



Pôle
ESS
PAYS DE VANNES

RAPPORT D'ACTIVITE ANNEE 2020



AVEC LE SOUTIEN DE :



47 Rue Ferdinand le Dressay 56002 VANNES
02 97 47 48 09
<https://www.pole-ess-paysdevannes.fr/>
Facebook : @ess.paysdevannes



SOMMAIRE

I. Rapport moral 2020	4
II. Eléments contextuels	7
III. Structuration et fonctionnement d'E2S	8
1 La composition du pôle E2S	
2 La gouvernance et le système de décision	
3 Les ressources humaines	
4 Les partenariats et coopérations	
IV. Bilan des actions du pôle	20
Mission 1 – Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS.....	20
Mission 2 – Conduire des projets collectifs entre structures de l'ESS et acteurs du territoire.....	29
Mission 3 – Développer une culture ESS.....	47
V. Bilan financier 2020	52
1. Compte de résultat 2020	
2. Bilan 2020	
VI. Orientations 2021	54
1. Rapport d'orientations 2021	
2. Budget prévisionnel 2021	

I. RAPPORT MORAL 2020

Bonjour et bienvenue à vous toutes et à vous tous, adhérents, partenaires, sympathisantes et sympathisants de notre association E2S, le pôle de développement de l'Économie Sociale et Solidaire du Pays de Vannes.

C'est notre deuxième assemblée générale en visioconférence. La pandémie de la Covid-19 est toujours là et nous impose ces nouvelles modalités de travail. Nous attendons avec impatience le jour où nous pourrions de nouveau établir ces contacts physiques si importants pour la communication non verbale.

En attendant, nous développons de nouvelles compétences dans la maîtrise de ces outils numériques qui nous permettent malgré tout d'être rassemblés aujourd'hui sur notre projet commun et ses trois missions:

- Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS.
- Conduire des projets collectifs entre structures de l'ESS et acteurs du territoire.
- Développer et promouvoir la culture ESS.

Durant cette année 2020, le pôle E2S a su s'adapter en proposant un nouveau programme pour répondre au mieux aux structures ESS face à la crise. Nous pensons qu'il est plus que jamais important dans des moments comme celui-là, de faire réseau, de s'entraider, de préparer l'avenir ensemble.

Cependant, comme pour certains.aines d'entre vous, le contexte de pandémie a fragilisé notre structure en 2020.

Une convention triennale avec Golfe Morbihan Vannes Agglomération signée en 2018 devait nous assurer un financement de 30.000 € par an. Nous avons également d'autres perceptives de financements en particulier pour accompagner les porteurs de projet du territoire.

Nous avons alors décidé de renforcer l'équipe salariée en recrutant Lauriane Fleury sur cette mission. Nous avons également loué un espace de 25 m² à la pépinière de VIPE pour accueillir les porteurs de projet et offrir au TAG 56 un lieu à Vannes pour son activité d'incubateur en complément de celui de Lorient.

Pour différentes raisons, malgré un partenariat satisfaisant, dans un contexte de dialogue rendu plus difficile par la crise sanitaire et les changements dans les équipes municipales et intercommunales suite aux élections de mai 2020, GMVA nous a fait savoir que sa subvention 2020 ne serait que de 15.000 € sur les 30.000 € attendus.

D'autres demandes de financement, en particulier, sur l'accompagnement de porteurs de projets auprès du contrat de ville, n'ont pas abouti. Néanmoins, les autres financements prévus sur des projets engagés ont été assurés, même celui de la coopérative de territoire pas complètement finalisé à cause de la pandémie. Les autres projets ont pu aller au bout, voir même ont dépasser leurs objectifs pour certains.

Suite à ces diminutions budgétaires et les conséquences de la crise sanitaire sur nos prestations, le pôle E2S a été amené à prendre des mesures rapides pour ne pas mettre en péril son équilibre financier global.

C'est dans ce contexte que le conseil d'administration a été contraint par précaution à devoir licencier pour motif économique en juillet 2020 Laurianne Fleury et à dénoncer le bail avec VIPE.

Du fait de l'application des mesures gouvernementales dans le cadre de la lutte contre la propagation de la Covid-19, puis de l'état d'urgence sanitaire et faute de pouvoir réunir les personnes engagées dans la coopérative de territoire démarrée en janvier 2020, celle-ci s'est arrêtée en mars et nous avons dû licencier son animatrice, Clémentine Lebon.



Ces décisions sont toujours difficiles à prendre. Notre trésorier a souvent été soumis à des messages contradictoires qui ont rendu tout au long de cette année la gestion budgétaire très difficile. C'est ainsi que nous avons pu bénéficier du dispositif Secours ESS mis en place par l'Etat pour soutenir les associations employeuses.

Comment continuer à développer ses activités dans ce contexte de réduction des moyens humains et matériels et des contraintes du télétravail ? En période de crise, c'est une question à laquelle ont du faire face plusieurs d'entre vous ?

Une enquête a été réalisée auprès de vous, adhérents, en avril 2020 pour mieux apprécier vos attentes vis-à-vis du pôle ESS.

Est ressorti en premier la question de la transition numérique ou plutôt le besoin d'un accompagnement à la transformation numérique des structures de l'ESS.

Un partenariat avec l'ARACT (Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) permet aujourd'hui de bénéficier d'un financement global de 36.000 € pour accompagner, dans un programme de formation action à la transformation numérique, cinq structures adhérentes à E2S.

Ce projet s'inscrit naturellement dans les compétences développées par le pôle ESS avec le développement de la plateforme La Place et le "Yeswiki" dédié aux mutualisations de l'emploi en ESS en Bretagne.

Ce projet entre aussi en résonance avec l'intérêt du conseil d'administration pour se former à l'usage des outils numériques avec l'idée de développer le travail collaboratif déjà exprimée en 2019, avant la pandémie. Cet intérêt s'est trouvé renforcé en 2020 par la crise sanitaire qui est en quelque sorte un accélérateur de la transformation numérique.

Nous avons tenu notre dernière assemblée générale en visioconférence le 5 novembre dernier. Il ne restait même pas deux mois d'exercice. Nous pensions à l'époque avoir un exercice déficitaire de 9.629 €.

Finalement, notre exercice se solde par un léger excédent tout en provisionnant dans les frais de personnel les congés non pris au 31 décembre 2020.

Ce revirement de situation a principalement été produit par un complément de subvention de 7.500 € de GMVA signifié en décembre 2020. Nous les remercions vivement.

Ceci nous permet d'avoir une vision plus dynamique de l'avenir et d'engager dans de meilleures conditions le Diagnostic Local d'Accompagnement (DLA) lié au dispositif Secours ESS.

Le conseil d'administration a été renouvelé lors de la dernière assemblée générale. Le bureau a été renforcé. Sans attendre les décisions qui seront prises en matière de gouvernance suite au DLA, il a réaffirmé sa volonté de fonctionner de manière collégiale et de poursuivre l'expérimentation de la sociocratie.

Pour des raisons réglementaires, en attendant de nouveaux statuts, Aurore Haxaire assure dorénavant plus spécifiquement les fonctions de présidente.

Bien que le conseil d'administration ait été renouvelé il y a moins de 5 mois, il a considéré préférable de procéder de nouveau à son renouvellement à l'issue de cette assemblée générale. En effet, des orientations fortes devront être prises aujourd'hui à partir du DLA. Ce sera ensuite au conseil d'administration d'adopter les plans d'action pour les mettre en œuvre. C'est l'occasion pour de nouveaux administrateurs de s'engager.

Nous remercions nos nombreux partenaires pour leur confiance, en particulier nos partenaires financiers sans lesquels rien ne pourrait se faire. En 2020, citons le Conseil Régional, Golfe du Morbihan Vannes



Agglomération, l'Europe, l'État et notamment : la DIRRECTE et la DDCS, le Conseil Départemental, la ville de Vannes, la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire.

Nous terminerons ce rapport moral en remerciant tous les administrateurs et en particulier les membres du bureau qui ont fait véritablement équipe pour prendre ensemble et de façon solidaire des décisions difficiles.

Merci aussi aux salariées d'E2S sans qui tout cela ne serait pas possible, Mélanie Cadio, chargée d'animation et de coordination et Anne-Hélène Riou, chargée de mission La Place, Qualité de l'emploi et Transformation numérique, sans oublier Lauriane Fleury, chargée d'entrepreneuriat et de développement pendant les six premiers mois de l'année. Nous n'oublierons pas la qualité de son travail, son professionnalisme et son investissement durant ces 18 mois au pôle E2S.

Merci également à Clémentine Lebon, chargée d'accompagnement sur la coopérative de territoire.

Au nom du conseil d'administration, nous vous souhaitons une excellente Assemblée Générale.

Pour le bureau d'E2S,
Aurore Haxaire et Jacques-Henri Vandaele.

III. STRUCTURATION ET FONCTIONNEMENT DU PÔLE

La composition du pôle



En 2020, l'association E2S Pays de Vannes compte **56** cotisants.





Les Apprentis Nature



Malgré le contexte sanitaire, le nombre d'adhérents au pôle E2S a augmenté de 4 par rapport à l'an dernier. On note une plus forte présence des associations et des personnes individuelles.

12 structures supplémentaires et 6 individuels ont adhéré au Pôle en 2020.

Les structures sont Relais jeunes 56, Mine de rien, Les mots des familles, Le local épicerie associative, L'assos Bernez, Redadeg, Le GAB 56, Les mains dans le sable, CIVAM AD 56, AMISEP, Les apprentis nature, Echange et partage deuil.

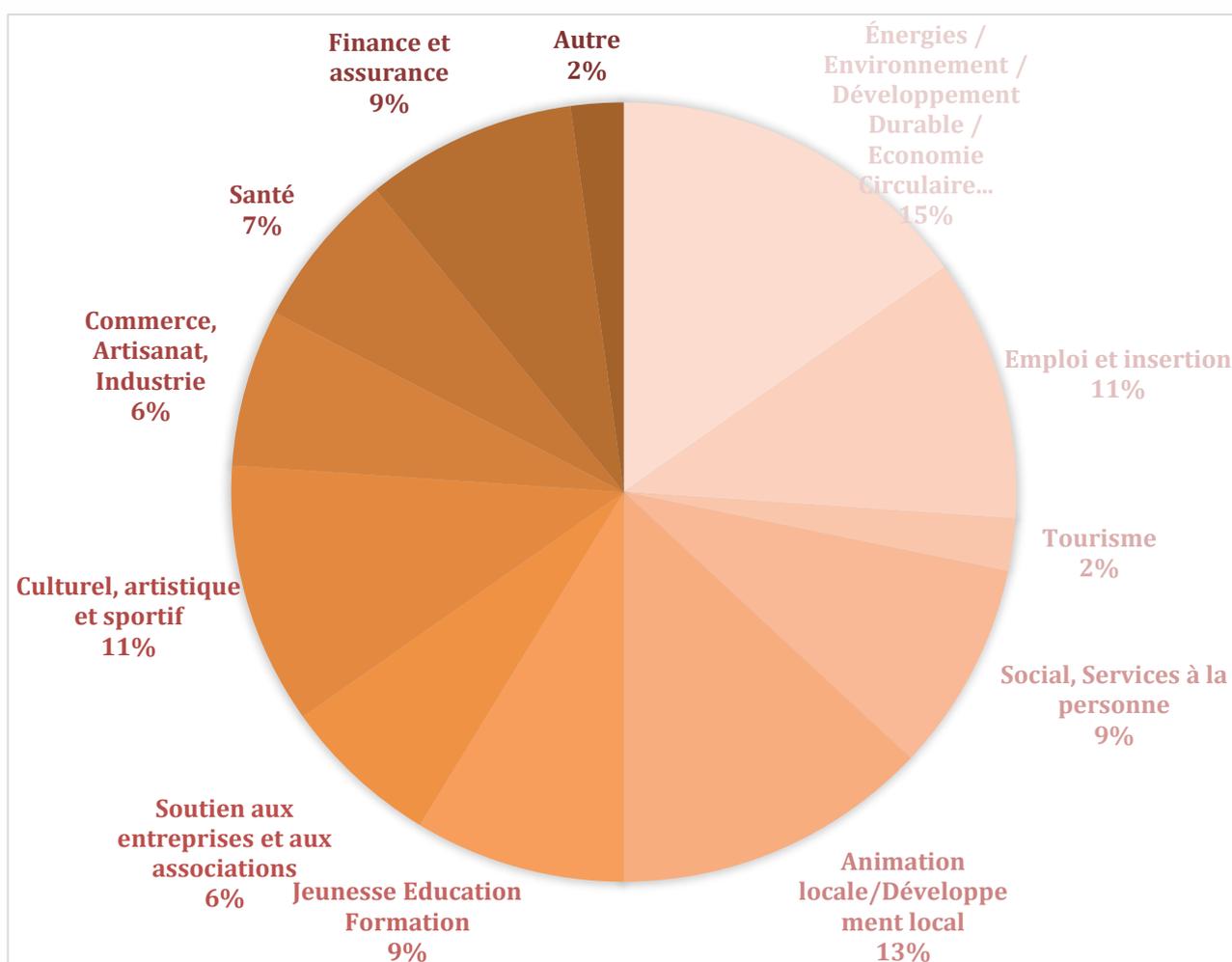
Les trois dernières avaient déjà adhéré sur des années antérieures à 2020.
10 structures et 5 individuels n'ont pas renouvelé leur adhésion en 2020.

En plus de ces **56 cotisants**, d'autres structures participent régulièrement aux activités mais ne font pas forcément la démarche d'adhérer.

Les montants des adhésions varient selon le budget des structures de 15 à 150 euros.

E2S privilégie l'adhésion des structures, représentantes de collectifs, aux adhésions individuelles.

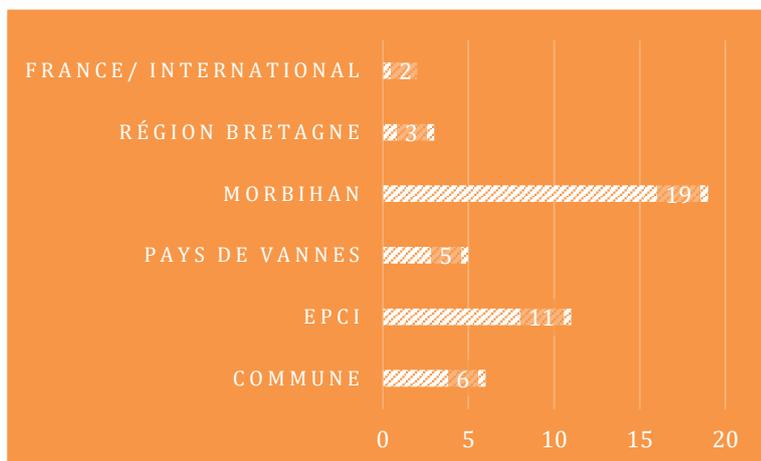
Secteurs d'activité des structures adhérentes



Les adhérents d'E2S représentent **une diversité de secteurs d'activité**. Cette diversité s'est renforcée d'année en année grâce à des actions ciblées envers certains secteurs. Cette année, on note une prédominance du secteur des énergies/ environnement/ développement durable et économie circulaire.

Zone géographique d'intervention des adhérents

Du fait de son rang de chef-lieu départemental, Vannes compte **un nombre important de structures fédératives et les têtes de réseaux départementaux (19)**.



Golfe du Morbihan Vannes Agglomération et le centre-ville de Vannes concentrent un grand nombre de structures de l'ESS du territoire. La localisation géographique du Pôle a ainsi facilité l'adhésion des structures ayant leur siège dans cette ville. Le fait d'avoir parmi ses adhérents un grand nombre de structures qui ont une vocation départementale, permet à E2S d'avoir **un rayonnement sur tout le territoire du Pays de Vannes**. Le pôle veille également à organiser des actions sur tout le

territoire, notamment dans les zones rurales.

