zoom	34

I/ RAPPORT MORAL

Bienvenue à vous toutes et à vous tous, adhérentes et adhérents, partenaires, sympathisantes et sympathisants du Pôle E2S.

Quelques mots pour ouvrir cette assemblée générale 2019.

L'Économie Sociale et Solidaire ne peut pas être un îlot de tranquillité dans un monde où se concentrent de plus en plus les richesses dans les mains de quelques-uns. Le dernier rapport d'Oxfam sur les inégalités révèle que les 26 personnes les plus riches possèdent autant que la moitié la plus pauvre de la population mondiale.

En France, le mouvement des gilets jaunes, dans toute sa diversité, exprime ce sentiment d'injustice dans le partage des richesses et de frustration du plus grand nombre dans une société de plus en plus individualiste et consumériste, dans un contexte de crise écologique de plus en plus inquiétant.

Les pères fondateurs de l'Économie Sociale et Solidaire au début du 19^{ème} siècle rêvaient de construire des alternatives au capitalisme industriel et à l'exploitation des ouvrières et ouvriers. Ils créèrent les premières coopératives.

Quelle ambition avons-nous aujourd'hui ?

Nous vivons probablement un moment de l'Économie Sociale et Solidaire où nous devons revisiter et affirmer plus fortement nos valeurs et surtout les faire vivre solidairement.

Nos statuts sont essentiels pour déterminer l'appartenance ou non à l'ESS. Ils se caractérisent par un fonctionnement démocratique où le capital est au service du projet humain.

Mais les statuts ne sont pas suffisants. Nous devons les faire vivre. La démocratie doit être interrogée : démocratie représentative, démocratie participative, démocratie délibérative. Comment les articuler ? Le pôle E2S doit être ce lieu qui favorise la concertation, la confrontation des idées, le débat et permet les expérimentations et l'innovation.

Cela se traduit dans les projets portés par le pôle E2S, La Place, plateforme de mutualisation des emplois et des compétences, le TAg 56, dispositif innovant pour accompagner les porteurs de projet et développer de nouvelles activités et l'emploi ESS, et les coopératives éphémères, outil original de formation à l'entrepreneuriat coopératif.

Citons aussi parmi les innovations économiques et sociales sur notre territoire qui illustrent cette volonté collective d'entreprendre autrement, le projet de « Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée » portée par l'association Nov'ita sur le territoire de Ménimur à Vannes auquel E2S participe.

D'autres initiatives mériteraient encore d'être citées qui associent innovation tant sur les activités que sur le fonctionnement démocratique.

Nous vous proposerons lors de cette assemblée générale de mettre en œuvre à notre petite échelle cette recherche de fonctionnement plus démocratique et engageante en travaillant en ateliers.

En Bretagne, nous savons que nous pouvons compter sur le soutien du Conseil Régional, initiateur il y a dix ans avec la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire du réseau des Pôles ESS. Il vient de décider de renouveler pour 3 ans la convention avec les Pôles ESS avec le maintien à 35.000 € de la subvention annuelle à l'échelle de chaque Pays.

Nous savons aussi que nos projets sont soutenus désormais dans la durée par Golfe du Morbihan Vannes Agglomération et par des élus convaincus de l'intérêt de l'ESS pour leur territoire. Nous les remercions.

De nombreux autres partenaires, dans la diversité de leurs soutiens et en particulier financiers, permettent au Pôle E2S de mener à bien ses projets. En 2018, citons le Conseil Départemental du Morbihan, la Ville de Vannes et la Direction Départementale de la Cohésion Sociale (DDCS), dans le cadre de la Politique de la Ville ; la DIRECCTE ; l'Europe (fonds Leader), la Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale (DRJSCS), et la Maif dans le cadre de la qualité de l'emploi. Nous portons également des projets avec la Cress, Filéo Groupe et C2Sol.

Je terminerai ce rapport moral en remerciant toutes les administratrices et les administrateurs et en particulier les membres du bureau qui furent très sollicités au cours de cette année et qui ont joué collégial en partageant les responsabilités habituellement exercées par le président.

Merci aussi à nos salariées sans qui tout cela ne serait pas possible, Mélanie CADIO, notre directrice, actuellement en congé maternité, Anne-Hélène RIOU, chargée de mission La Place, arrivée il y a un an, Laurianne FLEURY qui nous a rejoints en ce début d'année pour remplacer Mélanie, Elia CLAUDE, animatrice de La Belle Coop, Gwendaele SALA et Marina GUAY, successivement en service civique.

Bonne assemblée générale à toutes et à tous.

**JACQUES-HENRI VANDAELE
PRÉSIDENT**



III/ ÉLÉMENTS CONTEXTUELS

A. LE TERRITOIRE D'ACTION

Le Pays de Vannes constitue un territoire de **59 communes** comptant **219 000 habitants**.

Il est composé de 31 communes de moins de 2000 habitants et 28 de plus de 2000 habitants.

Avec une superficie de 1488,4 km², sa densité de population est de 147,13 habitants par kilomètre carré.

Il regroupe depuis 2017 **trois structures intercommunales**:

- Golfe du Morbihan Vannes Agglomération
- Questembert Communauté
- Arc Sud Bretagne



Sur le Pays de Vannes, l'ESS représente:



959
11%
établissements



9205
13%
salariés

11%

**de croissance de
l'emploi**
entre 2011 et 2016



147 millions d'€
13%
masse salariale

6871

emplois dans les
associations

64%

**des emplois de
la banque et des
assurances**

B. HISTORIQUE DE LA CRÉATION DU PÔLE

Préconisation du CESR (Conseil Economique et Social Régional) pour la création de pôles ressources de l'ESS dans les 21 pays bretons



A partir de mai 2009

1^{ères} réunions d'échanges au sein d'un collectif informel



1^{er} octobre 2009

Création de l'association de préfiguration E2S Pays de Vannes



27 septembre 2010

AG constitutive du Pôle

III/ STRUCTURATION ET FONCTIONNEMENT DU PÔLE

A. LA COMPOSITION DU PÔLE

Adhésions et secteurs d'activités des structures adhérentes

Développement durable, agriculture, environnement, économie circulaire	Clim'actions Bretagne Sud, Les cuisiniers solidaires, Les Turlupains, MLK Gwened, Recyclart56, Sen'Helios, La Recup Fabrik
Solidarité internationale/ commerce équitable	ESCAL (Espace d'échanges et d'actions solidaires)
Emploi et insertion	AMISEP (Association d'insertion sociale et professionnelle), Groupe Néo 56, Néo emploi, Néo mobilité, REBOM
Culturel et sportif	CDOS (Comité départementale Olympique et sportif), Cinécran
Formation, éducation populaire, jeunesse	Familles Rurales Morbihan, Mission Locale, MRJC (Mouvement Rural de la Jeunesse Chrétienne), Cap avenir Mené, Université Terre et mer
Services aux personnes et aux entreprises	MSA Services, ADMR, Proxim'services Rhuy's Muzillac, UPLA
Accompagnement de projets	La Marmite, Carrefour des entrepreneurs BGE Morbihan, Le phare
Sanitaire et social	Sauvegarde 56, Habitat et humanisme
Santé	MGEN (mutuelle générale de l'éducation nationale), Harmonie Mutuelle, CATEL Accompagnement, mutualité française
Finance et assurance	Crédit coopératif, MAIF
Citoyenneté	La Jeune Chambre Economique, L'atelier coopératif et citoyen, Plescop avec vous, Echange et partage deuil
Tourisme	UNAT Bretagne (Union nationale des associations de tourisme)
Mobilité	EHOP covoiturage
Commerce de produits biologiques	Biogolfe
Adhérents à titre individuel	5 candidatures validées par le C.A.

En 2018, le Pôle compte **47 adhérents** dont:

- 33 associations
- 3 coopératives
- 5 mutuelles
- 1 entreprise solidaire
- 5 adhérents à titre individuel

Le nombre d'adhérents au Pôle E2S a légèrement baissé par rapport à 2017.

7 structures supplémentaires ont adhéré au Pôle en 2018 : MBA mutuelle, UPLA, Recyclart 56, Cinecran, SEN'HELIOS, la Recup Fabrik, EHOP covoiturage et 4 individuels

12 structures et 5 individuels n'ont pas renouvelé leur adhésion en 2018. Parmi ces structures, 3 ont été dissoutes et 2 ont adhéré au nouveau Pôle voisin : le Pôle PEPS à Auray car leur activité et siège social se situe sur ce territoire.

En plus de ces 47 cotisants, **d'autres structures participent régulièrement aux activités** mais ne font pas forcément la démarche d'adhérer.

Les montants des adhésions varient selon le budget des structures de 15 à 150 euros. E2S privilégie l'adhésion des structures, représentantes de collectifs, aux adhésions individuelles. En effet, l'adhésion des personnes individuelles doit être approuvée par le CA en amont.

