



Pôle
ESS
PAYS DE VANNES

RAPPORT D'ACTIVITE ANNEE 2021



AVEC LE SOUTIEN DE:



47 Rue Ferdinand le Dressay 56002 VANNES
02 97 47 48 09
<https://www.pole-ess-paysdevannes.fr/>
Facebook : @ess.paysdevannes

SOMMAIRE

I. Rapport moral 2021	4
II. Eléments contextuels	6
III. Structuration et fonctionnement d'E2S	7
1 La composition du pôle E2S	
2 La gouvernance et le système de décision	
3 Les ressources humaines	
4 Les partenariats et coopérations	
IV. Bilan des actions du pôle	22
Mission 1 – Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS.....	22
Mission 2 – Conduire des projets collectifs entre structures de l'ESS et acteurs du territoire.....	27
Mission 3 – Développer une culture ESS.....	44
V. Bilan financier 2021	49
1. Compte de résultat 2021	
2. Bilan 2021	
VI. Orientations 2022	53
1. Rapport d'orientations 2022	
2. Budget prévisionnel 2022	

I. RAPPORT MORAL 2021

Chers adhérents, partenaires, sympathisantes et sympathisants de notre association E2S Pays de Vannes, pôle de développement de l'Économie Sociale et Solidaire,

Cette année 2021, comme l'an passé, le pôle E2S a dû prouver son agilité face à la crise sanitaire et à la baisse des moyens humains par rapport à 2020. Le pôle E2S a réussi à maintenir ses objectifs malgré le troisième confinement et les restrictions sanitaires en menant des actions à distance et en concentrant les événements grand public sur la seconde moitié de l'année.

Dans des moments comme ceux-là, il est plus que jamais important de faire réseau, d'être solidaires et de s'entraider.

Les structures ESS du territoire se réunissent autour des trois missions que nous partageons avec les autres pôles ESS de Bretagne :

- Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS.
- Conduire des projets collectifs entre structures de l'ESS et acteurs du territoire.
- Développer et promouvoir la culture ESS.

Les projets phares 2021

Le transfo-E2S a été un des projets phare de cette année 2021. La question de l'accompagnement à la transformation numérique des structures de l'ESS a été une attente forte de vous, adhérents, face à la crise. Ce programme financé par le FACT (Fonds pour l'Amélioration des Conditions de Travail) a permis de mener une expérimentation sous forme de formation-action auprès de cinq structures adhérentes à E2S.

Les RDV de l'emploi sont également venus compléter l'offre en accompagnement des structures face à une demande grandissante sur les besoins d'orientation parmi les acteurs de la consolidation et du développement de l'emploi de qualité dans l'ESS.

Le pôle E2S pour son **service La Place** a été contacté chaque mois par plusieurs associations pour être accompagnées. En première ligne pendant la crise pour subvenir aux besoins des plus précaires, des personnes isolées, les associations ont eu besoin de soutien sur la révision de leur plan d'actions, voire plans de relance pour certaines, et sur leur modèle socio-économique.

La question des perspectives de développement du projet associatif a été une préoccupation constante, en particulier dans les secteurs très touchés par le confinement puis par les mesures sanitaires. Certaines prestations se sont avérées impossibles, notamment dans le social et l'animation. La mobilisation des bénévoles s'en est ressentie.

Les associations qui participent largement à l'animation de la vie locale, sont créatrices d'emplois sur le territoire. Leur accompagnement est indispensable.

Initiatives ESS de quartiers

« Initiatives ESS de quartier » avait pour but de mieux comprendre les relations entre acteurs ESS de quartiers, d'identifier les besoins collectifs pour proposer des outils qui facilitent les coopérations.

Ce projet soutenu par l'État et la Ville de Vannes dans le cadre du Contrat de Ville 2021 a permis dans un premier temps un recueil des besoins. Une cartographie des initiatives d'Économie Sociale et Solidaire par domaine d'activités a été réalisée dans chacun des quartiers de Kercado et de Ménimur.

Les propositions d'actions à mettre en place croisent l'une des ambitions de la Cité de l'emploi qui vise, entre autres, à mieux coordonner un large panel d'acteurs de terrain dont les acteurs associatifs qui sont en contact avec les publics et ont un rôle fort sur leur orientation. La mairie de Vannes a souhaité attendre pour mettre en cohérence nos futures actions proposées dans le cadre de la Cité de l'emploi.

Gouvernance du pôle E2S

La dernière assemblée générale d'E2S a eu lieu une nouvelle fois en visioconférence et a réuni une cinquantaine d'acteurs.trices de l'ESS du Pays de Vannes.

Suite à l'accompagnement via le DLA, le pôle a repensé une nouvelle organisation des instances entre le bureau et le conseil d'administration.

Au cours de l'année, plusieurs modes de gouvernance ont été testés, en lien avec la volonté affirmée par les administrateurs.rices du pôle de fonctionner de manière collégiale et de poursuivre l'expérimentation des principes de la sociocratie.

Le pôle E2S a fait un pas de plus vers la collégialité en organisant ses premières élections selon une méthode sociocratique. A l'issue de ces élections, une collégiale a été mise en place avec les 8 co-présidents.es membres du bureau. En novembre, suite à une formation-action sur la gouvernance, les membres du CA ont voté pour que le Conseil d'Administration et le Bureau fusionnent en un "Conseil Collégial".

Numérique

Quand les outils numériques sont maîtrisés par les acteurs, que les valeurs et finalités sont solidement affirmées par les dirigeants, le numérique peut apporter des solutions qui facilitent la gouvernance collégiale, le travail collaboratif, la mobilisation et la responsabilisation de chacun.e.

Ainsi, tout au long de l'année 2022, les salariées et les administrateurs.rices ont développé de nouvelles compétences dans la maîtrise des outils numériques partagés et libres.

Un partenariat avec l'association KAZ s'est donc naturellement mis en place. KAZ, créée en décembre 2020, s'est donnée comme but de fournir des solutions et services numériques alternatifs à ceux des GAFAM, c'est-à-dire sobres, libres, éthiques et locaux.

Nous remercions nos nombreux partenaires pour leur confiance, en particulier nos partenaires financiers sans lesquels rien ne pourrait se faire. En 2021, citons l'Europe, l'État, le SDJES 56, le Conseil Régional de Bretagne, Golfe du Morbihan Vannes Agglomération, la Ville de Vannes, l'ARACT et la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire de Bretagne.

Nous terminerons ce rapport moral en remerciant tous.tes les administrateurs.rices pour leur investissement durant cette année 2022.

Merci aussi aux salariées d'E2S, Mélanie CADIO, chargée d'animation et de coordination et Anne-Hélène RIOU, chargée de mission La Place, Qualité de l'emploi et Transformation numérique. Anne-Hélène était en transition professionnelle durant l'année 2021 et le pôle lui a accordé une rupture conventionnelle pour cette reconversion professionnelle. Un grand merci à elle pour son investissement durant ces 3 ans et 9 mois au sein du pôle E2S. La structuration du parcours de consolidation, la mise en place de projets

innovants comme le Transfo E2S et l'obtention pour des petites structures ESS de financements conséquents sont autant de projets qui ont vu le jour grâce à ses compétences.

Nous n'oublierons pas sa rigueur, la qualité de son travail, son engagement sur la qualité de vie au travail des salariés·es de l'ESS.

Merci également à Elodie et Norane qui ont effectué leur stage au pôle E2S cette année. Nous nous réjouissons qu'elles poursuivent toutes les deux leurs études et qu'Elodie ait été embauchée par l'association Nov'ita. Un beau prolongement de son travail sur le projet initiatives ESS de quartier.

Au nom du Conseil collégial, nous vous souhaitons une excellente Assemblée Générale.

Le bureau des co-présidents.tes d'E2S

Jacques-Henri VANDAELE

Nicolas CHATAL

Jeannine LUNVEN

Christian BILY

Serge BELLEC

Aurore HAXAIRE

Frédéric BALAVOINE

Maud LODEVIS

II. ELEMENTS CONTEXTUELS/ LE TERRITOIRE D'ACTION

L'association E2S-Pays de Vannes- Pôle de développement de l'Economie Sociale et Solidaire intervient sur l'ensemble du territoire du Pays de Vannes.

Ce territoire de 1 488 km² regroupe 60 communes comptant plus de 221 000 habitants.

