Pôle ESS
PAYS DE VANNES

RAPPORT D'ACTIVITE
ANNEE 2019



AVEC LE SOUTIEN DE :

47 Rue Ferdinand le Dressay 56002 VANNES
02 97 47 48 09
https://www.pole-ess-paysdevannes.fr/
Facebook : @ess.paysdevannes

SOMMAIRE

I. Rapport moral 2019 4

II. Eléments contextuels 6

III. Structuration et fonctionnement d'E2S 7

1 La composition du pole E2S

2 La gouvernance et le système de décision

3 Les ressources humaines

4 Les partenariats et coopérations

IV. Bilan des actions du pôle 20

Mission 1 – Développer l'emploi et l'entreprenariat en ESS 20

Mission 2 – Conduire des projets collectifs entre structures de l'ESS et acteurs du territoire 29

Mission 3 – Développer une culture ESS 40

V. Bilan financier 2019 46

1. Compte de résultat 2019

2. Bilan 2019

VI. Orientations 2020 48

1. Rapport d'orientations 2020

2. Budget prévisionnel 2020

I. RAPPORT MORAL 2019

Bienvenue à vous toutes et à vous tous, adhérentes et adhérents, partenaires, sympathisantes et sympathisants de E2S Pays de Vannes.
Vous l'aurez remarqué, l'année 2019 a été marquée par un développement important pour le pôle E2S.

E2S a renforcé son rôle d'accompagnement des porteurs de projet avec l'arrivée sur GMVA de l'incubateur du TAg 56 et la location d'un espace dédié pour les porteurs de projets ESS. Cette antenne est située au cœur de l'écosystème entrepreneurial du Pays de Vannes, au sein des locaux de la pépinière d'entreprises Le Prisme.
Pour accompagner les porteurs de projet et pour propulser les projets collectifs dans l'incubateur, une salariée dédiée aux porteurs de projet des Pays de Vannes et d'Auray a été embauchée au sein du TAg 56.

Suites aux perspectives et au soutien de nos partenaires, le pôle E2S a décidé de créer un nouveau poste sur l'entreprenariat et le développement, tout en étant conscient que les financements de ce poste seront à confirmer pour les années suivantes.

Cet investissement nous a permis d'accompagner au mieux les porteurs de projet (55 porteurs accompagnés en 2019), de coorganiser un projet d'envergure internationale avec le marathon entrepreneurial « Create For…The Planet », et de pouvoir trouver les moyens financiers pour s'engager dans une nouvelle coopérative de territoire, aux côtés de la coopérative bretonne, le CRIC, dont E2S est membre et fondateur.

Nous remercions sincèrement Laurianne FLEURY qui a accepté de prendre ce poste, à la suite du remplacement réalisé pour le congé maternité de Mélanie CADIO. Une nouvelle organisation de l'équipe salariée innovante par ses formes de coopération, a alors été mise en place.

La Place, plateforme de mutualisation de compétences développée par le pôle E2S est de plus en plus reconnue, les besoins des structures ESS du territoire sont bien présents, mais un temps d'acculturation à la mutualisation est encore nécessaire. De par son expertise, La Place répond aux besoins de mise en lien, de consolidation organisationnelle et financière, et d'amélioration de la qualité de l'emploi. Des formations ont également été mises en œuvre pour faciliter les accompagnements avec nos partenaires.

Les partenariats sont de plus en plus nombreux, aussi bien au niveau régional avec l'Ecosystème ESS Breton, auprès duquel E2S continue à s'engager et faire avancer les travaux, qu'auprès des acteurs locaux comme les associations Nov'ita ou l'Art prend la rue et les acteurs de l'accompagnement comme France Active Bretagne.

Cette année, E2S s'est investi sur le numérique, avec le développement de la nouvelle version de la plateforme La Place, la création d'un « Yeswiki » dédié aux mutualisations de l'emploi en Bretagne et la refonte du site web d'E2S. Le succès rencontré par le Mardi ESS sur la thématique du « Numérique pour tous », en septembre, est venu conforter l'intérêt de ce sujet. Le conseil d'administration s'est également formé sur les outils numériques collaboratifs.
Cette formation a été associée à un objectif que les administrateurs se sont donnés : mettre en place une gouvernance plus collégiale au sein du pôle E2S. Le pôle s'essaie à la sociocratie et souhaite se renouveler en élargissant les typologies d'adhérents.

Je profite de cette introduction pour rappeler que le conseil d'administration est ouvert à toutes et tous. Le renouvellement des instances est garant de la démocratie interne d'une structure et

l'évolution de ses pratiques, facilitatrice de l'intégration de toutes et tous.

Nous remercions nos nombreux partenaires pour leur confiance, en particulier nos partenaires financiers qui permettent le développement de l'ESS sur le Pays de Vannes. En 2019, citons le Conseil Régional, GMVA, L'Europe, L'Etat, La DIRECCTE, le Conseil Départemental, la Ville de Vannes, Filéo Groupe, la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire.

Je terminerai ce rapport moral en remerciant tous les administrateurs et en particulier les membres du bureau qui furent très sollicités au cours de cette année et qui ont joué collégial en partageant les responsabilités.

Merci aussi aux salariées de E2S sans qui tout cela ne serait pas possible, Mélanie CADIO, chargée de coordination et d'animation, Anne-Hélène RIOU, chargée de mission La Place et qualité de l'emploi, et Laurianne FLEURY, chargée d'entrepreneuriat et de développement.
Merci également à Marina GUAY en service civique en début d'année et Léa GUIBLET, en stage en septembre.

Jacques-Henri Vandaele
Président



II. ELEMENTS CONTEXTUELS/ LE TERRITOIRE D'ACTION

Le Pays de Vannes constitue un territoire de 59 communes comptant 219 000 habitants.
Il est composé de 31 communes de moins de 2 000 habitants et de 28 de plus de 2 000 habitants.
Avec une superficie de 1 488 km², sa densité de population est de 147,13 habitants par km².

Il regroupe trois structures intercommunales :
- Golfe du Morbihan Vannes Agglomération (GMVA)
- Questembert Communauté
- Arc Sud Bretagne



Sur le Pays de Vannes, l'ESS représente :

Sur le Pays de Vannes, l'ESS représente:

959
11%
établissements

9205
13%
salariés

11%
de croissance de l'emploi
entre 2011 et 2016

147 millions d'€
13%
masse salariale

6871
emplois dans les associations

64%
des emplois de la banque et des assurances

Historique de la création du pôle

	Préconisation du CESR (Conseil Economonique et Social Régional) pour la création de pôles ressources de l'ESS dans les 21 pays bretons
A partir de mai 2009	1eres réunions d'échanges au sein d'un collectif informel
1er octobre 2009	Création de l'association de préfiguration E2S Pays de Vannes
27 septembre 2010	AG constitutive du Pôle

III. STRUCTURATION ET FONCTIONNEMENT DU PÔLE

La composition du pôle

32	7	5	1	7
associations	coopératives	mutuelles	entreprise solidaire	adhérents individuel

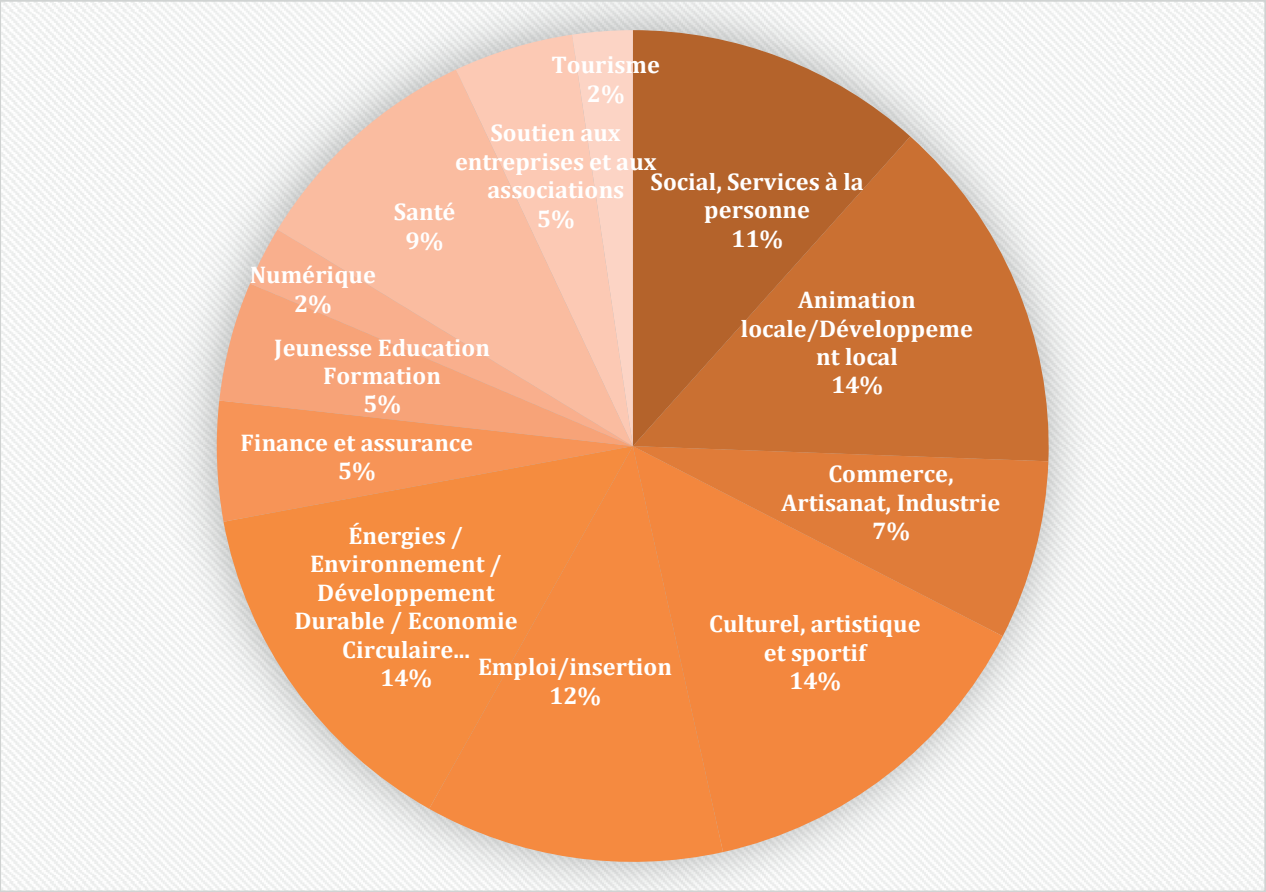
En 2019, ce sont 52 cotisants qui ont fait confiance à E2S Pays de Vannes.

Le nombre d'adhérent au pôle a augmenté de 5 par rapport à 2018. On note une plus forte présence des coopératives, des mutuelles et des personnes individuelles par rapport à ces dernières années.

13 structures supplémentaires ont adhéré au Pôle en 2019
Les CIGALES de Bretagne, L'Art prend la rue, CMR 56, Createch, La Pépiterre, La Sadel, Les artisans filmeurs, le TAV, NOV'ITA, KPI4Chance et la Scop Europ 3D.
Dont deux avaient déjà adhérées en 2017 : Vannes relais et Motocultor, ainsi que 4 individuels.

13 structures et 3 individuels n'ont pas renouvelé leur adhésion en 2019.
En plus de ces **52 cotisants**, d'autres structures participent régulièrement aux activités mais ne font pas forcément la démarche d'adhérer.
Les montants des adhésions varient selon le budget des structures de 15 à 150 euros. E2S privilégie l'adhésion des structures, représentantes de collectifs, aux adhésions individuelles.

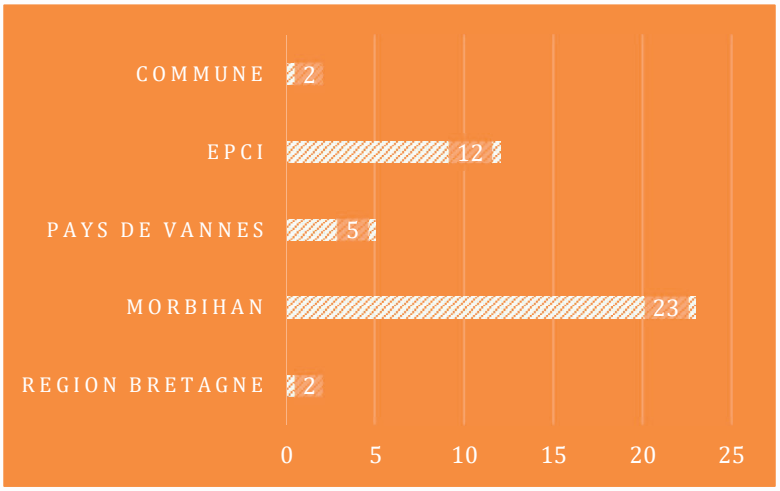
Secteurs d'activités des structures adhérentes



Les adhérents d'E2S représentent une diversité de secteurs d'activité. Cette diversité s'est renforcée d'année en année grâce à des actions ciblées envers certains secteurs (culturel notamment).

Zone géographique d'intervention des adhérents

Du fait de son rang de chef-lieu départemental, Vannes compte un nombre important de structures fédératives et les têtes de réseaux départementaux (23).



Golfe du Morbihan Vannes Agglomération et le centre-ville de Vannes concentre un grand nombre de structures de l'ESS du territoire, la localisation géographique du Pôle a ainsi facilité l'adhésion des structures ayant leur siège dans cette ville. Le fait d'avoir parmi ses adhérents un grand nombre de structures qui ont une vocation départementale, permet à E2S d'avoir un rayonnement sur tout le territoire du Pays de Vannes. Le pôle veille également à organiser des actions sur tout le territoire, notamment dans les zones rurales.