Les adhérents d'E2S représentent une diversité de secteurs d'activité. Il compte un nombre conséquent d'adhérents de taille importante dans les secteurs de l'insertion, la santé, du social et des services à la personne.

Zone géographique d'intervention des adhérents

Une ou plusieurs communes	14
Une ou plusieurs communautés de communes	9
Département	13
Région	5
National/ Etranger	5

Du fait de son rang de chef-lieu départemental, Vannes compte **un nombre important de structures fédératives et les têtes de réseaux départementaux (13)**.

Le centre-ville de Vannes concentre un grand nombre de structures de l'ESS du territoire, la localisation géographique du Pôle (situé à la Maison des Familles à

Vannes) a ainsi facilité l'adhésion des **structures ayant leur siège dans cette ville**. Le fait d'avoir parmi ses adhérents un grand nombre de structures qui ont une vocation départementale, permet au Pôle d'avoir un rayonnement sur tout le territoire du Pays de Vannes. Ces structures sont majoritaires au Conseil d'Administration.

B. LA GOUVERNANCE

Composition du Conseil d'Administration

Membres du bureau	- Plescop avec Vous, Jacques-Henri VANDAELE - La Jeune Chambre Économique, Audrey ESSOLA - La Sauvegarde 56, Jeannine LUNVEN - MGEN 56, Catherine THORR - Christian BILY - Harmonie Mutuelle, Serge BELLEC
Autres membres du CA	- CDOS 56, Jean-François MEAUDE - Familles Rurales 56, Martine GEFFROY - Clim'actions Bretagne Sud, Michèle PIERSON - Groupe Néo 56, Pierre BRONNEC - ADAPEI, Valère POTTIN - MSA services, Christophe GUEGANIC - MLK GWENED, Gersan MOGUEROU - MBA Mutuelle, Aurélie CHAUCAT-ROZIER
Répartition Hommes/femmes	5 femmes 9 hommes
Moins de 35 ans	2
Familles ESS	Associations : 9 Mutuelles : 3 Coopérative : 1 Individuel: 1
Qualité des membres	Responsables salariés : 3 Responsables bénévoles : 19 Individuels: 1

Le CA compte une très large majorité de représentants associatifs mais garde une représentativité de chacune des familles historiques de l’ESS. Les hommes sont majoritaires au conseil d’administration. Il faudra veiller à un meilleur équilibre les années à venir. Il en va de même avec les responsables salariés en rapport au nombre de responsables bénévoles.

En 2018, un nouveau Président a été élu : Jacques-Henri VANDAELE, avec l’idée d’instaurer progressivement un fonctionnement plus collégial, voire une co-présidence à trois dans l’année à venir.



Seminaire des administrateurs



Assemblée générale 2017



	Réunion de CA	Réunion de bureau
Nombre de réunions	6 (tout les deux mois)	16
Durée moyenne	2,5 heures	2 heures
Taux de participation	78 %	63 %

On note une disponibilité et implication forte des membres du bureau mais un problème de disponibilité des administrateurs bénévoles et des salariés dirigeants aux réunions de CA. En effet, ils ont souvent plusieurs autres engagements ou sont pareillement sollicités par des groupes de travail du Pôle, notamment les Mardis ESS ou La Place.

C. L'ÉQUIPE

→ Les salariées : 2,23 ETP sur 2018



Mélanie CADIO
1 ETP



Karine BESSES
0,5 ETP de mars 2018
à décembre 2018
(mise à disposition)



Anne-Hélène RIOU
0,9 ETP à partir d'Avril



Elia CLAUDE
0,5 ETP à partir de mi-
septembre 2018

→ 8,5 mois service civique sur 2018

24h/ semaine sur une mission de promotion de l'Économie Sociale et Solidaire

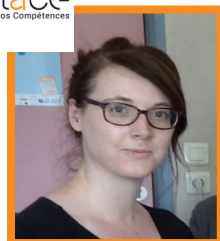


Gwendaele SALA
(mi-septembre 2017- mi-juin 2018) :
5,5 mois sur 2018

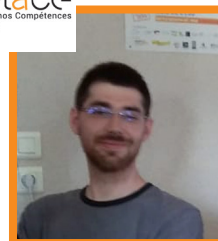


Marina GUAY
(septembre 2018- mars 2019) :
3 mois sur 2018

→ Stagiaires : développeurs Web Kercode d'avril à juin 2018



Fanny KERSUZAN



Benjamin GUYOT

D. PARTENARIATS ET COOPÉRATIONS

Outre les coopérations évoquées lors de la présentation des actions dans ce rapport, il est important de signaler que le Pôle E2S s'inscrit dans un réseau régional et local.

Le réseau régional des Pôles ESS de Bretagne

En 2018, pour la première fois, le territoire breton est couvert entièrement par 19 Pôles ESS qui forment un réseau très actif en Bretagne, animé par une personne de la CRESS, avec des rencontres régulières d'échanges et de réflexions.

En 2018, E2S a participé :

- aux **réunions techniques** (4 journées)
- aux **réunions de président(e)s / administrateurs de Pôles** (2 journées)
- au groupe de travail "**Ressources humaines du réseau des Pôles**" (2 réunions de travail)



La CRESS, Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire

Le Pôle E2S adhère à la CRESS. La CRESS construit avec des acteurs régionaux publics et privés **une stratégie régionale de développement de l'ESS**. C'est un cadre de référence, un outil de mise en cohérence pour les nombreuses initiatives qui se développent dans les champs d'activité très variés de l'ESS.



Dans la mise en œuvre de cette stratégie, la CRESS organise des groupes de travail thématiques, et le Pôle participe à ceux correspondant aux projets qu'il mène :

- La qualité de l'emploi (5 réunions en 2018)
- Groupe RH TPE (1 réunion)
- Le groupe de travail sur les coopératives éphémères puis à la constitution du CRIC, coopérative de portage des coopératives éphémères (6 réunions en 2018)



Par ailleurs, E2S a participé activement à l'**Écosystème ESS breton** en s'investissant dans les 5 réunions du groupe de préparation du séminaire de deux jours qui s'est tenu en août 2018. Les deux salariées du pôle s'y sont rendues.

CRIC

Le Pôle E2S est associé de la Coopérative Régionale d'Éducation à l'Entrepreneuriat Collectif (CRIC), créée en mai 2018, après 18 mois de travaux de préfiguration auxquels a participé E2S. Cette coopérative régionale répond au besoin croissant d'accompagnement des projets de coopératives éphémères (Jeunesse, Jeunes Majeurs et de Territoire), à différentes problématiques de mutualisation d'outils et fonctions transversales et à la nécessité d'accompagner le développement des projets, notamment leur structuration et les moyens financiers. Ainsi, le CRIC a vocation à assurer le portage juridique, administratif, social et comptable des coopératives éphémères bretonnes, à proposer des prestations de conseil ou d'ingénierie et à animer un réseau régional des acteurs engagés dans des projets d'éducation à l'entrepreneuriat collectif. Il est un soutien technique et opérationnel aux acteurs locaux qui continuent de piloter les projets de leur territoire. En 2018, le CRIC a notamment porté les 5 CJS brétiliennes.



L'État

- **DIRECCTE** : Participation aux réunions et financement régional dans le cadre du projet qualité de l'emploi et financement local. Soutien du projet d'accompagnement aux porteurs de projet dans le cadre du Contrat Plan État Région.
- **DRJSCS** : Soutien à la mise en œuvre du projet innovant La Place grâce au Fonds de développement de la vie associative.
- **DDCS** : Soutien financier au projet Coopérative de Territoire dans le cadre de la Politique de Ville.



Le Conseil de développement du Pays de Vannes et le comité de programmation

Le Pôle fait partie du **Conseil de développement du Pays de Vannes**. Lieu de démocratie participative, le Conseil favorise le **dialogue**, la **mise en réseau** et la **concertation entre les acteurs du territoire**. C'est une instance représentative de la société civile du territoire : il participe à la construction des politiques publiques et contribue à l'information des acteurs du territoire et des citoyens et se fait le relais auprès des élus des initiatives locales et des souhaits des acteurs du territoire et de la population.

Il compte **87 membres** représentants des milieux économiques, sociaux, culturels et environnementaux du territoire.

Au 1^{er} janvier 2019, le Groupement d'Intérêt Public (GIP) Pays de Vannes est dissous et ses missions sont intégrées au sein de GMVA. Les actions sont maintenues à l'échelle des 3 EPCI.

E2S en 2018:

- **siège au Bureau du Conseil de développement** (4 réunions).
- est membre du **Comité unique de programmation** chargé d'examiner les dossiers proposés au financement qui transitent par les Pays, dans le cadre des contrats de partenariats 2014-2020. Il prononce un avis concernant les Fonds régionaux (27 projets sélectionnés en 2018) et une décision pour les Fonds européens (notamment LEADER, 5 projets sélectionnés). 6 sessions ont eu lieu en 2018.