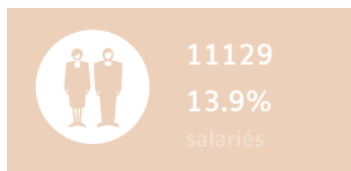
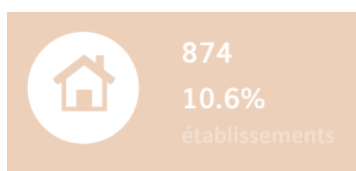
Il est composé de 31 communes de moins de 2 000 habitants et de 28 de plus de 2 000 habitants.

Il regroupe trois structures intercommunales :

- Golfe du Morbihan Vannes Agglomération (GMVA)
- Questembert Communauté
- Arc Sud Bretagne.



Sur le Pays de Vannes, l'ESS représente :



	Etablissements			Effectifs			Masse salariale			
	Volume	Poids dans l'ESS	Poids dans l'économie	Volume	Poids dans l'ESS	Poids dans l'économie	Volume en millions d'€	Poids dans l'ESS	Poids dans l'économie	
statuts de l'ESS	Associations	609	87,2%	9,3%	6869	68,0%	9,9%	153,4	53,8%	7,8%
	Fondations	2	0,3%	0,02%	13	0,1%	0,02%	0,3	0,1%	0,01%
	Coopératives	60	8,6%	0,9%	2585	25,6%	3,7%	108,8	38,2%	5,6%
	Mutuelles	27	3,9%	0,4%	632	6,3%	0,9%	22,7	8,0%	1,2%
	ESS	698	100,0%	10,6%	10099	100,0%	14,6%	285,2	100,0%	14,6%

Près de 14% des salariés du territoire travaillent dans l'ESS sur le pays de Vannes. Le poids de l'ESS y est dans la moyenne bretonne (14%), mais bien supérieur à la moyenne nationale de 10.3%.

Source : Data'ESS_pays de Vannes_2021, édité par l'ORESS (Observatoire de l'Economie Sociale et Solidaire) Bretagne

III. STRUCTURATION ET FONCTIONNEMENT DU PÔLE

La composition du pôle



En 2021, l'association E2S Pays de Vannes compte **57** cotisants.

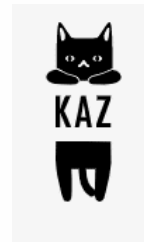
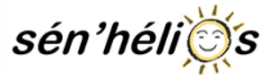




Les Apprentis Nature



Bazar ici



Le nombre d'adhérents au pôle E2S reste stable par rapport à l'an dernier (56). 37 structures s'inscrivent dans le pôle territorial de coopération associatif.

Dix nouvelles structures et 3 nouvelles personnes à titre individuel ont adhéré au pôle en 2021.

Les structures sont : Les compagnons bâtisseurs, Kaz, la SCIC Odass, Ici bazar, ADAOZ recyclerie, Action cadre 56, Habitat et Humanisme Morbihan, Les incroyables comestibles Pays de Vannes, la Mutualité française Bretagne. Les trois dernières avaient déjà adhéré sur des années antérieures à 2021.

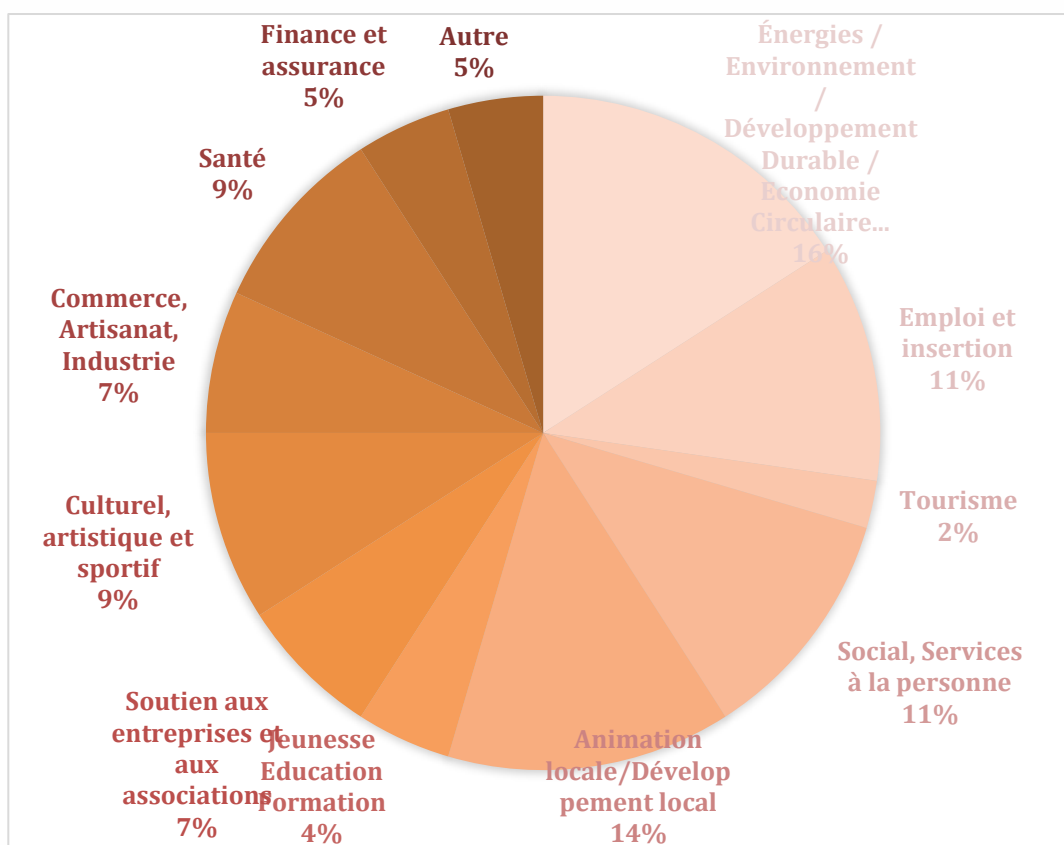
8 structures et 6 individuels n'ont pas renouvelé leur adhésion en 2021.

En plus de ces **57 structures**, d'autres structures participent régulièrement aux activités mais ne font pas forcément la démarche d'adhérer.

Les montants des adhésions varient selon le budget des structures de 15 à 150 euros.

E2S privilégie l'adhésion des structures, représentantes de collectifs, aux adhésions individuelles.

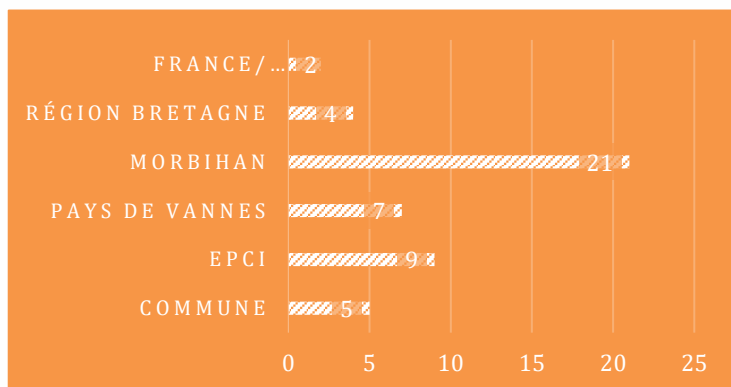
Secteurs d'activité des structures adhérentes



Les adhérents d'E2S représentent **une diversité de secteurs d'activité**. Cette diversité s'est renforcée d'année en année grâce à des actions ciblées envers certains secteurs. Cette année, on note une prédominance des secteurs des « énergies/ environnement/ développement durable / économie circulaire » et « animation et développement local ».

Zone géographique d'intervention des adhérents

Du fait de son rang de chef-lieu départemental, Vannes compte **un nombre important de structures fédératives et les têtes de réseaux départementaux (21)**.



Golfe du Morbihan Vannes Agglomération et le centre-ville de Vannes concentrent un grand nombre de structures de l'ESS du territoire. La localisation géographique du pôle a ainsi facilité l'adhésion des structures ayant leur siège dans cette ville. Le fait d'avoir parmi ses adhérents un grand nombre de structures qui ont une vocation départementale, permet à E2S d'avoir **un rayonnement sur tout le territoire du Pays de Vannes**. Le pôle veille également à

organiser des actions sur tout le territoire, notamment dans les zones rurales.