La gouvernance et le système de décision

Composition du Conseil d'Administration

Membres du Bureau :

- Aurore HAXAIRE, Présidente
- Jacques-Henri VANDAELE, Createch, Vice-Président
- Serge BELLEC, Harmonie Mutuelle, Trésorier
- Christian BILY, Trésorier adjoint
- Jeannine LUNVEN, La Sauvegarde 56, Secrétaire
- Frédéric BALAVOINE, MGEN
- Nicolas CHATAL, MLK Gwened
- Martine GEFFROY, Familles Rurales 56

Autres Membres du CA :

- Julien COLLAS, Europ 3D
- Maud LODEVIS, Bio Golfe
- Elodie LEFORT, Jeune Chambre Économique
- Groupe Néo 56
- Michèle PIERSON, Clim'actions Bretagne Sud
- Valère POTTIN, Foyer La Sittelle/ADAPEI
- Jean MINIAC, Nov'ita
- Gaëtan LE BELLER, MBA Mutuelle
- Ariane GUAITA, L'Art Prend la Rue !
- Jean-François MEAUDE, CDOS 56
- Odile LALLEMANT, MSA Services



Répartition Hommes/femmes	8 femmes 11 hommes
Moins de 35 ans	2
Familles ESS	Associations : 11 Mutuelles : 3 Coopératives : 3 Individuels : 2
Qualité des membres	Responsables salarié.e.s : 6 Responsables bénévoles : 11 Individuel.le.s : 2

Le CA compte une majorité de représentants associatifs mais garde **une représentativité de chacune des familles historiques de l'ESS**. Les responsables bénévoles sont majoritaires par rapport au nombre de responsables salariés.

Suite à la crise sanitaire, le pôle E2S a réalisé son Assemblée Générale le 5 novembre 2020. Le nouveau CA de 2020 a donc été élu exceptionnellement en fin d'année. Aurore HAXAIRE a été élue présidente, avec une volonté des membres du bureau d'instaurer progressivement un fonctionnement collégial.



Deux formations à destination des administrateurs ont eu lieu au cours de cette année 2020 :

- **Bâtir un argumentaire politique** (en octobre) dispensée par Marie-Anne GOUZIEN de l'association Tribu en filigrane.
- **Les outils numériques collaboratifs pour une vie associative en transition** (en décembre), avec Louis-Julien DE LA BOUËRE, du collectif Tiriad.

	Réunions de CA	Réunions de bureau
Nombre de réunions	13	7
Durée moyenne	2 heures	2 heures

Cette année 2020 particulière a nécessité davantage de réunions du conseil d'administration (13 réunions au lieu de 6 en moyenne).

On note une disponibilité et implication forte des membres du bureau mais une problématique de disponibilité des administrateurs bénévoles et des salariés dirigeants aux réunions de CA.

Nous avons profité de la période de confinement pour faire une analyse sur cette problématique. Pour l'avenir et la solidité du Pôle, il nous a semblé important de comprendre les raisons et ainsi mieux répondre aux attentes des différentes parties prenantes du Pôle.

Suite à cette enquête, 17 propositions ont été formulées, parmi lesquelles quatre sont ressorties comme prioritaires :

- Privilégier les temps de débats et de réflexions collectives en CA
- Rééquilibrer les sujets traités pour donner plus de place à l'animation territoriale, fédération d'acteurs, détection de besoins, promotion des innovations pas seulement économiques, qui peuvent intéresser les adhérents
- Se retrouver une ou deux fois par an pour un temps de convivialité
- Associer les salariées avec voix délibératives

E2S a pu bénéficier du dispositif « Secours ESS » avec un DLA : dispositif local d'accompagnement. En 2020, un premier diagnostic a été réalisé, avec le choix d'une consultante. Le DLA porte sur :

- Un travail sur la définition d'une stratégie dans l'optique de pérenniser les emplois ;
- Une réflexion sur la priorisation des actions à mener au regard des moyens humains et financiers afin de consolider l'organisation et le budget ;
- Revoir la gouvernance de la structure.

Les ressources humaines

L'équipe salariée en 2020

2,35 ETP

3 CDI (sur 6 mois), puis 2 et 1 CDD



Anne Hélène RIOU,
Chargée de mission
La Place et qualité de l'emploi
0,90 ETP

Laurianne FLEURY,
Chargée de développement et de
l'entrepreneuriat
0,90 ETP jusqu'au 26 juin 2020

Mélanie CADIO,
Chargée de coordination
et d'animation du pôle E2S
0,80 ETP



Clémentine LEBON
Chargée d'accompagnement
Coopérative de territoire
0,80 ETP sur 3 mois

Les locaux du pôle E2S

L'association E2S siège à la Maison des familles, 47 rue Ferdinand Le Dressay. Le pôle E2S disposait également d'un bureau au Prisme, pour accueillir l'incubateur du TAg 56 et un espace de coworking pour les porteurs-euses de projet au stade d'émergence. Malheureusement, suite à une baisse budgétaire, E2S a dû arrêter la location au Prisme en septembre 2020.

Les partenariats et les coopérations

Outre les coopérations évoquées lors de la présentation des actions dans ce rapport, il est important de signaler que le pôle E2S s'inscrit dans un réseau régional et local.

<p>Partenaires Régionaux de l'ESS</p>	<p>Le réseau des pôles ESS de Bretagne</p> 	<p>Le territoire breton est couvert par 19 pôles ESS qui forment un réseau très actif en Bretagne, animé par une personne de la CRESS, avec des rencontres régulières d'échanges et de réflexions.</p> <p>En 2020, l'équipe de E2S a participé :</p> <ul style="list-style-type: none"> • aux réunions techniques (séminaire de 2 jours en janvier à Brest ; 1 journée technique en juin à Rennes et 1 journée technique en visio en novembre, soit 4 journées) • aux réunions de président(e)s /administrateurs de Pôles
	<p>La CRESS Bretagne, Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire de Bretagne</p> 	<p>Le pôle E2S est adhérent à la CRESS Bretagne. La CRESS construit avec des acteurs régionaux publics et privés une stratégie régionale de développement de l'ESS (SRESS). C'est un cadre de référence, un outil de mise en cohérence pour les nombreuses initiatives qui se développent dans les champs d'activités très variés de l'ESS.</p> <p>Dans la mise en œuvre de cette stratégie, la CRESS organise des groupes de travail thématiques, et le pôle participe à ceux correspondant aux projets qu'il mène :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le comité de pilotage régional « qualité de l'emploi » : 9 réunions avec la préparation des rencontres régionales sur la qualité de l'emploi • Groupe de travail « RH TPE » (5 réunions) et sur le Panorama RH (6 réunions) <p>En octobre, le pôle E2S a participé à l'animation de la 3ème conférence régionale de l'Économie sociale et solidaire qui s'est tenue en présentiel sur 8 sites interconnectés des C@mpus numériques bretons (dont Vannes) et a rassemblé 200 personnes pour vivre une expérience collective innovante et participative.</p> <p>E2S a également participé l'AG de la CRESS, E2S est membre suppléant pour le collège des pôles ESS.</p>

	<p>Le CRIC, Coopérative Régionale d'Education à l'Entrepreneuriat Collectif</p> 	<p>Le pôle E2S est associé fondateur du CRIC, créé en mai 2018. Le CRIC est composé, entre autres, des principaux acteurs du système des Coopératives (des pôles ESS, dont E2S ; des CAE ; la CRESS Bretagne et le Réseau Coopérer pour Entreprendre).</p> <p>Le CRIC a pour missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le portage juridique, administratif, social, et comptable des coopératives éphémères en Bretagne ; • Des prestations de formations en lien avec l'objet social (formations des animateurs des CJS, formation à l'entrepreneuriat coopératif, etc.) ; • Des prestations de conseil ou d'ingénierie préalables à la mise en place de coopératives éphémères ; • L'animation du réseau régional d'acteurs engagés dans des projets d'éducation à l'entrepreneuriat collectif. <p>Le CRIC est un soutien technique et opérationnel aux acteurs locaux qui continuent de piloter les projets de leur territoire. En 2020, le pôle E2S a participé à 4 réunions du CRIC.</p>
	<p>L'écosystème ESS breton</p> 	<p>Le pôle E2S participe activement à l'Écosystème ESS breton qui inclut la CRESS, les Pôles ESS, les TAG bretons et le CRIC.</p> <p>En 2020, il poursuit son engagement dans la co-animation du groupe de travail sur la gestion des ressources humaines de l'écosystème (5 réunions) en lien avec La Place et s'est investi dans la préparation (2 réunions) et l'animation du séminaire qui s'est tenu en août à St Pierre Quiberon.</p> <p>Moment fort de l'ESS en Bretagne, trois administrateurs du pôle E2S (Jacques-Henri VANDAELE, Christian BILY, et Jeannine LUNVEN) ont pu participer à cette rencontre annuelle des acteurs transversaux de l'ESS en Bretagne.</p> <p>Une journée riche et dense pour échanger sur notre vision partagée de l'ESS et travailler à son développement sur les territoires.</p> <p>L'occasion également de (re)découvrir Jean-Louis LAVILLE, titulaire de la chaire "Économie solidaire" au CNAM, dont l'intervention a marqué les esprits. Les deux salariées s'y sont également rendues.</p>
<p>Partenaires institutionnels</p>	<p>DIRECCTE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participation aux comités de pilotage dans le cadre de la démarche sur la qualité de l'emploi et financement régional par le biais d'une convention avec la Cress : le pôle ESS du Pays de Vannes est opérateur.

	<ul style="list-style-type: none"> • Soutien au projet de Coopérative de territoire via l'appel à projet « Fonds d'Inclusion dans l'emploi – Soutien aux initiatives territoriales » ; participation au Comité local et au comité de pilotage du projet.
<p>DRJSCS</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Grâce au Fonds pour le Développement de la Vie Associative (FDVA 1), le pôle ESS du Pays de Vannes a mis en œuvre 3 cycles de formations à destination des bénévoles en responsabilité. (Cf. Mission 2 p. 36)
<p>DDCS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Soutien financier au projet de Coopérative de Territoire dans le cadre de la Politique de Ville et participation au Comité local et au comité de pilotage du projet. • Reconnaissance de E2S en tant que pôle territorial de coopération associatif et octroi d'un poste Fonjep GE/PTCA (fin 2020)
<p>Région Bretagne</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Soutien au Pôle par une convention cadre. Lien avec le service Innovation Sociale et de l'Économie Sociale et Solidaire. • Soutien du projet La Place dans le cadre de la convention de partenariat avec la Région. • Le pôle a participé à la rencontre pôles 56 - Région - DIRECCTE en Janvier à la CCI de Pontivy pour partager des enjeux du Morbihan.
<p>Conseil Départemental 56</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Soutien du service de la Direction de l'Insertion et de l'Emploi dans le cadre d'une convention de partenariat triennale pour le projet de Coopérative de Territoire et par leur participation au Comité de pilotage et au Comité local de la Coopérative de territoire.
<p>Golfe du Morbihan Vannes Agglomération (GMVA)</p>	<p>GMVA a signé en 2018 une convention de partenariat tri-annuelle avec E2S pour l'accompagner dans ses missions de développement de l'économie locale. GMVA soutient le pôle E2S, notamment à travers ses projets innovants.</p>

		<p>Le pôle ESS du Pays de Vannes a participé aux réunions organisées par GMVA :</p> <ul style="list-style-type: none"> • à la rencontre des acteurs économiques • à la réunion des acteurs de l'accompagnement • à l'enquête et une réunion du réseau des espaces collaboratifs sur GMVA. <p>Des échanges réguliers et deux rencontres avec le service économie ont eu lieu en 2020.</p>
	<p>Ville de Vannes dans le cadre du Contrat de Ville</p> 	<p>Soutien financier et logistique (locaux) pour le projet de Coopérative de Territoire.</p> <p>➔ Participation du Service Développement Social Urbain et de l'élue référente au Comité Local et Comité de pilotage de la coopérative de territoire.</p>
<p>Partenaires locaux avec sièges/représentation du pôle</p>	<p>France Active Bretagne</p>	<p>Le pôle ESS du Pays de Vannes a participé à 10 comités d'appui au Dispositif Local d'Accompagnement, porté par France Active Bretagne en Morbihan.</p> <p>Ce partenariat permet de réelles synergies entre le DLA et La Place, quant à l'accompagnement de structures de l'ESS.</p>
	<p>Le Conseil de développement du Pays de Vannes et le comité de programmation</p>	<p>Le pôle fait partie du Conseil de développement du Pays de Vannes.</p> <p>Le conseil de développement apporte une expertise citoyenne dans le contenu des politiques locales. Il s'organise en groupes de travail thématiques, rend des avis et fait des propositions, sur saisine des élus ou en auto-saisine. Son rôle est consultatif, les décisions finales revenant aux élu.es.</p> <p>Il compte 90 membres, personnes physiques ou morales représentant les milieux économiques, sociaux, culturels et environnementaux du territoire.</p> <p>En 2020, le pôle ESS du Pays de Vannes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Siège au Bureau du Conseil de développement • Est membre du Comité Unique de Programmation (CUP) chargé d'examiner les dossiers proposés au financement qui transitent par les Pays, dans le cadre des contrats de partenariat 2014-2020. Il prononce un avis concernant les Fonds régionaux. 24 projets ont été examinés en CUP en 2019. 4 sessions ont eu lieu en 2020.

		<ul style="list-style-type: none"> Est membre du Comité de Pilotage Mobilités, dont l'objectif est de réfléchir de manière globale aux mobilités sur le territoire (bus, covoiturage, train, vélo, mobilité des salariés, mobilités des jeunes...).
Autre partenaire local avec action spécifique en 2020	Association Nov'ita	Le pôle E2S fait partie du CA de l'association Nov'ita et participe aux groupes de travail et aux comités locaux du projet de Territoire Zéro Chômeur Longue Durée à Ménimur.

Le pôle E2S remercie ses différents partenaires et tout particulièrement les partenaires financiers (l'Europe, le Conseil Régional, l'État, la DIRECCTE, la DDCS, le Conseil départemental du Morbihan, Golfe du Morbihan Vannes Agglomération, la Ville de Vannes) pour leurs soutiens qui permettent la réalisation des projets de développement de l'ESS, qui vont être décrits dans ce rapport.

IV. BILAN DES ACTIONS DU PÔLE

Mission 1 : Développer l'emploi et l'entrepreneuriat

1.1. Accompagner à la création de structures ESS

Objectifs 2020 (Prévus)	Résultats 2020 (Réalisés)
80 porteurs de projets reçus	✓ 92 porteurs de projets reçus
5 CAP sur l'ESS (accueils collectifs des porteurs de projets)	✓ 4 CAP sur l'ESS
Une session d'idéation (8 à 10 porteurs par session) Poursuite de la 1ère session d'incubation sur GMVA 2ème session d'incubation sur GMVA (5 à 7 projets collectifs) à partir de septembre.	✓ Une session d'idéation sur Vannes avec 12 porteurs de projets ✓ Lancement de la 2 ^{ème} session d'incubation sur GMVA (10 entreprises, 18 personnes)
2 réunions du GT Acteurs de l'accompagnement à la création d'activité réunissant à minima 4 structures	✓ 1 réunion du GT Acteurs de l'accompagnement à la création d'activité réunissant 8 structures de l'accompagnement
Mise à disposition d'un espace de coworking pour les porteurs de projets de l'incubateur TAG56	✓ Mise à disposition d'un espace de coworking de janvier à septembre 2020

Dans le cadre de sa mission de primo-accueil de porteurs de projets du Pays de Vannes relevant de l'ESS, le pôle E2S a reçu les porteurs de projets en entretiens individuels et/ou en ateliers collectifs « Cap sur l'ESS ».

En tout, ce sont 92 porteurs de projets qui ont été rencontrés en 2020.

- 19 porteurs de projets reçus en entretiens individuels
- 43 porteurs de projets reçus en Cap sur l'ESS
- 12 porteurs de projets à l'idéateur Tag 56
- 15 porteurs de projet incubateur Tag 56
- 3 porteurs de projets ont bénéficié d'un espace de coworking de janvier à septembre.

a. Ateliers collectifs « Cap sur l'ESS »

En 2020, le pôle E2S a organisé **4 ateliers collectifs « Cap sur l'ESS »**.



Ces ateliers collectifs permettent de présenter l'Economie Sociale et Solidaire, d'expliquer les spécificités de l'entrepreneuriat ESS et du montage de projet et de dresser un panorama des dispositifs et structures d'accompagnement existants. Ces ateliers conviviaux et participatifs laissent aussi une large place aux échanges entre porteurs de projets et aux recherches de solutions à des problématiques particulières rencontrées par les porteurs de projets présents.