→ est membre du COPIL Tourisme Durable, dont l'objectif est d'identifier et répertorier les engagements des professionnels du tourisme en faveur d'un tourisme durable sur le territoire du Pays de Vannes. 3 réunions ont eu lieu en 2018.

→ est membre du COPIL Mobilités, dont l'objectif est de réfléchir de manière globale aux mobilités sur le territoire (bus, covoiturage, train, vélo, mobilité des salariés, mobilités des jeunes...). Il s'est réuni 3 fois en 2018.

La Région Bretagne

→ Soutien au Pôle par une convention cadre. Lien avec le service innovation Sociale et de l'Économie Sociale et Solidaire. Participation régulière des élus et de la responsable du point région aux événements et rencontres du Pôle E2S.



→ Soutien du projet La Place dans le cadre de la convention de partenariat REGION/ PAYS.

Conseil départemental du Morbihan

→ Soutien du service de la Direction de l'insertion et de l'emploi sur le projet Coopérative de Territoire à travers un soutien financier et la participation au comité local.



Golfe du Morbihan Vannes Agglomération (GMVA)

→ GMVA a signé en 2018 une convention de partenariat tri-annuelle avec E2S pour l'accompagner dans ses missions de développement de l'économie locale. GMVA soutient le Pôle E2S, notamment à travers ses projets innovants comme : la PLACE, le développement du Tag 56 et le projet de lieu mutualisé «l'ESSpace». Des représentants participent régulièrement aux groupes de travail et événements du Pôle. Par ailleurs, E2S participe aux réunions des acteurs économiques organisées par GMVA.



Ville de Vannes dans le cadre du contrat de ville

→ Soutien financier pour le projet Coopérative de Territoire. Participation du service développement social et urbain au comité local.



MAIF

→ Soutien au démarrage du service La Place, plate-forme de mutualisation de compétences, notamment en termes de communication.



Partenariat avec les associations l'Art prend la rue et SAS café du kiosque sur Dédale

→ DÉDALE est un lieu culturel et un lieu de vie dédié à l'art et la création, situé dans l'ex-bâtiment de la DDE (Direction Départementale de l'Équipement) voué à la destruction avant sa réhabilitation en 2020. DÉDALE se veut un lieu de connexion avec le milieu culturel et associatif du Pays de Vannes. Il souhaite être un laboratoire d'expériences et d'expérimentations, au service de l'innovation, de l'invention et de la création, ouvert aux acteurs culturels, artistiques, solidaires, environnementaux et sociaux.

C'est ainsi que le Pôle E2S a intégré ce lieu pour être :

- en partenariat avec la SAS Café du Kiosque, accueillir le projet de Labo coopératif
- en partenariat avec l'Art prend la Rue, développer des synergies dans les domaines de la solidarité, l'environnement et l'innovation sociale.

Communes

En 2018, le Pôle E2S est intervenu sur treize communes :

Vannes, Arradon, Caden, St Avé, Muzillac, Questembert, Elven, Theix-Noyal, Sarzeau, La Roche Bernard, La Vraie Croix, Séné et St Nolff.

E2S remercie ses différents partenaires et tout particulièrement les partenaires financiers (l'État, le Conseil Régional, le Conseil départemental, Golfe du Morbihan Vannes Agglomération, la Ville de Vannes et la Maif) pour leurs soutiens qui permettent la réalisation des projets qui vont être décrits dans ce rapport.

IV/ BILAN DES ACTIONS 2018

DÉVELOPPER L'EMPLOI ET L'ENTREPRENARIAT

Accompagner à la création de structures ESS	16
Primo-Accueil et accueil des porteurs de projets du Pays de Vannes	16
La départementalisation du TAg 56, et plus particulièrement sur le Pays de Vannes	17
Mise en place d'une session d'Idéation sur le Pays de Vannes	18
Former et éduquer à l'entrepreneuriat et à la coopération	20
Le labo coopératif	20
Participation à la formation CREOPSS avec Filéo Groupe	21

CONDUIRE DES PROJETS COLLECTIFS ENTRE STRUCTURES

Favoriser le développement des structures ESS	22
La Place	22
L'ESSpace	25

DEVELOPPER UNE CULTURE ESS

Auprès du grand public	26
Mardi ESS	26
Le Mois de l'ESS	27
Interventions et Forums	28



Développer l'emploi et l'entrepreneuriat ESS

ACCOMPAGNER À LA CRÉATION DE STRUCTURES ESS

1. Primo-Accueil et accueil des porteurs de projets du Pays de Vannes

→ Rendez-vous individuels des porteurs de projets

En 2018, le Pôle E2S a reçu, en primo-accueil, dans le cadre de rendez-vous individuels, 12 porteurs de projets (15 personnes) afin de les appuyer sur un point particulier de leur projet.

→ Cap sur l'ESS

Le Pôle E2S a organisé 4 RDV mensuels des porteurs de projets du Pays de Vannes, « Cap sur l'ESS », ateliers collectifs de 12h à 14h, dont les objectifs sont les suivants :



Vous informer sur l'ESS et la démarche d'entrepreneuriat en ESS et ses spécificités



Vous orienter vers des structures spécialisées pour vous accompagner dans la construction de votre projet



Vous aiguillier dans vos recherches de financements solidaires



Vous mettre en réseau avec des acteurs de l'ESS et partenaires potentiels de votre projet

Et bien sûr ce temps collectif vous permettra d'échanger sur votre projet et son avancée avec les autres porteurs de projet et des professionnels.

Date du CAP sur l'ESS	Nombre de participants
27 mars	15
24 avril	7
24 mai	6
28 juin	6
TOTAL 4 sessions	34

Ces RDV ont fait l'objet d'une communication spécifique dans l'ensemble de notre réseau et au-delà (création d'un logo spécifique) ainsi que d'un travail préparatoire concernant le contenu.

Les évaluations collectives en fin de séance nous ont permis de faire émerger des demandes spécifiques, comme celle de favoriser des rencontres entre porteurs de projets.

→ Soirée Rencontre des porteurs de projets ESS

Le Pôle E2S a organisé une 1^{ère} **Soirée de Rencontre des porteurs de projets ESS du Morbihan, le 19 septembre 2018 à Vannes**. Les objectifs de cette **soirée d'échanges et de boost collectif** sont les suivants :

- Rencontrer, échanger, partager, parler de son projet et découvrir d'autres projets
- Créer des synergies, débiter de nouvelles collaborations, se mettre en réseau
- Brainstormer sur son projet et ceux des autres, ses points de blocage, ses atouts à développer

Cette soirée a rencontré un franc succès, avec la présence de **44 participants, dont 35 acteurs ESS**.

→ Soirée Financer son projet ESS

En partenariat avec Bretagne Active et le TAg 56, le Pôle E2S a co-organisé une **soirée « Financer son projet ESS »** le 28 novembre 2018 au restaurant L'Entre-Deux à Séné. **46 personnes** y ont participé, dont **41 acteurs ESS**. Les objectifs de cette soirée sont de :

- Découvrir les possibilités de financement de ses projets et de son entreprise.
- Prendre contact avec plusieurs de ses futurs partenaires financeurs.

Côté financeurs étaient présents Bretagne Active, l'Adie, le Crédit Coopératif, la NEF, le Crédit Mutuel de Bretagne, la plateforme Initiative Vannes, des CIGALES, un représentant d'une plateforme de crowdfunding et un représentant du Pays de Vannes en charge de la gestion des Fonds européens Leader.

→ Appui spécifique à des porteurs de projets du territoire

Le Pôle E2S appuie l'association Novi'ta qui porte le projet **Territoire Zéro Chômeur Longue Durée Ménimur Vannes**, en participant aux COPIL et aux ateliers ainsi qu'en recevant en RDV individuel et par téléphone la porteuse de projet. Le Pôle siège au **Bureau de l'association** (7 réunions).

2. La départementalisation du TAg 56, et plus particulièrement sur le Pays de Vannes

Le TAg56 est un dispositif départemental porté par C2SOL Pays de Lorient et **co-piloté avec le Pôle E2S du Pays de Vannes**, le Pôle PEPS du Pays d'Auray et le Pôle ADESS Centre Bretagne antenne Pontivy. Il a été créé pour favoriser l'émergence et le développement d'innovations sociales sur le département du Morbihan. Une de ses activités principales est l'accompagnement des porteur.euse.s de projet et entrepreneur.euse.s de l'ESS à la création de leur activité. Le TAg 56 anime pour cela différents dispositifs dont :

- L'atelier Idéateur (émergence)
- L'Incubateur d'entreprises d'Innovation Sociale (IS) et d'économie sociale et solidaire (ESS)
- Le Révélateur : Plateforme d'innovations sociales nées des territoires



→ Rencontres des partenaires

Plus de **20 rendez-vous** ont eu lieu pour parfaire l'étude de déploiement et tisser des partenariats avec :

- **Les Pôles ESS** (rencontres salariés et administrateurs) : les cinq Pôles ESS du 56, Pôles ESS du 29 mitoyens, Pôle ESS du 35 mitoyen
- **Les collectivités** : Ville de Vannes, Golfe du Morbihan Vannes Agglomération, AQTA, Conseil départemental, etc
- **Les acteurs de l'accompagnement** : Bretagne Active, Carrefour des entrepreneurs- BG 56, Pépite Bretagne Sud, Filéo Groupe, URSCOP Ouest, CCI, Entreprendre au féminin, Femme de Bretagne, Le Champ commun, La Marmite, Projet HIT/Kerpap, etc

Le Pôle E2S a également participé aux rencontres régionales : Trajectoir'ESS, COPIL régional des acteurs de l'accompagnement à l'ESS en Bretagne, les Acteurs de l'ESS, etc.