La gouvernance et le système de décision

Composition du Conseil d'Administration

Les membres du Bureau

- Jacques-Henri VANDAELE- Createch, Président
- Nicolas CHATAL- MLK Gwened, Vice-président
- Serge BELLEC- Harmonie Mutuelle, Trésorier
- Christian BILY- Individuel, Trésorier adjoint
- Jeannine LUNVEN- La Sauvegarde 56, Secrétaire et référente RH
- Frédéric BALAVOINE- MGEN, Référent RH
- Aurore HAXAIRE- individuelle, Référente adhérents
- Maud LODEVIS- Bio golfe, Référente adhérents

Les autres membres du Conseil d'Administration

- ▶ Julien COLLAS- Scop Europ3D
- ▶ Jean-François MEAUDE- CDOS 56
- ▶ Michèle PIERSON- Clim'actions Bretagne Sud
- ▶ Martine GEFFROY puis Daniel ADRIAN- Familles Rurales 56
- ▶ Valère POTTIN puis Jean-Pierre LABOURIQUE- ADAPEI
- ▶ Jean MINIAC- NOV'ITA
- ▶ Sophie BLONDIN puis Marie-Noëlle KERGOSIEN – La Jeune chambre Economique
- ▶ Maly SANANIKONE - L'art prend la rue
- ▶ Gaëtan LE BELLER- MBA Mutuelle
- ▶ Olivier BRAUD- individuel
- ▶ Ludovic HAUTIER- SCIC ODASS
- ▶ Emilie GLET- NEO 56



Répartition Hommes/femmes	8 femmes 12 hommes
Moins de 35 ans	2
Familles ESS	Associations : 11 Mutuelles : 3 Coopératives : 3 Individuels : 3
Qualité des membres	Responsables salarié.e.s : 6 Responsables bénévoles : 11 Individuel.le.s : 3

Le CA compte une majorité de représentants associatifs mais garde **une représentativité de chacune des familles historiques de l'ESS**. Les responsables bénévoles sont majoritaires par rapport au nombre de responsables salariés, souvent lié à l'investissement en temps demandé par la gouvernance.

L'assemblée générale E2S

L'Assemblée Générale du 23 mars 2021 a réuni près d'une cinquantaine de personnes. Elle a dû se tenir en visioconférence suite aux mesures sanitaires. A l'issue de cette assemblée, quatre ateliers thématiques ont été proposés sur le thème « Menons ensemble le développement de l'ESS sur le Pays de Vannes »

Atelier 1 : Répondre aux besoins du territoire
Atelier 2 : Changer de modèle socio-économique

Atelier 3 : Agir ensemble

Atelier 4 : Renforcer l'implication des bénévoles

Les contenus de ces ateliers ont nourri les réflexions menées dans le cadre du DLA.

L'accompagnement DLA

En 2021, le pôle E2S a bénéficié du dispositif local d'accompagnement pour travailler sur une définition de sa stratégie de consolidation et une gouvernance plus inclusive et participative.

L'accompagnement consistait à :

- ▶ Travailler sur la définition d'une stratégie dans l'optique de pérenniser les emplois,
- ▶ Réfléchir à la priorisation des actions à mener au regard de ses moyens humains et financiers afin de consolider son organisation et son budget,
- ▶ Revoir la gouvernance de la structure afin d'impliquer davantage les administrateurs dans les décisions stratégiques et de faciliter l'accueil des nouveaux arrivants.

L'accompagnement s'est déroulé de décembre 2020 à juin 2021. Cinq journées et demi d'intervention ont été réalisées.

Les premières séances de travail ont été consacrées à conduire une analyse financière du pôle E2S. Deux journées de séminaire ont été organisées à Vannes. Les deux salariées et une dizaine d'administrateurs.trices ont participé sur une demi-journée ou les deux jours. L'ensemble des membres du pôle pouvaient y participer.



La première journée avait pour but de :

- ▶ définir et projeter les fonctions de tête de réseau du pôle E2S, les enjeux de l'ESS sur le Pays de Vannes, de réfléchir l'évolution des missions
- ▶ partager les résultats de l'étude financière et d'esquisser des orientations pour faire évoluer le modèle socio-économique.

La deuxième journée a permis :

- ▶ de compléter l'analyse financière des actions par des critères qualitatifs
- ▶ de prioriser les actions à mener au regard des moyens humains et financiers
- ▶ d'analyser le fonctionnement et discuter les évolutions permettant de renforcer l'implication des adhérents.

Ces deux journées ont abouti sur la construction d'une stratégie de consolidation du pôle E2S. Cette dernière a été formalisée à travers une monographie de tête de réseau, un plan d'actions et un outil de suivi. Une projection budgétaire a été esquissée mais n'a pas été finalisée faute de visibilité sur les partenariats financiers locaux.

L'accompagnement s'est poursuivi en distanciel lors de deux séances avec les salariées et une dizaine d'administrateurs.trices. La première séance a permis de clarifier et faire évoluer le fonctionnement de

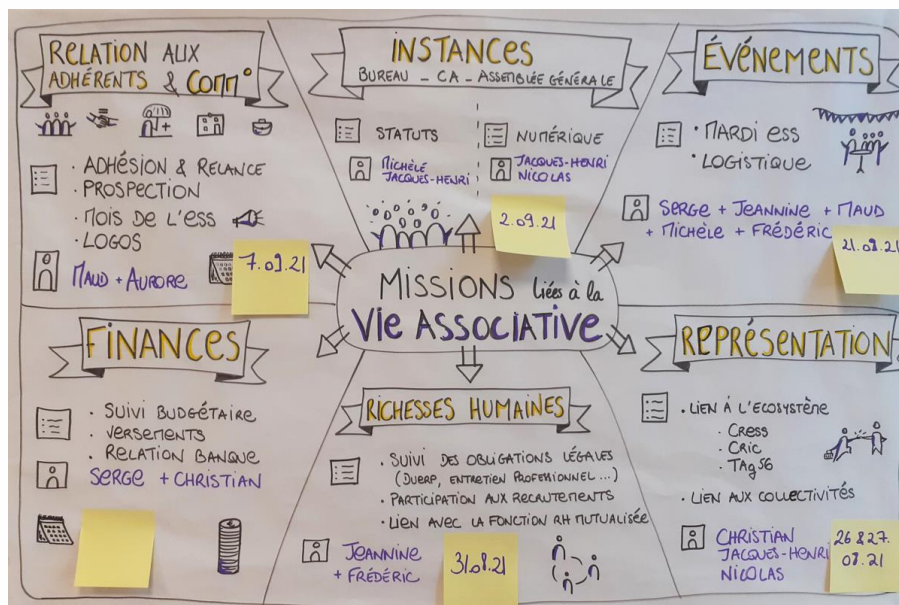
l'association. La deuxième a défini les limites décisionnelles de chacun. Celles-ci ont été formalisées dans un schéma décisionnel. Une réunion bilan a été organisée en présence de la chargée de mission DLA le 28 juin 2021.

La forte participation des salariées et des membres sur l'ensemble des séances est à souligner. L'accompagnement a permis de mettre les problématiques sur la table, de partager les points de vue, de mettre en évidence les limites du fonctionnement et du modèle socio-économique, d'esquisser des solutions. Le déploiement de la stratégie de consolidation et son plan d'actions sera facilité par le constat partagé sur les atouts du pôle E2S et les besoins d'évolution individuels et collectifs. Plusieurs actions sont déjà initiées ou réalisées.

La gouvernance revisitée

En 2021, le pôle E2S a testé un nouveau mode de gouvernance en lien avec une volonté de fonctionner de manière collégiale et de poursuivre l'expérimentation de la sociocratie.

Suite à l'accompagnement via le DLA, le pôle a retravaillé sur une nouvelle organisation des instances entre le bureau et le conseil d'administration.



Le pôle E2S a fait un pas de plus vers la collégialité en organisant ses premières élections selon une méthode sociocratique. A l'issue de ces élections, une collégiale a été mise en place avec les membres du bureau. Pour des raisons réglementaires, en attendant de nouveaux statuts, Jacques-Henri VANDAELE a assuré plus spécifiquement les fonctions de président.