Ces ateliers ont eu lieu dans des lieux différents : Maison des Familles à Vannes, le Prisme (pépinière d'entreprises) à Vannes et la Maison France Service à Grand-Champ et en visio-conférence.

E2S a été sollicité par GMVA pour coanimer un atelier de type « Cap sur l'ESS » avec l'association la Marmite à la Maison France service de Grand-Champ. Cet atelier, organisé par GMVA, a été intitulé « Osez entreprendre en ESS ».



Ces ateliers collectifs font l'objet d'une communication spécifique dans l'ensemble de notre réseau et au-delà (via page Facebook, site internet, brèves mensuelles et relais de nos partenaires) ainsi que d'un travail préparatoire concernant le contenu, revu à chaque fois en fonction des demandes particulières des porteurs de projets inscrits.

Date du CAP sur l'ESS	Nombre de participants
Février	15
Avril (en visio)	15
Octobre (Osez entreprendre en ESS)	11
Novembre (en visio)	2
TOTAL des 5 ateliers	43

b. Entretiens individuels des porteurs de projets

En plus de ces accueils collectifs, le pôle E2S a réalisé 16 entretiens individuels avec 19 personnes rencontrées afin de les orienter, conseiller ou appuyer sur un point particulier de leur projet.

Pendant le confinement, des adaptations ont été mises en place : des entretiens téléphoniques d'une heure ont été proposés.

Le pôle E2S a été sollicité par le Village By CA (*partenaire et co-organisateur du Create For, avec E2S en 2019*) pour accompagner une structure ESS qu'ils hébergent et accompagnent au Village durant 1 an : les Cuisiniers Solidaires. 1 entretien croisé a été réalisé en mars.

c. Accueil physique des porteurs de projets dans un espace de coworking

Le pôle E2S disposait depuis septembre 2019 d'un espace de coworking de 27 m² au sein de la pépinière d'entreprises Le Prisme à Vannes. Cet espace a été mis à disposition des porteurs de projets de l'incubateur du TAg56 (promo 4 – cf. ci-après « TAg56 ») et des porteurs de projets reçus par le pôle E2S, qui avait un projet relevant de l'ESS et de l'innovation sociale, au stade de l'émergence. **Ainsi, tous les jeudis, de janvier à septembre 2020, 2 à 3 porteurs de projets ont pu bénéficier de cet espace pour avancer sur leur projet.** La chargée d'entrepreneuriat se tenait à leur disposition pour toute question ou demande de mise en relation en lien avec leur projet.

d. Evaluation de l'accompagnement des porteurs de projets

Durant le confinement, **un questionnaire a été adressé à 86 porteurs de projets du Pays de Vannes rencontrés entre 2019 et 2020** afin d'évaluer l'adéquation entre l'offre d'accompagnement proposée par le pôle E2S et leurs besoins.

- Pour les Cap sur l'ESS : la moitié des porteurs de projets souhaitent que plus de temps soit laissé à l'échange entre porteurs de projets et les 2/3 souhaiteraient pouvoir bénéficier, en plus des Cap sur l'ESS qu'ils jugent très utiles et enrichissants, d'ateliers thématiques.
- Pour les entretiens individuels : la quasi-totalité des porteurs de projets souhaitent pouvoir bénéficier de plusieurs entretiens individuels pour un meilleur suivi de leur projet.
- Par rapport à un espace de coworking : 7 porteurs de projets se disent intéressés.
- Les événements ou actions que les porteurs de projets souhaiteraient que le pôle mette en œuvre : Apéro des porteurs de projets ; Ateliers thématiques ; Cartographie des porteurs de projets.
- A noter la satisfaction des répondants par rapport à l'offre d'accompagnement actuelle du pôle E2S (entretien individuel, CAP sur l'ESS, Apéro des porteurs de projets et Create For, principalement).
- A noter également que les porteurs de projets ont été impactés, au moins en partie, par la crise sanitaire, mais elle n'a remis en question la volonté d'entreprendre que d'un seul répondant.

Autres événements prévus reportés du fait de la crise sanitaire :

- Annulation de l'Apéro des porteurs de projets suite aux restrictions de rassemblement.
- Report de l'atelier collectif à destination de porteur.euses de projets relevant de l'ESS et bénéficiaires du RSA à La Roche-Bernard, en partenariat avec le Conseil Départemental du Morbihan.
- Report de l'intervention auprès de la CCI pour la présentation de l'Entrepreneuriat ESS aux conseillers Entreprises de la CCI du Morbihan.

1.2. TAg 56

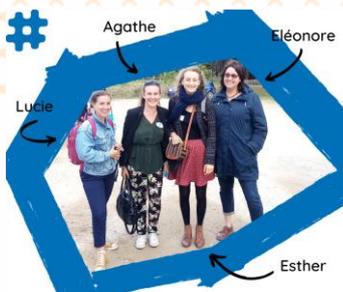
Le TAg56 est un dispositif départemental porté par C2Sol Pays de Lorient et **co-piloté avec les pôles ESS du Morbihan** (E2S Pays de Vannes, PEPS Pays d'Auray et ADESS Centre Bretagne antenne Pontivy). Il a été créé pour favoriser l'émergence et le développement d'innovations sociales sur le département du Morbihan.

Le TAg56, propulseur d'entrepreneuriat collectif du Morbihan, propose ainsi une offre globale d'accompagnement renforcée des créatrices et créateurs d'entreprises, via 3 outils :

- **Un révélateur** : invente des solutions entrepreneuriales solidaires et durables à partir des besoins sociétaux identifiés sur le territoire ;
- **Un idéateur (session émergence)** : accompagne les porteur.euse.s de projet à transformer leurs idées innovantes en un projet solidaire ;
- **Un incubateur** : accompagne des projets d'entreprises de l'économie sociale et solidaire pour qu'elles fonctionnent de manière autonome et soient créatrices d'emplois locaux et durables.

Depuis la création du TAg56, le pôle E2S est très investi dans la structuration et le développement départemental de ce dispositif, notamment sur le Pays de Vannes.





En 2020, l'équipe salariée du TAG56 s'est restructurée et agrandie. Elle est composée de 4 personnes :

- Eléonore Riou, Chargée de développement Révélateur et gestion
- Esther Sager Weider, Chargée de mission Incubateur et Idéateur
- Lucie Bruyet, Chargée de mission Incubateur
- Agathe Royer, Chargée de mission Révélateur

a. Gouvernance du TAG56

Le bureau exécutif, composé d'un administrateur référent des pôles ESS : C2Sol Pays de Lorient, E2S Pays de Vannes et ADESS Centre Bretagne, continue à se réunir régulièrement.

E2S participe également au comité de suivi, composé des salariés et administrateurs des pôles ESS du Morbihan. La décision de créer une structure ad hoc pour gérer le TAG56 (toujours rattaché juridiquement au pôle C2Sol) a été actée fin 2020.

b. Idéateur

La session Idéateur qui devait initialement avoir lieu en mai et juin 2020 à Vannes a été reportée **en août et septembre 2020 à Vannes**.

Cette session, pilotée par une salariée du TAG56, a été co-construite avec les pôles ESS du Morbihan, et notamment E2S Pays de Vannes et l'ADESS Centre Bretagne

12 porteurs de projets ont rejoint cette session d'émergence, dont 5 porteurs de projets du Pays de Vannes (majoritairement suivis par la chargée d'accompagnement du pôle E2S). Le pôle E2S s'est fortement investi dans la construction, mise en œuvre de cette session Idéateur sur son territoire. Le pôle E2S est intervenu lors de 3 ateliers collectifs et a participé aux pitches.

Durant l'atelier « gouvernance et statuts », E2S a organisé des rencontres inspirantes avec l'association Magasin Partage de Vannes et la Scop Echopaille de Questembert.



c. Incubateur

Promo 4 (septembre 2019- septembre 2020) – 1^{ère} session sur GMVA

Les porteurs de projets de la promotion 4 de l'incubateur ont pu bénéficier d'un espace de coworking au Prisme, mis à disposition par le pôle E2S, et de salles de réunions pour les ateliers collectifs.

2 porteurs de projets ont été présents presque tous les jours de janvier à septembre 2020.

La promotion 4 était constituée de 11 porteurs.euse de projets, dont 5 du Pays de Vannes et Auray :

- Morbihan Rando Services : services aux randonneurs itinérants (individuel ou groupe) sur les sentiers de randonnées du Morbihan ;
- Accueil pédagogique d'un éco-village ;
- Eco-Circulaire 56 : coopération d'acteurs de l'économie circulaire ;
- Salon de dermopigmentation pour réparer et / ou magnifier les cicatrices invalidantes pour l'estime de soi ;
- La Maison du Sport Nature : création d'un lieu favorisant les rencontres, échanges, mutualisation de formations et services pour les coaches sportifs à Grand-Champ.

Le pôle E2S s'est mobilisé pour accompagner au mieux les porteurs de projets de son territoire, en participant notamment à :

- **Un bilan des revues de projets** des porteurs de projets du Pays de Vannes et Auray en février : conseils sur l'accompagnement, sur les points de blocage et transmission de contacts utiles pour les porteurs de projet ;
- **Un comité de fin de prototypage** en mars : ce comité, constitué de différents partenaires et acteurs de l'accompagnement (TAg35, France Active Bretagne, URSCOP, La Nef, CMB, E2S), a permis d'auditionner les porteurs de projets de l'incubateur et de valider leur stade d'avancement et pouvoir passer dans la phase de lancement.

Promo 5 (septembre 2020 – septembre 2021) - 2ème session sur GMVA

La promotion 5 est constituée de 18 porteurs.euses de projets, dont 9 du Pays de Vannes et Auray :

- Dynamik Ecologik : Agence de conseil et d'accompagnement aux éco-acteurs du Morbihan autour de la transition écologique (2 porteuses)
- Dissonance-Café : réappropriation des quartiers par leurs habitants via des ateliers, des animations et de la programmation culturelle (2 porteuses)
- Compagnie citoyenne Alluna : compagnie artistique de danse et d'art d'utilité sociale
- La ferme des 1000 chênes : ferme d'animation, jardin expérimental et jardins familiaux inclusifs à caractère éducatif (2 porteuses)
- Microbrasserie résiliente (3 porteurs)



d. Révélateur

Deux réunions ont eu lieu avec le Révélateur du TAg56 pour faire le point sur les missions du Révélateur et le processus de Fabrique à Initiatives.

Un projet a été coconstruit dans le cadre du « Grand marché des initiatives sociales et solidaires de quartier » en 2021.



1.3. Groupe des structures de l'accompagnement à la création d'activités et Trajectoir'ESS

a- Groupe « Structures de l'accompagnement à la création d'activités » du Pays de Vannes

En 2020, le groupe composé des structures de l'accompagnement à la création d'activités du Pays de Vannes, animé par E2S Pays de Vannes, s'est réuni **une fois en janvier au Prisme à Vannes**. Pour rappel, les « membres historiques » de ce groupe sont des structures qui accompagnent des porteurs de projets et entrepreneurs relevant potentiellement ou en partie de l'Economie Sociale et Solidaire

Il a réuni 10 personnes, représentant 7 structures (TAg56, Cités Lab / BGE 56, Entreprendre au Féminin Bretagne, Adie Vannes, France Active Bretagne, La Marmite et E2S). Cette rencontre a permis de **faire connaissance (du fait d'un renouvellement important des équipes salariées au sein de chaque structure), de mieux connaître les missions et activités de chaque structure et les dispositifs d'accompagnement qu'elles proposent. Un calendrier partagé** a été proposé et mis en œuvre afin d'avoir une vision claire, sur l'année 2020, de qui propose quel type d'accompagnement à quel moment de l'année afin de faciliter l'orientation et le parcours du porteur de projet entrepreneur.

Il a été envisagé d'organiser un événement commun, tel qu'un salon ou forum annuel pour les porteurs de projets du Pays de Vannes, à l'image de l'événement Entrepreneuriat pour Tous qui avait eu lieu en décembre 2019 au Prisme (co-organisé par Cités Lab et BPI France).

Des liens réguliers ont lieu avec ces structures et des entretiens individuels ont pu être réalisés, notamment avec VIPE et La Marmite, pour faire le point sur leur offre d'accompagnement proposée en 2020.

b- Trajectoir'ESS Morbihan

Structuré depuis 2014 en région Bretagne, « Trajectoir'ESS » permet de proposer une offre de services à destination des créateurs d'entreprises de l'ESS : accompagnement, formation et financement.

Il est né d'une volonté commune des acteurs de l'ESS et des partenaires publics, formalisée dans la stratégie régionale de l'ESS (SRESS), intégrée au SRDEII.

Il rassemble aujourd'hui les pôles de développement de l'ESS, les TAg BZH, les Coopératives d'Activités et d'Emplois, l'Union régionale des SCOP de l'Ouest, France Active Bretagne et la SCIC Kejal. Les acteurs du programme Trajectoir'ESS sont les interlocuteurs privilégiés du Service Public d'Accompagnement des Entreprises (SPAÉ) de proximité pour les entreprises de l'ESS et d'innovation sociale.

Une animation territoriale de Trajectoir'ESS dans chaque département breton est en cours depuis 2018. Début 2020, la CRESS a proposé que ce soit le pôle E2S qui pilote la mise en œuvre de « Trajectoir'ESS » à l'échelle du Morbihan, justifié notamment par le fait que le pôle anime déjà le groupe des structures de l'accompagnement à la création d'activités du Pays de Vannes.

Les objectifs de cette animation départementale sont les suivants :

- Interconnaissance des structures, des personnes et des dispositifs d'accompagnement de chacun
- Orientation et suivi des porteurs de projets

Une 1^{ère} réunion avec les représentants des pôles ESS de chaque département breton et la CRESS a eu lieu fin avril pour coordonner la stratégie de déploiement de Trajectoir'ESS au niveau local. Nous n'avons pu y donner suite du fait de la baisse d'effectif subie en juin 2020.

1.4. Former et éduquer à l'entrepreneuriat et à la coopération

Objectifs 2020 (Prévus)	Résultats 2020 (Réalisés)
Mise en place d'une nouvelle coopérative éphémères (10 à 15 personnes formées)	✓ 9 participants ✓ 45 structures mobilisées ✓ 12 réunions/rencontres réunissant 70 personnes
Participation à la formation créateur repreneur d'entreprise	✓ Une intervention
2 interventions sur les finances solidaires et 1 soirée	✓ Une formation « financer son projet » à la Roche-Bernard ✓ Une intervention CREOPS ✓ Une soirée sur les finances solidaires Réunissant 43 participants

a. La Coopérative de Territoire

Les objectifs de la Coopérative de Territoire sont les suivants :

- Initier, former et sensibiliser à l'entrepreneuriat collectif par une mise en situation réelle
- Développer l'empowerment (*mise en action*)
- Tester et diffuser des expériences innovantes d'entrepreneuriat collectif
- Soutenir la création et le développement d'entreprises locales

Une 3^{ème} édition de la Coopérative de territoire a pu être mise en œuvre durant le 1^{er} trimestre 2020. Un groupe de 9 coopérant.e.s, issu.e.s principalement des quartiers prioritaires politique de la Ville de Vannes (Ménimur et Kercado), a été constitué. Malheureusement, cette 3^{ème} édition de la Coopérative de Territoire a dû être arrêtée en mars, du fait de l'épidémie de COVID-19.

Le portage du projet :

Le projet de Coopérative de territoire est porté par le pôle E2S et le CRIC.

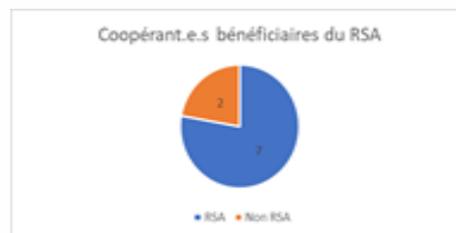
- Le pôle E2S a assuré la coordination et l'animation du projet. Le pôle a mobilisé les financements nécessaires, recruté et embauché la chargée d'accompagnement. Le pôle a assuré également le lien avec les partenaires et prescripteurs et l'animation du comité local. Le pôle a procédé au recrutement des coopérants et animé la coopérative.
- Le CRIC, coopérative régionale d'éducation à l'entrepreneuriat collectif a permis à la coopérative d'exister juridiquement en fournissant un statut aux coopérant.e.s. Le CRIC a proposé une formation de trois jours à la chargée d'accompagnement en début de projet. Le pôle E2S est sociétaire fondateur du CRIC depuis 2018.