La gouvernance et le système de décision

Composition du Conseil d'Administration

Membres du Bureau :

- Plescop avec Vous, Jacques-Henri VANDAELE, Président
- Individuel, Christian BILY, Trésorier
- Harmonie Mutuelle, Serge BELLEC, vice-Trésorier
- La Sauvegarde 56, Jeannine LUNVEN, Secrétaire
- MGEN 56, Catherine THORR, membre du Bureau
- Familles Rurales 56, Martine GEFFROY, membre du Bureau

Autres Membres du CA :

- CDOS 56, Jean-François MEAUDE
- Clim'actions Bretagne Sud, Michèle PIERSON
- Europ'3D, Julien COLLAS
- Foyer La Sittelle / ADAPEI, Valère POTTIN
- La Jeune Chambre Économique, Elodie LEFORT
- L'Art Prend la Rue, Ariane GUAITA
- MLK GWENED, Gersan MOGUEROU
- MBA Mutuelle
- MSA Services, Christophe GUEGANIC
- Néo 56, Pierre BRONNEC
- Nov'ita, Sandrine BERTHIER

Répartition Hommes/femmes	8 femmes 9 hommes
Moins de 35 ans	2
Familles ESS	Associations : 11 Mutuelles : 3 Coopérative : 2 Individuel : 1
Qualité des membres	Responsables salariés : 5 Responsables bénévoles : 11 Individuel : 1

Le CA compte une très large majorité de représentants associatifs mais garde une représentativité de chacune des familles historiques de l'ESS. Les représentants Hommes/ Femmes sont en nombre quasiment équivalents au conseil d'administration et de façon paritaire au bureau. Les responsables bénévoles sont majoritaires par rapport au nombre de responsables salariés.



En 2019, Jacques-Henri VANDAELE a été élu président, avec l'idée d'instaurer progressivement un **fonctionnement plus collégial**, voire une co-présidence à trois dans l'année à venir.



Pour ce faire, deux formations à destination des administrateurs ont eu lieu au cours de cette année 2019 :

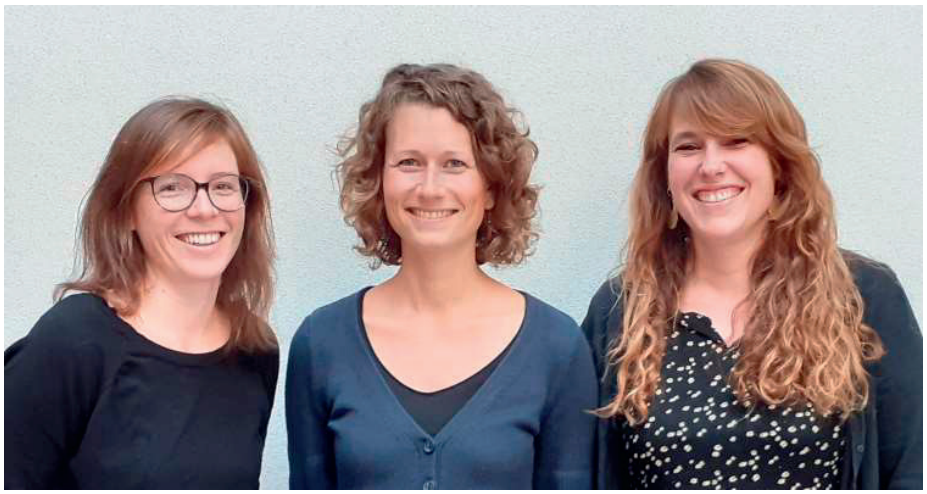
- **La gouvernance partagée et la sociocratie** (en novembre), avec Fabienne FICHOT, the sociocracy group.
- **Les outils numériques collaboratifs pour une vie associative en transition** (en décembre), avec Louis-Julien DE LA BOUËRE, du collectif Tiriad.

	Réunions de CA	**Réunions de bureau**
Nombre de réunions	6	16
Durée moyenne	2 heures	2 heures

On note une disponibilité et implication forte des membres du bureau mais une problématique de disponibilité des administrateurs bénévoles et des salariés dirigeants aux réunions de CA. En effet, ils ont souvent plusieurs autres engagements ou sont pareillement sollicités par des groupes de travail du Pôle, notamment les Mardis ESS ou La Place.

Les ressources humaines

L'équipe salariée en 2019
2,25 ETP
2 CDI de janvier à août avec un CDD remplacement congé maternité **3 CDI à partir de septembre**



Chargée de mission
La Place et qualité de l'emploi
0,90 ETP

Laurianne FLEURY,
En remplacement de congés maternité de Mélanie CADIO du 15/01/2019 au 15/09/2019 - *1 ETP (7,5 mois)*
Chargée de développement et de l'entrepreneuriat- *0,90 ETP (4,5 mois)*

Mélanie CADIO,
Chargée de coordination
et d'animation du pôle E2S
En congé maternité et parental de mars à août 2019
1ETP (1 mois) 0,80 ETP (4 mois)



Elia Claude
Chargée d'accompagnement
Coopérative de territoire
0,5 ETP sur 1 mois
(fin de la coopérative en janvier)



Marina GUAY
Volontaire en service civique
Promotion de l'ESS
Octobre 2018 au 1er mars 2019
28h semaine



Léa GUIBLET
Stagiaire
Mobilisation adhérent Mois ESS
11 sept-9 octobre 2019
24 heures semaine

Les locaux du pôle E2S
L'association E2S siège à la Maison des familles, 47 rue Ferdinand Le Dressay. Elle dispose également de deux bureaux au Dédale, dans le cadre d'un partenariat avec l'association l'Art prend la Rue.
En mars 2019, le pôle a changé de bureaux au sein de la maison des familles.

En septembre 2019, le pôle a également investi Le Prisme, pour accueillir l'incubateur du TAg 56 et un espace de co-working pour les porteurs-euses de projet au stade d'émergence.

Les partenariats et les coopérations

Outre les coopérations évoquées lors de la présentation des actions dans ce rapport, il est important de signaler que le pôle E2S s'inscrit dans un réseau régional et local.

Partenaires Régionaux de l'ESS	**Le réseau des pôles ESS de Bretagne** 	Le territoire breton est couvert entièrement par 19 pôles ESS qui forment un réseau très actif en Bretagne, animé par une personne de la CRESS, avec des rencontres régulières d'échanges et de réflexions. En 2019, l'équipe de E2S a participé : • aux **réunions techniques** (séminaire de 2 jours les 31 janvier et 1er février à Paris ; 1 journée technique le 5 juillet à Auray et 1 journée technique à Carhaix le 25 octobre, soit **4 journées**) • aux réunions de président(e)s / administrateurs de Pôles
	La CRESS Bretagne, Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire de Bretagne cress Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire de Bretagne	Le pôle E2S est adhérent à la CRESS Bretagne. La CRESS construit avec des acteurs régionaux publics et privés **une stratégie régionale de développement de l'ESS (SRESS)**. C'est un cadre de référence, un outil de mise en cohérence pour les nombreuses initiatives qui se développent dans les champs d'activité très variés de l'ESS. Dans la mise en œuvre de cette stratégie, la CRESS organise des groupes de travail thématiques, et le pôle participe à ceux correspondant aux projets qu'il mène : • Le comité de pilotage régional « qualité de l'emploi » (7 réunions et la co-animation d'une journée de restitution régionale à St Brieuc en 2019) • Groupe de travail « Emplois mutualisés de l'ESS en Bretagne » (8 journées-réunions de production) • Groupe de travail « RH TPE » (2 réunions) • Participation à l'AG de la Cress, E2S membre suppléant pour le collège des pôles ESS.
	Le CRIC, Coopérative Régionale d'Education à l'Entrepreneuriat Collectif	Le pôle E2S est **associé fondateur du CRIC**, créé en mai 2018. Cette structure est le résultat opérationnel de 18 mois de travaux de préfiguration portés par un groupe de travail

		régional, composé des principaux acteurs du système des Coopératives (les pôles ESS, dont E2S ; les CAE ; la CRESS Bretagne et le Réseau Coopérer pour Entreprendre). Le CRIC a pour missions : • Le portage juridique, administratif, social, et comptable des coopératives éphémères en Bretagne. • Des prestations de formations en lien avec l'objet social (formations des animateurs des CJS, formation à l'entrepreneuriat coopératif, etc.). • Des prestations de conseil ou d'ingénierie préalables à la mise en place de coopératives éphémères. • L'animation du réseau régional d'acteurs engagés dans des projets d'éducation à l'entrepreneuriat collectif. Le CRIC est un soutien technique et opérationnel aux acteurs locaux qui continuent de piloter les projets de leur territoire. En 2019, le pôle E2S a participé à l'Assemblée Générale du CRIC le 23 avril, ainsi qu'au Forum Régional organisé le 28 novembre à Rennes durant lequel le pôle E2S a animé un atelier.
	L'écosystème ESS breton	Le pôle ESS du Pays de Vannes participe activement à l'**Écosystème ESS breton** qui inclut la CRESS, les Pôles ESS, les TAg bretons et le CRIC. En 2019, il poursuit son engagement dans la co-animation du **groupe de travail sur la gestion des ressources humaines** de l'écosystème (8 réunions) en lien avec La Place et s'est investi dans la préparation (5 réunions) et l'animation du **séminaire** de deux jours qui s'est tenu en Août 2019 à St Pierre Quiberon. Moment fort de l'ESS en Bretagne, quatre administrateurs du pôle E2S (Jacques-Henri VANDAELE, Christian BILY, Elodie Lefort, et Catherine THORR) ont pu participer à la première journée du séminaire. Les deux salariées s'y sont également rendues.
Partenaires institutionnels	**DIRECCTE**	• Participation aux comités de pilotage dans le cadre de la démarche sur la qualité de l'emploi et financement régional par le biais d'une convention avec la Cress : le pôle ESS du Pays de Vannes est opérateur. • Soutien au projet de Coopérative de territoire via l'appel à projet « Fonds d'Inclusion dans l'emploi – Soutien aux initiatives territoriales » ; participation au

		Comité local et au comité de pilotage du projet.
	DRJSCS	• Soutien à l'expérimentation du projet innovant l'ESSpace grâce au FDVA 2 Innovation. • Par son Fonds pour le Développement de la Vie Associative (FDVA 1 en l'occurrence), le pôle ESS du Pays de Vannes a mis en œuvre des formations de bénévoles sur la gouvernance partagée et la sociocratie (TLG), les outils numériques collaboratifs (Tiriad) et sur la fonction employeur avec ses partenaires (CRIB, Le Phare, Familles Rurales 56).
	DDCS	• Soutien financier au projet de Coopérative de Territoire dans le cadre de la Politique de Ville et participation au Comité local et au comité de pilotage du projet.
	Région Bretagne	• Soutien au Pôle par une convention cadre. Lien avec le service Innovation Sociale et de l'Économie Sociale et Solidaire. Participation régulière des élus et de la responsable du point région aux événements et rencontres du pôle E2S. • Soutien du projet La Place dans le cadre de la convention de partenariat avec la Région. Participation à une réunion régionale organisée par le réseau des pôles ESS bretons et Anne Patault, vice-présidente du CRB : *Présentation du processus d'animation territoriale ayant permis la conception et le développement du service de mutualisation de compétences, La Place.*
	Conseil Départemental 56	Soutien du service de la Direction de l'Insertion et de l'Emploi dans le cadre d'une convention de partenariat triennale pour le projet de Coopérative de Territoire et par leur participation au Comité de pilotage et au Comité local de la Coopérative de territoire. ➔ Le pôle E2S a participé à 2 rencontres organisées par le Conseil Départemental du Morbihan pour présenter la nouvelle offre d'insertion suite à l'appel à projet et les modalités de mise en œuvre des

		actions soutenues (en avril et octobre 2019).
	Golfe du Morbihan Vannes Agglomération (GMVA)	GMVA a signé en 2018 une convention de partenariat tri-annuelle avec E2S pour l'accompagner dans ses missions de développement de l'économie locale. GMVA soutient le pôle E2S, notamment à travers ses projets innovants tels que La Place, le TAg 56 et « l'ESSpace ». ➔ Des représentants de GMVA participent régulièrement aux événements du pôle. ➔ Le pôle ESS du Pays de Vannes a participé à la cinquième Rencontre des acteurs économiques « Recruter des compétences », organisée par GMVA et FACE Morbihan en Novembre 2019, pour y présenter son service La Place. ➔ E2S participe aux rencontres sur l'économie circulaire E2S participe également aux réunions et événements organisés dans le cadre de la mise en place d'un réseau des espaces collaboratifs sur GMVA.
	Ville de Vannes dans le cadre du Contrat de Ville	Soutien financier pour le projet de Coopérative de Territoire. ➔ Participation du Service Développement Social Urbain et de l'élue référente au Comité Local et Comité de pilotage de la coopérative de territoire.
Partenaires locaux avec sièges/représentation du pole	**France Active Bretagne**	Le pôle ESS du Pays de Vannes a participé à 5 comités d'appui au Dispositif Local d'Accompagnement, porté par France Active Bretagne en Morbihan. Ce partenariat permet de réelles synergies entre le DLA et La Place, quant à l'accompagnement de structures de l'ESS.
	Le Conseil de développement du Pays de Vannes et le comité de programmation	Le pôle fait partie du **Conseil de développement du Pays de Vannes**. Force de proposition, le conseil de développement apporte une expertise citoyenne dans le contenu des politiques locales. Il s'organise en groupes de