En novembre, suite à une formation-action sur la gouvernance, les membres du CA ont voté pour que le Conseil d'Administration et le Bureau fusionnent en un "Conseil Collégial". La Collégiale est l'instance politique exécutive d'E2S en relation étroite avec l'équipe salariée, elle réunit tous les membres du CA. La Collégiale se réunit le premier jeudi de chaque mois pour une durée de 2 heures. Les pouvoirs des commissions et groupes de travail sont renforcés. Des personnes autres que celles de la Collégiale peuvent y participer si elles le souhaitent.

Plan d'action triennal

Le Conseil d'administration du pôle E2S a travaillé à partir d'octobre sur son plan d'action pour les trois années à venir (2022-2024) sur le territoire du Pays de Vannes. Ce nouveau plan d'action a été présenté dans le cadre du renouvellement triennal de la convention entre les 19 pôles ESS de Bretagne et le Conseil Régional de Bretagne. Un plan d'action spécifique a été travaillé dans le cadre du re-conventionnement avec Golfe du Morbihan Vannes Agglomération.



Les formations du CA

Deux formations ont été proposées aux administrateur-trice-s de E2S cf bilan page 30 du rapport

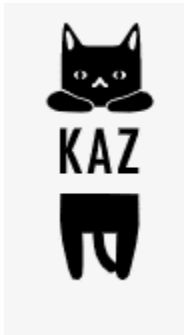
- ▶ Les fondements de l'ESS pour mobiliser et communiquer (en juillet)
- ▶ Mode de fonctionnement et gouvernance en coopération : Passer de la réflexion à l'action (en octobre) avec Sophie Duriez, consultante et fondatrice de Kaleidos-Coop.



Un travail spécifique sur le numérique

Engagés dans une dynamique de transformation numérique, les membres du pôle E2S ont été accompagnés en 2020 pour s'approprier des outils numériques afin d'approfondir leurs connaissances et d'améliorer les collaborations au sein du pôle. Le pôle E2S s'est aussi investi pour répondre à ses adhérents sur la question de la transformation numérique et l'amélioration des conditions de travail et de collaboration entre membres d'une association.

Une commission numérique a été créée en décembre 2020. Au cours de l'année 2021, elle a identifié les niveaux de communication et mis en place des outils numériques pour faciliter les collaborations.



Une convention de partenariat a été signée avec Kaz, association adhérente au pôle, proposant des services numériques, respectueux de la vie privée, hébergés sur le Pays de Vannes, pour tous les particuliers, associations et entreprises. Ce partenariat se concrétise par la mise à disposition d'une solution de services numériques alternatifs, de qualité et évolutifs par Kaz à E2S Pays de Vannes, en fonction de ses besoins.

KAZ met à disposition d'E2S : un hébergeur local situé en Bretagne, des outils libres (sondages, formulaires, pad etc..), un service de stockage de partage et synchronisation des données (Cloud), un espace de discussion : AGORA Etc...

D'autres services sont également disponibles depuis Nextcloud (mail, agenda, liste de diffusion, etc.)

De son côté, E2S s'engage à promouvoir dans le réseau des associations du Pays de Vannes l'importance stratégique du développement du logiciel libre et des solutions numériques par des acteurs locaux.

Les ressources humaines

L'équipe salariée en 2021

1,83 ETP

2 CDI



Mélanie CADIO,
Chargée de coordination
et d'animation du pôle E2S
0,90 ETP jusqu'en avril puis 1 ETP



Anne Hélène RIOU,
Chargée de mission
La Place et qualité de l'emploi
0,90 ETP



Elodie TITELOUZE,
Stage- Analyse des besoins -projet
"Initiatives ESS de quartiers"
10 semaines : avr. 2021 - juin 2021



Norane DABCHY
Stage- Communication et
innovation numérique
*12 semaines- Mai 2021 - juil.
2021*



Du point de vue des ressources humaines, l'année 2021 a été marquée par :

- ▶ La transition professionnelle d'Anne-Hélène RIOU : trois semaines de formation et 8 semaines de stage ont été réalisées en 2021 (indemnisées via Transitions Pro Bretagne) puis une rupture conventionnelle au 31 décembre 2021.
- ▶ L'avenant 182 de la convention collective ECLAT amenant à des changements en termes de calcul de la rémunération et de valorisation du parcours professionnel du salarié.
- ▶ 3 webinaires proposés par la fonction RH mutualisée régionale (portée par la CRESS).
- ▶ Une formation suivie par les deux salariées : Facilitation graphique (par le Labo L'ECLATE).

Les partenariats et les coopérations

Outre les coopérations évoquées lors de la présentation des actions dans ce rapport, il est important de signaler que le pôle E2S s'inscrit dans un réseau régional et local.

Les partenaires régionaux de l'ESS



Le réseau des pôles ESS de Bretagne

Le territoire breton est couvert par 19 pôles ESS qui forment un réseau très actif en Bretagne, animé par un salarié de la CRESS. Des rencontres régulières d'échanges et de réflexions ont lieu.

En 2021, l'équipe de E2S a participé aux 4 journées d'échanges (2 réunions techniques et 1 séminaire de deux jours) et à une formation.

- ▶ En janvier à l'Antre de l'éléphant, Théâtre à Muel (35) sur le bilan 2020/ projection 2021 du réseau des pôles et la RH.
- ▶ En juin séminaire de deux jours à Rennes à L'Hôtel Pasteur, une ancienne faculté dentaire qui abrite un « édulab » dédié aux savoirs pédagogiques et numériques, un hôtel à projets ouvert à tous et une école maternelle et au Quadri, village d'activités et d'innovations solidaires qui héberge plus de 30 structures de l'ESS dans un bâtiment de 5000 m².
- ▶ En octobre, à l'Effet papillon à Baud (56), recyclerie et tiers-lieu labellisé "Fabrique de territoire". Journée d'échanges avec des réseaux intervenant sur le champ du handicap, du sport et du tourisme social et solidaire.



La CRESS Bretagne, Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire



Le pôle E2S est adhérent à la CRESS Bretagne. La CRESS construit avec des acteurs régionaux publics et privés **une stratégie régionale de développement de l'ESS (SRESS)**. C'est un cadre de référence, un outil de mise en cohérence pour les nombreuses initiatives qui se développent dans les champs d'activités très variés de l'ESS.

Dans la mise en œuvre de cette stratégie, la CRESS organise des groupes de travail thématiques, et le pôle participe à ceux correspondant aux projets qu'il mène :

- ▶ Le comité de pilotage régional « qualité de l'emploi » - 3 réunions
- ▶ Le comité de pilotage et comité de suivi de la Fonction RH mutualisée – 5 réunions
- ▶ Le groupe RH TPE – 1 réunion

E2S a également participé l'AG de la CRESS, E2S est membre suppléant pour le collège des pôles ESS.

Le CRIC, Coopérative Régionale d'Éducation à l'Entrepreneuriat Collectif



Le pôle E2S est **associé fondateur du CRIC**, créé en mai 2018. Le CRIC est composé, entre autres, des principaux acteurs du système des Coopératives (des pôles ESS, dont E2S ; des CAE ; la CRESS Bretagne et le Réseau Coopérer pour Entreprendre).

Le CRIC a pour missions :

- ▶ Le portage juridique, administratif, social, et comptable des coopératives éphémères en Bretagne ;
- ▶ Des prestations de formations en lien avec l'objet social (formations des animateurs des CJS, formation à l'entrepreneuriat coopératif, etc.) ;
- ▶ Des prestations de conseil ou d'ingénierie préalables à la mise en place de coopératives éphémères ;
- ▶ L'animation du réseau régional d'acteurs engagés dans des projets d'éducation à l'entrepreneuriat collectif

Le CRIC est un soutien technique et opérationnel aux acteurs locaux qui continuent de piloter les projets de leur territoire. En 2021, le pôle E2S a participé à deux réunions du CRIC.

L'écosystème ESS breton

Le pôle E2S participe activement à l'Écosystème ESS breton qui inclut la CRESS, les pôles ESS, les TAg bretons et le CRIC. En août, le séminaire annuel de rentrée s'est tenu à Brest.

Moment fort de l'ESS en Bretagne, deux administrateurs du pôle E2S et une salariée ont pu participer à cette rencontre annuelle des acteurs transversaux de l'ESS en Bretagne.