Les dates clés du projet :

- Juin – Octobre 2019 : Montage du projet de Coopérative de Territoire (recherche de financements complémentaires, nouveaux partenaires, comité de pilotage)
- Novembre – Décembre 2019 : Procédure de recrutement du ou de la chargé.e d'accompagnement

- Janvier – Février 2020 : Prise de poste et formation de 3 jours de la chargée d'accompagnement, Clémentine LEBON, recrutée en CDD de 5 mois ; mobilisation des partenaires et prescripteurs dans les quartiers ; recrutement des coopérant.e.s et constitution du groupe
- 2 mars 2020 : démarrage effectif de la Coopérative de Territoire dans les locaux Rue de la Loi, mis à disposition par la Ville de Vannes
- 17 mars 2020 : arrêt de la Coopérative de Territoire.

Profil des coopérant.e.s :



Les événements et actions de mobilisation organisés par le pôle E2S Pays de Vannes :

- 45 structures ont été informées et sensibilisées au projet de Coopérative de Territoire.
- En janvier : 1^{ère} réunion avec les « prescripteurs », acteurs et partenaires de Kercado et Ménimur. 16 partenaires, dont les partenaires financiers, étaient présents, dont *Pôle Emploi, les Conseillers RSA de Ménimur et Kercado, la Mission Locale, le Foyer de Jeunes Travailleurs, Cités Lab, etc.*
- 6 rencontres individuelles avec des partenaires locaux : Nov'ita, le Service du Développement Social Urbain de la Ville de Vannes, Relais Prévention Santé, le CIDFF, Entreprendre Au Féminin Bretagne et Vannes Golfe Habitat (VGH).
- Tenue d'un stand Causette sur le marché de Ménimur en janvier avec le Centre socio-culturel Henri Matisse.
- Participation aux réunions d'équipe des deux centres socioculturels de Kercado et Ménimur
- Participation à l'équipe pluridisciplinaire de Ménimur (35 participants)
- Organisation de quatre petits déjeuners d'information à Ménimur et Kercado, réunissant au total 9 personnes
- Des articles dans la presse locale (*Ouest France et le Télégramme*), Interview radiophonique (*Radio Océane*), Distribution de flyers et affiches dans les commerces et halls d'immeubles de Ménimur et Kercado (en partenariat avec Vannes Golfe Habitat)



Le comité local, pilote du projet

Sur la totalité du projet, 5 réunions se sont tenues en 2019/2020 :

- 2 réunions « Comité de pilotage » avec les partenaires financiers du projet, *en juin (8 participants) et en octobre 2019 (5 participants)*
- 1 réunion « partenaires locaux / prescripteurs » en janvier 2020 *(19 participants)*
- 2 réunions « Comité local », en décembre 2019 *(13 participants)* et en février 2020 *(10 participants)*

Deux autres réunions du comité local étaient prévues en avril et juin 2020.

Le comité local était dynamique, avec des partenaires financiers impliqués.

Une inauguration de la Coopérative, avec une conférence de presse, aurait dû se tenir également en mars et une cérémonie de clôture aurait dû avoir lieu fin mai. Ces événements ont été annulés suite à l'arrêt de la Coopérative.

Bilan

Sur les 9 coopérants ayant participé à la coopérative :

- 2 sont actuellement en création d'entreprise,
- 4 en emploi,
- 1 en projet de formation,
- 1 en recherche d'emploi,
- 1 non renseigné.

b. Participation à la formation CREOPSS avec la SCIC le Champ Commun

Le Pôle E2S a participé à la formation Créateur-trice/ Repreneur-euse d'Entreprise de l'Économie Solidaire et du développement durable portée par la SCIC le Champ Commun, FILEO Groupe et Kejal dans le cadre du Programme Bretagne Formation. Cette formation de 6 mois a proposé 670 heures dont 530 heures en centre et un suivi post-formation.

E2S a eu en charge l'animation d'une session de formation en Février sur les acteurs du développement économique. Après avoir abordé les types de ressources possibles, un focus sur les finances solidaires : Cigales et financement participatif type crowdfunding a également été proposé aux stagiaires de la formation.

c. Finances solidaires

CF partie « formation »

Les pôles ESS du Morbihan et le TAG56 ont donné RDV à une vingtaine de porteur.euse.s de projet venant de tout le territoire, avec 8 financeurs de projets en octobre.

Une soirée organisée pour découvrir les possibilités de financement des projets et entreprises, faciliter la prise de contact avec de futurs partenaires financiers : France Active Bretagne, Crédit Coopératif, La Nef - Finance éthique, Crédit Mutuel de Bretagne, Kengo, Association des Cigales de Bretagne, Adie Bretagne, Initiative.



Mission 2 : Conduire des projets collectifs entre structures

2.1. Favoriser le développement de structures ESS

LA PLACE, plateforme numérique de mutualisation des compétences et des emplois de qualité entre les structures de l'ESS



Objectifs 2020 (Prévus)	Résultats 2020 (Réalisés)
400 structures touchées	390 structures touchées
15 postes consolidés	24 postes consolidés
1 poste créé	0 poste créé
80 actions sur la mutualisation	72 actions sur la mutualisation
Développement des prestations :	<p>18 prestations</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Calibrer les postes et identifier les délégations ✓ Élaborer un budget en cohérence avec le plan d'actions
Identification de nouveaux items de mutualisation	<p>4 réunions</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Animation de réunions ✓ Demande pour du personnel avec compétences techniques (audiovisuel)
Alimentation de la réflexion sur le changement d'échelle et l'essaimage du service en Bretagne	<p>6 rencontres</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Réunion régionale entre pôles ESS ✓ Interventions sur la mutualisation et La Place lors de temps d'échanges ✓ Participation au Transformateur Numérique de l'Aract Bretagne

Début 2020, le nombre sollicitation de La Place a augmenté ; une bonne nouvelle après deux ans de démarrage dédiés au développement de la plateforme numérique, à l'effort de communication auprès des structures ESS et des partenaires de E2S et à divers événements.

Lors du diagnostic, on observait alors que les besoins des structures étaient plus de l'ordre de l'accompagnement sur leur projet associatif, leur gestion des ressources humaines ou la recherche de financements, voire leur diversification. Un premier travail d'orientation vers les partenaires, de formations ou d'accompagnement par E2S était indiqué et nécessaire pour réunir les conditions de la mutualisation de compétences.

Ce constat est partagé par d'autres acteurs de la mutualisation des emplois de l'ESS en Bretagne, comme le Groupement d'Employeurs Associatifs Intersectoriel du Finistère – GEAI 29 –, avec lequel nous avons précédemment travaillé pour capitaliser nos expériences sur une plateforme numérique collaborative.

Puis, les mesures sanitaires pour faire face à la propagation de la covid-19 ont ralenti l'activité du service. Un mois après le premier confinement, il a été décidé de proposer une enquête sur les besoins des structures émergeants avec la crise afin de faire évoluer l'offre de service La Place.

En effet, la mise en réseau et la mutualisation de compétences, sont des solutions pour maintenir l'emploi en période de crise, préserver les activités sur le territoire.

La Place a adapté ses propositions pour répondre au mieux aux structures ESS du territoire. (Cf. Résultats de l'enquête ci-dessous)

Dès Septembre, rendez-vous, prestations et échanges de pratiques, formations ont repris.

Au total, ce sont 52 rendez-vous pris en 2020 et 11 événements réalisés auprès de 145 personnes.

a. Enquête sur les besoins des structures ESS suite à la Covid-19

Éléments de contexte

Une enquête par questionnaire a été menée en avril et mai 2020, auprès des structures de l'ESS du Pays de Vannes. 107 structures ont été plus particulièrement sollicitées et 36 d'entre-elles ont été sélectionnées pour un entretien téléphonique.

Au total, **31 structures représentant 550 emplois de l'ESS y ont répondu**. Avec une bonne représentativité des structures de l'ESS par rapport à la typologie des adhérents et des structures ESS du Pays de Vannes, avec une majorité d'associations (87%), de structures au budget < 50 000 € (37%) et implantées sur GMVA (87%). Tous les secteurs d'activités ont été interrogés.

Les impacts de la crise et les besoins des structures de l'ESS du Pays de Vannes

66% des structures enquêtées ont subi une **réduction de leur activité** (missions limitées, annulation/report d'événements, mise en activité partielle de salarié-e-s, démobilitation des bénévoles, etc.).

Leurs besoins portent prioritairement sur :

- **la recherche et le maintien des financements pour 29% des structures**
- la promotion d'événements (26%)
- la mobilisation bénévole (23%)
- les outils numériques collaboratifs – la redéfinition de la stratégie de l'organisation – la communication (19%)

La première piste de solution envisagée est **l'échange de pratiques (52%)**, vient ensuite l'adhésion au réseau ESS (36%).

L'importance de faire partie du réseau ESS

81,5 % des répondants estiment bien connaître E2S. La plupart ont connu le pôle ESS par ses événements et le bouche-à-oreille.

L'ensemble des actions de E2S Pays de Vannes sont plébiscitées par les structures enquêtées, et principalement : **la participation à des groupes thématiques, à des formations et à des événements.**

Les thématiques suggérées pour se rapprocher des attentes des structures ayant répondu à l'enquête sont :

- 1/ le **Numérique** (fracture numérique, impact sur les conditions de travail, etc.) **pour 36 % des structures**
- 2/ **Tiers-lieux et ESS** (32 %)
- 3/ l'Alimentation – Économie circulaire – Développement de l'ESS en milieu rural (29 %)
- 4/ l'Accompagnement à la création d'activités ESS – Culture et ESS (26%)

Enfin, **90%** des structures enquêtées souhaitent (ré)adhérer à l'association E2S Pays de Vannes.

Et, **70%** des structures enquêtées pensent que le service de mutualisation de compétences développé par E2S, La Place, peut répondre à leurs besoins, au moins « en partie ».

Le type d'accompagnement sollicité

78 % des structures ayant répondu au questionnaire ont déjà bénéficié d'un accompagnement. Pour la moitié, il s'agissait du Dispositif Local d'Accompagnement (DLA), porté par France Active Bretagne en Morbihan.

Suite à l'analyse des éléments portant sur les types d'accompagnement proposés par La Place et leur tarification, les structures qui ont répondu à l'enquête se disent prêtes à payer un **diagnostic** (45 €), une **prestation** (30 €/h), contrairement à une formation.

Les suites

Pour répondre au mieux aux besoins du réseau ESS du Pays de Vannes, **E2S a adapté son plan d'actions à partir de Juin et a proposé en plus de ses missions actuelles :**

1/ Des **échanges de pratiques** pour :

- témoigner des actions de solidarité menées par les structures de l'ESS pour faire face à la crise,
- s'outiller en fonction des ajustements nécessaires à la relance des activités dans les structures ESS,
- porter une **vision commune de l'ESS** pour la société d'après-crise.

2/ Une **formation sur les finances**, avec une orientation sur la suite des aides et dispositifs covid-19, la **recherche de financements**, les finances solidaires, pour répondre au besoin urgent des structures ESS.

3/ Une **nouvelle offre d'accompagnement avec La Place**, service de mutualisation de compétences :

- un **accès à la plateforme numérique** (<https://www.laplace-ess.fr>) sous seule condition d'adhésion au pôle E2S ; l'abonnement obligatoire au service La Place est supprimé,
- un **diagnostic de structure payant** : 2 heures pour faire le point (besoins/ressources de la structure ESS)

et apporter des pistes de solutions,

- un **accompagnement** technique sur l'organisation de la structure ESS et/ou au calibrage de poste,
- une assistance juridique incluse aux démarches de mutualisation,
- des **prestations à tarif réduit** (30 €/h) de montage de dossiers d'aides financières et d'intégration de la GRH dans la stratégie de développement de la structure ESS.

4/ la reprise de la dynamique amorcée sur la **transition numérique dans les structures ESS**

et ses impacts sur les conditions de travail, la société pour :

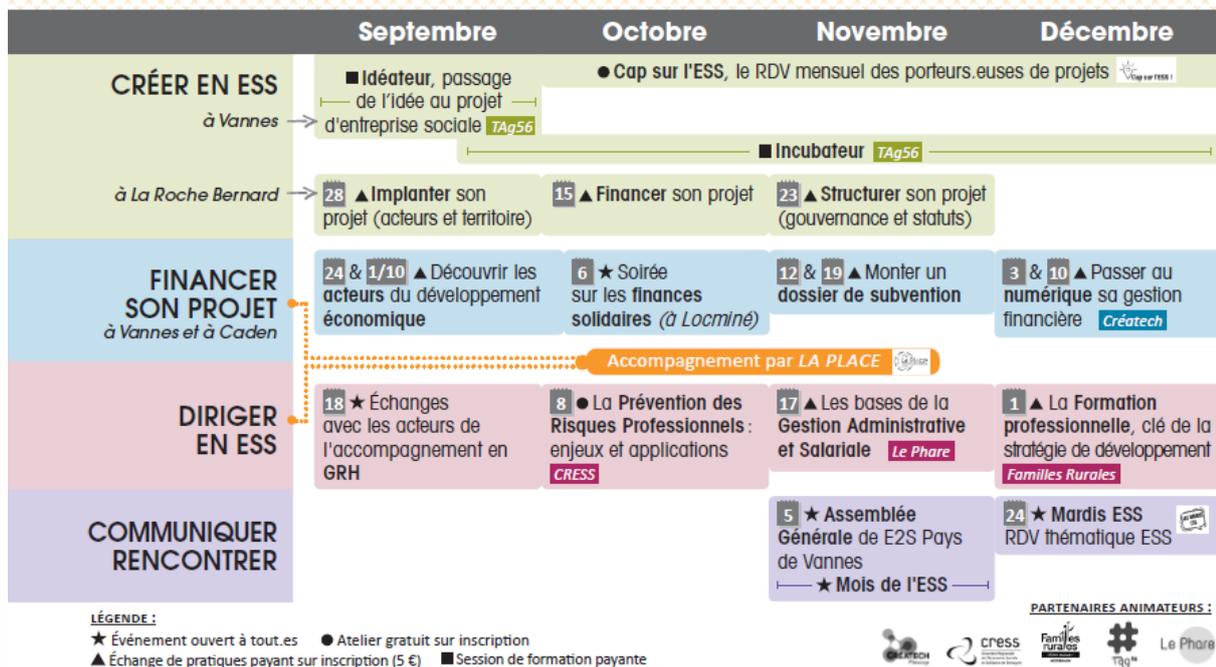
- créer un **collectif de structures ESS** intéressées par la transformation numérique de leurs pratiques,
- mettre en place un accompagnement sur l'intégration du numérique favorisant une meilleure prise en compte de la qualité de vie au travail.

b. Le programme d'actions

LES ÉVÉNEMENTS DE E2S PAYS DE VANNES



2^{ème} Semestre 2020



Le programme d'actions adapté proposé par E2S répond à plusieurs enjeux pour le pôle de développement de l'ESS :

- répondre aux besoins des structures ESS du Pays de Vannes,
- consolider et développer les emplois dans l'ESS, en particulier pendant la crise
- favoriser les partenariats d'actions et les complémentarités,
- développer son action sur les territoires ruraux (Caden pour Questembert Communauté, La Roche-Bernard pour Arc Sud Bretagne),
- être reconnu comme acteur ressource sur les thématiques de la gestion financière et la GRH, la gouvernance,
- orienter vers et rendre accessibles les acteurs de l'accompagnement au réseau ESS du Pays de Vannes.

c. Le développement des prestations

Suite aux différentes enquêtes de terrain menées dans le cadre du développement de La Place, nous avons pu recenser les besoins des structures, en compétences notamment. Soumises aux contraintes organisationnelles et financières, les associations revoient leur modèle socio-économique et nécessitent un accompagnement : identification des problématiques ; proposition d'un accompagnement sur des questions techniques (gestion budgétaire et gestion des ressources humaines notamment), de solutions telles que la mutualisation de compétences, l'appui à la recherche de financement ; ré-orientation vers les partenaires de l'accompagnement à la consolidation des activités ESS.