		travail thématiques, rend des avis et fait des propositions, sur saisine des élus ou en auto-saisine. Son rôle est consultatif, les décisions finales revenant aux élu.es. Il compte 90 membres personnes physiques ou morales représentant des milieux économiques, sociaux, culturels et environnementaux du territoire. Au 1er janvier 2019, le Groupement d'Intérêt Public (GIP) Pays de Vannes a été dissous et ses missions ont été intégrées au sein de GMVA. Les actions sont maintenues à l'échelle des 3 EPCI (GMVA, Arc Sud Bretagne et Questembert Communauté). En 2019, le pôle ESS du Pays de Vannes : • **Siège au Bureau du Conseil de développement** (4 réunions). • Est membre du **Comité Unique de Programmation (CUP)** chargé d'examiner les dossiers proposés au financement qui transitent par les Pays, dans le cadre des contrats de partenariats 2014-2020. Il prononce un avis concernant les Fonds régionaux. 24 projets ont été examinés en CUP en 2019. 6 sessions ont eu lieu en 2019. • Etait membre du **Comité de Pilotage Tourisme Durable**, dont l'objectif est d'identifier et répertorier les engagements des professionnels du tourisme en faveur d'un tourisme durable sur le territoire du Pays de Vannes. Ce Comité a été dissous en septembre 2019. • Est membre du **Comité de Pilotage Agriculture & Société,** dont l'objectif est de s'interroger sur les relations entre agriculture et société dans un contexte de conflits importants ressentis. Une première réunion a eu lieu en novembre. • Etait membre du **Comité de Pilotage Grand Débat National**, qui s'est réuni 3 fois. 8 réunions publiques ont été animées sur le territoire autour des 4 thèmes proposés par le Président de la République (transition écologique, fiscalité et dépenses publiques, démocratie & citoyenneté, organisation de l'Etat et des services publics). Une grande réunion publique de restitution a eu lieu en juin. Le Comité a été dissous fin juin. • Est membre du **Comité de Pilotage Mobilités**, dont l'objectif est de réfléchir de manière globale aux mobilités sur le territoire (bus, covoiturage, train, vélo,

		mobilité des salariés, mobilités des jeunes…). Il s'est réuni une fois en 2019.
Autres partenaires locaux avec actions spécifique en 2019	**Association Nov'ita**	Le pôle E2S fait partie du CA de l'association Nov'ita et participe aux groupes de travail et aux Comités locaux du projet de Territoire Zéro Chômeur Longue Durée à Ménimur.
	Association l'Art prend la rue et SAS café du kiosque sur Dédale	DÉDALE est un lieu culturel et un lieu de vie dédié à l'art et la création, situé dans l'ex-bâtiment de la DDE (Direction Départementale de l'Équipement) voué à la destruction avant sa réhabilitation en 2020. DÉDALE se veut être un lieu de connexion avec le milieu culturel et associatif du Pays de Vannes. Il souhaite être un laboratoire d'expériences et d'expérimentations, au service de l'innovation, de l'invention et de la création, ouvert aux acteurs culturels, artistiques, solidaires, environnementaux et sociaux. C'est ainsi que le pôle E2S a intégré ce lieu où la Coopérative de territoire « La Belle Coop » entre octobre 2018 et janvier 2019 a été accueillie. De plus, l'Art prend la Rue a adhéré au pôle E2S et a intégré son CA avec l'objectif de développer des synergies dans les domaines de la solidarité, l'environnement et l'innovation sociale. Ainsi, dans le cadre de la Journée de la Femme le 8 mars 2019, le pôle E2S a participé à une action de street art avec des femmes en difficultés sociales.

Le pôle E2S remercie ses différents partenaires et tout particulièrement les partenaires financiers (l'Europe, l'État, la DIRECCTE, le Conseil Régional, le Conseil départemental du Morbihan, Golfe du Morbihan Vannes Agglomération, la Ville de Vannes) pour leurs soutiens qui permettent la réalisation des projets de développement de l'ESS, qui vont être décrits dans ce rapport.

IV. BILAN DES ACTIONS DU PÔLE

Mission 1 : Développer l'emploi et l'entrepreneuriat

1.1. Accompagner à la création de structures ESS

Objectifs 2019 (Prévus)	Résultats 2019 (Réalisés)
40 porteurs de projets reçus	✓ **55 porteurs de projets reçus**
5 CAP sur l'ESS (accueils collectifs des porteurs)	✓ **5 CAP sur l'ESS** (accueils collectifs des porteurs)
Lancement de la 1ère session d'incubation sur GMVA (5 à 12 projets)	✓ **Lancement de la 1ère session d'incubation sur GMVA (**13 entreprises dont **6 sur Pays de Vannes/Auray** propulsées)
2 réunions du GT Acteurs de l'accompagnement à la création d'activité réunissant à minima 4 structures	✓ **1 réunion du GT Acteurs de l'accompagnement à la création d'activité réunissant 8 structures de l'accompagnement**
	✓ **Co-organisation d'un marathon Entrepreneurial, « Create For…The Planet »** 54 heures, 36 personnes, 6 équipes, 6 mentors ✓ **Un Apéro des porteurs de projets ESS** ✓ **Appui spécifique à des porteurs de projets du territoire**

a. Primo-accueil et accueil des porteurs de projets du Pays de Vannes

Dans le cadre de sa mission de primo-accueil de porteurs de projets du Pays de Vannes relevant de l'ESS, le pôle E2S a reçu les porteurs de projets en entretiens individuels et/ou en ateliers collectifs « Cap sur l'ESS ».

b. Entretiens individuels des porteurs de projets

En 2019, le pôle E2S a reçu **10 porteurs de projets** en entretien individuel d'une durée d'une heure en moyenne, afin de les orienter, conseiller ou appuyer sur un point particulier de leur projet.

Dans le cadre du système de parrainage mis en place à l'issue de la coopérative de territoire La Belle Coop mené dans le cadre du contrat de Ville, le pôle E2S a suivi entre février et décembre 2019 un porteur de projet, à raison de **10 entretiens individuels** sur cette période, afin de l'accompagner dans son projet professionnel et son parcours de création.

c. Ateliers collectifs « Cap sur l'ESS »

En 2019, le pôle E2S a organisé **5 ateliers collectifs « Cap sur l'ESS »**. Les quatre premiers ateliers ont duré 2 heures, le cinquième a duré 3 heures (formule revue). Ces ateliers ont tous eu lieu à Vannes, dans des lieux différents : Maison des Familles, le Reuz (espace de coworking), le Prisme (pépinière d'entreprises).



Ces ateliers collectifs permettent de présenter l'Economie Sociale et Solidaire, d'expliquer les spécificités de l'entrepreneuriat ESS et du montage de projet et de dresser un panorama des dispositifs et structures d'accompagnement existants. Ces ateliers conviviaux et participatifs laissent aussi une large place aux échanges entre porteurs de projets et aux recherches de solutions à des problématiques particulières rencontrées par les porteurs de projets présents.

Date du CAP sur l'ESS	Nombre de participants
22 janvier	6
5 mars	8
7 mai	3
8 octobre	8
13 décembre	13
TOTAL des 5 ateliers	**38**

Ces ateliers collectifs font l'objet d'une communication spécifique dans l'ensemble de notre réseau et au-delà (via page Facebook, site internet, brèves mensuelles et relais de nos partenaires) ainsi que d'un travail préparatoire concernant le contenu, revu à chaque fois en fonction des demandes particulières des porteurs de projets inscrits.

Une grille d'accueil est remise aux porteurs de projets afin d'assurer un suivi et une évaluation de l'offre d'accompagnement proposée.

d. Accueil physique des porteurs de projets dans un espace de coworking

Dans le cadre d'une phase d'expérimentation, un espace de co-working de 27 m² loué par le pôle E2S au Prisme, pépinière d'entreprises à Vannes, a été mis à disposition des porteurs de projets relevant de l'ESS, une fois par semaine, de novembre 2019 à mars 2020. **2 à 3 porteurs de projets** y étaient présents tous les jeudis, en présence de la salariée du pôle E2S, disponible pour répondre à leurs questions. Des échanges avec des porteurs de projets de l'incubateur du TAg56, les entrepreneurs hébergés au sein de la pépinière et les structures d'accompagnement ont pu avoir lieu.

e. Apéro des porteurs de projets ESS

Le 25 juin, le pôle E2S a organisé un Apéro à destination des porteurs de projets ESS du Pays de Vannes reçus ou rencontrés par le pôle E2S et le TAg56. Cet apéro a eu lieu au Dédale Café, grâce à notre partenariat. **35 personnes** y ont participé. Cette soirée a été co-animée par une salariée et une administratrice du pôle E2S. Grâce à différents apports et outils d'intelligence collective, les porteurs de projets ont pu faire connaissance, parler de leur projet, tisser leur réseau et avancer sur leur projet. Cet événement convivial a rencontré un franc succès et il est envisagé de le reproduire.



Sur les 50 porteurs de projets rencontrés en 2019 (55 personnes)

- 10 porteurs de projets rencontrés en entretiens individuels
- 38 porteurs de projets reçus en Cap sur l'ESS
- 35 porteurs de projets présents à l'Apéro des porteurs de projets ESS de juin 2019
- 2 à 3 porteurs de projets ont bénéficié d'un espace de coworking chaque jeudi de novembre et décembre 2019 (expérimentation jusque mars 2020)

➔ Plusieurs porteurs de projets ont été rencontrés plus d'une fois (1 Cap sur l'ESS, suivi d'un entretien individuel ou revu lors de l'Apéro du mois de juin).

➔ La très grande majorité des porteurs de projets (39) réside sur GMVA (1 d'Arc Sud Bretagne ; 6 de Questembert Communauté et 4 en provenance d'EPCI hors Pays de Vannes)

➔ 26 étaient au stade de l'idée/émergence ; 14 en phase de construction ; 10 déjà lancés (en développement d'activité).

➔ 15 avaient déjà créé une association pour porter leur projet. 3 avaient le statut de salarié-entrepreneur (CAE Filéo). 3 s'interrogeaient sur l'agrément ESUS. 5 étaient en micro-entreprise et souhaitaient faire évoluer leur statut (à court ou moyen terme). Les autres étaient en réflexion.

➔ Secteurs d'activités :

Secteurs d'activités	Nombre de porteurs de projets
Alimentation / circuits-courts/ Agriculture	11
Services à la personne / Insertion sociale	6
Economie circulaire	5
Tiers-lieux	4
Solidarité internationale	3
Numérique	3
Sport	2
Culture	2
Bien-être	2
Environnement – Ecologie	2
Tourisme	2
Autres	8

f. Co-organisation d'un marathon entrepreneurial, « Create For…The Planet »

Du 29 novembre au 1er décembre s'est tenu un marathon entrepreneurial à Vannes, au Village By CA, intitulé « Create For…The Planet », **54 heures** pour entreprendre au service de la planète, simultanément avec la Côte d'Ivoire et le Canada. *36 personnes, réparties en 6 équipes ayant chacune un mentor*, y ont participé.

6 projets ont pu être travaillés durant ce week-end. Tous relevaient de l'ESS. **Les trois projets récompensés étaient des projets relevant de l'Economie Sociale et Solidaire.** Ainsi, le Coup de cœur du Jury a été attribué à L'Archipel, projet de tiers-lieu ESS à Vannes, accompagné par le pôle E2S et le projet le plus abouti est revenu aux Cuisiniers Solidaires, adhérent du pôle E2S.



Le pôle E2S a co-organisé cet événement de grande ampleur, aux côtés de le Reuz (espace de coworking à Vannes, à l'initiative du projet), la JCE (Jeune Chambre Economique) VIPE, Village by CA et GMVA. Une dizaine de réunions de travail ont eu lieu entre mars et novembre 2019. **Une convention de partenariat a été signée entre le pôle et le Reuz.**

Deux conférences de presse ont eu lieu (en juin et en octobre), une site internet avec une charte graphique propre et une page Facebook ont été créés. De nombreux échanges par mail ou téléphone ont eu lieu entre les organisateurs durant toute l'année 2019.

Le pôle E2S a largement mobilisé son réseau, et notamment les porteurs de projets ESS, pour contribuer à cet événement, en tant que participant ou en tant que mentor ou spécialiste. Durant le week-end, des administrateurs ont donné de leur temps pour apporter un soutien logistique au bon déroulement de l'événement, et deux administrateurs étaient membres du Jury.

Enfin, la salariée du pôle E2S a été présente durant l'événement, en apportant une aide logistique, en participant aux pitchs blancs des six équipes, et en co-coordonnant les membres du jury et les délibérations. Cet événement a permis de nouer de nouveaux partenariats avec des acteurs locaux vannetais de l'accompagnement à la création d'activités, de (faire) reconnaître l'importance et la plus-value de l'ESS et de l'action du pôle E2S.








g. Appui spécifique à des porteurs de projets du territoire

- ***Association Nov'ita***
  Le pôle E2S a participé en 2019 aux réunions du groupe de travail « Création d'une Entreprise à But d'Emploi (EBE) » apportant son expertise sur les structurations juridiques possibles (Association, SCIC, SCOP, etc.). Des conseils particuliers, notamment sur le statut associatif, ont pu être apportés par téléphone ou mail. Le pôle a également participé aux Comité locaux du projet et aux AG de l'association. Enfin, le pôle siège au Conseil d'administration de l'association.

- ***Association Les Cuisiniers Solidaires***
  Le pôle E2S a appuyé ponctuellement par téléphone ou mail cette association qui avait des questions particulières sur ses statuts associatifs et avait besoin d'être conseillée.

h. Animation d'un groupe de structures de l'accompagnement à la création d'activités

En juin 2019, le pôle E2S a organisé une rencontre avec les structures de l'accompagnement à la création d'activités. 8 personnes étaient présentes, représentant la BGE56/Cités Lab, l'ADIE, La Marmite, le TAg56, VIPE, France Active Bretagne et Entreprendre au Féminin Bretagne. Organisé et animé par le pôle E2S, cet échange permet de mieux se connaître, de mieux appréhender les dispositifs que chaque structure propose, afin d'orienter et d'accompagner au mieux les porteurs de projets reçus.