Lors de cette rencontre, Laurent Fraisse, socio-économiste, est intervenu sur le thème : « Associationisme : les fondements de l'ESS au service de la structuration d'un réseau et d'un écosystème ».

Deux journées riches et denses pour poursuivre la structuration de l'écosystème territorial de l'ESS, explorer nos actions en cours, lancer les projets émergents, mieux se connaître et mutualiser les besoins.



Partenaires institutionnels

DREETS (ex-Direccte)

- ▶ Participation aux comités de pilotage dans le cadre de la démarche sur la qualité de l'emploi et financement régional de la capitalisation et transfert de la plateforme numérique du Transfo-E2S par le biais d'une convention avec la CRESS : le pôle ESS du Pays de Vannes est opérateur.



Préfecture

- ▶ Participation au comité de pilotage du projet « Initiatives ESS de quartiers ». Deux rencontres ont eu lieu avec Madame Massonneau, déléguée du Préfet à la politique de la ville.

SDEJS 56 (ex-DDCS)

- ▶ Reconnaissance de E2S en tant que Pôle Territorial de Coopération Associatif (PTCA) et octroi d'un poste Fonjep GE/PTCA (fin 2020)
- ▶ Financement dans le cadre du FDVA 2 - capitalisation du projet Transfo-E2S.

Région Bretagne

- ▶ Soutien au pôle par une convention cadre. Lien avec le service Innovation Sociale et de l'Économie Sociale et Solidaire.
- ▶ Grâce au Fond pour le Développement de la Vie Associative (FDVA 1), le pôle ESS du Pays de Vannes a mis en œuvre 3 formations à destination des bénévoles en responsabilité. (Cf. Mission 2 p. 29) et 2 formations pour les administrateurs.trices (page 28)



Département

- ▶ Une rencontre avec la Direction du développement social et de l'insertion : bilan du projet coopérative de territoire (en janvier)
- ▶ Une rencontre avec le CMS de Questembert (en avril)

GMVA

- ▶ GMVA soutient le pôle E2S, dans ses missions de développement de l'économie locale.
- ▶ Participation aux réunions du réseau des espaces collaboratifs organisées par GMVA



- ▶ Une rencontre avec le service Economie circulaire
- ▶ Une réunion avec les partenaires des Maisons France services
- ▶ Deux rencontres avec le service Economie et Solidarité ont eu lieu en 2021 (juillet et décembre)

Questembert Communauté

- ▶ Deux réunions pour établir une convention de partenariat.



Arc Sud Bretagne

- ▶ Une rencontre partenariale.

Ville de Vannes

- ▶ Participation du Service Développement Social Urbain et de l'élue ESS au projet « Initiatives ESS de quartier »
- ▶ Participation à deux rencontres de travail sur « Cité de l'emploi »
- ▶ Participation à deux rencontres DSU du pilier emploi
- ▶ 4 réunions avec le DSU et l'élue ESS à la Ville de Vannes.



Partenaires locaux avec sièges/représentation du pôle

France Active Bretagne

Le pôle ESS du Pays de Vannes a participé aux comités d'appui mensuels du Dispositif Local d'Accompagnement, porté par France Active Bretagne en Morbihan.

Ce partenariat permet de réelles synergies entre le DLA et le service Place porté par E2S, quant à l'accompagnement de structures de l'ESS et permet des actions en complémentarité pour le développement des prestations d'accompagnement du PTCA.

Le Conseil de développement du Pays de Vannes et le comité de programmation

Le pôle fait partie du **Conseil de développement du Pays de Vannes**.

Le conseil de développement apporte une expertise citoyenne dans le contenu des politiques locales. Il s'organise en groupes de travail thématiques, rend des avis et fait des propositions, sur saisine des élus ou en auto-saisine. Son rôle est consultatif, les décisions finales revenant aux élu.es.

Il compte 90 membres, personnes physiques ou morales représentant les milieux économiques, sociaux, culturels et environnementaux du territoire.

En 2021, le pôle ESS du Pays de Vannes :

- ▶ **Siège au Bureau du Conseil de développement** et anime le groupe de travail sur le système numérique d'information.
- ▶ Est membre du **Comité Unique de Programmation (CUP)** chargé d'examiner les dossiers proposés au financement qui transitent par les Pays, dans le cadre des contrats de partenariat. Il prononce un avis concernant les Fonds régionaux. 9 projets ont été examinés au cours des 4 CUP en 2021.

Association Nov'ita

Le pôle E2S fait partie du CA de l'association Nov'ita et participe aux groupes de travail et aux comités locaux du projet de Territoire Zéro Chômeur Longue Durée à Ménimur.

Le pôle E2S remercie ses différents partenaires et tout particulièrement les partenaires financiers (l'Europe, l'État, la SDJES 56, le Conseil Régional, Golfe du Morbihan Vannes Agglomération, la Ville de Vannes) pour leurs soutiens qui permettent la réalisation des projets de développement de l'ESS, qui vont être décrits dans ce rapport.

IV. BILAN DES ACTIONS DU PÔLE

Mission 1 : Développer l'emploi et l'entrepreneuriat

1.1. Accompagner à la création de structures ESS

Dans le cadre de sa mission d'accueil de porteurs de projets du Pays de Vannes relevant de l'ESS, le pôle E2S a reçu **104 porteurs.euses de projets en 2021**.

- ▶ 56 porteurs de projets en Cap sur l'ESS ou entretiens individuels
- ▶ 11 porteurs de projets incubateur TAg 56
- ▶ 37 porteurs de projets formés ou en jury projets

a. Accueil des porteurs de projets

En 2021, le pôle E2S a organisé **9 ateliers collectifs** :

- **7 ateliers « cap sur l'ESS »**



Ces ateliers collectifs permettent de présenter l'Economie Sociale et Solidaire, d'expliquer les spécificités de l'entrepreneuriat ESS et du montage de projet et de dresser un panorama des dispositifs et structures d'accompagnement existants. Ces ateliers conviviaux et participatifs laissent aussi une large place aux échanges entre porteurs de projets et aux recherches de solutions à des problématiques particulières rencontrées par les porteurs de projets présents.

Un des ateliers a eu lieu en partenariat avec Arc Sud Bretagne à Arzon (en septembre).

- **1 atelier « Osez entreprendre en ESS »**

E2S a co-animé un atelier de type « Cap sur l'ESS » avec l'association la Marmite à la Maison France service de Grand-Champ. Cet atelier, organisé par GMVA, a été intitulé « Osez entreprendre en ESS » (en novembre).

- **1 atelier « Entreprendre autrement »**

E2S a animé un atelier « Entreprendre autrement » avec le TAg 56 à Ménimur lors du forum « Entrepreneuriat pour toutes et tous » organisé par CitésLab Vannes/ BGE (en octobre).



Ces ateliers collectifs font l'objet d'une communication spécifique dans l'ensemble de notre réseau et au-delà (via page Facebook, site internet, brèves mensuelles et relais de nos partenaires) ainsi que d'un travail préparatoire concernant le contenu, revu à chaque fois en fonction des demandes particulières des porteurs de projets inscrits.

En plus de ces accueils collectifs, le pôle E2S a réalisé quelques entretiens individuels avec les personnes rencontrées afin de les orienter, conseiller ou appuyer sur un point particulier de leur projet.

b. Co-portage du dispositif d'accompagnement à la création TAg56

Le TAg56 est un dispositif départemental porté par C2Sol Pays de Lorient et **co-piloté avec les pôles ESS du Morbihan** (E2S Pays de Vannes, PEPS Pays d'Auray et ADESS Centre Bretagne antenne Pontivy). Il a été créé pour favoriser l'émergence et le développement d'innovations sociales sur le département du Morbihan.

Le TAg56, propulseur d'entrepreneuriat collectif du Morbihan, propose ainsi une offre globale d'accompagnement renforcée des créatrices et créateurs d'entreprises, via 3 outils :



- ▶ **Un révélateur** : invente des solutions entrepreneuriales solidaires et durables à partir des besoins sociétaux identifiés sur le territoire ;
En 2021, E2S a fait appel au Révélateur du TAg56 et co-construit avec lui le projet « Initiatives ESS de quartiers ».
- ▶ **Un idéateur (session émergence)** : accompagne les porteur.euse.s de projet à transformer leurs idées innovantes en un projet solidaire – faute de financement, aucune session n'a pu avoir lieu cette année.
- ▶ **Un incubateur** : accompagne des projets d'entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire pour qu'elles fonctionnent de manière autonome et soient créatrices d'emplois locaux et durables.