Suite au diagnostic des besoins et des ressources d'une structure par le service La Place, des prestations d'accompagnement lui sont proposées afin de réunir les conditions d'une prochaine mutualisation de compétences (mise à disposition, contrat de prestation de service, délégation, etc.).

Les principales prestations ont porté en 2020 sur :

- le calibrage de poste et la mise en évidence de délégations possibles pour aller vers la mutualisation ;
- la construction d'un budget en cohérence avec le plan d'action, plus ou liée à la recherche, voire la diversification des financements, pour être en capacité d'envisager la mutualisation.

Les prestations sont accessibles aux structures adhérentes au pôle E2S et leur tarif est fixé à 30 € / heure.

d. Temps d'accélération de projet sur La Place

En Conseil d'Administration

En octobre 2020, un temps d'accélération de projet sur le projet La Place a été proposé au conseil d'administration, et en présence de Briec Poirier, chargé de mission à la Cress Bretagne.

Les objectifs étaient de :

- Se confronter à la réalité de l'activité de La Place et des besoins des structures ESS dans le contexte actuel
- Étudier les perspectives 2021 sur le projet La Place et les activités liées au poste d'animation
- Ajuster le plan d'actions en fonction.

Après un constat partagé d'une sous-utilisation de la plateforme numérique et de l'orientation donnée au service La Place à de l'accompagnement des structures ESS, et des associations notamment, l'animation a permis de définir les aspirations du Conseil d'Administration pour le service La Place.

Des premières actions à mettre en œuvre à court terme ont été définies :

- clarifier l'offre de prestations et revoir la politique de tarification selon le temps passé pour l'accompagnement et non via la plateforme numérique
- développer et valoriser les partenariats
- Simplifier et essayer l'outil numérique et mettre la plateforme sous licence libre pour être un outil à disposition de tous
- communiquer et organiser un speed-dating entre structures avec des besoins et d'autres avec des ressources

Avec l'Aract Bretagne : Le transformateur numérique

Dans le cadre de l'appel à projet lancé par l'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail -Aract- sur "*Mieux travailler demain : vers de nouvelles organisations transformées et des modalités de travail renouvelées post-crise*", E2S Pays de Vannes a bénéficié de deux jours d'accompagnement par le « Transformateur Numérique », en décembre 2020.



Il s'agit d'un **dispositif d'innovation collaborative qui vise à accélérer des initiatives mettant le numérique au service de la qualité de vie au travail.**

Les attentes quant au projet La Place ont été définies comme suit en début d'accompagnement :

- **rendre attractive la plateforme numérique de mutualisation**
- **rendre accessible le concept de mutualisation**
- **Comment rendre la qualité de vie au travail une préoccupation pour les structures ?**

Après des échanges collectifs avec la vingtaine de participants et particuliers avec les deux conseillers de l'Anact sur le projet, plusieurs verrous ont été identifiés (lisibilité de l'offre, discours à adopter, mettre la qualité de vie au travail au cœur des préoccupations), et des pistes de solutions ont été listées.

Parmi celles-ci, ont été retenues :

- organiser des places de marché ressources-besoins entre structures (Speed-dating)
- organiser des événementiels plus importants, en ciblant les associations, avec un programme faisant appel à des personnalités, qui vont permettre d'attirer les associations, et faire témoigner des associations
- faire des exemples, cibler une structure pilier pour mutualiser avec d'autres structures plus petites
- changer d'angle d'approche dans la communication : privilégier l'entraide, la solidarité
- privilégier les réseaux sociaux qui ont davantage un usage professionnel.

e. Reconnaissance et création du Pôle territorial de coopération associatif

E2S Pays de Vannes œuvre pour consolider l'emploi associatif de qualité en maillant le territoire et en créant des synergies entre acteurs associatifs du Pays de Vannes.

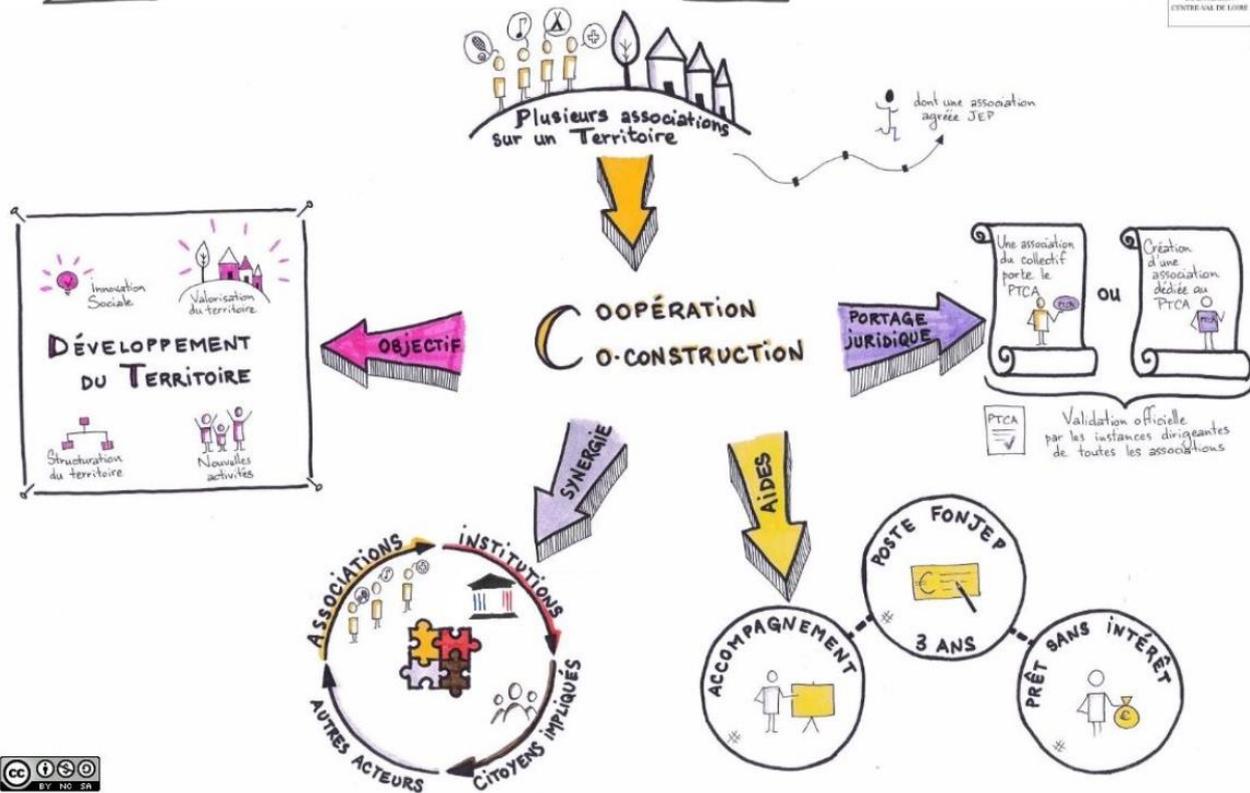
Fin 2020, le conseil d'administration a voté la constitution du Pôle Territorial de Coopération Associatif – PTCA.

Huit associations se sont engagées d'emblée pour 3 ans, dont la fédération Familles Rurales morbihannaise. Adhérente à E2S et agréée jeunesse et éducation populaire, elle parraine le PTCA porté par E2S.

Les objectifs sont ceux qui avaient été fixés pour La Place :

- Développer et préserver l'emploi associatif et ainsi renforcer la capacité d'action au sein de la dynamique locale ;
- Accompagner la professionnalisation et la formation des responsables associatifs et des salarié-e-s ;
- Améliorer la qualité du travail et le respect des travailleurs, en renforçant et valorisant leurs compétences ainsi qu'en sécurisant leurs activités (maintien d'une activité qualitative et diminution de la polyvalence forcée) ;
- Animer un espace collectif de mutualisation et de solidarité pour le maintien et la création d'emplois de qualité.

Pôle Territorial de Coopération Associatif



f. Essaimage de La Place

Suite aux actions de communication et à la création de la plateforme numérique collaborative sur les emplois mutualisés de l'ESS en Bretagne, le service La Place a été sollicité pour faire part de l'expérience menée, du projet développé et des acteurs ou ressources disponibles sur la mutualisation.

E2S est référent sur cette thématique auprès du réseau des pôles.

En septembre 2020, une première réunion a eu lieu pour identifier les besoins sur les projets de mutualisation développés par les pôles ESS des Pays de Rennes (Réso Solidaire) et de Loudéac (Adess Centre-Bretagne).

En novembre 2020, E2S est intervenu lors d'une visioconférence sur la mutualisation de l'emploi organisée par Lorient Asso et à la demande de C2Sol.

Un groupe de travail, étoffé des pôles des Pays de Lorient (C2Sol) et de Fougères (Ecosolidaires), pourrait se créer en 2021 pour amorcer une logique d'essaimage de La Place, en prenant en compte les moyens à y dédier.

2.2. Accompagner la consolidation des structures de l'ESS

Objectifs 2020 (Prévus)	Résultats 2020 (Réalisés)
Cycles de formations sur la fonction employeur et sur les finances associatives	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Réalisation de 3 cycles de formations : <ul style="list-style-type: none"> ○ Diriger en ESS ○ Financer son projet ESS ○ Développer son projet associatif
Mobilisation d'un collectif de dirigeants ESS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mobilisation d'un collectif de 5 structures ESS sur la transformation numérique concertée ✓ Création d'un comité de pilotage de 12 partenaires sur la transformation numérique et l'amélioration des conditions de travail ✓ Mise en place d'un accompagnement par un consultant
Animation d'un groupe de travail des acteurs de l'accompagnement à la consolidation des structures ESS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 12 acteurs mobilisés ✓ 2 réunions réalisées ✓ 1 événement de présentation des dispositifs d'accompagnement existants et accessibles aux structures ESS en lien avec une collectivité ✓ 1 « Panorama RH » : guide des acteurs de l'accompagnement RH du territoire créé

a- Réalisation de 3 cycles de formations

Financer en ESS

Objectifs :

- Permettre aux responsables associatifs d'avoir une meilleure compréhension de leur environnement institutionnel et économique.
- Appréhender l'ensemble des pistes de financements et rendre les structures associatives plus autonomes et professionnelles dans leur recherche de financements et le montage de dossiers de subvention.
- Améliorer, faire connaître et faciliter l'accès aux structures de l'accompagnement et/ou du soutien financier lors du développement de projets au sein d'une association.
- Apporter une solution numérique adaptée au suivi de la gestion financière associative.

Modules	Nombre de participants
1/ Panorama des acteurs du développement économique	5
2/ Outils de la finance solidaire pour la création ou le développement d'activités	20
3/ Monter un dossier de subvention (visio)	5

4/ Passer au numérique votre gestion financière – *annulée*

X

Suites à donner :

→ Initialement deux sessions de formations étaient prévues sur le secteur de Vannes et à Caden. Faute de salles disponibles en raison des mesures sanitaires, la session prévue à Caden n'a pu avoir lieu.

E2S souhaite travailler de nouveau avec le centre social intercommunal Eveil de Caden pour proposer une formation adaptée aux besoins des structures locales.

→ Lors des échanges, plusieurs souhaits ont été formulés par les participants pour obtenir plus d'informations sur le mécénat, le financement participatif type crowdfunding.

Nous réitérerons cette formation en tenant compte de ces propositions.

Diriger en ESS

Objectifs : Participer à l'intégration de la gestion des ressources humaines dans la stratégie globale de développement de la vie associative

- permettre aux associations du Pays de Vannes de moins de 11 salarié-e-s de développer une bonne gestion des ressources humaines (GRH)
- faire connaître, développer et généraliser les actions mises en œuvre liées aux bonnes pratiques sur la gestion RH (*Guide définissant les conditions d'amélioration continue des bonnes pratiques*)
- co-construire des outils et proposer des temps d'appropriation collectifs
- améliorer, faire connaître et faciliter l'accès aux démarches d'accompagnement existantes sur cette question

Modules	Partenaires mobilisés	Nombre de participants
1/ « Emploi associatif »	France Active Bretagne, Afdas, Familles rurales	22
2/ « Santé au travail »	Le Phare, Amiem, Cress Bretagne	19
3/ « Gestion salariale » – <i>annulée</i>	Le Phare	X
4/ « L'évolution professionnelle » (visio)	Familles Rurales Bretagne	6

Suites à donner :

→ Les thématiques liées à la fonction employeur sont de plus en plus investies. L'organisation de ces événements en partenariat y contribuent largement.

→ Les évolutions formulées par les participants comprennent le développement des échanges de pratiques entre dirigeants bénévoles et salariés sur les questions de gouvernance, de gestion des ressources humaines.



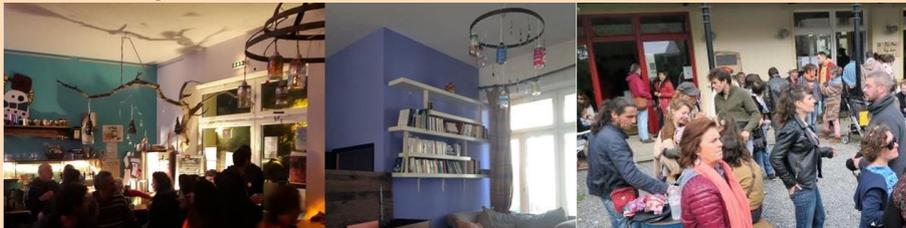
Développer son projet associatif

Objectifs : Acquérir les notions de base pour développer son projet associatif

- découvrir les différents acteurs économiques de son territoire et ceux de l'accompagnement à la création et/ou au financement de nouvelles activités associatives
- connaître les différents types de financements possibles, notamment solidaires
- comprendre les enjeux d'une bonne gouvernance associative.

Partenaire d'action :

L'Assos Bernez, association gérant le café Le Pisse Mémé, à La Roche Bernard.



Modules	Nombre de participants
1/ Implanter son projet : comprendre son territoire et identifier les acteurs économiques	9
2/ Financer son projet : connaître les types de ressources et monter un dossier de demande de financement, focus sur les finances solidaires	9
3/ Structurer son projet : appréhender la gouvernance et réaliser ses statuts associatifs (visio)	8

Suites à donner :

→ Ces trois jours menés dans le cadre d'une action territoriale expérimentale financée par la Région Bretagne, ont été très appréciés par les participants.

A noter que l'offre de formation pour le développement de la vie associative est quasi-inexistante sur la communauté de communes d'Arc Sud Bretagne (moins de 20 bénévoles formés et moins de 3 formations proposées en 2019 – chiffres issus de l'appel à projet régional sur le Fonds pour le développement de la vie associative).

Sur cet EPCI, on dénombre pourtant 141 associations, dont certaines sont adhérentes ou connaissent le pôle E2S. En lien avec une association relais locale, nous avons identifié les besoins non couverts, notamment sur **l'accompagnement sur le développement des activités associatives.**

→ Les échanges ont été très intéressants, ils portaient sur les relations avec les partenaires, la diversification des financements, la collégialité, etc.

Ils ont permis d'amorcer une dynamique d'accompagnement sur ce territoire. Nous espérons pouvoir y donner suite.

b. Mobilisation d'un collectif de dirigeants ESS

L'enquête menée dans le cadre du recensement des besoins émergents avec la crise sanitaire et de l'évaluation du type d'accompagnement à mettre en œuvre, a montré une nouvelle fois le **besoin des dirigeant-e-s et salarié-e-s de ces structures ESS à échanger sur leurs pratiques et à être accompagné-e-s sur la transformation numérique de leurs pratiques.**

Celle-ci vient conforter l'**engagement de E2S Pays de Vannes** sur le volet numérique (Mardi ESS en Septembre 2019 et Groupe thématique). Et au vu des conséquences de la crise sanitaire, révèle la mobilisation des structures de l'ESS sur la question des impacts de l'intégration du numérique sur les conditions de travail.

La sécurité des données, le partage et le stockage de documents, le télétravail, le management à distance... sont autant de questions à résoudre au sein des structures ESS à partir de leur vécu pour s'adapter aux mesures sanitaires, et représentent un **réel enjeu d'accompagnement méthodologique** pour poursuivre et réussir la transformation numérique.

Cette réussite dépendra également du soutien d'un comité de pilotage partenarial fort et impliqué, de l'engagement dans les accompagnements respectifs dispensés et de l'esprit de communauté créé par les temps d'animation collectifs, de l'enthousiasme de toutes et tous à mettre en œuvre ce projet ensemble.