→ Organisation et réunions entre Pôles de l'ESS du 56 : COPIL TAg56 et réunions techniques

En 2018, le Comité de Pilotage du TAg 56, regroupant salariés et administrateurs des Pôles ESS du Morbihan, s'est réuni 4 fois (Locminé deux fois, Vannes et Lorient). 2 réunions techniques (entre salariés des Pôles ESS) ont été organisées. Une gouvernance transitoire a été définie. Des scénarios définissant les modalités de gouvernance et d'organisation du futur TAg 56 ont été étudiés et discutés.

Le développement des 3 fonctions du TAg56 (révéléateur, idéateur et incubateur) et leur nouvelle organisation territoriale sont également en cours.

→ Étude et Benchmarking

- Au près des partenaires rencontrés et des Pôles ESS
- Au près des autres TAg départementaux Bretons
- Au près des autres structures identiques : La ruche, Ecosolies, Inter made, etc
- Au près de l'Avise et de son réseau

3. Mise en place d'une session d'Idéation sur le Pays de Vannes

L'idéateur du TAg56 a pour objet de proposer sur l'ensemble du Morbihan des **sessions d'accompagnement collectives de deux mois pour passer de l'idée au projet**.

L'idéateur a pour objectif de permettre aux porteur.euse.s de projet :

- D'affiner son idée et de commencer à la formaliser à travers un document écrit
- De définir ou d'éclaircir sa place au sein du projet et son positionnement entrepreneurial et de faire des choix
- De prendre conscience des étapes de la création d'activité et d'acquérir des premières compétences sur l'ensemble de ses domaines (valeur, vision, stratégie, partenariat et approche territoriale, financier, communication, etc.)
- De progresser sur ses méthodologies de projet
- De développer leur réseau, d'échanger, d'avoir un regard extérieur sur leur projet
- De donner aux projets des dimensions utilité sociale / territoire / innovation sociale
- De repérer l'ensemble des dispositifs de l'accompagnement du développement de projets et de la création d'entreprise ESS pour la suite de son parcours

L'idéateur, concrètement c'est :

1 HUIT JOURNÉES D'ATELIERS COLLECTIFS

Méthodologie d'organisation et de création d'entreprises dans le champ de l'ESS.

Synthèse écrite de votre projet.

Une journée par semaine sauf pendant les vacances

2 MISE EN RÉSEAU

Vous connecter avec des acteurs sectoriels, territoriaux et des partenaires potentiels.

3 UN PITCH EN PUBLIC

Tester et présenter votre projet devant nos équipes et nos partenaires de confiance.

La première session a eu lieu à Vannes du 5 novembre 2018 au 17 janvier 2019, répartie en 8 journées d'ateliers collectifs, dont 2 journées d'interventions du Pôle E2S :

- Poser le socle de son projet autour des valeurs et du sens
- Comprendre son territoire, identifier les acteurs et les mettre en lien avec le projet (intervention du Pôle E2S)
- Définir une offre de service socialement innovante
- Réfléchir à son positionnement par rapport au projet
- Définir un modèle budgétaire et prévisionnel
- Se questionner sur sa gouvernance et son futur statut
- Construire le plan financement de son projet (intervention du Pôle E2S)
- Entraînement à la présentation orale de son projet

Le 15 janvier 2019 a eu lieu le « **Pitch** » des 7 des 9 projets initiaux, à savoir une présentation de leurs projets devant un public de partenaires de confiance et d'étudiants.

9 porteurs de projets ont participé à cette première session d'émergence, dont 7 porteurs de projets ont suivi le parcours entièrement. 3 porteurs de projets étaient originaires du Pays de Vannes.

Les retours des porteurs de projets sur cette première session sont très positifs, aussi bien en termes de rythme et d'organisation générale, qu'en termes de contenu des ateliers et d'outils transmis aux porteurs de projets.



1. Le labo coopératif

Les objectifs du Labo Coopératif sont les suivants :

- Initier, former et sensibiliser à l'entrepreneuriat collectif par une mise en situation réelle
- Développer l'empowerment (*mise en action*)
- Tester et diffuser des expériences innovantes d'entrepreneuriat collectif
- Soutenir la création et le développement d'entreprises locales

Le Labo Coopératif, coopérative de territoire éphémère, a permis à **13 coopérants** (9 à la fin), **âgés de 20 à 67 ans, issus majoritairement des Quartiers Prioritaires de la Ville de Vannes**, d'appréhender concrètement la création d'une entreprise et la vente de services aux entreprises et particuliers durant trois mois.

Grâce au Pôle E2S et à FILEO Groupe (Coopérative d'Activités et d'Emploi), ils ont bénéficié d'un **accompagnement de trois mois**, afin de leur permettre d'expérimenter la création et la gestion d'entreprise collective, d'appréhender les besoins du marché et de déterminer comment poursuivre cette expérience.

Leur coopérative de territoire, « **La Belle Coop** », leur a permis de mutualiser des compétences, d'en développer de nouvelles, en capitalisant sur les savoir-faire de chacun des associés et sur la dynamique du groupe.



Grâce à leur créativité et à leur forte motivation dans le projet, les coopérants ont pu proposer **11 prestations de services diverses pour les particuliers et les entreprises**, telles que peintures, entretiens d'espaces verts et lavages de voitures. Ils ont réalisé un chiffre d'affaires de 4 360€ et un résultat net de 3 775€.

La Belle Coop a fonctionné démocratiquement : chaque coopérant avait une voix dans les prises de décision. Un apprentissage par les pairs, une dynamique de groupe et une réelle coopération se sont mis en place très rapidement.

Les partenaires ont relevé une **évolution très nette dans les savoir-être et savoir-faire des coopérants** en très peu de temps. Cet outil d'initiation à entrepreneuriat collectif leur a permis soit une re-mobilisation vers l'emploi, une entrée en formation ou la confirmation d'un projet entrepreneurial.

Le Pôle E2S a assuré l'animation et le pilotage de ce projet :

- Recrutement de la/du chargé.e d'accompagnement
- Relations avec les partenaires
- Mobilisation de financements
- Recrutement des coopérants
- Valorisation et essaimage

Notre partenaire, FILEO Groupe, a porté l'entreprise coopérative (portage juridique, comptable, fiscal et social ; formations ; suivi des coopérants).

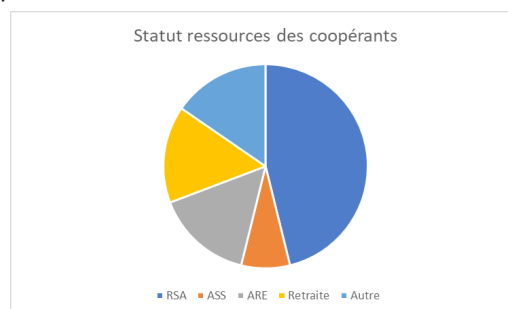
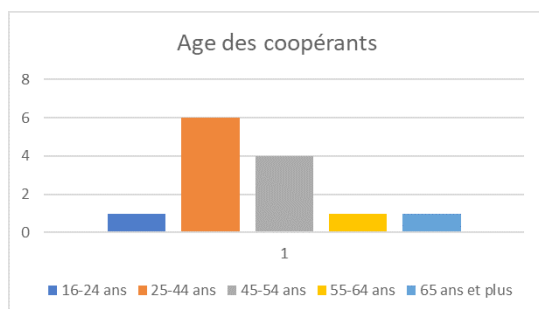
Une chargée d'accompagnement, Elia CLAUDE, a été recrutée par E2S et FILEO dans le cadre d'un CDD de 5 mois du 10 septembre 2018 au 31 janvier 2019. Contrairement à la précédente édition, elle a pris ses fonctions deux mois avant le démarrage effectif de la coopérative éphémère, ce qui a beaucoup facilité le travail de mobilisation des coopérants et des partenaires.



Le Labo Coopératif était basé au sein de l'espace de co-working du DEDALE, café éphémère situé sur le port de Vannes et mis à disposition par la Ville de Vannes.