Promo 5 (septembre 2020- septembre 2021) - 2ème session sur GMVA

La promotion 5 était constituée de 16 porteurs.euses de projets:

- Dynamik EcologiK rebaptisé Diatomées : Agence de conseil et d'accompagnement aux éco-acteurs du Morbihan autour de la transition écologique (2 porteuses)
- Dissonance-Café : réappropriation des quartiers par leurs habitants via des ateliers, des animations et de la programmation culturelle (2 porteuses)
- Compagnie citoyenne Alluna : compagnie artistique de danse et d'art d'utilité sociale
- La ferme des 100 chênes : association d'éducation à l'environnement composée d'une ferme d'animation, jardin expérimental et jardins familiaux inclusifs à caractère éducatif (2 porteuses)
- Microbrasserie résiliente rebaptisé Brasserie de l'éclaircie (3 porteurs) : microbrasserie se voulant exemplaire en termes d'impact économiques, environnementaux, sociaux et territoriaux
- Les Communs de Nargoat : tiers-lieu agricole avec installation de maraîchage bio, petits fruits, d'une ferme pédagogique et d'un hébergement touristique)
- Le Scotopique (2 porteuses) : Café-théâtre et lieu d'ateliers d'expression

- Cap ou pas cap ! : Ecole de voile à destination du grand public et d'habitants de quartiers prioritaires.
- Newuentun : mode éthique se basant sur l'upcycling
- SAP TND : service à la personne spécialisé dans l'accompagnement de personnes autistes et/ou diagnostiquées d'une trouble du neuro-développement.

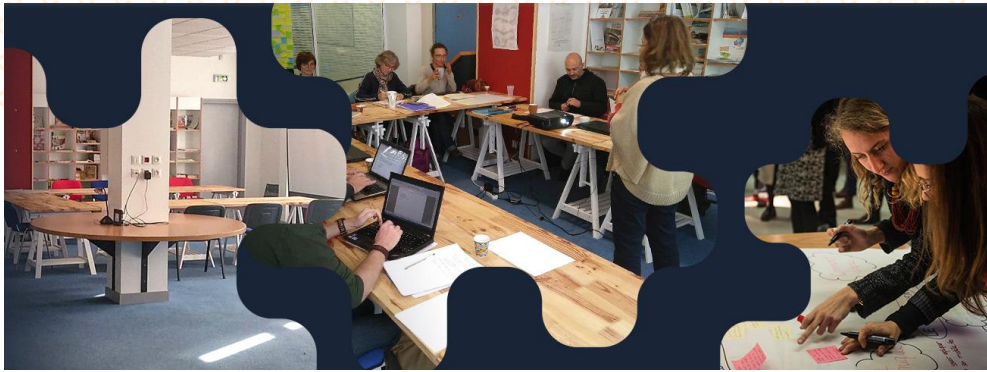
Promo 6 (septembre 2021- septembre 2022)

La promotion 6 est constitué de 15 porteurs.euses de projets :

- Le Pôle Santé Bel-Air: projet de lieu de soin qui vise l'amélioration de la qualité des soins prodigués aux usagers du système de santé, à travers une approche innovante, globale et inclusive.
- Chez Angèle : Café-restaurant culturel accueillant un espace de travail partagé, une programmation culturelle, des activités associatives ou citoyennes, ainsi qu'un jardin partagé.
- Les Copeaux Circulaires # Ateliers Solidaires : le retour à l'emploi via la transformation de mobilier, d'objets en bois et d'instruments de musique issus de la collecte ou destinés à la destruction (2 porteurs) > arrêt en octobre.
- Le Café Coup de Cœur : Reprise du dernier café de la commune (pour créer un café « de village ») avec des animations autour de l'écriture. Le lieu abritera également un espace dédié à l'auto-édition et papeterie artisanale.
- Ici Bazar - un autre monde du travail : revue trimestrielle de reportage sur le thème du travail. Reportages réalisés en immersion de deux semaines (2 porteurs).
- Pepsol: Création d'une recyclerie de plantes. Collecte des déchets verts ou invendus et valorisation.
- Tiers-lieu rural : autour du lien social, de la transition, de l'éducation populaire, de la parentalité.... pour redynamiser les bourg autour du lien social
- TiKoantik : Reconditionnement et vente de produits de puériculture.
- Handicap au sud (2 porteurs) : Projet de navigation à la voile avec équipage mixte (personnes en situation de handicap ou non).
- Atelier partagé coopératif : Partage d'atelier, espaces, bureaux et machines pour les artisans et particuliers.
- Centre de formation en éco-construction (2 porteurs)

Depuis la création du TAg56, le pôle E2S est investi dans la structuration et le développement départemental de ce dispositif, notamment sur le Pays de Vannes.

E2S a participé au bureau exécutif, composé d'un administrateur référent jusqu'à son arrêt en septembre. E2S participe également au comité de suivi, composé des salariés et administrateurs des pôles ESS du Morbihan ainsi qu'au comité de sélection des candidats à l'incubateur.



c. Formation des porteurs.euses de projets

La SCIC SARL FILEO Conseil et la SCIC Le Champ Commun en groupement solidaire avec la SCIC KEJAL proposent deux formations pour les entrepreneurs.euses ESS du Morbihan respectivement à Lanester et Augan dans le cadre du Programme Bretagne Formation :

- ▶ « Initiation à l'entrepreneuriat », formation pré-qualifiante de 84 heures
- ▶ « Créateur-trice / repreneur-euse d'entreprise de l'économie solidaire et développement durable »- CREOPSS. Cette formation qualifiante de 6 mois propose 504 heures de formation et 140 heures de stage.



E2S a eu en charge l'animation d'une session de formation pré-qualifiante à Augan en juin 2021 sur les acteurs du développement économique. Cette formation aborde les types de ressources possibles et les finances solidaires : Cigales et financement participatif type crowdfunding.

E2S assure un tutorat de 6 stagiaires de la formation CREOPSS de Lanester. Une session de tutorat a eu lieu en décembre 2021.

d. Réseau ressources

E2S est un réseau ressources sur l'ESS auprès des partenaires avec qui il travaille.

Le Forum « entrepreneuriat pour toutes et tous » organisé par CitésLab en octobre sur le quartier de Ménimur, en partenariat avec de nombreux acteurs de l'accompagnement a réuni une cinquantaine de participant.tes. Ce forum pour les porteurs.euses de projets proposait de rencontrer des réseaux d'accompagnement, participer à des ateliers thématiques sur la création d'entreprise, des pitch d'entrepreneur.se.s inspirant.e.s du territoire.



Le pôle E2S et le TAG 56 ont co-animé un atelier "Entreprendre autrement avec l'Économie Sociale et Solidaire" et ont tenu un stand la matinée.

L'après-midi, E2S et le TAG 56 ont co-animé un atelier avec les 12 acteurs de l'accompagnement à la création d'activité sur le territoire : GMVA, Initiative Vannes, TAG 56, Femmes de Bretagne, Entreprendre Au Féminin, Entreprendre pour apprendre, BGE, ADIE, France Active Bretagne, CitéLab, Pôle Emploi et BPI France.



Il a permis l'interconnaissance en proposant un exercice de construction d'une fresque des acteurs de l'accompagnement, en pointant les spécificités de chacun.une ainsi que les coopérations.

Deux interventions Entreprendre Au Féminin Bretagne



E2S est intervenu deux fois pour Entreprendre Au Féminin.

- ▶ Une fois lors du forum des partenaires de la création en juin
- ▶ Une seconde fois lors du forum des partenaires de la création et du financement d'entreprise en décembre.

Ces forums en ligne étaient ouverts aux participantes de la formation "Émergence d'Entrepreneure" ainsi qu'à toutes les porteuses de projet du Morbihan, adhérentes

et non-adhérentes à EAFB.

Intervention au jury de la formation De l'idée au projet de La Marmite

L'association La Marmite accompagne les porteurs-euses de projets à entreprendre dans les valeurs de l'agriculture paysanne et l'économie sociale et solidaire sur la communauté de communes de Questembert et au-delà.