E2S a alors lancé en 2020 un appel à participation pour mobiliser les dirigeants bénévoles et salariés de cinq structures ESS du Pays de Vannes.

Structures mobilisées : Clim'actions Bretagne Sud, le Groupement des Agriculteurs Biologiques (GAB 56), Les Cuisiniers Solidaires, le Théâtre des Arts Vivants, Mine de Rien

Partenaires membres du comité de pilotage de l'action :

- Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail – Aract Bretagne –
- Direccte UD 56
- Association Défis 56
- Association Kaz
- MGEN
- MBA Mutuelle
- Uniformation (opérateur de compétences)
- Amiem (psychologues du travail)
- UDES
- CFTD 56
- E2S Pays de Vannes

c. Animation du réseau d'acteurs de l'accompagnement à la consolidation des actions

Quatre rencontres des acteurs de l'accompagnement à la consolidation des structures ESS, en termes de gestion des ressources humaines notamment, ont eu lieu.

Les objectifs étaient de favoriser l'interconnaissance, recenser les actions des uns et des autres, et agir en complémentarité sur le Pays de Vannes, organiser un événement pour sensibiliser et faciliter l'accès à l'accompagnement des structures ESS sur les GRH, coordonné par E2S Pays de Vannes.

10 structures et partenaires ont participé :

- Stéphane BRUNO, Uniformation
- Émilie GLET, France Active Bretagne - DLA

- Frédérique GRIFFON, CDOS 56 - CRIB
- Gilles BION, DDCS 56
- Claudie CHEDALEUX, Amiem - Service de santé au travail du Morbihan
- Paule ABEL, Le Phare
- Benjamin ORAIN, délégué territorial 56, Urscop
- Daniel ADRIAN, administrateur Familles Rurales 56 - Antenne MAIA
- Nora Hamidi, Direccte UD 56
- Anne-Hélène Riou, E2S Pays de Vannes - La Place

Deux entretiens complémentaires ont été menés, auprès des associations Laïma (médiation et communication bienveillante) et Les Embobineuses (délégation salariale, culture).

Un événement sur l'emploi associatif a été réalisé en Septembre 2020 (initialement prévue en Avril 2020), en lien avec la collectivité de Saint Avé.

E2S Pays de Vannes a favorisé la rencontre des structures de l'ESS avec 4 acteurs de l'accompagnement :

- Émilie GLET (France Active Bretagne – DLA 56),
- Tatiana Maksimovic (Afdas – Opérateur de compétences de la culture et du sport),
- Martine Geoffroy (Familles Rurales – Antenne MAIA 56)
- Anne-Hélène Riou (E2S Pays de Vannes – La Place).

La soirée s'est déroulée sous forme de présentation des dispositifs illustrés chacun par un témoignage d'une structure accompagnée.

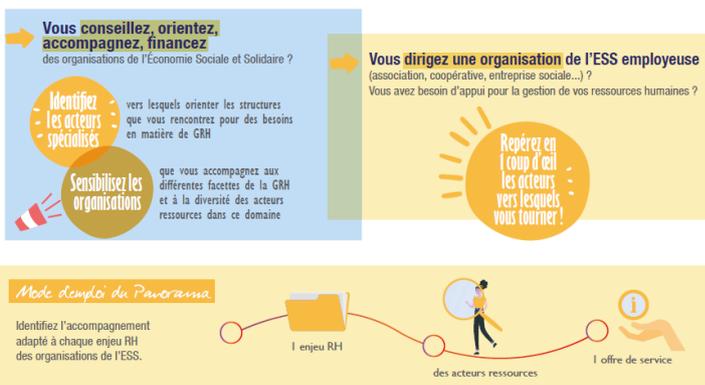
La thématique phare a été le recrutement, de l'identification du besoin aux possibilités de recrutement en alternance et en emploi partagé.

La soirée s'est terminée autour d'un espace forum où les personnes présentes ont pu rencontrer en un à un les acteurs de l'accompagnement présent et prendre des contacts voire des rendez-vous, faire réseau.

Il y a eu 22 participants à cet événement.



Panorama des Acteurs de l'accompagnement à la Gestion des Ressources Humaines pour l'ESS



Suite à son action de recensement et d'animation des acteurs de l'accompagnement sur les questions de gestion des ressources humaines sur le Pays de Vannes, E2S Pays de Vannes a été à l'initiative de la création d'un outil de communication régionale, déclinable sur les Pays locaux.

Action suivie par plusieurs membres du collectif sur l'Appui RH des TPE, la Cress Bretagne a alors animé le groupe de travail constitué des pôles de développement de l'ESS des Pays de Vannes et Vitré, ainsi que de l'Espace Associatif de Quimper

Cornouailles, pour aboutir à la conception du « **Panorama RH** » à destination des acteurs de l'accompagnement en premier lieu, et des structures ESS.

E2S Pays de Vannes s'est investi dans la démarche régionale sur la qualité de l'emploi auprès de la Cress Bretagne, en participant à 4 réunions du groupe de travail sur l'Appui RH dans le TPE et à 4 comités de pilotage régional sur la qualité de l'emploi.

E2S Pays de Vannes a également soutenu l'organisation d'un atelier sur la prévention des risques professionnels en Octobre 2020 à Arradon : « Santé au travail : Agir dans mon association », avec ses partenaires locaux : Le Phare (tiers de confiance à Arradon) et l'Amiem (service de santé au travail 56).

E2S Pays de Vannes participe également aux comités d'appui du dispositif local d'accompagnement – DLA – coordonnés par France Active Bretagne, *aux côtés de la Direccte, la DDCS, le Conseil régional, la caisse des dépôts, le DLA Régional porté par la Cress, le CRIB/CDOS 56, le Mouvement Associatif, le Coorace.*

224. Transférer les compétences en Gestion des Ressources Humaines à l'écosystème ESS breton

E2S Pays de Vannes est investi dans le groupe de travail de l'écosystème ESS breton sur les ressources humaines depuis 2018. Grâce à l'expertise développée sur la GRH auprès de ses structures adhérentes, E2S via le service La place, a développé une prestation pour l'Ecosystème ESS bretons :

- Coanimation des 5 rencontres du groupe de travail ;
- Création d'un « Kit RH » : *fiche de missions, mise en œuvre du document unique, outil de suivi du temps de travail, etc.*

afin de faciliter l'intégration de la GRH dans la stratégie de développement des petites organisations constituant l'écosystème ESS breton.

Le « kit RH » réunit un ensemble de fiches outils qui répondent aux questions premières des employeurs de l'ESS et leur permettent de s'approprier les démarches visant à l'amélioration de la qualité de l'emploi en ESS. Elles sont accompagnées d'exemples d'outils concrets adaptés à la réalité des organisations de petite taille de l'écosystème ESS breton. **Le kit RH est un début de réponse à la sécurisation de la fonction employeur et des parcours salariés, et permet d'initier un dialogue social de qualité pour chaque structure de l'écosystème transversal.** Il sera amené à évoluer et des échanges de pratiques et autres temps d'appropriation des outils viennent compléter sur demande ce kit, tel que l'animation d'un après-midi sur le rôle d'administrateur, lors du séminaire de l'écosystème qui s'est tenu en Août à St Pierre Quiberon.

L'ensemble des actions menées par le groupe de travail a permis aux conseils d'administration de l'écosystème ESS breton de se positionner sur la mutualisation d'une fonction RH pour 2021.

Vannes

L'économie sociale et solidaire c'est 9 200 emplois

E2S emploie 9 200 salariés à travers un millier d'associations et structures. Une soirée sur l'emploi associatif est organisée, ce vendredi, à Saint-Avé, pour faire le point sur ce secteur porteur.

Entretien

Anne-Hélène Riou,
chargée de mission au Pôle
économie sociale et solidaire.

Que représente l'économie sociale et solidaire dans le pays de Vannes ?

L'économie sociale et solidaire, (ESS ou E2S) dans le jargon associatif, représente près de 1 000 établissements employeurs dans le pays de Vannes (agglomérations de Vannes, Questembert et Muzillac) et plus de 9 200 salariés. Aujourd'hui, 13 % des salariés du pays de Vannes travaillent dans l'ESS. Les trois-quarts dans des associations. On compte 758 associations employeuses et 8 871 salariés associatifs en pays de Vannes.

Il y a beaucoup de perspectives d'embauches ?

En cette période de reprise, il y a quelques offres d'emploi dans le secteur associatif et dans le réseau ESS du pays de Vannes. On peut les consulter sur laplace-ess.fr/visualiser-une-categorie/4 ou le groupe Facebook preton : laplace-ess.fr/visualiser-une-categorie/4.

Les associations risquent cependant de subir des faiblesses de trésorerie d'ici la fin de l'année, comme beaucoup d'entreprises du secteur privé, après la crise sanitaire et économique. Certaines ne sont plus en mesure d'embaucher en ce moment. Certaines prévoient de reporter les embauches envisagées pour la rentrée de septembre 2020 à janvier 2021.

Quels profils cherchent les associations ?

Aujourd'hui, les associations recherchent tous types de profils, selon leur secteur d'activité, avec des qualités d'animation de réseau et de mobilisation de bénévoles. D'autres associations vont chercher des profils plus spécifiques, liées à une compétence technique, pour se démarquer sur leur secteur d'activité.



Coopératives, associations, mutuelles... le pays de Vannes compte un millier de structures dans l'économie sociale et solidaire. Un secteur en progression qui emploie plus de 9 200 personnes.

(Photo : Anahita Ouzi)

Les emplois sont-ils pérennes ?

Une fois qu'une association est employeuse, la rémunération du personnel représente souvent la part principale du budget de l'association. Selon le modèle socio-économique développé, les associations vont être plus ou moins « confortables » sur la pérennisation du poste créé. Une association, avec un modèle ayant un fort recours à la subvention, va être soumise aux fluctuations des « pouvoirs » en place au gré des élections.

Une association qui s'est développée dans la prestation, avec une activité dite marchande, va, elle, dépendre du marché comme une entreprise classique. Dans le pays de Vannes, on trouve ainsi de petites structures ayant moins de cinq salariés, comme Cinécran et de très grosses structures ayant plus de 800 salariés, comme l'Amisep.

C'est facile d'embaucher ?

Dans le milieu associatif, ce sont le plus souvent des bénévoles qui vont embaucher. Ces dirigeants bénévoles

doivent assumer la fonction d'employeur, avec toutes les responsabilités légales et humaines que cela implique, du recrutement au licenciement, en passant par l'évolution professionnelle de l'équipe salariée.

Or, on ne devient pas employeur du jour au lendemain. Il faut se former. Le pôle E2S pays de Vannes accompagne, par exemple, les dirigeants associatifs dans leur fonction employeur

et les oriente à travers un cycle de rées d'échanges de pratiques « ger en ESS » et d'un collo d'acteurs de l'accompagnement consolidation des structures ESS Gestion des ressources humaines (France Active Bretagne, Opco formation, AFDAS, CRIB et ante MAIA, Le Phare, DDCS, Am (SST)...

Olivier CLÉ

Une soirée sur l'emploi associatif, ce vendredi

Vendredi 18 septembre, de 18 h à 20 h 30, salle Michel-Le Brazidec à Saint-Avé, le pôle de développement de l'économie sociale et solidaire E2S pays de Vannes organise une soirée sur l'emploi associatif. L'occasion pour les dirigeants bénévoles et salariés des associations du territoire de venir échanger sur leurs pratiques et leurs besoins. Les questions de recrutement, de formation professionnelle, de développement de stratégie RH, vont être abordées avec

des professionnels de l'accompagnement à la vie associative pour les bénévoles, notamment en matière de gestion des ressources humaines. Ouverte à toutes et tous, cette soirée est le contre fait suite à une enquête menée par E2S-pays de Vannes, fin août, auprès des associations et autres structures de l'économie sociale et solidaire.

Renseignements sur www.pole-ess-paysdevannes.fr

2.3. Stimuler les synergies entre structures ESS

Objectifs 2020 (Prévus)	Résultats 2020 (Réalisés)
Redéfinition du projet l'ESSpace, constitution d'un nouveau groupe projet	<ul style="list-style-type: none">✓ Questionnaire groupe de projet l'ESSpace✓ Liens sur l'AMI « Fabrique de territoire »
Animation de groupes de travail thématiques : « culture et ESS », « MunicipalesESS »	<ul style="list-style-type: none">✓ 4 rencontres du groupe « Tiers-lieux culturels et artistiques ESS »✓ 1 événement réunissant 85 personnes✓ 11 rencontres de candidats et colistiers dans le cadre du groupe « Mobilisation Municipales 2020 »

a. Projet L'ESSpace

En janvier 2020, un questionnaire a été adressé à l'ensemble des membres du groupe de travail L'ESSpace afin d'évaluer leurs nouveaux besoins en termes de locaux et services associés. Plusieurs ont indiqué être toujours intéressés par un lieu mutualisé propre à l'ESS. Une réflexion a aussi été lancée pour constituer et animer un groupe de travail sur les Tiers-Lieux ESS du Pays de Vannes.

Une veille est toujours réalisée sur les lieux potentiellement intéressants pour le projet L'ESSpace et sur les financements potentiels (appels à projets, etc).

Suite à l'Appel à Manifestation d'intérêt « Fabrique de Territoire », le pôle E2S a été sollicité pour créer du lien entre différents consortium du territoire qui souhaitaient y répondre. Ainsi, le pôle E2S a été en contact étroit avec Le Théâtre des Arts Vivants qui anime La Cimenterie (adhérent) et l'ICAM (tiers-lieu numérique, en lien avec VIPE, GMVA, Les petits Débrouillards et Maker Space 56).

b. Culture et ESS

A l'origine du projet, Dédale/ L'Art Prend La Rue, La Cimenterie et La Villa Gregam ont sollicité le pôle E2S pour créer et animer un groupe de travail « culture et ESS » afin de favoriser leur mutualisation et l'inscription de leurs complémentarités sur le territoire.

Le groupe de travail s'est réuni 4 fois en 2019 et 4 fois en 2020 pour travailler sur leurs dynamiques communes et organiser cette soirée pour présenter l'aboutissement de leurs travaux : leurs vœux pour de nouvelles manières de faire culture sur le territoire.

Ces 3 tiers-lieux, ce sont : 124 artistes accueillis, 164 événements devant un public de 60 200 personnes, grâce à 170 bénévoles investis et des budgets de 290 000 euros.

85 personnes ont répondu présentes à l'invitation aux vœux des trois tiers-lieux culturels et artistiques sur Golfe du Morbihan Vannes Agglomération (GMVA) qui se sont déroulés le 11 février à la Cimenterie à Theix-Noyal.

Au cours de cette soirée, ces acteurs ont donné leur définition commune des tiers-lieux artistiques et culturels : « Les tiers-lieux artistiques et culturels sont des lieux pluridisciplinaires et pluriactivités. Lieux de création, diffusion, lieux de vie, ils sont des terrains d'expression et d'expérimentation culturelle et sociale. Ouverts aux initiatives, ils encouragent une dynamique collective, la participation des habitants, des artistes, des acteurs économiques, des institutions, privilégiant ainsi la co-construction et l'implication citoyenne.

Dans une volonté d'offre complémentaire des institutions traditionnelles, ils défendent de nouveaux rapports des publics avec l'art et la culture, où la rencontre et la mixité sociale sont au centre de la démarche en accord avec les droits culturels.

Ils s'appuient souvent sur le réemploi et la réutilisation de bâtiments en attente et des friches urbaines. Ils sont acteurs de la transformation sociétale. Protéiformes, ces projets de territoire tendent vers un même but : faire société, faire culture, faire commun. »

Et ont affirmé leur volonté de :

- Préserver la dynamique citoyenne à l'œuvre aujourd'hui en faveur des tiers-lieux artistiques et culturels
- Accompagner le maillage de cet écosystème à l'échelon intercommunal
- Favoriser les initiatives citoyennes locales
- Expérimenter des projets de mutualisation entre leurs structures.

Ils ont été soutenus par des interventions d'élus qui accueillent ou encouragent ces dynamiques et deux témoignages inspirants des réseaux Hybrides (collectif d'associations et lieux intermédiaires et indépendants bretons) et Actes IF (réseau de 31 lieux artistiques et culturels indépendants en Île-de-France).