1.2. La départementalisation du TAg 56, et plus particulièrement sur le Pays de Vannes

Le TAg56 est un dispositif départemental porté par C2SOL Pays de Lorient et **co-piloté avec les pôles ESS du Morbihan** (E2S Pays de Vannes, PEPS Pays d'Auray et ADESS Centre Bretagne antenne Pontivy). Il a été créé pour favoriser l'émergence et le développement d'innovations sociales sur le département du Morbihan.
Le TAg56, propulseur d'entrepreneuriat collectif du Morbihan, propose ainsi une offre globale d'accompagnement renforcée des créatrices et créateurs d'entreprises, via 3 outils :

- **Un révélateur :** invente des solutions entrepreneuriales solidaires et durables à partir des besoins sociétaux identifiés sur le territoire.
- **Un idéateur (session émergence) :** accompagne les porteur.euse.s de projet à transformer leurs idées innovantes en un projet solidaire.
- **Un incubateur :** accompagne des projets d'entreprises de l'économie sociale et solidaire pour qu'elles fonctionnent de manière autonome et soient créatrices d'emplois locaux et durables.

En 2019, l'équipe salariée du TAg56 s'est agrandie avec l'arrivée d'une chargée de mission Incubateur à Lorient (en janvier 2019) et l'arrivée d'une chargée de mission Incubateur à Vannes (en août 2019). L'équipe salariée, fin 2019, était donc composée de 4 personnes (1 coordinatrice, 2 chargées de mission Incubateur, 1 chargée de mission Révélateur).

Depuis la création du TAg56, le pôle E2S est très investi dans la structuration et le développement départemental de ce dispositif, notamment sur le Pays de Vannes.

a. Participation aux réunions entre pôles ESS et équipe salariée du TAg56 (CoPil TAg56 et réunions techniques)

En 2019, le **Comité de Pilotage du TAg 56**, regroupant salarié.e.s et administrateur.rice.s des pôles ESS du Morbihan et salariées du TAg56, s'est réuni 3 fois (Auray, Lorient et Vannes). **Deux réunions techniques**, entre salarié.e.s des pôles ESS et du TAg56, ont eu lieu, notamment pour préparer le lancement de l'idéateur à Lorient.
Les trois premiers comités de pilotage ont été l'occasion de revoir la stratégie de déploiement territorial et la structuration interne du TAg56. Un audit avait été souhaité durant l'été 2019, mais qui n'a pas abouti.

Des points réguliers avec les salariées du TAg56 ont également été organisés régulièrement pour apporter un appui particulier.

Une nouvelle gouvernance a été actée à partir d'octobre 2019, avec la mise en place d'un **bureau exécutif**, composé d'un.e administrateur.rice des pôles ESS de Lorient, Vannes et Pontivy. Ce bureau exécutif a pour missions d'assurer la gestion opérationnelle du TAg56, au plus près de l'équipe salariée du TAg56. Le Comité de pilotage a été remplacé par un **Comité de suivi**, instance qui informe et relaie les informations, une fois par trimestre environ.

b. Participation au Comité partenarial du TAg56

En mars, le pôle E2S a participé à Lorient au **Comité partenarial** du TAg56. Deux jurys composés de salarié.e.s et administrateur.rice.s des pôles ESS, des salariées du TAg56, et des partenaires du TAg56 (Initiative Pays de Vannes, BGE 56, Entreprendre au Féminin Bretagne, la Nef, Crédit Mutuel, etc) ont auditionné les 7 porteurs de projets de la promotion 3 de l'incubateur (entrés mi-septembre 2018). Ils ont fait un point sur l'état d'avancement des projets et défini leur passage de la phase prototypage à la phase de lancement. Ils ont aussi validé l'entrée au fil de l'eau de 3 porteurs de projets dans l'incubateur, dont deux projets sur le Pays de Vannes.

c. Participation au Bilan partenarial du TAg56

En avril, le pôle E2S a participé à Lorient au Bilan partenarial du TAg56, en présence des salarié.e.s et administrateur.rice.s des pôles ESS, des salariées du TAg56, de la CRESS Bretagne, et des partenaires du TAg56 (Entreprendre au Féminin Bretagne, Association des CIGALES de Bretagne, BGE56, France Active Bretagne et la Nef). Cette rencontre a permis de dresser un bilan des actions du TAg56 et d'envisager des améliorations dans l'offre d'accompagnement proposée.



d. Participation aux réunions d'informations collectives et relai d'informations pour la session Idéateur de Lorient

Une nouvelle session émergence (Idéateur) a eu lieu à Lorient entre mai et juillet 2019, animée par le pôle ESS C2Sol et le TAg56. Le pôle E2S a participé aux deux réunions d'information collective qui ont eu lieu à Vannes en avril avec la coordinatrice du TAg56, suivie d'une conférence de presse. Le pôle E2S a également largement relayé l'information dans ses réseaux et auprès des porteurs de projets qu'il accompagne. **Sur les 11 porteurs de projets de la session, 3 venaient du Pays de Vannes (2 de Vannes et 1 de Questembert)**. Un suivi particulier a pu leur être proposé.

e. Ouverture d'une antenne de l'Incubateur à Vannes en septembre 2019 (promo 4)

En septembre 2019, une antenne de l'Incubateur a été ouverte à Vannes, grâce au soutien de GMVA. Une conférence de presse a eu lieu à cette occasion.
Cette antenne, située au sein des locaux de la pépinière d'entreprises Le Prisme, dispose d'un espace de co-working et de bureaux permettant d'accueillir les porteur.euse.s de projet incubés, l'équipe salariée du TAg56 ainsi que les porteur.euse.s de projet accueillis par le Pôle E2S. Ils sont ainsi placés au cœur de l'écosystème entrepreneurial du Pays de Vannes.

La promotion 4 de l'incubateur du TAg56 a débuté mi-septembre, avec deux semaines d'intégration. 13 porteurs de projets en font partie, dont **6 sur le Pays de Vannes/Auray**. Les ateliers sont proposés à Lorient, Auray ou Vannes.



Une chargée de mission Accompagnement, basée à Vannes, a été recrutée en CDD de 4 mois afin de développer et coordonner cette antenne vannetaise, grâce au soutien du pôle E2S et de GMVA.

Un travail de coopération plus étroit s'est instauré entre le pôle E2S et le TAg56 et des échanges réguliers ont eu lieu.

Ainsi, un entretien croisé TAg/pôle E2S a eu lieu avec un porteur de projet et un atelier sur l'entrepreneuriat ESS a été co-animé dans le cadre de la journée « Entrepreneuriat pour Tous » qui a eu lieu au Prisme le 12 mars.

Le pôle E2S a aussi participé, en octobre et décembre, à deux revues de projets des porteurs de projets vannetais de l'Incubateur du TAg56. Des avis et contacts ont ainsi pu être transmis.

Le pôle E2S a aussi participé, en septembre et décembre, à deux **Comités de partenaires**, intitulés « TAg a des Ressources », à Vannes. Les partenaires présents ont pu auditionner les porteurs de projets du Pays de Vannes/Auray et leur apporter un éclairage, des conseils et des préconisations pour avancer sur leurs projets.

1.3. Former et éduquer à l'entrepreneuriat et à la coopération

Objectifs 2019 (Prévus)	Résultats 2019 (Réalisés)
Poursuite des coopératives éphémères (10 à 15 personnes formées	✓ **Fin de « La belle coop »** : 13 coopérants, 10 contrats, 5000€ de CA sur 3 mois ✓ **Préparation de la nouvelle coopérative 2020 (Recherche de financements, locaux, recrutement)**
Participation à la formation créateur repreneur d'entreprise	✓ **Tutorat de deux stagiaires Appui spécifique à des porteurs de projets du territoire**
Mise à jour du guide et 2 interventions sur les finances solidaires	✓ **2 interventions sur les finances solidaires, contact pour mise à jour du guide**

a. La Coopérative de Territoire

Les objectifs de la Coopérative de Territoire sont les suivants :

- Initier, former et sensibiliser à l'entrepreneuriat collectif par une mise en situation réelle
- Développer l'empowerment *(mise en action)*
- Tester et diffuser des expériences innovantes d'entrepreneuriat collectif
- Soutenir la création et le développement d'entreprises locales

Fin janvier 2019, la coopérative éphémère « La Belle Coop », a pris fin. Elle a permis à **13 coopérants** (9 à la fin), **âgés de 20 à 67 ans, issus majoritairement des Quartiers Prioritaires de la Ville de Vannes**, d'appréhender concrètement la création d'une entreprise et la vente de services aux entreprises et particuliers durant trois mois.



Une nouvelle Coopérative de territoire devait être mise en œuvre en 2019, mais faute de financements suffisants, sa mise en œuvre a été reportée début 2020. Un travail de recherche de financements a eu lieu et a abouti à l'obtention d'un financement complémentaire de la DIRECCTE en septembre 2019, nous permettant de boucler le budget et d'envisager le lancement d'une 3ème édition. Une recherche de lieux pour la Coopérative de territoire s'est également enclenchée, avec la visite d'un local à Kercado notamment.

- **Deux Comités de pilotage** ont eu lieu avec les partenaires financiers du projet (Ville de Vannes, Etat et Conseil départemental du Morbihan).
- **Un Comité local** s'est tenu en décembre 2019, réunissant 13 participants (associations de quartier, ancien coopérant, Cités Lab, Club des Entreprises et les financeurs).
- Le **recrutement d'un.e chargé.e d'accompagnement** a également eu lieu en décembre 2019, avec une prise de fonction début janvier 2020 de la chargée d'accompagnement recrutée.
- De nombreux échanges ont eu lieu avec le CRIC, notre nouveau partenaire pour porter juridiquement, fiscalement et socialement la Coopérative de territoire.

b. Tutorat de la formation CREOPSS avec Filéo Groupe

En 2019, le pôle E2S a tutoré deux stagiaires de la formation CREOPSS (créateur-trice/repreneur-euse d'entreprise de l'Économie Solidaire et du développement durable), proposée par FILEO Groupe à Lanester de janvier à juin 2019. Le pôle E2S a également rencontré deux fois les responsables pédagogiques de la formation CREOPSS (mars et juillet) et a participé à une réunion d'information sur la pré-qualification et la formation CREOPSS proposée en 2019-2020.

Mission 2 : Conduire des projets collectifs entre structures

2.1. Favoriser le développement de structures ESS

Animation de LA PLACE, plateforme numérique de mutualisation des compétences et des emplois de qualité entre les structures de l'ESS

- ➔ Pilotage du projet
- ➔ Développement numérique
- ➔ Prospection
- ➔ Recensement besoins / ressources
- ➔ Capitalisation et Transfert
- ➔ Communication

Objectifs 2019 (Prévus)	Résultats 2019 (Réalisés)
200 structures touchées	✓ **500 structures touchées**
15 postes consolidés	✓ **4 postes consolidés**
1 poste créé	✓ **0 poste créé**
Optimisation de la plateforme numérique	✓ **Développement de la version 2 de la plateforme numérique**
Création d'un référentiel sur les emplois mutualisés en Bretagne	✓ **Création d'un référentiel numérique « Yeswiki » sur les emplois mutualisés en Bretagne**

A. PILOTAGE DU PROJET

<table>
<tr><td>2018</td><td colspan="3">2019</td><td>2020</td></tr>
<tr><td>Comité de pilotage local</td><td colspan="3"></td><td rowspan="2"></td></tr>
<tr><td>Équipe - projet</td><td>Équipe – projet
(1 réunion)</td><td>Rencontres individuelles des partenaires
(6 rencontres)</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="3"></td><td>Mise en place d'une commission E2S / La Place
(1 réunion)</td><td>Commission E2S / La Place</td></tr>
<tr><td colspan="5">Participation aux comités de pilotage régionaux sur la Qualité de l'Emploi, animés par la Cress Bzh</td></tr>
</table>

Depuis 2015, E2S Pays de Vannes s'est inscrit dans la **démarche régionale sur la Qualité de l'Emploi**, animée par la Cress Bretagne. E2S y porte les aspirations des structures ESS pour encourager le développement de projets avec ses partenaires, en réponse à leurs besoins, sur le Pays de Vannes.

En 2019, l'équipe-projet était constituée de la fédération Familles Rurales morbihannaise, le groupe Néo 56, la MSA Services et le Mouvement Associatif de Bretagne.
Elle s'est réunie 1 fois en Janvier afin de déterminer une version 2 à développer de la plateforme numérique, plus opérationnelle, et d'aborder la stratégie de développement des abonnements au service La Place, à adopter.
Des rencontres avec chaque membre de cette équipe-projet ont eu lieu en milieu d'année pour présenter la version 2 de la plateforme numérique et leur permettre d'en être les premiers inscrits.
Pour s'adapter aux besoins et aux décisions qui restent à prendre quant au service La Place (gestion quotidienne, politique de tarification, etc.), l'équipe-projet a été réaménagée par une commission E2S/La Place restreinte aux administrateur.trices de E2S Pays de Vannes. Elle permet un suivi du projet, pour en présenter des propositions concrètes aux membres du bureau et du conseil d'administration de E2S Pays de Vannes.

B. DEVELOPPEMENT NUMERIQUE

2018			2019	2020
Développement de la version 1 de la plateforme numérique avec le Greta Bretagne Sud.	*Phase de test de l'outil numérique par l'équipe-projet*	*Optimisation de la version 1 par Warp-code*	Développement de la **version 2** de la plateforme numérique avec Warp-Code	Contrat d'optimisation et de sécurité avec Warp-Code

Au cours de la phase de test de la plateforme numérique qui s'est déroulée de septembre à décembre 2018, nous avons **eu douze structures inscrites** et trois abonnées. Nous n'avons pu aller plus loin sur la publication d'annonces car les retours étaient mitigés sur l'expérience de navigation : design (une seconde par page pour trouver ce qu'on cherche), ergonomie (pas plus de trois clics), réponse aux annonces (complexe – nous étions obligés d'expliquer la méthode...), messagerie (sans fil de discussion...), etc.
A noter que la première version de la plateforme a été développée en seulement trois mois par deux stagiaires de la formation Kercode, la grande école du numérique avec le Greta Bretagne Sud.

L'équipe-projet a donc opté pour la **révision de la première version de cette plateforme**. Le Conseil d'administration de E2S Pays de Vannes a validé ce choix. Nous avons fait appel à une agence web, Warp-code – agence créée par deux développeurs web qui ont également suivi la formation Kercode et qui avaient déjà travaillé en classe sur la base de données de la plateforme numérique.