Ils proposent 10 journées de regroupements en formation et deux périodes de stages courts, des visites d'expériences seul.e ou à plusieurs, de la recherche d'information, l'écriture de son projet ... entre les journées de regroupement.

E2S est intervenu comme jury de la formation 2021.



Create for the planet



« Create for...the planet » est un marathon entrepreneurial qui s'est tenu en 2019 à Vannes, au Village By CA, 54 heures pour entreprendre au service de la planète, simultanément avec la Côte d'Ivoire et le Canada. Le pôle E2S était co-organisateur de cet événement de grande ampleur, aux côtés de Le Reuz (espace de coworking à Vannes, à l'initiative du projet), la JCE (Jeune Chambre Economique), VIPE, Village by CA et GMVA.

Une nouvelle édition devrait avoir lieu en novembre 2022. E2S a participé aux trois réunions de préparation qui ont eu lieu en 2021 avec Le Reuz, VIPE, MGDIS et GMVA.

Mission 2 : Conduire des projets collectifs entre structures

2.1. Favoriser le développement et la consolidation des structures ESS

- ▶ **125 structures touchées**
- ▶ 54 structures ESS rencontrées
- ▶ 21 diagnostics réalisés
- ▶ 14 RDV prestations accompagnement
- ▶ 5 formations proposées réunissant 51 personnes
- ▶ 3 événements sur la consolidation des structures réunissant 108 personnes

Préambule : LA PLACE, plateforme numérique de mutualisation des compétences et des emplois de qualité entre les structures de l'ESS



2021 a été marquée par :

- Une redéfinition du service La Place
- La poursuite du développement des prestations
- Le lancement de la formation continue à destination des salarié.e.s de l'ESS
- L'orientation de structures vers le service La Place par les partenaires de l'accompagnement à la consolidation des activités ESS sur le territoire
- La mise en lien de structures

2.1.1 : L'animation du Pôle Territorial de Coopération Associatif

L'association E2S Pays de Vannes est reconnue par l'État comme Pôle Territorial de Coopération Associatif –PTCA– depuis 2020 et est parrainée par la fédération Familles Rurales morbihannaise. Les objectifs en sont :

- ▶ développer et préserver l'emploi ESS et ainsi renforcer la capacité d'action au sein de la dynamique locale.
- ▶ accompagner la professionnalisation et la formation des responsables associatifs et des salarié.e.s dans différents domaines : modèle socio-économique, stratégie et développement du projet de structure, gestion des ressources humaines, transformation numérique.
- ▶ expérimenter de nouvelles coopérations entre structures ESS en réponse à des besoins peu ou non couverts.
- ▶ animer un espace collectif de mutualisation et de solidarité pour le maintien et la création d'emplois de qualité.

Pour ce faire, E2S propose un accompagnement dédié au développement des structures de l'ESS :

- **CONSEIL & ORIENTATION** : écoute, clarification de la demande et réponses au besoin, orientation vers les partenaires du réseau et leurs dispositifs, formations, etc. sous forme de RDV personnalisé ou collectif.

- **DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES** : animation d'échanges de pratiques entre pairs dans une approche capacitante et organisation de formations continues et bénévoles.
- **ACCOMPAGNEMENT** :
 - Création d'un parcours d'accompagnement des structures sur des points clés de leur développement (30 €/heure)
 - Mise en lien des structures pour accéder à des compétences au sein du réseau et consolidation des emplois (<https://www.laplace-ess.fr>)
 - Accompagnement à la création de dispositifs de mutualisation (mise à disposition, groupement d'employeurs, etc.) (<https://www.emplois-mutualises-ess-bretagne.fr>)
- **MISE EN ŒUVRE DE PROJETS EXPÉRIMENTAUX** : accompagnement de collectifs sur une thématique ciblée (la transformation numérique en 2021 : <https://transfo-e2s.fr>)
- **ÉVÉNEMENTIEL** : organisation d'événements rassemblant les acteurs ESS et les partenaires, permettant la mise en réseau et la promotion de la culture ESS.

E2S intervient sur quatre thématiques :

<ul style="list-style-type: none"> • FINANCES élaboration d'un budget en cohérence avec l'action menée, recherche et diversification des financements, montage de dossier de demande de financements, 	<ul style="list-style-type: none"> • GESTION DES RESSOURCES HUMAINES rédaction d'une fiche de missions, intégration de la GRH à la stratégie, organisation interne, etc.
<ul style="list-style-type: none"> • DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUE compréhension de son environnement institutionnel et économique, appui à la rédaction d'un projet, d'employeurs, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> • TRANSFORMATION NUMÉRIQUE des structures ESS

a- Les RDV de l'EMPLOI ESS



Depuis octobre 2021, E2S Pays de Vannes organise "Les RDV de l'emploi ESS" : un rendez-vous entre acteurs de l'ESS pour se rencontrer et échanger sur les questions liées à l'emploi dans l'Économie Sociale et Solidaire.

2 RDV de l'emploi ont eu lieu en 2021, ils ont réuni 10 personnes.

Des réponses en termes de création d'emploi, d'orientation vers les acteurs de l'accompagnement à la consolidation des structures et activités de l'ESS ont été apportées.

Des rendez-vous individuels ou la participation à une formation peuvent être indiqués ensuite.

b- Les formations

E2S construit ses formations sous forme de formation-actions à partir des expériences et des cas pratiques des participants. E2S propose des animations ludiques et participatives souvent issue de l'éducation populaire et facilitée par l'usage d'outils numériques adaptés et de la documentation spécifique.

Cette année 2021, E2S a testé l'usage de la facilitation graphique pour une de ses formations.

E2S a participé à un collectif de réflexion sur la création d'un organisme de formation du monde rural animé par la fédération Familles Rurales bretonne. En 2021, E2S Pays de Vannes a proposé deux formations à destination des salarié.e.s associatifs, en étant prestataire de formation pour l'organisme de formation de la fédération Familles Rurales bretonne.

Action de formation N°1 : Les fondements de l'ESS pour communiquer et mobiliser- 1 journée

En juillet à Vannes

Objectifs :

- ▶ Reprendre les bases de l'ESS pour mieux se positionner
- ▶ Renforcer le plaidoyer pour le développement de l'ESS sur les territoires
- ▶ Favoriser l'interconnaissance entre administrateur.trice.s issu.e.s des différentes familles de l'ESS

Contenu :

- ▶ Les fondements de l'ESS : histoire, statuts, principes et valeurs
- ▶ L'ESS en Bretagne
- ▶ Vision, discours et postures partagées sur l'ESS



Bilan et suites :

- ▶ Les participants ont apprécié l'animation de cette journée qui renforce leur engagement pour l'ESS. Cependant l'Ecosystème ESS breton semble encore difficile à appréhender pour certains.aines.
- ▶ Une culture commune de l'ESS se crée avec un début de plaidoyer. Des pistes d'actions sont élaborées pour mieux parler de l'ESS aux citoyens.

Action de formation N°2 : Mobiliser les outils numériques collaboratifs au service du projet associatif- 2 modules sur 1 journée et demi (avril et juin)

Objectifs :

- ▶ Identifier les enjeux et possibilités des outils numériques en termes d'accès et stockage des données, de circulation de l'information, de collaboration et d'amélioration des conditions de travail
- ▶ Définir la place de l'éthique dans une structure en matière de numérique
- ▶ Découvrir les usages possibles du numérique pour faciliter la vie associative : animation des instances, méthodologie/gestion/suivi de projet, etc.
- ▶ Apprendre à susciter la participation en visioconférence

Contenu :

Module 1 : 1 Journée sur le numérique « éthique » et les usages collaboratifs

- ▶ Appréhension des logiciels libres et gratuits, du droit d'auteur, etc.
- ▶ Présentation des outils numériques collaboratifs et inscription de leurs usages au service du projet associatif
- ▶ Piste de rédaction d'une charte sur le numérique « éthique » par les structures

Module 2 : 1 Demi-journée « susciter la participation en visioconférence »

- ▶ Définition de la participation
- ▶ Accompagnement méthodologique à la conception de déroulé de réunions
- ▶ Mise en œuvre de la participation en visioconférence avec le soutien d'outils numériques (de l'interconnaissance à la production collective)

Bilan :

- ▶ Suite avec le projet transfo-E2S

Action de formation N°3 : Trouver des ressources (financement et compétences) – 2 modules sur 1 journée et demi (novembre)

Objectifs :

- ▶ Comprendre l'environnement institutionnel et économique des associations
- ▶ Identifier et connaître les différents types de ressources d'une association
- ▶ Apprendre à articuler le projet de l'association avec les critères d'éligibilité pour répondre de manière efficace
- ▶ Mettre en place des outils d'identification des besoins pour une délégation de missions

Contenu :

Module 1 : Une journée sur les types de ressources d'une association, et le montage de dossier de subvention

- ▶ Connaître l'environnement institutionnel et les compétences des différents échelons territoriaux
- ▶ Appréhender la relation partenariale
- ▶ Valoriser son action au regard des partenaires financiers
- ▶ Apport technique sur le montage

Module 2 : une demi-journée sur le partage de compétences

- ▶ Formes de mutualisation et comprendre les préalables à mettre en œuvre
- ▶ Connaître et différencier mécénat de compétences et sponsoring, mécénat d'entreprise et de personnes.