La soirée s'est terminée par des échanges autour d'un buffet après une performance musicale et live Painting.

Les tiers lieux artistiques veulent se faire une place

Le Dédale, à Vannes, La Cimenterie, à Theix-Noyal et la Villa Gregam, à Grand-Champ, ont décidé d'unir leurs forces pour mieux marquer leur empreinte culturelle dans le territoire.

Ils émergent sur le territoire français. Qu'ils soient en ville ou en campagne, les tiers lieux, ces espaces collaboratifs lancés à l'initiative des collectivités, entreprises ou collectifs citoyens, expriment l'envie de retrouver du lien, d'inventer et de travailler ensemble.

Trois tiers lieux culturels et artistiques du pays de Vannes ont décidé de former un groupe de travail animé par l'association E2S, Pôle de développement de l'Économie sociale et solidaire. L'objectif ? « Favoriser la mutualisation des moyens et inscrire nos complémentarités sur le territoire », résume Samuel Rossier, membre du Théâtre des arts vivants, qui porte le projet de La Cimenterie. Mais qu'est-ce qu'un tiers lieu ? « C'est un lieu pluridisciplinaire, de création, de diffusion, un espace de vie ouvert à tous, où l'expression et expérimentation culturelle, vecteurs de lien social, sont les maîtres mots. »

« Changer le paysage culturel »

Ces trois tiers lieux, ce sont 124 artistes accueillis en résidence, 164 événements publics, devant un public de 60 200 personnes, grâce à 170 bénévoles investis, et des budgets de 290 000 €. Si leurs sources de financement sont différentes, les trois structures présentent des similitudes : « Une bonne partie de nos propositions sont coconstruites avec les acteurs locaux (artistes, habi-



Les acteurs des trois tiers lieux, réunis à La Cimenterie, mercredi soir, avec Thi Thai Nguyen (à gauche), Ariane Guaita (3^e à gauche), Samuel Rossier (5^e à gauche) et Mélanie Cadio, chargée de coordination et d'animation E2S pays de Vannes (6^e à gauche). (PHOTO : QUÉST FRANCE)

tants, entreprises, associations...). On accueille des artistes en résidence, assure Ariane Guaita, du Dédale. On pose donc une première pierre de ce miniréseau, pour renforcer cette dynamique entre nos trois structures. »

Cela passera par la mutualisation des moyens : « Bénévoles, artistes, moyens techniques, logements mais aussi savoir-faire et compéten-

ces », précise Thi-Thai Nguyen, de la Villa Gregam.

Samuel Rossier poursuit : « On n'a pas encore de projet commun, mais on entame une réflexion commune sur ce qu'on peut apporter : comment on peut alimenter nos projets avec nos expériences respectives, rassembler nos singularités pour se compléter. Car même si on est trois structures très distinctes de

par nos fonctionnements, on se rejoint à travers nos valeurs. On promeut la coconstruction et l'implication citoyenne. Nos modes de diffusion et de création sont non conventionnels », juge Ariane Guaita.

Samuel Rossier conclut : « Ce sont les habitants qui font vivre ces lieux. Ces trois projets ont contribué à changer le paysage culturel du territoire. On souhaite continuer. »

c. Municipales 2020



À l'occasion des élections municipales de mars 2020, le pôle E2S a souhaité porter la voix des acteurs de l'ESS auprès des candidats.

Pour cela, E2S s'est appuyé sur une dynamique régionale initiée par la CRESS. Des supports et argumentaires adaptés aux besoins des collectivités ont été travaillés pour aller rencontrer en binôme les candidats têtes de liste aux élections municipales. Des partenaires ont apporté leur concours : le CNCress (Conseil national des Chambres régionales de l'économie sociale et solidaire), le RTES (Le Réseau des collectivités Territoriales pour une Economie Solidaire) et des élus locaux sensibles à l'ESS. Le pôle E2S a constitué un groupe de travail en local, qui s'est réuni 2 fois en 2020 pour organiser les rencontres avec les candidats têtes de liste.

L'ambition de ce projet était de développer les « alliances territoriales » et la co-construction des politiques publiques en faisant prendre en considération la participation active des acteurs de l'ESS à l'intérêt général local, en tant qu'initiateurs et partenaires du développement.

Le premier enjeu était la sensibilisation des candidats têtes de liste aux élections municipales, pour ensuite aller sur la sensibilisation des futurs exécutifs intercommunaux.

Le pôle E2S Pays de Vannes a choisi de solliciter l'ensemble des candidat.e.s têtes de liste de 7 communes dans le cadre de cette action.

11 listes ont répondu positivement, en **tout E2S a pu rencontrer 11 candidats têtes de listes et 12 colistiers** :

- David ROBO, maire sortant de la ville de Vannes et candidat tête de liste de « Vannes c'est vous »
- Yves BLEUVEN, maire sortant de Grand-Champ et candidat tête de liste de « Grand-Champ Regard 9 »
- Simon UZENAT et l'équipe de « Libérons Les Énergies Vannetaises »
- Yann Le BARAILLEC candidat de « Vannes au Cœur »
- Frédéric POEYDEMENGE et ses colistiers Alexia MONNERIE et Paul CASALONGA de « s'épanouir dans un Questembert participatif, citoyen et durable »
- Bruno LEBORGNE, candidat de la Roche Bernard et actuel président d'Arc Sud Bretagne
- Boris LEMAIRE et son colistier Maxime PICARD de « Questembert 2020 »
- François RIOU et l'équipe d'« Ensemble pour 2020 »
- Patrick LE MESTRE de « Marchons pour Vannes »
- David LAPPARTIENT, maire sortant de la commune de Sarzeau et candidat tête de liste de « Sarzeau en mouvement »
- Marie-Christine DANILO, adjointe de la maire sortante de la commune de Questembert et candidate tête de liste de « Servir, Agir pour Questembert ».

E2S a invité les candidats à signer l'appel régional pour une économie plus sociale et solidaire, dans laquelle, les candidats s'engageaient à :

- **Désigner au sein de la collectivité un.e élu.e en charge de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS)** disposant de moyens humains au sein des services de la collectivité et de budgets dédiés.
- **Créer un espace de dialogue** entre acteurs de l'ESS et la collectivité locale (comité consultatif, groupe de travail...).
- **Former les agents et élu.e.s de la collectivité à l'ESS**, ses valeurs et ses modes de fonctionnement
- **Définir avec les acteurs un plan d'action** en faveur de l'ESS.

10 listes ont signé cet appel.



Mission 3 : Développer une culture ESS

3.1. Mardis ESS

Objectifs 2019 (Prévus)		Résultats 2019 (Réalisés)
5	Ateliers d'échanges thématiques MARDIS ESS 250 participants	✓ 2 MARDIS ESS - 275 participants - 14 intervenants - 2 communes différentes de Golfe du Morbihan Vannes Agglomération

Les Mardis ESS sont des rendez-vous bimestriels thématiques, à la découverte d'une ou plusieurs structures ESS du Pays de Vannes, ouverts à toutes et tous pour re-découvrir l'ESS et la diversité des formes et des secteurs d'activités qu'elle regroupe.

Suite à la crise sanitaire, nous n'avons pas réalisé le nombre de Mardis ESS envisagé (2 au lieu de 5). Cependant, nous avons dépassé les objectifs en termes de participants : les 2 ateliers ont réuni 275 personnes sur les 250 prévus.

Pour chaque Mardi ESS, nous faisons appel aux structures adhérentes au pôle ESS et/ou à des intervenants thématiques pour promouvoir l'ESS auprès du plus grand nombre. En 2020, 8 structures ESS ont été présentées dans ces 2 MARDIS ESS.

Date	Lieu	Thématique	Nombre de participants	Nombre d'intervenants
Mardi 11 février	Sarzeau <i>La Cimenterie</i>	Vœux des Tiers-lieux culturels et artistiques	85	9
Mardi 7 juillet	Grand-Champ <i>Familles Rurales</i>	Les réponses des acteurs solidaires face à la crise	190 (26 présents et 164 personnes en visio)	6



6.1. MOIS ESS

Objectifs 2020 (Prévus)	Résultats 2020 (Réalisés)
400 personnes touchées par le Mois de l'ESS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 15 événements prévus, 8 maintenus malgré le confinement ✓ 225 participants estimés ✓ 5 événements organisés par E2S



Le Mois de l'ESS se déroule tous les ans au mois de novembre sur l'ensemble des régions de France. Il est l'occasion de mettre en lumière les initiatives des acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire de notre territoire au travers de différents événements et de profiter d'une communication nationale et départementale. Chaque participant reçoit gratuitement des éléments de communication : affiches, programmes du Pays de Vannes.

Le Mois de l'ESS, c'est plus de 2000 manifestations pendant tout le mois de Novembre, partout en France dont plus de 200 manifestations en Bretagne.

Ces manifestations sont l'opportunité de (re)découvrir des entreprises de l'ESS. À partir des multiples actions qu'elles développent localement ; le grand public peut ainsi mieux les comprendre et les soutenir. Prévues sous forme de forums, portes ouvertes, café-débat, expositions, projections de films, ateliers, etc., la plupart d'entre elles sont gratuites et ouvertes à tous.

Suites au second confinement, les acteurs de l'ESS se sont réorganisés pour proposer des événements sous une autre forme, en distanciel lorsque cela était possible. 8 événements ont été maintenus en distanciel, 4 événements ont été reportés et 3 ont été annulés.

Parmi les événements maintenus de nos structures adhérentes :

Nov'ita a participé à la Grève du Chômage, manifestation à l'initiative de Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD) Nationale pour alerter contre la privation d'emploi. Ils ont invité à faire la Grève du chômage sur les réseaux sociaux. Une collecte de photos-témoignages a été organisée pour mettre en valeur les compétences utiles au territoire des personnes privées durablement d'emploi.



Sitala Band System devait ouvrir le mois sur le Burkina Faso au Centre Culturel de l'Hermine à Sarzeau. Passerelle privilégiée entre le Burkina Faso et la presqu'île de Rhuy depuis 15 ans, l'association Sitala a embarqué les habitants au rythme de nombreux projets pédagogiques et de rencontres artistiques. La résidence s'est déroulée en novembre 2020 et le Sitala Band System a offert son premier concert en ligne, en décembre. Il est disponible sur les pages Facebook de Sitala France et du Centre Culturel de l'Hermine.



La SAS Pachamama, SCOP porteuse du projet KPI4change, contrôle de gestion responsable, a proposé un atelier « Funny Quizz Découverte de la RSE » pour découvrir de manière ludique la RSE.

- Qu'est-ce que la RSE ? Acronymes, labels, démarches et enjeux
- La RSE en pratique.

Organisés ou coorganisés par le pôle E2S



Le pôle E2S a tenu son Assemblée générale qui devait constituer le lancement du Mois de l'ESS. Le pôle a présenté les actions de 2019 sous forme de Quizz en 6 questions, complétées par 5 témoignages : une porteuse de projet, la coopérative Sén'hélios, l'association Les Artisans filmeurs, l'association Le Phare et la coopérative Biogolfe. E2S a ensuite

présenté son nouveau plan d'action 2020 pour répondre aux structures ESS face à la crise.

Les ateliers présentés ci-dessus dans le rapport ont également eu lieu pendant le Mois de l'ESS, en visioconférence :

- « Monter un dossier de subvention »
- « Cap sur l'ESS »
- « Structurer son projet : gouvernance et statuts »
- « L'évolution professionnelle » animé par la fédération Familles Rurales régionale

Les actions de communication du Pôle E2S

Le Pôle a coordonné ce Mois de l'ESS grâce aux outils nationaux et régionaux à disposition :

- Le visuel et logo commun pour les bandeaux web, réseaux sociaux, signature électronique,
- Les affiches,
- Le site web national regroupant l'ensemble des événements français et les programmes papier édités par Pays.

E2S a relayé les événements via les réseaux sociaux et a organisé une conférence de presse en visioconférence réunissant plusieurs organisateurs d'événements pendant le mois.

3.2. Interventions et Forums

Objectifs 2020 (Prévus)	Résultats 2020 (Réalisés)
Intervention sur 4 forums/ débat	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 7 rencontres de nouveaux adhérents/ partenaires ✓ Participation à 6 forums, salons, AG ✓ Participation à 3 événements GMVA

Salariées et administrateur.rices du pôle E2S ont, tout au long de l'année 2020, répondu à des sollicitations et participé à des réunions, manifestations, Assemblées Générales des adhérents ou partenaires, en lien avec l'ESS sur le Pays de Vannes. Parmi toutes ces manifestations, on peut citer :

Rencontres avec des (nouveaux) adhérents du pôle E2S et partenaires locaux :

- Février : ICAM Vannes
- Mars : VIPE sur le projet Créalis
- Juin : Association Printemps de l'entreprise- Territoire Apprenant
- Novembre : Coopérative Biogolfe
- Novembre : Association Habitat et Humanisme
- Novembre : Entreprise Michelin sur les dispositifs de soutiens financiers
- Décembre : Association Les Compagnons Bâtisseurs



Participation à des forums, AG, vœux, inauguration :

- Janvier : Inauguration du magasin Biocoop de Saint-Avé
- Janvier : Vœux aux acteurs économiques de Saint-Avé
- Janvier : RDV des associations - la Caisse d'Épargne Bretagne Pays de la Loire
- Septembre : Assemblée Générale du groupe Néo 56
- Septembre : Tenue d'un stand au Forum des Associations de Vannes
- Novembre : Soirée sur la mutualisation de l'emploi organisée par Lorient Asso et C2Sol
- Novembre : Participation aux ateliers des Assises Régionales de la Vie Associative
- Décembre : Intervention auprès du réseau Entreprendre au féminin

Participation à des rencontres organisées par nos partenaires financiers

- Février : Conseil Départemental 56 : rencontre avec l'équipe Insertion RSA Département du territoire de Questembert/ Muzillac
- Janvier : GMVA : Groupe de travail espaces collaboratifs
- Juillet : GMVA : Réunion des acteurs économiques
- Octobre : GMVA : Réunions des acteurs de l'accompagnement

Participation à des groupes de travail

- Participation aux Comité locaux TZCLD – Nov'ita
- Juin : Groupe de travail GPECT printemps de l'entreprise- territoire apprenant
- Toute l'année : Participation aux travaux du Conseil de développement et du CRIC

Conférence : RÉSILIENCES ET TRANSITIONS : L'ESS, levier de développement des territoires

En octobre, le pôle E2S a participé à l'animation de la 3ème conférence régionale de l'Économie sociale et solidaire s'est tenue en présentiel sur 8 sites interconnectés des C@mpus numériques bretons (dont Vannes) et a rassemblé 200 personnes pour vivre une expérience collective innovante et participative.



3.3. Sensibiliser les jeunes à l'ESS

Objectifs 2020 (Prévus)	Résultats 2020 (Réalisés)
4 interventions : UBS, AMISEP et BTS	4 interventions devant 104 élèves <ul style="list-style-type: none"> ✓ 2 interventions en Economie Sociale et Familiale du Lycée Notre Dame de Ménémur (BTS et DE) ✓ 2 interventions à l'Université Bretagne Sud sur un challenge entrepreneurial ESS

A la demande, le pôle E2S intervient dans les lycées et universités pour une sensibilisation des jeunes à l'ESS.

Le pôle E2S est intervenu 2 fois (septembre et novembre) pour un atelier découverte de l'ESS auprès d'une trentaine d'étudiants en BTS et en DE Economie Sociale et Familiale du Lycée Notre Dame de Ménémur. L'intervention auprès des BTS devait être couplée à deux visites de structures ESS pendant le mois de l'ESS. Cependant elle n'a pas pu se faire suite aux mesures sanitaires. L'intervention auprès du DE a été réalisée par Frédéric BALAVOINE, de la MGEN et Aurore HAXAIRE, tous deux membres du bureau.

E2S a construit avec l'Université Bretagne Sud un challenge entrepreneurial ESS pour sensibiliser les étudiants de licence 3 des formations Mathématique, Informatique et Statistique. E2S est intervenu deux fois. Julien COLLAS, gérant de La SCOP Europ'3D et membre du CA est intervenu en complémentarité pour présenter la SCOP et expliquer les spécificités du modèle.