Un premier travail d'optimisation de la plateforme numérique (design et ergonomie), de sécurisation des données collectées et de référencement du site a été effectué dès Décembre. En février 2019, E2S a signé un contrat pour créer une version 2 de l'outil numérique de La Place (refonte de la base de données notamment et développement).



Cela a entrainé 6 mois de retard dans le développement du service, notamment des abonnements et mises en lien entre structures ESS, nécessaires à la qualité du service et en réponse aux besoins des structures.

En effet, le numérique, les applications, font partie intégrante des usages quotidiens des personnes auxquelles s'adressent le service. Si nous souhaitons une appropriation et une utilisation optimales de l'outil numérique qu'est la plateforme La Place, nous devons nous adapter aux exigences des navigateurs. Depuis, **un contrat d'optimisation et de sécurité a été passé avec Warp-Code** pour une plateforme opérationnelle.

C. PROSPECTION

2019 Événements et interventions	*Nombre de participants*
Janv/ BNI Muzillac	*40*
Fév/ UBS « Alternance Dating »	*80*
Mars/ Soirée Territoires de Réseaux (VIPE)	*200*
Avril/ Assemblée Générale de E2S Pays de Vannes	*50*
Mai/ Journée Régionale de restitution sur la Qualité de l'emploi	*50*
Juin/ Journée de présentation de la démarche d'animation territoriale à la Région	*30*
Nov/ Soirée de présentation du service de mutualisation de compétences La Place auprès des adhérents du pôle ESS : Adess Centre-Bretagne Nov/ 5ème rencontre économique de GMVA « Recruter des compétences »	*20* *200*

Au-delà de cette présence territoriale assurée pour faire reconnaître le service La Place, **des rendez-vous sont organisés avec les partenaires,** véritable relais pour un accompagnement adapté des structures de l'ESS. *(Cf. Partie 2 : accompagner la consolidation des structures ESS)*
E2S Pays de Vannes, par son service La Place, **participe également au comité d'appui du Dispositif Local d'Accompagnement** (DLA), animé par France Active Bretagne.

D. RECENSEMENT BESOINS / RESSOURCES

2019	*Nombre de RDV*
Premier rendez-vous de démonstration du service La Place	***26***
Diagnostics	***4***
Accompagnement	***5***

On observe une attente des structures ESS du Pays de Vannes quant au service La Place et en même temps, une réticence à se lancer.

Un temps d'acculturation à la mutualisation est encore nécessaire. Pour autant, les structures se renseignent lors des **rendez-vous de démonstration de La Place** sur les structures ESS susceptibles de répondre à leurs besoins. Elles apprécient également ce temps d'échanges plus global sur leurs questionnements et

problématiques en termes de gouvernance, de gestion des ressources humaines, de gestion budgétaire, de stratégie de communication, etc.

Ces rendez-vous ont permis d'établir un dialogue en confiance avec les structures ESS, sur leurs réalités. Nous retrouvons souvent des contraintes budgétaires et/ou organisationnelles qui viennent pénaliser l'activité.
Autrement dit, les structures n'ont pas les moyens financiers et parfois organisationnels de mener à bien leur activité ou du moins comme elles l'aimeraient. Certains salarié-e-s sont alors en souffrance sur leur poste car ils n'arrivent pas à dégager de temps pour se consacrer à l'activité et se sentent noyés dans les tâches annexes.

Par sa **fonction de diagnostic, La Place** permet déjà d'identifier et caractériser les problématiques des structures ESS en termes de gouvernance, de gestion des ressources humaines, de gestion budgétaire, de stratégie de communication, etc. Et, les diverses orientations données comme premiers éléments de réponses permettent de renforcer les liens entre les structures d'accompagnement sur ces thématiques.

Des informations précises sur les besoins insatisfaits des structures ESS sont également récoltées, ce qui permet **au service La Place de développer l'offre de prestations de services** de manière adaptée.
Par exemple, un premier cycle de formations sur la fonction employeur a été créé au dernier trimestre 2019 et animé avec nos partenaires. Ce fut un premier pas pour mobiliser les structures et définir une offre d'accompagnement adaptée aux petites structures de l'ESS sur l'intégration de la GRH à leur stratégie de développement. *(Cf. Partie 2 : accompagner la consolidation des structures ESS)*

E. CAPITALISATION ET TRANSFERT

<table>
<tr><td>2013 - 2017</td><td>2018 - 2020</td><td>2021</td></tr>
<tr><td>Phase d'étude du projet de mutualisation</td><td>Conception et Développement de la plateforme numérique La Place :
https://www.laplace-ess.fr
Définition de l'offre de prestations de service</td><td rowspan="3">Essaimage à venir</td></tr>
<tr><td>2015</td><td>2019</td></tr>
<tr><td>Intégration de la démarche régionale sur la Qualité de l'emploi</td><td>Capitalisation et valorisation des initiatives de mutualisation dans l'ESS en Région Bretagne
> Création d'une plateforme collaborative :
http://emplois-mutualises-ess-bretagne.fr</td></tr>
</table>

En Bretagne, les petites et moyennes structures de l'ESS (de 1 à 10 salariés), principalement des associations et des sociétés coopératives, sont des acteurs économiques à part entière, créateurs et distributeurs de richesses.
Aujourd'hui, malgré leurs poids, les tensions existantes (besoin en trésorerie, accès aux financements) fragilisent les emplois et contraignent les organisations dans leur capacité à mobiliser de nouvelles compétences pour déployer leurs actions. Pour certaines organisations, le développement de l'emploi est donc freiné par l'impossibilité de pérenniser les postes créés (qu'ils soient à temps partiel ou à temps plein, aidés ou non). De même, il leur est difficile de proposer de nouveaux postes à temps plein du fait des volumes horaires de travail ou de la saisonnalité des activités et des actions.

Pourtant, **le développement du co-emploi et de la mutualisation des compétences tout cadre confondu offre de nouvelles perspectives pour les PME et PMAE.** Dans le sens où elle permet de dessiner des solutions adaptées aux réalités et à la spécificité des besoins, qu'il s'agisse de fluctuation d'activités, d'accès à des compétences sur des petits volumes horaires ou encore de tension financière. En fonction de la forme mobilisée, le co-emploi peut permettre aussi de déléguer la gestion des ressources humaines et de se concentrer sur son activité. C'est une option particulièrement adaptée aux très petites structures qui ne souhaitent pas toujours devenir employeurs.

Convaincus que **la mutualisation des emplois est une des réponses possibles aux difficultés organisationnelles et financières**, ces dernières années trois acteurs de l'accompagnement ont imaginé, sur trois échelles territoriales (du pays à la région) des réponses adaptées à la pluralité des besoins et problématiques rencontrés. Leurs réflexions et études (qui ont été financées pour E2S et L'espace Associatif dans le cadre du plan d'actions régionales Qualité de l'emploi sur les trois précédentes conventions) ont donné naissance à trois projets, de formes et statuts différents : un outil numérique à l'échelle du Pays de Vannes, un Groupement d'Employeurs Associatifs à l'échelle du Finistère et un Groupement d'Intérêt Économique de dimension régionale pour la Fédération Bretonne Familles Rurales.

C'est avec la **volonté de faire bénéficier d'autres acteurs, confrontés aux mêmes problématiques ou qui partagent ces mêmes volontés de soutenir l'emploi** que l'idée d'ouvrir, de décrypter ces initiatives afin de les rendre accessibles, est né. L'enjeu reste bien d'encourager le développement de la mutualisation d'emplois et de compétences à l'échelle de la Région en communiquant en direction des structures d'accompagnement un référentiel « mutualisation de l'emploi » inspiré des démarches déjà expérimentées en Bretagne.

La Place, le GEAI 29 et le GIE Pôle social/RH, accompagnés du Réseau de l'Éducation à l'Environnement Breton ont alors créé un « yeswiki », une plateforme numérique collaborative avec l'expertise et le soutien de Louis-Julien de La Bouëre, formateur aux outils collaboratifs du collectif TIRIAD : http://tiriad.org/collectif/

Les **objectifs** en sont :
> Contribuer à outiller sur le plan méthodologique les acteurs territoriaux de l'accompagnement, du champ associatif et plus largement de l'ESS,
> Expliciter le chemin parcouru, les méthodes mobilisées, mais aussi les choix réalisés,
> Faciliter la mise en œuvre de nouveaux projets dédiés au développement de la mutualisation des emplois.

Les séquences de travail, à raison d'une journée par mois, ont permis de compiler, analyser et nourrir ces trois expériences de mutualisation pour produire en simultané le contenu puis la plateforme collaborative, accessible à tous.tes.



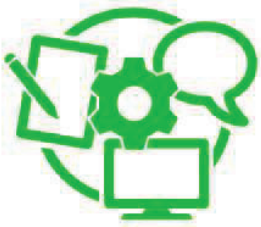
2019	Séquences de travail
8 Janvier	Faire connaissance et valider collectivement les objectifs, enjeux, méthodes et budgets des 3 expériences de mutualisation
21 Février	Suite de la présentation et du partage des projets : grandes étapes, outils mobilisés et accompagnement
22 Mars	Fonction employeur, se donner une culture commune
23 Avril	Méthode d'analyse croisée et Outils incontournables mobilisés sur chaque projet
28 Mai	Architecture du site et Rédaction d'un cahier des charges
27 Juin	Reprise et ajustement de l'analyse croisée des méthodologies de projet – Grille de collectage et de repérage des outils
4 Juillet	Séquence de travail avec Louis-Julien (Tiriad) : première version de la plateforme
13 Septembre	Finalisation du « Yeswiki » avec Louis-Julien et Préfiguration d'une plaquette de communication *(à demander auprès de E2S Pays de Vannes)*

Au terme de ces **8 séquences de travail**, le groupe a pu présenter une plateforme ressource opérationnelle, conçue comme un outil pratique et évolutif, qui témoignent d'expériences inspirantes. Trois d'entre-elles étant plus particulièrement décryptées, développées et analysées.

Cette plateforme aura été officiellement présentée lors d'un **Mardi ESS sur « Le Numérique pour tous » organisé par E2S Pays de Vannes, le 17 septembre.**

Rejoignez-nous et contribuez au Yeswiki sur : http://www.emplois-mutualises-ess-bretagne.fr/







1/ Inspirez-vous	2/ Lancez-vous	3/ Partagez votre expérience
Retrouvez nos trois projets, leur analyse croisée et modalités de mise en œuvre	Décortiquez votre projet au regard d'une méthode sensible Appropriez-vous une méthode, des outils...	Contribuez en inscrivant votre expérience de projet de création d'emplois mutualisés de l'ESS Recherchez des projets grâce à la sélection de critères qui vous correspondent (près de chez vous, sous statut associatif, d'un secteur en particulier...)

F. COMMUNICATION

2018	2019
Nov/ Inauguration du service La Place lors du lancement du Mois de l'ESS	Sept/ Présentation de la version 2 de la plateforme numérique La Place https://www.laplace-ess.fr & de la plateforme collaborative sur les emplois mutualisés de l'ESS en Bretagne : http://emplois-mutualises-ess-bretagne.fr **lors du Mardis ESS « Le Numérique pour tous »**

> Articles de presse :

– Numérique. L'économie sociale créatrice d'emploi. - Le Télégramme – Le 20 septembre 2019
– Plescop. Le numérique doit devenir l'affaire de tous. - Ouest-France – Le 21 septembre 2019

Plescop 20/9/19 23

Numérique. L'économie sociale créatrice d'emploi

Mardi en fin d'après-midi, E2S Pays de Vannes, qui organise ses mardis de l'ESS (Économie sociale et solidaire), était accueillie à Plescop par l'association Créatech, en présence de plusieurs structures engagées pour un numérique inclusif et responsable. L'ESS s'intéresse au domaine du numérique pour qu'il devienne accessible au plus large public. Les mardis ESS, c'est une rencontre bimestrielle gratuite, ouverte à tous pour découvrir le concept et les entreprises locales qui innovent en ce sens. L'occasion d'inaugurer, en présence de développeurs, les nouveaux outils numériques libres ou collaboratifs d'E2S : un nouveau site Internet, une nouvelle version de la plateforme numérique La Place, un service de mutualisation des compétences et des emplois, ainsi que la plateforme de ressources sur les emplois mutualisés de l'ESS en Bretagne.



La réunion autour du numérique s'est tenue à Plescop avec plusieurs associations, dont Créatech, MarketSpace 56 Défis et Les Mulots.

Un réseau de 9 205 salariés et 959 établissements

Véritable pan économique du territoire, l'ESS est créatrice d'activité et d'emploi. Dans le pays de Vannes, elle représente 9 205 salariés et 959 établissements. L'ESS propose une autre manière d'entreprendre, en mettant l'humain au cœur de l'économie. Présente dans tous les secteurs d'activité, elle regroupe des associations, des coopératives, des mutuelles, des fondations et des entreprises solidaires ancrées sur les territoires. Le prochain rendez-vous est prévu le 8 octobre, de 16 h à 18 h, au Prisme de Vannes.

▼ ***Contact***
Tél. 06 28 54 84 08 (Laurianne Fleury).

2.2. Accompagner la consolidation des organisations de l'ESS

Du Guide des bonnes pratiques à l'APPUI RH des TPA/E : Sensibilisation et facilitation par le pôle E2S Pays de Vannes.