Le profil des coopérants de La Belle Coop

- 9 femmes et 4 hommes âgés de 20 à 67 ans.
- L'âge moyen des coopérants est de 43,8 ans.
- 9 coopérants habitent un Quartier Prioritaire de la Ville (7 à Ménimur et 2 à Kercado), soit 70% des coopérants.
- 6 coopérants sont bénéficiaires du RSA, soit 46% des coopérants.



Chiffres clés de la mobilisation des acteurs et des partenaires

41 acteurs ont été sensibilisés dont 13 partenaires mobilisés (7 partenaires ESS et 6 partenaires publics, financeurs et prescripteurs).

6 réunions ont eu lieu avec les partenaires, dont 3 réunions du Comité local.

Les coopérants ont participé à **13 ateliers ou formations** et à **7 rencontres avec des acteurs de l'accompagnement à la création d'entreprise ou au retour vers l'emploi**.

2 ateliers ont été animés par le Pôle E2S (Atelier ESS et Atelier Territoire et Acteurs).

2. Participation à la formation CREOPSS avec Filéo Groupe

Formation créateur-trice/repreneur-euse d'entreprise de l'Économie Solidaire et du développement durable, Filéo Groupe

Le Pôle E2S s'inscrit dans l'équipe pédagogique de la formation Créateur-trice/ Repreneur-euse d'Entreprise de l'Économie solidaire et du développement durable porté par FILEO Groupe dans le cadre du Programme Bretagne Formation. Cette formation de janvier à juillet 2018 a proposé 670 heures dont 530 heures en centre et un suivi post-formation.

E2S a eu en charge :

- Le tutorat de deux stagiaires
- L'animation de deux sessions de formations (Pilotage de projet collectif et Finances solidaires)
- La participation aux 4 comités de l'équipe pédagogique

Conduire des projets collectifs entre structures

FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT DES STRUCTURES ESS

1. La Place

Le service La Place est une plate-forme de mutualisation des compétences et des emplois de qualité entre les structures de l'économie sociale et solidaire du pays de Vannes.

Rappel des objectifs du projet :

- Créer un espace collectif de mutualisation et de solidarité pour le maintien et la création d'emplois de qualité
- Développer et préserver l'emploi au sein d'entreprises de l'ESS et en priorité celles de moins de 10 salarié-e-s
- Accompagner la professionnalisation et la formation des salarié-e-s de l'ESS, notamment en lien avec la révolution numérique
- Améliorer la qualité du travail et le respect des travailleurs, en renforçant et valorisant leurs compétences ainsi qu'en sécurisant leurs activités (notamment par le maintien d'une activité qualitative et la diminution de tension due au travail en polyvalence forcée)



**Échangez des compétences
et partagez des emplois
en toute simplicité !**



E2S Pays de Vannes
47 rue Ferdinand Le Drossay
BP 74 - 56 002 VANNES cedex
02 97 47 48 09
e2s.vannes@gmail.com
www.e2s-paysdevannes.fr

Retrouvez-nous !

f laplace.e2s

t LaPlaceE2S

in la-place-e2s

www.laplace-ess.fr

Anne-Hélène Riou, chargée de mission La Place
06 63 53 87 94 / laplace.e2s@gmail.com

Un service développé par l'association E2S Pays de Vannes, en partenariat avec :



Principales étapes du développement du projet :

Février-Mars

Recrutement d'un-e chargé-e de mission pour Avril. Le/la salarié/e sera chargé de développer la plateforme et de mobiliser l'ensemble des acteurs ESS potentiellement intéressés par cette innovation. Il sera chargé du développement des outils de communication, organisera des réunions de présentation dans l'ensemble du territoire, rencontrera les acteurs en individuel pour spécifier leur besoin et faire de la mise en lien, etc.

Avril-Juin

Développement de l'outil numérique sur 3 mois

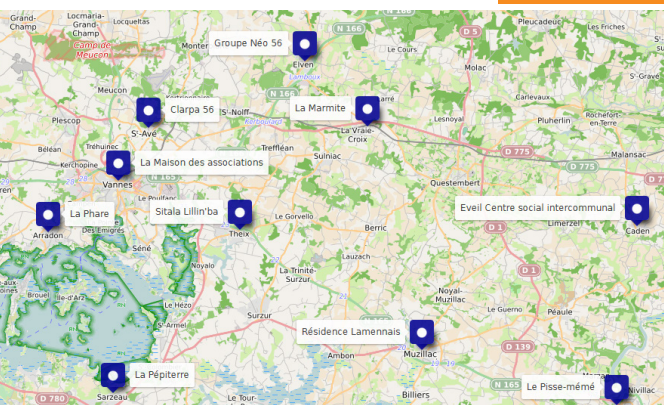
En 3 phases : architecture du site, création de contenus et design, mise en ligne

Par la chargée de mission et deux stagiaires de la formation Kercode, la grande école du numérique par Simplon.co, portée par le Greta Bretagne Sud.

KERCODE BY SIMPLON est un projet de «fabrique numérique» initié par le Greta Sud Bretagne, en partenariat avec Simplon.co (ESUS). Kercode est une formation intensive de 6 mois pour apprendre à créer des sites et applications Web. Elle s'adresse prioritairement aux jeunes de moins de 25 ans, non diplômés ou peu diplômés, issus des quartiers de Vannes (Kercado ou Menimur), mais également aux demandeurs d'emploi en reconversion ainsi qu'aux femmes et aux seniors, populations insuffisamment représentées dans les métiers techniques.

Réalisation des outils juridiques (charte d'engagement, convention de mise à disposition, avenant au contrat du salarié qui accepte d'être mis à disposition) avec le cabinet BRL Avocats **et des outils de diagnostic** en relation avec l'Espace associatif de Quimper Cornouailles.

Septembre - Octobre



10 réunions d'informations collectives co-organisées avec des acteurs relais sur le territoire :

la Maison des associations à Vannes, le Clarpa 56 à Saint Avé, Le Phare à Arradon, Sitala Lillin'ba à Theix-Noyal, Centre social intercommunal Eveil à Caden, La marmite à La Vraie Croix, la résidence Lamennais à Muzillac, la Pêpiterie à Sarzeau, le Pisse-Mémé à La Roche-Bernard, le groupe Néo 56 à Elven.

Ces réunions ont rassemblées plus de 40 personnes, représentant 30 structures de l'ESS.

Novembre

Inauguration



Décembre

1^{ers} abonnements

Au 31 décembre : 12 structures inscrites et 3 abonnées

Représentativité de l'ESS : 8 associations, 2 coopératives (dont 1 scic), 1 mutuelle, 1 entreprise solidaire (ESUS).

En parallèle, les actions de communication :

- Articles de presse dans le Ouest-France et Le Télégramme
- Interventions radiophoniques : Carnets de campagne sur France inter, Place Waldeck sur RCF, Les bonnes ondes sur Plum fm, Jingle sur Radio LARG'
- Réseaux sociaux : Facebook, Twitter, LinkedIn
- Création de plaquettes et d'affiche du service La Place
- Vidéo de présentation du service La Place réalisée par la Cress, avec l'équipe-projet : <https://www.youtube.com/watch?v=TWM8iMRXb1M&feature=youtu.be>
- Présentations du service à la 2nde conférence régionale de l'ESS à Ploemeur et au groupe BNI de Muzillac

Les relations aux partenaires :

→ Comité de pilotage régional sur la qualité de l'emploi, animé par la Cress : 3 rencontres

Avec la Cress, la Direccte, le Conseil régional, le CNEA / UDES, le comité régional de la CGT, CFE-CGC, URCFDT, la fédération des Centres Sociaux de Bretagne, le CROS, l'Espace associatif de Quimper, Sema'for Pays de Brest, Familles rurales 35, Carsat Bretagne, Essor

- lieu stratégique d'échanges et de perspectives

+ 3 réunions de travail entre la Cress, l'espace associatif de Quimper et E2S Pays de Vannes :

- a donné lieu au Rendez-vous de la qualité de l'emploi : « 5^{ème} rencontre régionale sur les outils au service de la qualité de l'emploi » le 14 Juin 2018 à Plérin

→ Équipe-projet locale sur le service La Place : 5 rencontres

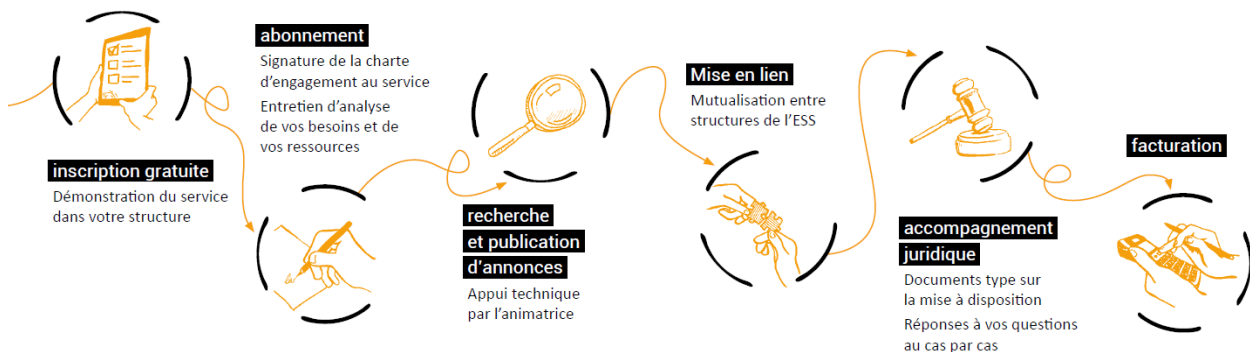
Avec Familles Rurales 56, Groupe Néo 56, MSA Services, CDOS 56, Entente culturelle bretonne

- Accompagnement sur le développement numérique, sur les réunions d'informations collectives, sur la stratégie de communication et de développement des abonnements
- Participation à la réalisation de la vidéo avec la Cress

→ Sollicitations auprès de la Maif, la Fondation de France, Harmonie mutuelle.