OUTILS DE COMMUNICATION

Objectifs 2020 (Prévus)	Résultats 2020 (Réalisés)
Une lettre d'information par mois	✓ Lettre d'informations mensuelle diffusée à 1000 contacts
Animation de la page Facebook	✓ 1098 abonnés à la page Facebook (soit une augmentation de plus de 100 abonnés)

La **page Facebook** du pôle E2S a été très régulièrement alimentée.

23 Evénements E2S

1300 participants 

Le pôle E2S a publié des **Brèves mensuelles** à destination de ses adhérents et de son réseau ESS. Il a publié également des brèves spéciales « COVID » avec les infos et aides à jour.

Malgré le contexte de pandémie, le pôle a pu proposer des événements, en physique de janvier à mars, puis de juin à octobre, et en visio-conférences sur le reste de l'année.

2 BILAN FINANCIER DU PÔLE

1. Compte de résultat 2020

	2020	2019		2020	2019
60 ACHAT	420,09 €	3 509,98 €	70 VENTE PRESTATIONS SERVICES	19 634,93 €	39 527,70 €
Fournitures entretien et petit équipement		53,49 €	Prestations de services		
Fournitures administratives	420,09 €	440,26 €	La Place: CRESS, diagnostics, formations, adhésions	14 980,85 €	32 130,00 €
Autres fournitures		3 016,23 €	TAG 56	4 654,08 €	7 397,70 €
61 SERVICES EXTERIEURS	12960,25	8 518,03 €	74 SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	121 063,00 €	102 175,14 €
Sous traitance générale		0,00 €	ETAT- Contrat de ville	8 000,00 €	3 500,00 €
Locations	12 525,29 €	7 911,12 €	DIRECCTE	11 000,00 €	
Travaux entretien		194,40 €	ETAT- service civique		400,00 €
Primes d'assurances	434,96 €	412,51 €	FONJEP- PTCA	7 107,00 €	
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	13 570,93 €	26 785,61 €	FDVA	4 270,00 €	4 100,00 €
Personnel extérieur à l'association		515,78 €	Conseil Régional	35 000,00 €	35 000,00 €
Intermédiaire, honoraire	7 700,13 €	15 657,26 €	Région Bretagne-CPER - La Place	2 386,00 €	12 744,14 €
Publicité, relations publiques	1 841,45 €	3 644,84 €	Conseil Départemental 56	3 000,00 €	1 000,00 €
Voyages, déplacements	1 854,55 €	4 277,93 €	Golfe du Morbihan Vannes Agglomération	22 500,00 €	30 000,00 €
Missions	333,50 €	114,72 €	Ville de Vannes- Contrat de Ville	6 000,00 €	1 000,00 €
Réceptions	428,09 €	756,47 €	Fonds Européen Leader-La place	15 000,00 €	14 431,00 €
Frais postaux et télécommunications	1 237,63 €	1 311,11 €	FACT- Projet Numérique	1 800,00 €	
Services bancaires	175,58 €	219,50 €	Secours ESS	5 000,00 €	
Divers		288,00 €	75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	4 440,53 €	9 918,41 €
64 CHARGES DE PERSONNEL	110 876,61 €	104 023,52 €	Cotisations	2 140,00 €	2 454,00 €
Rémunération du personnel	81 025,16 €	75 604,62 €	Produits de gestion courante	2 300,53 €	7 464,41 €
Cotisations sociales	28 322,45 €	26 414,90 €			
Formation professionnelle	1 529,00 €	2 004,00 €			
65 CHARGES GESTION COURANTE	6 694,96 €	362,90 €	76 PRODUITS FINANCIERS	76,72 €	182,13 €
67 CAUTIONNEMENT	0,00 €	595,55 €	Revenus de VMP	76,72 €	182,13 €
TOTAL CHARGES	144 522,84 €	143 795,59 €	TOTAL PRODUITS	145 215,18 €	151 803,38 €
EXCEDENT	692,34 €	8 007,79 €	PERTE	0,00 €	0,00 €
TOTAL CHARGES	145 215,18 €	151 803,38 €	TOTAL PRODUITS	145 215,18 €	151 803,38 €

2. Bilan 2020

ACTIF	2020	2019	PASSIF	2020	2019
ACTIF IMMOBILISE NET			CAPITAUX PROPRES		
Cautions	0,00 €	595,55 €	Fonds associatif	23 663,92 €	15 656,13 €
Prise participation CRIC	500,00 €	500,00 €	Provisions (risques)	6 007,70 €	6 007,70 €
			Résultat de l'exercice	692,34 €	8 007,79 €
Total actif immobilisé	500,00 €	1 095,55 €	Total capitaux propres	30 363,96 €	29 671,62 €
ACTIF CIRCULANT			DETTES		
Créances	595,55 €	0,00 €	Dettes fournisseurs	8 789,19 €	7 498,89 €
Produits à recevoir	210,00 €	514,00 €	Dettes organismes sociaux	4 399,55 €	4 662,29 €
Subventions à recevoir	45 317,00 €	47 675,14 €	Produits constatés d'avance	9 000,00 €	25 000,00 €
Disponibilités	15 857,65 €	17 548,11 €	congés non pris : -salaires bruts	7 332,45 €	
			- charges patronales	2 595,05 €	
Total actif circulant	61 980,20 €	65 737,25 €	Total dettes	32 116,24 €	37 161,18 €
TOTAL	62 480,20 €	66 832,80 €	TOTAL	62 480,20 €	66 832,80 €

3. ORIENTATIONS 2021

1. Rapport d'orientations 2021

Le pôle E2S a eu 10 ans l'année dernière. Nous avons prévu de fêter ça. Mais les circonstances nous obligent à reporter cet anniversaire à des temps sanitaires plus cléments.

Notre dernière assemblée générale date du 5 novembre.

Depuis nous avons poursuivi, comme vous l'avez vu dans le rapport d'activité, les chantiers engagés à l'intérieur des contraintes imposées par la réduction des ressources financières et les richesses humaines dont nous disposions.

Transformer nos valeurs en modèle économique durable.

Nous avons engagé un DLA, Diagnostic Local d'Accompagnement. Ce DLA a pour finalité de définir un nouveau modèle économique et de doter le pôle E2S d'une feuille de route pour les années à venir en prenant en compte les nouveaux contextes politiques, économiques, sociaux, environnementaux, sanitaires tout en conservant les valeurs fondamentales de l'ESS de participer à la transformation de la société pour satisfaire prioritairement les besoins humains.

Placer l'humain au centre des préoccupations.

Les acteurs de l'ESS accordent une place prépondérante à l'action collective comme antidote à l'individualisme et à la compétition entre personnes et groupes sociaux. Mettre l'humain au centre implique de mettre en place de réelles pratiques démocratiques, dans le champ du politique et du vivre-ensemble mais aussi dans le champ de l'économie et de l'entreprise, favorisant ainsi l'émancipation des personnes et renforçant leur pouvoir de penser et d'agir.

Le plan d'action du pôle E2S du Pays de Vannes s'articule autour de trois projets.

Le "Grand marché des initiatives d'Economie Sociale et Solidaire de Quartier".

Dans un contexte de crise, les personnes fragiles ont été particulièrement touchées. Les associations des quartiers prioritaires "Politique de la ville" sont en première ligne, à la fois pour répondre aux besoins provoqués par la crise, et aussi pour inventer de nouvelles solutions inclusives.

Ce projet s'inscrit dans une volonté de soutenir, structurer et développer cette dynamique ESS qui œuvre pour l'intérêt général au service des habitant(e)s dans les quartiers. Il s'articule autour d'un projet évènementiel fédérateur "Le grand marché des initiatives d'Economie sociale et Solidaire" au coeur du quartier de Kercado pour donner à voir les initiatives locales et riches en Economie Sociale et Solidaire sur les Quartiers Prioritaires de la Ville et faire intervenir d'autres initiatives inspirantes. Il y sera présenté le travail réalisé sur toute l'année. Les besoins identifiés seront priorisés par les habitants. A l'issue de ces travaux, une ou deux pistes d'actions seront sélectionnées pour répondre aux besoins les plus urgents.

L'animation du Pôle Territorial de Coopération Associative (PTCA).

En tant que pôle de développement de l'ESS, E2S Pays de Vannes anime un réseau d'acteurs territorial et ressource.

Le conseil d'administration d'E2S est constitué de structures ESS. Il se forme à la gouvernance partagée et revêt jusqu'ici un fonctionnement démocratique assuré par ses statuts et la volonté de collégialité portée par le bureau.

Le conseil d'administration a adopté la constitution d'un PTCA, reconnaissance octroyée par les services de l'État au projet d'accompagnement des structures ESS menée par E2S.

Pour ce faire, E2S s'appuie sur son service La Place qui a pour objectif de soutenir l'emploi associatif, le professionnaliser et le pérenniser.

Cette reconnaissance renforce le pôle E2S dans ses missions d'accompagnement auprès des associations, mais aussi avec les autres structures de l'ESS. Elle est née des demandes croissantes des associations pour être accompagnées et de notre réponse qui s'est adaptée aux besoins des structures du territoire : diagnostic de structure, échanges de pratiques, formations et prestations personnalisées sur le projet associatif, la gouvernance, la recherche de financement et le montage de dossier de demande de financement, le calibrage de poste et la gestion des ressources humaines et, pour cette année 2021, la transformation numérique.

L'objectif est d'être en lien avec les structures, de leur permettre de coopérer, de préparer les structures qui le souhaitent à mutualiser des compétences et de mailler le territoire dans une dynamique d'entraide et de solidarité.

La transformation numérique des organisations de l'ESS.

E2S Pays de Vannes anime et porte auprès du réseau des structures de l'Économie Sociale et Solidaire, l'enjeu de l'amélioration des conditions de travail.

Suite aux bouleversements liés à la période de crise sanitaire et selon l'analyse des résultats d'une enquête prospective menée en Avril 2020 par E2S, coordonner une action de transformation numérique concertée pour les structures de l'ESS, s'est avéré primordial pour réussir ce passage nécessaire. Y sont associés les partenaires de l'accompagnement impliqués dans la qualité de l'emploi, la lutte contre la fracture numérique et la transition environnementale,

Cette expérimentation conduite avec cinq structures de l'ESS alterne des temps de rencontres collectives d'acculturation, des échanges de pairs à pairs, des webinaires et accompagnements adaptés à chaque organisation et à ses membres respectifs. Cette expérimentation sera motrice pour initier de telles démarches dans d'autres réseaux plus ou moins proches.

En tant que porteur de projet, E2S Pays de Vannes se félicite des coopérations et des mutualisations qui adviendront d'une telle démarche et y voit un enjeu d'appropriation de la qualité de vie au travail.

Le DLA : de nouvelles ambitions pour E2S.

Pour assurer ses missions et ses projets, le pôle E2S s'est donné trois ambitions :

1. La mobilisation, le développement de l'intérêt des structures vis-à-vis de E2S, « aller vers ».
2. Le développement des actions sur les territoires, et notamment sur Arc Sud Bretagne et Questembert Communauté, pour asseoir notre légitimité de pôle Ess du Pays de Vannes.
3. Une gouvernance partagée, l'interconnaissance des membres et l'accueil des nouveaux élus.
4. Les moyens pour tout cela : un plan d'actions cadré en lien avec les ressources humaines et un modèle économique durable.

Repenser le modèle économique du pôle E2S.

Les besoins et sollicitations sont immenses. Les ressources sont limitées, qu'elles soient financières ou humaines.

L'analyse financière et des temps de travail illustre la grande diversité des activités du pôle E2S.

Cette analyse montre globalement et par activité un bon équilibre entre temps de travail, budget consacré et résultat financier.

A l'inverse, le temps consacré à la vie associative et à l'administration de l'association a des difficultés à se faire financer et mobilise un temps de travail conséquent.

Pour consolider notre modèle économique, il sera nécessaire d'affirmer plus fortement, à l'occasion de nouvelles demandes ou propositions d'interventions d'E2S, la nécessité de financements suffisants et la possibilité de dire notre incapacité à faire, faute de temps disponible.

Approfondir une gouvernance collégiale qui implique et engage les élus.

La révision du modèle économique s'appuie sur l'engagement des bénévoles, les membres du bureau, tous les administrateurs et au-delà.

Le nouveau conseil d'administration qui sortira de cette Assemblée générale aura pour mission de poursuivre la mise en œuvre d'un fonctionnement démocratique qui permette de répondre aux ambitions affirmées plus haut.

Une nouvelle décennie s'est ouverte pour le pôle E2S du Pays de Vannes

Y aura-t-il un monde d'après où les choses redeviendront comme avant ?

La crise sanitaire ne sera-t-elle qu'une simple parenthèse dans le développement d'une société d'hyperconsommation ? Les sciences et techniques permettront-elles de trouver des solutions qui nous permettent de ne pas remettre en cause nos modes de vie ?

Ou cette crise sanitaire sera-t-elle le révélateur aigu des impasses où nous conduisent nos comportements individualistes, indifférents aux conséquences en termes d'inégalités croissantes, de dérèglement climatique, d'épuisement des ressources et de réduction accélérée de la biodiversité des espèces vivantes ?

Notre réponse, c'est l'ESS. Elle doit contribuer à répondre aux enjeux de cette société de post-croissance.

C'est le sens de notre engagement au pôle E2S.

Cette année sera une année électorale.

Les élections pour le Conseil Régional et le Conseil Départemental sont prévues les 13 et 20 juin prochains. Les acteurs de l'ESS, représentés par la chambre régionale de l'économie sociale et solidaire (Cress), interpellent les candidats à ces élections sur l'urgence et la nécessité d'adopter des mesures fortes pour accélérer la transformation écologique et économique de nos territoires.

Le pôle E2S se mobilisera pour relayer cette interpellation auprès de tous ceux qui brigueront les suffrages des électeurs.

L'Economie Sociale et Solidaire est plus que jamais une idée d'avenir.

Pour le bureau,

Aurore Haxaire et Jacques-Henri Vandaele

2. Budget prévisionnel 2021

CHARGES	2021	PRODUITS	2021
60 - ACHATS	2510 €	70 - VENTES PRESTATION DE SERVICES	5580 €
6063 - fournitures entretien et petits équipements	600 €	Prestations d'accompagnement structures ESS et formations	4680 €
6064 - fournitures administratives	1760 €	Participation extérieur locaux	900 €
6068 - autres fournitures	150 €		
61 SERVICES EXTERIEURS	42967 €	74 - SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	173107 €
611 - sous-traitance générale	31039 €	Etat-Contrat de ville	14000 €
613 - locations	11002 €	Etat FONJEP-La place	7107 €
616 - primes d'assurances	426 €	DRJSCS- FDVA 1	2500 €
618 - divers	500 €	DRJSCS- FDVA 2	5000 €
		Conseil Régional	35000 €
621 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	56541 €	GMVA	32000 €
621- personnel extérieur à l'association	2260 €	Ville de Vannes- Contrat de ville	14000 €
622 - intermédiaires, honoraires	26488 €	Autres EPCI	4300 €
623 - publicité, relations publiques	14360 €	Fonds européens Leader et FSE	12000 €
6251 - voyages, déplacements	6063 €	FSE	4500 €
6256 - missions	750 €	ARACT- FACT	34200 €
6257 - réceptions	4850 €	Transition pro	6500 €
626 - frais postaux, télécommunications	1500 €	Partenaires privés	2000 €
627 - services bancaires	120 €		
628 - divers	150 €	75 - AUTRES PRODUITS DE G° COURANTE	3538 €
64 CHARGES DE PERSONNEL	80208 €	756 - cotisations	3538 €
641 - rémunérations du personnel	56948 €	758 - produits de gestion courante	
645 - cotisations sociales	21760 €		
648 - formation professionnelle	1500 €	76 - PRODUITS FINANCIERS	0 €
65 AUTRES CHARGES DE G° COURANTE	0 €	76 - PRODUITS FINANCIERS	
658 - charges diverses			
TOTAL CHARGES	182225 €	TOTAL PRODUITS	182225 €
EXCEDENT		PERTE	
TOTAL GENERAL	182225 €	TOTAL GENERAL	182225 €



Association E2S Pays de Vannes

02 97 47 48 09

<https://www.pole-ess-paysdevannes.fr/>

Facebook : @ess.paysdevannes