- ➔ Inventorier les acteurs de l'accompagnement en GRH du territoire
- ➔ Animation d'un GT réunissant les acteurs de l'accompagnement à la consolidation des structures ESS
- ➔ Cycle d'ateliers d'échanges de pratiques sur la fonction employeur

Objectifs 2019 (Prévus)	Résultats 2019 (Réalisés)
Inventaire des pratiques dans les très petites associations/ entreprises (TPA/E)	✓ **50 structures touchées, tout secteur d'activités**
Entretiens avec les acteurs de l'accompagnement proposant des dispositifs aux TPA/E	✓ **7 partenaires mobilisés**
Cycle de formations sur la Gestion des Ressources Humaines avec nos partenaires	✓ **2 formations réalisées**

<table>
<tr><td>2018</td><td colspan="2">2019</td><td>2020</td></tr>
<tr><td colspan="2">Inventaire des pratiques des structures ESS</td><td>Temps d'échanges de pratiques sur la fonction employeur</td><td>Cycle sur la fonction employeur</td></tr>
<tr><td colspan="2">RDV avec les acteurs de l'accompagnement à la consolidation (AAC) des structures ESS en matière de Gestion des Ressources Humaines</td><td>Rencontre collective animée par E2S Pays de Vannes / La Place, avec ces acteurs</td><td>Création d'un panorama GRH Organisation d'un événement</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2">Diagnostics de structures et mise en lien avec partenaires (Acteurs de l'Accompagnement à la Consolidation)</td><td></td></tr>
</table>

Dans un contexte sociétal de plus en plus individualiste, les structures collectives telles que les associations, souffrent d'une baisse de la mobilisation des bénévoles dans leur activité courante.
Dans le même temps, on observe une multiplication des appels à projets, au détriment des financements de fonctionnement de ces structures.
Il devient alors difficile pour les dirigeants de prioriser les objectifs (dans la course aux financements) et pour les salarié-e-s en constant manque de moyens, de tenir le rythme des actions à réaliser.
Pour E2S Pays de Vannes, l'enjeu est double : soulager les salarié-e-s en poste (surcharge de travail, isolement, burn-out) et rassurer les dirigeants bénévoles et salarié-e-s (rappel des obligations légales, outillage, communication interne).

Le Pôle E2S s'est donc intéressé à cette problématique ; il a inventorié les pratiques, les actions mises en œuvre sur le Pays de Vannes en termes de management et de gestion des ressources humaines, afin de faciliter l'accompagnement des petites structures par les opérateurs locaux.
De plus, cette action concorde avec le déploiement du service La Place sur le territoire.

Dans l'objectif de permettre aux structures ESS du Pays de Vannes de moins de 10 salarié.es d'intégrer la GRH dans leur stratégie de développement, E2S Pays de Vannes, par son service La Place :

- a réalisé un **inventaire des pratiques en GRH** de ces structures via un questionnaire (*https://framaforms.org/a-vos-pratiques-la-gestion-des-ressources-humaines-dans-les-tres-petites-structures-de-less)*,
- a rencontré les **acteurs de l'accompagnement à la consolidation des structures ESS** en matière de GRH : *Uniformation (opérateur de compétences de la cohésion sociale), Amiem (service de santé au travail), France Active Bretagne (Dispositif Local d'Accompagnement – DLA), Centre de Ressources et d'Informations des Bénévoles (CDOS 56), Antenne MAIA (Fédération Familles Rurales morbihannaise), DDCS 56, Le Phare...*

Et a organisé deux premières rencontres collectives de ces acteurs en Septembre et en Novembre.

- a proposé des **diagnostics** avec un focus sur la GRH **;**
- a préparé trois **ateliers d'échanges de pratiques sur la fonction employeur** en invitant ses partenaires dans la co-animation : CRIB, Le Phare, Fédération régionale des Familles Rurales ; ce qui a facilité l'accès aux démarches d'accompagnement existantes.

Après cette première année de travaux d'inventaire et d'interconnaissance et afin de faciliter l'appropriation des bonnes pratiques en matière de GRH, E2S Pays de Vannes poursuivra son action en 2020, via le service La Place, en réitérant :

- un cycle d'ateliers d'échanges de pratiques sur la fonction employeur (piloter les RH et gérer les risques, recruter, gérer les RH au quotidien, former et faire évoluer) ;
- des rencontres collectives des acteurs de l'accompagnement à la consolidation des structures ESS ;

De nouvelles actions sont également prévues auprès du réseau ESS :

- la création d'un Panorama des acteurs de l'accompagnement à la GRH (outil de vulgarisation à destination des acteurs de l'accompagnement eux-mêmes et des structures de l'ESS) ;
- un événement de sensibilisation sous forme de témoignages de structures accompagnées pour présenter et échanger sur les dispositifs existants ;
- l'animation d'un collectif de dirigeants à visée formative sous forme d'ateliers de co-développement pour aborder et approfondir une ou plusieurs thématiques impactant les conditions de travail et la qualité de l'emploi dans l'ESS.

2.3. Stimuler les synergies entre structures ESS

A. L'ESSpace

Objectifs 2019 (Prévus)	Résultats 2019 (Réalisés)
Poursuite des réunions de travail l'ESSpace	✓ Participation aux rencontres GMVA et la CCI sur les tiers-lieux et espaces collaboratifs
Redéfinition d'une charte	✓ Échanges avec des porteurs de projets et d'autres pôles ESS sur les tiers-lieux et l'Appel à Manifestation d'Intérêt « Fabriques de Territoires ».
Nouvelles prospections pour lieu	✓ **Espace de coworking « test »** proposé aux porteurs de projets ESS

Le pôle E2S porte depuis plusieurs années le projet de créer un lieu « l'ESSpace » dédié à l'ESS, l'innovation et aux coopérations. En 2019, le groupe projet ne s'est pas réuni, mais une veille sur des lieux potentiellement intéressants a été réalisée.

Dans ce cadre, le pôle E2S a été sollicité pour participer aux rencontres organisées par GMVA et la CCI sur les tiers-lieux et les espaces collaboratifs de GMVA.
Le pôle E2S a également participé à un séminaire organisé par le Réseau Rural breton à Baud sur les tiers-lieux en milieu rural, afin de nourrir la réflexion sur le projet.

Des échanges avec des porteurs de projets et d'autres pôles ESS ont également eu lieu sur les tiers-lieux et l'Appel à Manifestation d'Intérêt « Fabriques de Territoires ».

Enfin, un espace de coworking « test » a été proposé aux porteurs de projets reçus par le pôle E2S afin de mesurer l'intérêt.

B. Animation de groupes thématiques

Objectifs 2019 (Prévus)	Résultats 2019 (Réalisés)
Animation de groupe thématiques à définir suite aux orientations données en AG	✓ **6 rencontres du groupe « Tiers-lieux culturels et artistiques ESS »** ✓ **Création du groupe « Mobilisation municipales 2020 »**

Culture et ESS

Lors de l'AG en mars 2019, deux nouveaux adhérents (La Cimenterie et L'Art prend la Rue) ont sollicité le pôle E2S pour constituer un groupe initialement intitulé "Culture et ESS". Les membres du Bureau et du CA

d'E2S ont validé la création de ce groupe, comme réponse à une demande de nos adhérents et une opportunité de développement pour le pôle E2S.

En effet, au niveau régional, un groupe de travail Culture & ESS existe depuis 3 ans, animé par la CRESS Bretagne. Suite à un événement organisé en décembre 2018 à Redon, les acteurs présents se sont mis d'accord pour approfondir un **projet régional/territorial sur la question "ESS & Culture".** La Région, la DRAC et le Conseil départemental d'Ille-et-Vilaine ont alors manifesté leur intérêt de principe. Chaque territoire intéressé a rempli une note d'intention pour faire partie de ce projet régional.
Ainsi, à la demande de la Cimenterie, le pôle E2S a rejoint cette dynamique en répondant à l'appel à projet régional portant sur « ***les coopérations de territoire entre organisations de l'ESS du champ des Arts et de la Culture*** », aux côtés de 5 autres territoires bretons (Pays de Morlaix, de Lannion-Trégor, de Guingamp, de Dinan, de Rennes et en Centre-Ouest Bretagne). Cet appel à projet n'a toutefois pas abouti, faute d'engagement financier de la Région.

C'est dans ce contexte qu'une première rencontre avec La Cimenterie, L'Art prend la Rue et la Villa Gregam a eu lieu au Dédale Café fin juin 2019. Ils ont montré leur intérêt pour des actions de mutualisation et de coopération à l'échelle locale. Ainsi, un appel à participation à ce groupe a ensuite été proposé aux adhérents et au réseau ESS via les Brèves mensuelles estivales du pôle E2S.

Le pôle E2S a également participé à une rencontre du groupe de travail régional Culture & ESS en juillet à Rennes pour envisager des actions territoriales (notamment à Vannes) pour encourager le soutien de la Région à la dynamique existante sur les territoires.

Le groupe de travail du Pays de Vannes s'est ensuite réunis entre septembre et décembre 2019, quatre fois. Les membres du groupe ont souhaité que le nom de leur groupe soit précisé, à savoir « **Tiers-lieux culturels et artistiques** ». Ils ont travaillé sur l'organisation d'un événement en février 2020 pour présenter les vœux des tiers-lieux culturels et ESS. Le pôle E2S a animé ce groupe de travail et a coorganisé cet événement commun.

Groupe sur les Municipales 2020

À l'occasion des élections municipales de mars 2020, la CRESS a souhaité proposer des outils et des actions pour que les acteurs de l'ESS rencontrent en binôme les candidats têtes de liste aux municipales, avec des supports et argumentaires adaptés aux besoins des collectivités.

L'ambition de ce projet est de développer les « alliances territoriales » et la co-construction des politiques publiques en faisant prendre en considération la participation active des acteurs de l'ESS à l'intérêt général local, en tant qu'initiateurs et partenaires du développement.

Le premier enjeu est la sensibilisation des candidats têtes de liste aux élections municipales, pour ensuite aller sur la sensibilisation des futurs exécutifs intercommunaux.

Un groupe de travail, auquel E2S a participé, a réalisé un questionnaire et des entretiens. Des partenaires ont apporté leur concours : Le CNCress (Conseil national des Chambres régionales de l'économie sociale et solidaire), Le RTES (Le Réseau des collectivités Territoriales pour une Economie Solidaire) et des élus locaux sensibles à l'ESS.

Le pôle E2S a constitué un groupe de travail en local, qui s'est réuni une fois en 2019 pour organiser les rencontres avec les candidats têtes de liste aux municipales.

Mission 3 : Développer une culture ESS

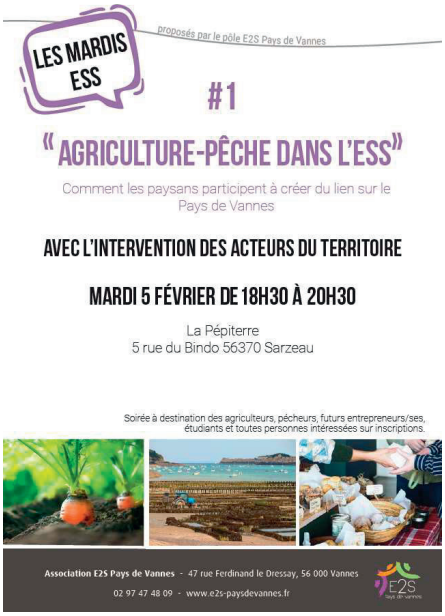
3.1. Mardis ESS

Objectifs 2019 (Prévus)	Résultats 2019 (Réalisés)
5 ateliers d'échanges thématiques MARDIS ESS avec la présentation de structures ESS	✓ **5 MARDIS ESS** - **129 personnes** dont **88 représentants de structures ESS**, 14 structures privées autres, 2 acteurs publics et 25 personnes individuelles - **20 intervenants** - **5 communes différentes** de Golfe du Morbihan Vannes Agglomération (4) et Questembert Communauté (1).

Les Mardis ESS sont des rendez-vous bimestriels thématiques, à la découverte d'une structure ESS du Pays de Vannes, ouverts à toutes et tous pour re-découvrir l'ESS et la diversité des formes et des secteurs d'activités qu'elle regroupe.
Animé par une salariée du pôle E2S, un **groupe de travail « Mardi ESS »** composé d'administrateur.rice.s du pôle E2S et de structures adhérentes s'est réuni une fois en 2019 pour déterminer ensemble les thématiques à aborder et co-construire les événements de l'année. Des échanges par mails avec le groupe ont eu lieu avant chaque Mardi ESS. En 2019, via les Brèves d'E2S et l'AG, un appel à participation à ce groupe de travail a été lancé, ainsi qu'un appel à thématiques.
Pour chaque Mardi ESS, nous faisons donc appel aux structures adhérentes au pôle ESS et/ou à des intervenants thématiques pour promouvoir l'ESS auprès du plus grand nombre.

En 2019, **5 Mardis ESS** ont eu lieu. Un cycle « SCOP » a été proposé en avril et juin.