Comment fonctionne le service La Place ?

Rendez-vous sur www.laplace-ess.fr



Les perspectives :

- L'augmentation des abonnements au service La Place
- L'accompagnement sur la gestion des ressources humaines et l'orientation vers les opérateurs locaux sur cette question, perçus comme un besoin des structures ESS et une demande des pouvoirs publics : questionnaires / formation / diagnostics RH prévus en 2019
- La création d'un référentiel sur les emplois mutualisés en Bretagne, avec l'espace associatif de Quimper Cornouailles, la fédération régionale de Familles Rurales et le Réseau d'éducation à l'environnement de Bretagne, en vue de l'essaimage de ce type d'initiatives innovantes

X

Retrouvez-nous !

2. L'ESSpace, un lieu pour partager, entreprendre et innover

En 2018, **5 réunions du groupe de travail dédié à l'ESSpace** ont eu lieu, mobilisant une dizaine de participants regroupant des structures ESS, des porteurs de projet et une collectivité (GMVA) pour :

- Analyser les besoins des structures
- Définir un cahier des charges
- Travailler sur le portage et l'animation du lieu
- Trouver un nom
- Positionner les orientations collectives

2 rencontres se sont également tenues, une avec le Service Économique de GMVA et une avec la Région Bretagne.

Le groupe de travail a visité un lieu inspirant : **le SOLILAB à Nantes**



Pourquoi ce projet ?

- **Des besoins grandissants en termes d'innovations collaboratives et de mutualisation de locaux** (bureaux, salles de réunion, espaces de travail partagés, etc.) pour les structures et entreprises de l'ESS, pour les porteurs de projets, ou encore pour les entrepreneurs individuels.
- Ces besoins croisent plusieurs projets phares du Pôle, tels que le TAg 56, la Place et les Coopératives éphémères.

Les objectifs du lieu:

- Être un lieu dynamique de **développement d'activités économiques utiles au territoire** et créatrices d'emplois durables et non délocalisables.
- **Renforcer les mutualisations** (de compétences et de moyens) , les partenariats et les synergies.
- Être un **lieu de rencontre des acteurs de l'ESS** au sens large (insertion professionnelle, transition énergétique, etc.).
- Donner de la **visibilité, notoriété, attractivité à l'ESS** sur le territoire.

Il pourrait accueillir :

➔ 1. Des espaces de travail

- Pour les structures ESS (bureaux permanents et bureaux partagés)
- De co-working pour l'antenne TAg 56, les étudiants -entrepreneurs et des entrepreneurs ESS
- Des espaces communs de stockage/ reprographie/ repas

➔ 2. Des espaces ouverts

- Un **lieu de ressources** pour les porteurs de projets et acteurs de l'ESS (notamment sur la thématique de la transition énergétique)
- Des **salles de réunions** ouvertes à l'extérieur
- Éventuellement, un atelier et un espace de vente



Développer une culture ESS

AUPRÈS DU GRAND PUBLIC

1. Mardi ESS, le rendez-vous ESS bimestriel thématique ouvert à tous



En 2018 ont eu lieu **5 Mardis de l'ESS** :

- Territoires Zéro chômeurs
- Les nouveaux outils au service de la qualité de l'emploi
- L'ESS qui réussit aux entreprises
- Le Mois de l'ESS et l'inauguration de la Place
- Découverte d'une SCOP innovante dans l'imprimerie



Au total, ils ont réuni:

- **215 personnes** dont **145 représentants de structures ESS**, 9 structures privées autres, 17 acteurs publics et 44 personnes individuelles
- **8 intervenants**, dans **5 lieux différents**



2. Le Mois de l'ESS

Pourquoi un Mois de l'ESS ?

- Faire découvrir ou mieux connaître l'ESS : une économie participative, innovante, ancrée dans les territoires.
- Renforcer le sentiment d'appartenance entre les acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire, en participant à un événement régional et national de communication sur l'ESS.

Sur le Pays de Vannes, ce Mois a permis de rassembler plus de 1 400 personnes sur 12 manifestations proposées par 9 associations, mutuelles ou collectifs.



Des rencontres, des formations, des conférences, des ateliers collectifs et des événements festifs ont été proposés sur diverses thématiques : l'entrepreneuriat, l'innovation sociale, la solidarité, les savoir-faire et la culture, **dans différents lieux** sur le territoire.

Parmi les acteurs organisateurs, on peut citer :

- **La Bon App'** : Labonapp est un site de réservation en ligne pas comme les autres qui redistribue 50% de son chiffre d'affaires aux CCAS sous forme de tickets restaurant pour permettre aux personnes plus démunies de se rendre au restaurant.
 - **MBA Mutuelle** avec la remise du Prix Concours «Asso de Coeur» qui soutient les associations œuvrant dans le domaine de la santé, de la solidarité ou du développement avec **plus de 75 acteurs présents**.
 - **Sitala lillin'ba** : Association pour impulser une dynamique interculturelle et citoyenne entre la France et le Burkina Faso par les arts et les spectacles.
- Le concert de fin novembre a réuni plus de 300 personnes.**

- **Bretagne Active et les CIGALES**, financeurs solidaires
42 personnes étaient présentes à la rencontre des financeurs pour les structures ESS.

A l'occasion du lancement du Mois de l'ESS, le Pôle a pu présenter ses outils novateurs, notamment : La Place, le lancement d'une session d'idéation du TAG 56 et Le Labo Coopératif.

Les actions de communication du Pôle E2S

Le Pôle a coordonné ce Mois de l'ESS grâce :

- En local, à l'apport de Marina GUAY, volontaire en service civique au sein du Pôle E2S
- Et aux outils nationaux et régionaux à disposition

Parmi les outils nationaux :

- Le visuel et logo commun pour les bandeaux web, réseaux sociaux, signature électronique...
- Les affiches
- Le site web national regroupant l'ensemble des événements français

D'un point de vue local :

- Des programmes départementaux avec un découpage par Pays ont été édités
- E2S a relayé les événements via les réseaux sociaux, a organisé trois conférences de presse réunissant plusieurs organisateurs d'événements pendant le mois
- E2S est intervenu sur les radios associatives LARG', PLUM' FM, RCF Bretagne Sud et Radio Bro Gwened pour présenter les événements du Mois
- Lors de l'inauguration de La Place et le lancement du Mois de l'ESS, E2S a proposé des stands aux 9 structures organisatrices afin de valoriser leurs événements

3. Interventions et Forums

En de nombreuses occasions, des représentants du Pôle ont participé à des réunions, assemblées générales ou manifestations diverses liées à l'ESS.

Parmi elles, on peut citer des **interventions** :

- Auprès des étudiants en Conseiller en Insertion Professionnelle formés à l'AMISEP
- Auprès des étudiants Kercode, la grande école du numérique du Greta Bretagne Sud
- Auprès du GREF Bretagne sur les « métiers de l'ESS », en partenariat avec la CRESS

La participation à des Forums et Salons :

- Tenue d'un stand au Forum des associations de Vannes
- Rencontres d'acteurs associatifs, d'élus et informations données sur le service La Place lors des forums des associations à Caden, Saint Avé, Elven, Muzillac, Questembert, Theix-Noyal, Arradon
- Tenue d'un stand au Salon des Expérimentations et Innovations Sociales Bretonnes à Rennes organisé par Askoria Rennes
- Événement tout public, entièrement dédié à la question des solidarités et de l'innovation sociale avec plus de 50 exposants, 30 conférences, des ateliers et des films



E2S a participé au Forum Mondial de l'ESS à Bilbao, du 1er au 3 Octobre. En délégation bretonne, nous avons pu participer à des plénières, échanger avec nos homologues aquitains, canadiens et d'ailleurs, sur les projets de l'Écosystème ESS breton.



OUTILS DE COMMUNICATION D'E2S

@ess.paysdevannes



736 abonnés

1746 vues sur le lancement du **Mois de l'ESS**

797 sur le **Labo coopératif**

2033 sur le **Cap sur l'ESS**

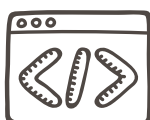


@laplace.e2s

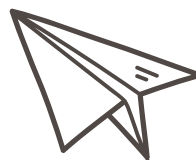


44 abonnés

1117 vues sur l'**inauguration du service La Place**



Bientôt un nouveau site internet E2S Pays de Vannes !



Une lettre d'informations
mensuelle

900

contacts sur
la « mailing list »

V/ BILAN DES FINANCIER 2018

Compte de résultat

	2018	2017		2018	2017
60 ACHAT	6 726,86 €	1 590,85 €		21 975,00 €	17 048,98 €
Fournitures entretien et petit équipement	484,29 €	93,29 €	Prestations de services :	6 400,00 €	4 500,00 €
Fournitures administratives	1 715,61 €	997,56 €	Cress (Coop de Territoire)		
Autres fournitures	4 526,96 €	500,00 €	Cress (Qualité de l'emploi)	15 000,00 €	11 524,98 €
61 SERVICES EXTERIEURS	5 876,32 €	19 555,23 €	Formations	575,00 €	1 024,00 €
sous traitance générale	0,00 €	16 020,02 €	74 SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	120 386,67 €	51 925,33 €
Locations	4 978,57 €	3 288,40 €	ETAT		3 000,00 €
travaux entretien	683,99 €	0,00 €	DIRECCTE (Tag 56)	20 000,00 €	
Primes d'assurances	213,76 €	246,81 €	Agence de paiement et de services (Service civique)	986,67 €	963,33 €
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	49 817,20 €	6 768,67 €			
Personnel extérieur à l'association	21 163,04 €	928,13 €	Conseil Régional de Bretagne (E2S et La Place)	42 500,00 €	35 000,00 €
Intermédiaire, honoraire	18 497,33 €	248,50 €	Fonds Leader (La Place)	10 000,00 €	
Publicité, relations publiques	2 432,88 €	1 310,40 €	Fonds de Développement de la Vie Associative (La Place)	5 000,00 €	
Voyages, déplacements	3 366,64 €	2 159,26 €	Maif (La Place)	900,00 €	
Missions	327,10 €	215,55 €			
Réceptions	1 136,43 €	405,67 €	Golfe du Morbihan Vannes Agglomération (E2S dont La Place)	33 000,00 €	
Frais postaux et télécommunications	1 416,25 €	1 027,54 €			
Services bancaires	248,62 €	168,60 €	Conseil Départemental du Morbihan (Coop de Territoire)	4 000,00 €	9 962,00 €
Divers	1 228,91 €	305,02 €	Ville de Vannes (Coop de Territoire)	4 000,00 €	3 000,00 €
64 CHARGES DE PERSONNEL	75 665,36 €	41 136,09 €			
Rémunération du personnel	40 731,51 €	21 913,72 €	75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	3 091,90 €	2 068,25 €
Cotisations sociales	33 917,85 €	18 679,57 €	Cotisations	2 942,50 €	2 020,00 €
Formation professionnelle	1 016,00 €	542,80 €	Produits de gestion courante	149,40 €	48,25 €
67 CHARGES SUR EXERCICE ANTERIEUR	1 431,39 €	0,00 €	76 PRODUITS FINANCIERS	246,83 €	142,71 €
681 PROVISIONS (risques)	6 007,70 €	0,00 €	Revenus de valeurs mobilières de placement	246,83 €	142,71 €
TOTAL CHARGES	145 524,83 €	69 050,84 €	TOTAL PRODUITS	145 700,40 €	71 185,27 €
EXCEDENT	175,57 €	2 134,43 €	DEFICIT	0,00 €	0,00 €
TOTAL CHARGES	145 700,40 €	71 185,27 €	TOTAL	145 700,40 €	71 185,27 €

Bilan

ACTIF	2018	2017	PASSIF	2018	2017
ACTIF IMMOBILISE NET			CAPITAUX PROPRES		
prise participation CRIC	500,00 €		Fonds associatif	15 480,56 €	13 346,13 €
			Provisions (risques)	6 007,70 €	
			Résultat de l'exercice	175,57 €	2 134,43 €
Total actif immobilisé	500,00 €	0,00 €	Total capitaux propres	21 663,83 €	15 480,56 €
ACTIF CIRCULANT			DETTES		
Créances	0,00 €	0,00 €	Dettes fournisseurs	39 409,63 €	269,17 €
Produits à recevoir	7 500,00 €	0,00 €	Dettes organismes sociaux	7 056,27 €	5 083,06 €
Subventions à recevoir	21 500,00 €	10 500,00 €	Produits constatés d'avance	8 600,00 €	19 000,00 €
Disponibilités	47 229,73 €	29 332,79 €			
Total actif circulant	76 229,73 €	39 832,79 €	Total dettes	55 065,90 €	24 352,23 €
TOTAL	76 729,73 €	39 832,79 €	TOTAL	76 729,73 €	39 832,79 €

VI/ RAPPORT D'ORIENTATIONS 2019

Ceci est un projet de rapport d'orientation. Il se veut ouvert et sera modifié et complété en fonction de nos travaux en ateliers.

Vous avez pu mesurer au travers du rapport d'activité l'évolution considérable de notre Pôle de développement de l'Économie Sociale et Solidaire sur le Pays de Vannes cette dernière année autour des trois projets stratégiques pour le développement de l'emploi et l'entrepreneuriat ESS et la consolidation des structures de l'ESS :

- Le TAG 56, propulseur d'entrepreneuriat collectif en Morbihan
- La Place, plateforme innovante de mutualisation de compétences pour le développement de l'emploi ESS
- La Belle Coop, troisième coopérative de territoire

Ces projets se poursuivent et se développent au cours de cette année 2019.

L'accompagnement des porteurs de projet

Nous accompagnons des porteurs de projets ESS du Pays de Vannes, en organisant des rencontres collectives mensuelles de mise en réseau, « Cap sur l'ESS », ainsi que des entretiens individuels, dans le cadre de notre mission de primo-accueil.

En partenariat avec le TAG 56, nous souhaitons créer une antenne vannetaise pour incuber une dizaine de porteurs de projets ESS entre septembre 2019 et septembre 2020.

Un enjeu primordial pour nous est de trouver la bonne articulation entre les missions et les rôles de E2S et du TAG 56, sans oublier les autres acteurs de l'accompagnement (la Coopérative d'Activité et d'Emploi Filéo groupe, La Marmite, Entreprendre au Féminin, Bretagne Active, VIPE, URSCOP, BGE Morbihan, Initiative Vannes, etc.). Nous y travaillerons afin que le Pôle soit bien identifié dans le parcours du porteur de projet comme une porte d'entrée essentielle, ainsi que vis-à-vis de nos financeurs et partenaires locaux.

Ce besoin de lieu d'accueil et d'accompagnement pour les porteurs de projets du Pays de Vannes renforce l'intérêt de continuer à travailler sur le projet d'une pépinière, « l'Esspace », qui permettrait de rassembler sur un même site des structures de l'ESS et de partager des services et des équipements tel qu'un espace de coworking.

La Place

La Place, service de mutualisation des compétences et des emplois de qualité entre les structures de l'économie sociale et solidaire, devient opérationnelle. Dans l'attente de la version 2 de la plateforme numérique, les premiers diagnostics ont été réalisés auprès de structures abonnées.

Le lancement du service court sur trois ans. Il nécessite de nouvelles façons de coopérer entre structures de l'ESS. L'identification des besoins et des ressources prend nécessairement du temps. Le travail de mise en relation demande de la persévérance. Nous sommes impatients de voir les échanges de compétences se concrétiser.

L'opportunité d'inscrire notre plateforme numérique dans la logique du « libre » est un axe de réflexion de l'équipe-projet de La Place. Nous prévoyons de nous former sur cette question pour développer une « conscience du bien commun numérique ».

Dans le même temps, un référentiel sur les emplois mutualisés en Bretagne est en cours de réalisation, en partenariat avec le GEAI 29 (groupement d'employeurs associatif intersectoriel dans le Finistère), le GIE (groupement d'intérêt économique) comprenant le Pôle social/RH des fédérations Familles Rurales bretonnes et le réseau d'éducation à l'environnement de Bretagne.

Nous voulons ainsi faciliter l'essaimage des dispositifs de mutualisation tels que La Place.

Les coopératives éphémères

Les coopératives éphémères continuent de rechercher un modèle de fonctionnement plus durable, avec notamment un lieu bien identifié et un.e animateur.ice à temps plein. Là encore, l'existence d'un espace de coworking ESS faciliterait l'organisation de ces coopératives éphémères.