Date	Lieu	Thématique	Nombre de participants	Nombre d'intervenants
Mardi 5 février	Sarzeau *La Pépiterre*	Table-ronde : Agriculture et pêche dans l'ESS, comment les paysans participent à créer du lien sur le territoire ?	20	2
Mardi 2 avril	Vannes *La Sadel*	La SADEL, une SCOP au service des savoirs (papeterie, librairie, loisirs créatifs)	17	4
Mardi 4 juin	Questembert *Echopaille*	Echopaille, une SCOP au service de l'éco-construction	20	3
Mardi 17 septembre	Plescop *Createch*	Le numérique pour tous. *Soirée d'inauguration des outils numériques du pôle :* *- site internet du pôle E2S* *- plateforme numérique (V2) de La Place,* *- yeswiki sur les « Emplois mutualisés de l'ESS en Bretagne »,* *suivie d'une table-ronde et d'échanges autour du numérique inclusif*	43	7
Mardi 12 novembre	Séné *Sen'hélios*	Financements citoyens et énergies renouvelables	29	4

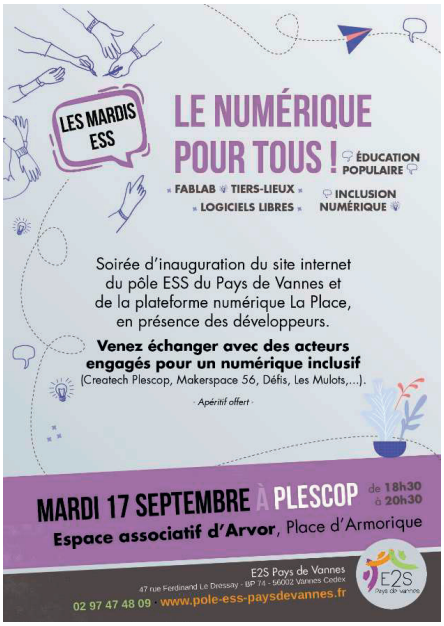

LES MARDIS ESS
proposés par le pôle E2S Pays de Vannes
#1
« AGRICULTURE-PÊCHE DANS L'ESS»
Comment les paysans participent à créer du lien sur le Pays de Vannes
AVEC L'INTERVENTION DES ACTEURS DU TERRITOIRE
MARDI 5 FÉVRIER DE 18H30 À 20H30
La Pépiterre
5 rue du Bindo 56370 Sarzeau
Soirée à destination des agriculteurs, pêcheurs, futurs entrepreneurs/ses, étudiants et toutes personnes intéressées sur inscriptions.
Association E2S Pays de Vannes - 47 rue Ferdinand le Dressay, 56 000 Vannes
02 97 47 48 09 - www.e2s-paysdevannes.fr


LES MARDIS ESS
proposés par le pôle E2S Pays de Vannes
#2
« La SADEL, une SCOP* au service des savoirs (papeterie, librairie, loisirs créatifs) »
* Société coopérative et participative
MARDI 2 AVRIL DE 19H À 20H30
LAFOLYE & LA SADEL à VANNES
36 r Théophraste Renaudot (Zone Artisanale de Kerlann)
Pourquoi et comment une entreprise existant depuis 1955 choisit de passer en SCOP ?
Quelle gouvernance et quelle gestion pour cette SCOP d'envergure (100 associés, répartis sur 4 sites dans le Grand Ouest) ?
Venez échanger avec les responsables et salarié.es de cette jeune SCOP et visiter ce magasin coopératif !
Association E2S Pays de Vannes - 47 rue Ferdinand le Dressay, 56 000 Vannes
02 97 47 48 09 - www.e2s-paysdevannes.fr


LES MARDIS ESS
proposés par le pôle E2S Pays de Vannes
#3
«ECHOPAILLE, une SCOP* au service de l'éco-construction »
* Société coopérative et participative
MARDI 4 JUIN DE 18H30 À 20H30
ECHOPAILLE
Questembert, ZA de Cléherlan (proche de la gare)
Visite & Echanges autour d'un verre
Venez rencontrer et échanger avec les salarié.e.s associé.e.s de cette entreprise spécialisée dans la construction de bâtiments en paille (individuels, tertiaires, etc), qui a fait le choix en 2010 de se lancer en SCOP. En pleine croissance, elle compte aujourd'hui 9 salarié.e.s associé.e.s et 5 salarié.e.s.
Evénement gratuit, ouvert à toutes et tous.
Covoiturage (30 min) ou train (12 min) possible au départ de Vannes !
Association E2S Pays de Vannes - 47 rue Ferdinand le Dressay, 56 000 Vannes
02 97 47 48 09 - e2s.vannes@gmail.com






LES MARDIS ESS
LE NUMÉRIQUE POUR TOUS !
ÉDUCATION POPULAIRE
FABLAB TIERS-LIEUX
LOGICIELS LIBRES
INCLUSION NUMÉRIQUE
Soirée d'inauguration du site internet du pôle ESS du Pays de Vannes et de la plateforme numérique La Place, en présence des développeurs.
Venez échanger avec des acteurs engagés pour un numérique inclusif
(Createch Plescop, Makerspace 56, Défis, Les Mulots,...).
Apéritif offert
MARDI 17 SEPTEMBRE À PLESCOP de 18h30 à 20h30
Espace associatif d'Arvor, Place d'Armorique
E2S Pays de Vannes
47 rue Ferdinand Le Dressay - BP 74 - 56002 Vannes Cedex
02 97 47 48 09 · www.pole-ess-paysdevannes.fr


LES MARDIS ESS
FINANCEMENTS CITOYENS ET ENERGIES RENOUVELABLES
Présentation de la coopérative citoyenne de production et de distribution d'énergie renouvelable locale Sen'Helios
Visite de leur installation photovoltaïque
Intervention de l'Association des Cigales de Bretagne, clubs d'investisseurs citoyens et de la nouvelle Cigales Vannetaise
Échanges avec des associations locales portant des projets d'énergies citoyennes
Apéritif offert
MARDI 12 NOVEMBRE À SÉNÉ de 19h30 à 21h00
Restaurant scolaire de l'école, 5 bis rue des écoles
E2S Pays de Vannes
47 rue Ferdinand Le Dressay - BP 74 - 56002 Vannes Cedex
02 97 47 48 09 · www.pole-ess-paysdevannes.fr

3.2. MOIS ESS

Objectifs 2019 (Prévus)	Résultats 2019 (Réalisés)
300 personnes touchées par le Mois de l'ESS	✓ **2500 personnes touchées** ✓ **25 évènements** ✓ **6 évènements organisés ou coorganisés** par E2S



Le « Mois de l'ESS » **rassemble dans un même programme des manifestations proposées par les acteurs de l'ESS pour permettre au grand public de découvrir, mieux connaitre et rejoindre** ces organisations économiques fondées sur l'engagement et la coopération au service d'un intérêt commun.

Le « Mois de l'ESS » c'est :
- Plus de 2000 évènements pendant un mois en France,
- 200 événements en Bretagne,
- 25 événements sur le Pays de Vannes,
- La 12ème édition nationale

Sur le Pays de Vannes, ce Mois a permis de rassembler plus de 2500 personnes sur 25 manifestations proposées par 19 associations, mutuelles ou collectifs.

Des débats, des rencontres, des visites, des conférences, des formations et des événements festifs sur des **thèmes divers et d'actualité comme l'emploi et l'entrepreneuriat, la transition énergétique, la solidarité, et les finances solidaires.**

Les évènements organisés ou coorganisés par E2S pendant le Mois de l'ESS

Date	Organisateurs	Evènement	Type d'intervention	Commune
07/11/2019	CIGALES de Bretagne, E2S - pôle ESS du Pays de Vannes	Opération CIGALES cherchent Fourmis	Rencontre	Vannes
08/11/2019	E2S Pays de Vannes	Visite d'un chantier d'insertion par la production maraîchère	Visite	Sarzeau
12/11/2019	E2S Pays de Vannes, Sen'Hélios, Association des Cigales de Bretagne, Réseau Taranis, Bretagne Énergies citoyennes, Clim'action Bretagne Sud	Mardis ESS: Financement citoyen et énergies renouvelables	Visite	Séné
21-nov	BGE/ ClésLab E2S	Café Créateurs du Mois de l'ESS	Café-discussion	Vannes
DU 29 AU 01/12/2019	Le Reuz, espace de coworking et E2S Pays de vannes	CreateFor...The planet - marathon entrepreneurial collaboratif	Evènement	Vannes
06-déc	E2S Pays de Vannes	Visite de REPAVELO	Visite	Vannes

Les actions de communication du Pôle E2S

Le Pôle a coordonné ce Mois de l'ESS grâce :

- En local, à l'apport de Léa GUIBLET, en stage au sein du Pôle E2S
- Et aux outils nationaux et régionaux à disposition

Parmi les outils nationaux :

- Le visuel et logo commun pour les bandeaux web, réseaux sociaux, signature électronique…
- Les affiches
- Le site web national regroupant l'ensemble des événements français



D'un point de vue local :

- Des programmes départementaux avec un découpage par Pays ont été édités ;
- E2S a relayé les événements via les réseaux sociaux, a organisé quatre conférences de presse réunissant plusieurs organisateurs d'événements pendant le mois.

3.3. Interventions et Forums

Objectifs 2019 (Prévus)	Résultats 2019 (Réalisés)
Intervention sur 3 forums/ débat	✓ Participation à **5 AG d'adhérents** ✓ **5 rencontres de nouveaux adhérents** ✓ Participation à **5 forums et salons** ✓ Participation à **7 évènements GMVA**

Salariées et administrateur.rices du pôle E2S ont, tout au long de l'année 2019, répondu à de nombreuses sollicitations et participé à des réunions, manifestations, assemblées générales de leurs adhérents ou partenaires, en lien avec l'ESS sur le Pays de Vannes. Parmi toutes ces actions, on peut en citer quelques-unes en particulier :

a) **Participations à des Assemblées Générales :**

- Janvier 2019 : AG JCE
- Mars 2019 : AG de Nov'ita
- Avril 2019 : AG du CRIC
- Juin 2019 : AG du CIDFF & Participation à l'AG des Cuisiniers Solidaires

b) **Rencontres avec des (nouveaux) adhérents du pôle E2S et partenaires locaux :**

- Avril 2019 : rencontre avec l'Association des CIGALES de Bretagne
- Avril 2019 : rencontre avec l'association Action Cadres56
- Mai 2019 : rencontre avec le nouveau directeur de la Mission Locale du Pays de Vannes
- Février et Juin 2019 : 2 rencontres avec les responsables de la SCOP La Sadel
- Octobre 2019 : restitutions DLA de la Cimenterie, association TAV à Theix

c) **Participation à des forums et salons :**

- Mars 2019 : Tenue d'un stand à la soirée « Territoire de Réseaux » organisée par VIPE
- Mars 2019 : Participation à l'opération « Cigales Cherchent Fourmis » dédiée aux Femmes
- Septembre 2019 : Tenue d'un stand au Forum des Associations de Vannes

- Décembre 2019 : Participation à l'organisation de l'événement, tenue d'un stand et animation d'un atelier sur l'entrepreneuriat ESS à la Journée de l'Entrepreneuriat pour Tous organisée par BPI France et CitésLab Vannes
- Décembre 2019 : Tenue d'un stand au Forum de la Formation d'émergence des entrepreneures organisée par Entreprendre au Féminin Bretagne

d) **Participation à des rencontres organisées par GMVA :**

- Mai 2019 : Participation aux 5èmes Rencontres des Acteurs Economiques de GMVA
- Participation à 4 rencontres sur les tiers-lieux / espaces collaboratifs de GMVA
- Septembre2019 : Participation au lancement de l'offre de services économie circulaire de Golfe du Morbihan – Vannes Agglomération, organisé aux Ateliers du Prat à Vannes.
- Novembre 2019 : Participation aux 5èmes Rencontres économiques « Recruter des compétences »

3.4. Sensibiliser les jeunes à l'ESS

Objectifs 2019 (Prévus)	Résultats 2019 (Réalisés)
4 interventions : UBS, GRETA, AMISEP, lycée	**6 interventions :** ✓ Lycée St François-Xavier de Vannes ✓ 2 interventions formation « Conseillers en Insertion Professionnelle » proposée par l'AMISEP ✓ 1 intervention avec les BTS en Economie Sociale et familiale du Lycée Notre Dame de Ménimur et 2 visites ✓ Construction avec l'Université Bretagne Sud d'un challenge entrepreneurial ESS

A la demande, le pôle E2S intervient dans les lycées et universités pour une sensibilisation des jeunes à l'ESS.

Dans le cadre du Printemps de l'entreprise, le pôle E2S est intervenu en mars 2019 auprès de lycéen.ne.s du Lycée St François-Xavier de Vannes devant 30 élèves de classes de 1ères pour leur faire découvrir, de manière ludique et participative, ce qu'est l'ESS et ce qu'est le métier de coordinatrice d'une association.





Le pôle E2S est intervenu 2 fois (en mars et novembre) devant 12 étudiantes en formation « Conseillers en Insertion Professionnelle » proposée par l'AMISEP à Vannes.

En octobre, le pôle E2S est intervenu pour un ateliers découverte de l'ESS auprès d'une trentaine d'étudiants en BTS en Economie Sociale et familiale du Lycée Notre Dame de Ménimur. Cette intervention à été couplé à deux visites en novembre et décembre, pour le mois de l'Economie Sociale et Solidaire

- Visite du projet solidaire de REBOM, Chantier d'Insertion par la production maraîchère biologique de Sarzeau et présentation du groupement d'Économie Solidaire NEO 56.
- Visite de REPAVELO, atelier participatif d'auto-réparation de vélo à Kercado.

En 2019, E2S a construit avec l'Université Bretagne Sud un challenge entrepreneurial ESS réalisé en 2020 pour sensibiliser les étudiants de licence 3 des formations Mathématique, informatique et statistique.

OUTILS DE COMMUNICATION

Objectifs 2019 (Prévus)	Résultats 2019 (Réalisés)
Une lettre d'information par mois	✓ Lettre d'informations mensuelle **diffusé à 900 contacts**
Animation de la page Facebook	✓ **980 abonnés** à la page Facebook
Création d'un nouveau site internet de E2S	✓ **Nouveau site internet** mis en ligne en juin : www.pole-ess-paysdevannes.fr

Début 2019, le Bureau du pôle E2S a souhaité la refonte complète du site internet du pôle, ce dernier ne fonctionnant plus depuis plusieurs mois. Un groupe de travail a été constitué et s'est réuni en février pour définir le cahier des charges du futur site internet. En mars, un prestataire a été retenu : l'agence de communication Com d'Happy, basée à Vannes. Un travail de rédaction des contenus, d'agencement des pages et articles et de choix des illustrations a été réalisé durant le printemps 2019. En juin 2019, le **nouveau site internet** a été mis en ligne : www.pole-ess-paysdevannes.fr.

La plateforme numérique de La Place a également été optimisée ; une deuxième version a été livrée en Juin 2019 par l'agence de développeurs Warp-code.



La **page Facebook** du pôle E2S a été très régulièrement alimentée. Désormais, elle inclut également les publications en lien avec le service La Place.



Le pôle E2S a publié des **Brèves mensuelles** à destination de ses adhérents et de son réseau ESS.