Ce projet étant innovant et expérimental, il nécessite encore en 2019 des soutiens forts des collectivités locales. Nous ne pourrions pas organiser deux coopératives en 2019 comme prévu initialement. Nous avons toutefois bon espoir d'obtenir les financements nécessaires à la tenue d'une coopérative de territoire de septembre à décembre 2019.

L'accompagnement des organisations de l'ESS pour un management innovant en particulier des Ressources Humaines.

Avec La Place, le Pôle E2S s'est engagé dans une démarche régionale sur la qualité de l'emploi, animée par la CRESS et en lien étroit avec la DIRECCTE et les organismes de représentation syndicale de salarié-e-s, depuis 2015.

En 2019, nous poursuivons cet engagement par la volonté de faciliter l'accompagnement sur la gestion des ressources humaines dans les très petites structures de l'ESS (inventaires, cycle de formations).

La promotion de la culture ESS

La communication demeure un enjeu tant vers nos adhérents, que vers nos partenaires et le grand public pour faire connaître l'Économie Sociale et Solidaire et promouvoir son image. Un nouveau site web est en préparation. Les « Mardis de l'ESS », rencontres bimestrielles, ont aussi cet objectif. Ils sont un lieu et un moment d'échanges à destination du grand public. Ils permettent d'aller à la rencontre des structures membres de E2S, en abordant une thématique ESS particulière.

Les relations avec les établissements d'enseignement et de recherche, lycées et universités se poursuivent.

Notre Pôle E2S s'inscrit également dans un ensemble, un « écosystème » ESS régional, qui associe les Pôles ESS, la CRESS, le TAG Bzh et le CRIC, Coopérative régionale d'éducation et d'entrepreneuriat collectif (auquel le Pôle s'est associé en 2018). Cet écosystème a pour objectif de développer les coopérations et mutualisations afin de renforcer davantage l'ESS en Bretagne.

Le Pôle E2S du Pays de Vannes va bientôt fêter ses 10 ans

Il est aujourd'hui reconnu dans le paysage économique et social de notre territoire. Il apporte sa contribution au développement d'une autre façon d'entreprendre, de créer de l'emploi et des richesses, de créer du lien social.

Mon souhait : que les dix prochaines années nous permettent de renforcer encore cette dynamique pour une économie au service de l'Humain.

VII/ BUDGETS PRÉVISIONNELS 2019

CHARGES	Total		PRODUITS	Total
60 - ACHATS	7317 €		70 – VENTES PRESTATION DE SERVICES	43871 €
6063 – fournitures entretien et petits équipements	521 €		706 – prestations de services (CRESS, formations, etc.)	43871 €
6064 – fournitures administratives	1942 €			
6068 – autres fournitures	4854 €			
61 SERVICES EXTERIEURS	14775 €		74 – SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	142361 €
611 – sous-traitance générale	725 €		État (contrat de ville)	9600 €
613 – locations	12200 €		Agence de service et de paiement	1000 €
616 – primes d'assurances	1420 €		Conseil Régional	50000 €
618 – divers	430 €		FDVA	1680 €
621 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	51740 €		Fonds Leader	14431 €
621- personnel extérieur à l'association	1000 €		Conseil départemental	6000 €
622 – intermédiaires, honoraires	30572 €		GMVA	33000 €
623 – publicité, relations publiques	6400 €		Ville de Vannes (contrat de ville)	6000 €
6251 – voyages, déplacements	9153 €		Questembert Communauté	1000 €
6256 – missions	900 €		Arc Sud Bretagne	1000 €
6257 – réceptions	1255 €		Partenariats privés	5000 €
626 – frais postaux, télécommunications	2190 €		Organismes sociaux (CPAM)	11050 €
627 – services bancaires	120 €			
628 – divers	150 €		Recherche de financements	2600 €
64 CHARGES DE PERSONNEL	115880 €		75 – AUTRES PRODUITS DE G° COURANTE	3500 €
641 – rémunérations du personnel	66953 €		756 – cotisations	3500 €
645 – charges sociales	47671 €		758 – produits de gestion courante	0 €
648 – formation professionnelle	1256 €			0 €
65 AUTRES CHARGES DE G° COURANTE	100 €		76 – PRODUITS FINANCIERS	80 €
658 – charges diverses	100 €		76 – PRODUITS FINANCIERS	80 €
TOTAL CHARGES	189812 €		TOTAL PRODUITS	189812 €
EXCEDENT	0 €		PERTE	0 €
TOTAL GENERAL	189812 €		TOTAL GENERAL	189812 €

Zoom

	Actions socles	La PLACE	Accompagnement GRH	Accompagnement PP	L'ESSPACE	Coop de T	Total
60 - ACHATS	1537 €	1400 €	180 €	2975 €	860 €	365 €	7317 €
6063 – fournitures entretien et petits équipements	437 €		30 €			54 €	521 €
6064 – fournitures administratives	500 €	800 €	150 €	160 €	160 €	172 €	1942 €
6068 – autres fournitures	600 €	600 €		2815 €	700 €	139 €	4854 €
61 SERVICES EXTERIEURS	3820 €	3415 €	0 €	4000 €	1600 €	1940 €	14775 €
611 – sous-traitance générale		725 €					725 €
613 – locations	3200 €	2500 €		3400 €	1600 €	1500 €	12200 €
616 – primes d'assurances	500 €	140 €		500 €		280 €	1420 €
618 – divers	120 €	50 €		100 €		160 €	430 €
621 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	14420 €	14312 €	2000 €	7950 €	1150 €	11908 €	51740 €
621- personnel extérieur à l'association	1000 €						1000 €
622 – intermédiaires, honoraires	3500 €	8772 €	1500 €	6750 €	250 €	9800 €	30572 €
623 – publicité, relations publiques	2500 €	2500 €	150 €	600 €	500 €	150 €	6400 €
6251 – voyages, déplacements	5000 €	2400 €	350 €	200 €	150 €	1053 €	9153 €
6256 – missions	400 €					500 €	900 €
6257 – réceptions	650 €			350 €	150 €	105 €	1255 €
626 – frais postaux, télécommunications	1100 €	640 €		50 €	100 €	300 €	2190 €
627 – services bancaires	120 €						120 €
628 – divers	150 €						150 €
64 CHARGES DE PERSONNEL	34883 €	41458 €	4787 €	9575 €	2390 €	22787 €	115880 €
641 – rémunérations du personnel	21821 €	22721 €	2 660 €	5321 €	1330 €	13100 €	66953 €
645 – charges sociales	12434 €	18109 €	2127 €	4254 €	1060 €	9687 €	47671 €
648 – formation professionnelle	628 €	628 €					1256 €
65 AUTRES CHARGES DE G° COURANTE	100 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	100 €
658 – charges diverses	100 €						100 €
TOTAL CHARGES	54760 €	60585 €	6967 €	24500 €	6000 €	37000 €	189812 €
EXCEDENT	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
TOTAL GENERAL	54760 €	60585 €	6967 €	24500 €	6000 €	37000 €	189812 €

Zoom

	Actions socles	La PLACE	Accompagnement GRH	Accompagnement PP	L'ESSpace	Coop de T	Total
70 – VENTES PRESTATION DE SERVICES	6130 €	20154 €	4287 €	500 €	0 €	12800 €	43871 €
706 – prestations de services (CRESS, formations, etc.)	6130 €	20154 €	4287 €	500 €		12800 €	43871 €
74 – SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	45050 €	40431 €	2680 €	24000 €	6000 €	24200 €	142361 €
État (contrat de ville)						9600 €	9600 €
Agence de service et de paiement	1000 €						1000 €
Conseil Régional	23000 €	15000 €	1000 €	11000 €			50000 €
FDVA			1680 €				1680 €
Fonds Leader		14431 €					14431 €
Conseil départemental						6000 €	6000 €
GMVA	8000 €	6000 €		13000 €	6000 €		33000 €
Ville de Vannes (contrat de ville)						6000 €	6000 €
Questembert Communauté	1000 €						1000 €
Arc Sud Bretagne	1000 €						1000 €
Partenariats privés		5000 €					5000 €
Organismes sociaux (CPAM)	11050 €						11050 €
Recherche de financements						2600 €	2600 €
75 – AUTRES PRODUITS DE G° COURANTE	3500 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	3500 €
756 – cotisations	3500 €						3500 €
758 – produits de gestion courante							0 €
							0 €
76 – PRODUITS FINANCIERS	80 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	80 €
76 – PRODUITS FINANCIERS	80 €						80 €
TOTAL PRODUITS	54760 €	60585 €	6967 €	24500 €	6000 €	37000 €	189812 €
PERTE	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
TOTAL GENERAL	54760 €	60585 €	6967 €	24500 €	6000 €	37000 €	189812 €



Association E2S Pays de Vannes

Maison de la Famille
47 rue Ferdinand Le Dressay
BP 74-56002 VANNES Cedex
02 97 47 48 09
e2s.vannes@gmail.com

 **@ess.paysdevannes**