Dans le cadre de l'harmonisation des outils de communication avec l'ensemble des pôles ESS, la CRESS Bretagne a proposé en juin 2019 des nouveaux logos et une nouvelle charte graphique aux pôles ESS. Ainsi, depuis juillet 2019, le pôle E2S a fait le choix de conserver son logo « historique » et d'y ajouter le logo « régional » dans un premier temps. A terme, c'est ce nouveau logo qui figurera sur tous nos outils de communication.

A partir de septembre 2019, les outils de communication des Mardis ESS ont fait peau neuve avec un nouveau graphisme pour les affiches, flyers et bannières web.

V. BILAN FINANCIER DU PÔLE

1. Compte de résultat 2019

	2019	*2018*		2019	*2018*
60 ACHAT	**3 509,98 €**	*6 726,86 €*	70 VENTE PRESTATIONS SERVICES	**39 527,70 €**	*15 575,00 €*
Fournitures entretien et petit équipement	53,49 €	*484,29 €*	Prestations de services		
Fournitures administratives	440,26 €	*1 715,61 €*	Cress	32 130,00 €	*15 000,00 €*
Autres fournitures	3 016,23 €	*4 526,96 €*	Autres	7 397,70 €	*575,00 €*
61 SERVICES EXTERIEURS	**8 518,03 €**	*5 876,32 €*	74 SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	**102 175,14 €**	*126 786,67 €*
Sous traitance générale	0,00 €	*0,00 €*			
Locations	7 911,12 €	*4 978,57 €*	Fond Européen Leader- *La place*	14 431,00 €	*10 000,00 €*
Travaux entretien	194,40 €	*683,99 €*	Conseil Régional- *E2S et La place*	47 744,14 €	*42 500,00 €*
Primes d'assurances	412,51 €	*213,76 €*	Golfe du Morbihan Vannes Agglomération	30 000,00 €	*33 000,00 €*
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	**26 785,61 €**	*49 817,20 €*	FDVA	4 100,00 €	*5 000,00 €*
Personnel extérieur à l 'association	515,78 €	*21 163,04 €*	Etat- *coopérative de territoire*	3 500,00 €	*26 400,00 €*
Intermédiaire, honoraire	15 657,26 €	*18 497,33 €*	Ville de Vannes- *coopérative de territoire*	1 000,00 €	*4 000,00 €*
Publicité, relations publiques	3 644,84 €	*2 432,88 €*	Conseil Départemental 56- *coopérative de territoire*	1 000,00 €	*4 000,00 €*
Voyages, déplacements	4 277,93 €	*3 366,64 €*	MAIF- *La place*		*900,00 €*
Missions	114,72 €	*327,10 €*	Etat (service civique)	400,00 €	*986,67 €*
Réceptions	756,47 €	*1 136,43 €*			
Frais postaux et télécommunications	1 311,11 €	*1 416,25 €*			
Services bancaires	219,50 €	*248,62 €*	75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	**9 918,41 €**	*3 091,90 €*
Divers	288,00 €	*1 228,91 €*	Cotisations	2 454,00 €	*2 942,50 €*
64 CHARGES DE PERSONNEL	**104 023,52 €**	*75 665,36 €*	Produits de gestion courante	7 464,41 €	*149,40 €*
Rémunération du personnel	75 604,62 €	*40 731,51 €*			
Cotisations sociales	26 414,90 €	*33 917,85 €*	76 PRODUITS FINANCIERS	**182,13 €**	*246,83 €*
Formation professionnelle	2 004,00 €	*1 016,00 €*	Revenus de VMP	182,13 €	*246,83 €*
65 CHARGES GESTION COURANTE	**362,90 €**	*1 431,39 €*			
67 CAUTIONNEMENT	**595,55 €**	*6 007,70 €*			
TOTAL CHARGES	**143 795,59 €**	*145 524,83 €*	TOTAL PRODUITS	**151 803,38 €**	*145 700,40 €*
EXCEDENT	**8 007,79 €**	*175,57 €*	PERTE	**0,00 €**	*0,00 €*
TOTAL CHARGES	**151 803,38 €**	*145 700,40 €*	TOTAL	**151 803,38 €**	***145. 0,40 €***

2. Bilan 2019

ACTIF	2019	2018	PASSIF	2019	2018
ACTIF IMMOBILISE NET			CAPITAUX PROPRES		
cautions	595,55 €		Fonds associatif	**15 656,13 €**	15 480,56 €
prise participation CRIC	500,00 €	500,00 €	Provisions (risques)	**6 007,70 €**	6 007,70 €
			Résultat de l'exercice	**8 007,79 €**	175,57 €
Total actif immobilisé	1 095,55 €	500,00 €	**Total capitaux propres**	**29 671,62 €**	21 663,83 €
ACTIF CIRCULANT			DETTES		
Créances	0,00 €	0,00 €	Dettes fournisseurs	**7 498,89 €**	39 409,63 €
Produits à recevoir	514,00 €	7 500,00 €	Dettes organismes sociaux	**4 662,29 €**	7 056,27 €
Subventions à recevoir	47 675,14 €	21 500,00 €	Produits constatés d'avance	**25 000,00 €**	8 600,00 €
Disponibilités	17 548,11 €	47 229,73 €			
Total actif circulant	65 737,25 €	76 229,73 €	**Total dettes**	**37 161,18 €**	55 065,90 €
TOTAL	**66 832,80 €**	**76 729,73 €**	**TOTAL**	**66 832,80 €**	**76 729,73 €**

VI. ORIENTATIONS 2020

1. Rapport d'orientations 2020

Le pôle E2S fêtera ses 10 ans en 2020. On peut se féliciter de tout le chemin parcouru, de sa reconnaissance dans le tissu économique et social du territoire, de son développement au service de l'ESS sur le Pays de Vannes et plus largement.

Cependant, à l'heure où nous écrivons ce rapport, il n'est point besoin de vous dire combien la situation est exceptionnelle, jamais vue dans l'histoire, ne pas pouvoir, pour cause de pandémie virale planétaire, se rassembler pour faire fonctionner la démocratie dans nos structures d'Economie Sociale et Solidaire.
Nous espérons bien entendu que la régression de la pandémie et les moyens mis en œuvre pour faire face au coronavirus nous permettront de nous réunir physiquement dans quelques mois.

Salariées et administrateurs, nous avons pratiqué le télétravail, les réunions en visioconférence. Ce fut une période particulièrement difficile et éprouvante pour toutes et tous.
Comme beaucoup de structures, le pôle fait face à des difficultés financières. Les conséquences de la crise sanitaire sur nos prestations et sur nos perspectives de développement 2020, couplées à la baisse inattendue de la moitié de la subvention de Golfe du Morbihan Vannes Agglomération passant de 30 000€ à 15 000 € et la non obtention d'un appel à projet, nous ont amenés à réduire nos charges, notamment de personnel.

La décision n'a pas été prise de gaîté de cœur. Comment faire un choix parmi des salariées dont les compétences et l'engagement sont reconnus de tous. Le critère finalement retenu a été la plus ou moins grande sécurité des financements par rapport aux chantiers engagés et l'urgence de la continuité du suivi en réduisant les contraintes de passage de témoin.

En contradiction avec de nombreux discours, c'est l'accompagnement des porteurs de projet qui au final fait les frais puisque la réduction de subvention de GMVA et le refus du dossier « Entreprendre en QPV » nous obligent à réduire les moyens consacrés à cette activité, moyens tant humains que matériels, puisque nous avons dans le même temps dénoncé notre contrat de location d'espace de co-working au Prisme.

Je veux ici aussi souligner le soutien que nous expriment dans ces difficultés nos amis des autres pôles du Morbihan et du Tag 56 en affirmant le principe de penser collectivement la gestion des ressources humaines de nos organisations. Des opportunités pourront se présenter. Il nous faut maintenant nous réorganiser. Les missions restent les mêmes. Supprimer ou réduire les tâches afférentes est une nécessité. Dans cette adversité, nous savons que nous pouvons compter sur le soutien du Conseil Régional, initiateur il y a onze ans avec la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire du réseau des pôles de développement de l'ESS.

Nous voulons croire aussi que nos projets continueront d'être soutenus par Golfe du Morbihan Vannes Agglomération et par des élus convaincus de l'intérêt de l'ESS pour leur territoire. Nous espérons que la réduction de la subvention 2020 pourra être rediscutée avec le nouveau programme d'actions que nous allons mettre en œuvre suite à la crise. De prochaines rencontres sont prévues dès que le nouveau conseil communautaire sera en place.

Dans le même temps, pendant cette période de crise, E2S Pays de Vannes a continué ses activités et a su s'adapter et répondre aux demandes d'accompagnement d'urgence des porteurs de projets et des structures en difficultés. Le pôle, via son service de mutualisation La Place, a mené une enquête auprès des structures de l'ESS du Pays de Vannes pour connaître leurs nouveaux besoins suite à la crise.

E2S Pays de Vannes a adapté son plan d'actions à partir de juin et va proposer, en plus de la poursuite des actions décrites dans ce rapport :

1/ Des échanges de pratiques pour :
– témoigner des actions de solidarité menées par les structures de l'ESS pour faire face à la crise,
– s'outiller en fonction des ajustements nécessaires à la relance des activités dans les structures ESS, – porter une vision commune de l'ESS pour la société d'après-crise.

2/ Une formation sur les finances, avec une orientation sur la suite des aides et dispositifs covid-19, la recherche de financements, les finances solidaires, pour répondre au besoin urgent des structures ESS.

3/ Une nouvelle offre d'accompagnement avec La Place, service de mutualisation de compétences :
– un accès à la plateforme numérique (https://www.laplace-ess.fr) sous seule condition d'adhésion au pôle E2S ; l'abonnement obligatoire au service La Place est supprimé,
– un diagnostic de structure : 2 heures pour faire le point (besoins/ressources de la structure ESS) et apporter des pistes de solutions,
– un accompagnement technique sur l'organisation de la structure ESS et/ou au calibrage de poste,
– une assistance juridique incluse aux démarches de mutualisation,
– des prestations à tarif réduit de montage de dossiers d'aides financières et d'intégration de la GRH dans la stratégie de développement de la structure ESS.

4/ la reprise de la dynamique amorcée sur la transition numérique dans les structures ESS et ses impacts sur les conditions de travail, la société pour :
– créer un collectif de structures ESS intéressées par la transformation numérique de leurs pratiques, – mettre en place un accompagnement sur l'intégration du numérique favorisant une meilleure prise en compte de la qualité de vie au travail.

Le pôle a montré, une nouvelle fois, sa capacité d'adaptation. Et plus largement, cette crise a réaffirmé l'importance de l'ESS dans la société, comme en témoignent les nombreuses initiatives portées par les acteurs de l'ESS sur le territoire.

Nous continuerons à nous engager pour des jours meilleurs dans le monde d'après.

2. Budget prévisionnel 2020

CHARGES	2020	PRODUITS	2020
60 -ACHATS	2000 €	**70 – VENTES PRESTATION DE SERVICES**	
6063 – fournitures entretien et petits équipements	500 €	RH TPE	6000 €
6064 – fournitures administratives	1500 €	Prestation GRH	5000 €
6068 – autres fournitures		Entrepreneuriat TAg	3900 €
61 SERVICES EXTERIEURS	14002 €		
611 – sous-traitance générale	1039 €	**74 – SUBVENTIONS D'EXPLOITATION**	
613 – locations	5605 €	DIRECCTE – *Coopérative de territoire*	11000 €
613 – locations PRISME	6508 €	État (contrat de ville) – *Coopérative de territoire*	8000 €
616 – primes d'assurances	350 €	Etat FONJEP – PTCA	7064 €
618 – divers	500 €	Conseil Régional	35000 €
		Conseil régional *CPER – La Place*	2500 €
621 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	16964 €	DRJSCS – *FDVA 1*	4000 €
621- personnel extérieur à l'association		Fonds européens Leader – *La Place*	15000 €
622 – intermédiaires, honoraires	6794 €	Conseil départemental 56 – *Coopérative de territoire*	3250 €
623 – publicité, relations publiques	2500 €	Golfe du Morbihan Vannes Agglomération	15000 €
6251 – voyages, déplacements	4000 €	Ville de Vannes (contrat de ville) – *Coopérative de territoire*	6000 €
6256 – missions	400 €	Organismes sociaux (CPAM)	2500 €
6257 – réceptions	1500 €	FACT- RH TPE	3000 €
626 – frais postaux, télécommunications	1500 €		
627 – services bancaires	120 €		
628 – divers	150 €		
64 CHARGES DE PERSONNEL	**107377 €**		
641 – rémunérations du personnel	79280 €		
645 – cotisations sociales	26598 €		
648 – formation professionnelle	1500 €	**75 – AUTRES PRODUITS DE G° COURANTE**	
		756 – cotisations	3500 €
65 AUTRES CHARGES DE G° COURANTE	0 €	758 – produits de gestion courante	
658 – charges diverses			
		76 – PRODUITS FINANCIERS	
		76 – PRODUITS FINANCIERS	
TOTAL CHARGES	**140343 €**	**TOTAL PRODUITS**	**130714 €**
EXCEDENT	**0 €**	**PERTE**	**-9629 €**
TOTAL GENERAL	**140343 €**	**TOTAL GENERAL**	**140343 €**

A ce jour, en juin 2020, E2S attend les réponses de l'Etat pour le poste FONJEP, la validation de l'appel à projet FACT ainsi que les réponses sur le maintien de la totalité des financements de la coopérative de territoire. Ces différents financements sont pris en compte dans ce budget prévisionnel affichant un déficit de 9629€.

La diminution importante d'une des subventions, couplée à la baisse des prestations et l'impossibilité de développement suite à la crise sanitaire, ont contraint E2S à procéder à un licenciement pour motif économique pour ne pas mettre en péril la structure. Ce budget prend en compte les charges de personnels avec licenciement.



Association E2S Pays de Vannes

02 97 47 48 09

https://www.pole-ess-paysdevannes.fr/

Facebook : @ess.paysdevannes