Bilan :

- ▶ Les participants ont apprécié le concret et le temps individualisé pour chacun
- ▶ Volonté de prendre plus de temps sur cette formation et remettre à jour le guide des financements.

Action de formation N° 4 : Faire vivre la démocratie au sein de son association (approfondissement)- Novembre à Vannes avec l'intervention de Sophie Duriez, consultante et fondatrice de Kaleidos-Coop

Objectifs :

- ▶ Prendre du recul sur les pratiques de gouvernance partagée ;
- ▶ Mettre en adéquation principes et pratiques de gouvernance au sein de E2S ;
- ▶ Réviser les statuts de l'association.



Description :

- ▶ Pratiquer les 4 règles de base sur une validation de la situation actuelle de l'association
- ▶ Étude et construction de proposition en rapport avec la problématique des statuts
- ▶ Évaluer le processus, envisager les limites
- ▶ Révision de la structure organisationnelle
- ▶ Présentation de la structure organisationnelle sociocratique : avantages / inconvénients
- ▶ Place des propositions et de la prise de décisions par consentement dans la structure
- ▶ Évocation du rôle du second lien
- ▶ Capitalisation et suivi sur l'implantation et l'organisation d'une gouvernance partagée.



Bilan :

- ▶ Les participants.tes ont apprécié la qualité de l'intervention et la richesse des échanges.
- ▶ A la suite de la formation, une nouvelle forme de gouvernance a été mise en place : le Conseil d'Administration et le Bureau ont fusionné en un conseil collégial. La Collégiale est l'instance politique exécutive d'E2S en relation étroite avec l'équipe salariée, elle réunit tous les membres du CA. La Collégiale se réunit une fois par mois, le premier jeudi de chaque mois pour une durée de 2 à 3 heures. Les pouvoirs des commissions et groupes de travail ont été renforcés.
- ▶ Les statuts sont actuellement en cours de révision pour une validation à la prochaine AGE.

Action de formation N° 5 : La gouvernance associative et ses nouveaux enjeux (décembre)

Objectifs :

- ▶ Comprendre les enjeux de la gouvernance associative et favoriser les échanges entre pairs
- ▶ Permettre aux associations de moins de 11 salarié.e.s d'appréhender la gestion des ressources humaines en accord avec le cadre légal et dans le respect des valeurs de l'association
- ▶ Faire connaître et identifier les acteurs de l'accompagnement à la vie associative et sur la GRH, faciliter l'accès aux démarches d'accompagnement.

Description :

Module 1- ½ journée sur la gouvernance associative.

- ▶ Recenser les attentes des participant.e.s et favoriser l'interconnaissance
- ▶ Définir la gouvernance associative
- ▶ Explorer la thématique grâce aux échanges et aux retours d'expériences des participant.es
- ▶ Apporter de la théorie sur la création d'une association et la rédaction des statuts
- ▶ Donner des pistes pour faire évoluer la gouvernance associative
- ▶ Identifier les acteurs ressources de l'accompagnement à la vie associative

Module 2- ½ journée sur la fonction employeur.

- ▶ Définir la gestion des ressources humaines (GRH)
- ▶ Mettre en évidence les problématiques auxquelles font face les dirigeant.e.s associatifs et leur apporter de la méthodologie de résolution de problèmes
- ▶ Proposer des outils en accord avec le cadre légal et dans le respect des valeurs de l'association pour en faciliter l'appropriation
- ▶ Identifier les acteurs ressources à l'accompagnement de la GRH

Bilan

- ▶ Les participants ont apprécié la dynamique de la journée, les échanges croisés entre participants, les mises en situation.
- ▶ Besoin d'approfondissement sur la gouvernance associative et la mobilisation bénévole

c- Les accompagnements spécifiques

En 2021, E2S a accompagné 8 structures sur 31 heures facturées

- 1- Monter un dossier de subvention
- 2- Créer un poste

Élaborer un budget en cohérence avec son plan d'actions

Monter un dossier de subvention

Posture en relation partenariale

- 1- Mise en adéquation du projet associatif et du plan d'actions
- 2- Élaborer un budget en cohérence avec son plan d'actions
- 3- Monter un dossier de subvention

- 1- Élaborer un budget en cohérence avec son plan d'action
- 2- Monter un dossier de subvention

Intervention « Optimiser son temps de travail »



Grâce à ces accompagnements sur mesure, les structures ont pu :

- Travailler leur projet associatif et réviser leur statut
- Revoir leur organisation interne
- Obtenir des financements conséquents pour leur projet
- Intégrer un incubateur de projet

d- La coordination des acteurs de l'accompagnement à la consolidation des structures ESS

E2S Pays de Vannes anime un groupe des acteurs de l'accompagnement à la consolidation des structures ESS avec les structures suivantes :



Une rencontre réunissant 7 structures a eu lieu en 2021 et une liste d'échanges d'informations spécifiques aux acteurs de l'accompagnement a été créée. Le groupe a travaillé cette année sur :

- Les impacts Covid-19 pour les associations
- Favoriser l'interconnaissance
- Agir en complémentarité
- Mieux orienter les structures

Des outils collaboratifs ont été mis en place pour favoriser les complémentarités dans la formation. Le Panorama RH 2021 a été mis à jour et édité.

De nouvelles structures sont arrivées dans le groupe : BigOrNot (Les embobineuses), Le labo L'éclate, etc.

2.2. Innover et capitaliser pour les structures du territoire

Coordination du projet expérimental « Tranfo-E2S » La transformation numérique concertée dans les associations



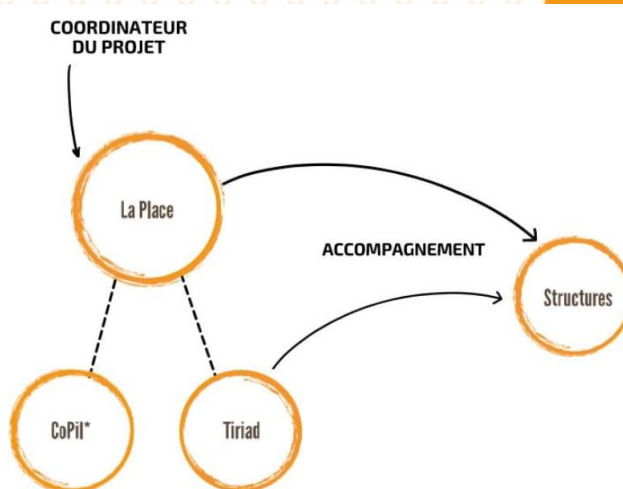
A la demande du réseau d'adhérents, E2S a investi le champ du numérique et ses thématiques associées. En effet, les structures de l'ESS rencontrent les mêmes difficultés pour passer le cap de la transformation numérique : manque de temps, de compétences, incertitudes sur la « plus-value » dans l'organisation du travail, craintes des impacts de tels changements sur la qualité de vie au travail... Elles sont pourtant en demande de gain d'efficacité, de mobilisation bénévole, de (re)structuration de leurs activités, etc. et peuvent effectuer dans la précipitation des impairs.

Une enquête menée dans le cadre du recensement des besoins émergents avec la crise sanitaire et de l'évaluation du type d'accompagnement à mettre en œuvre, a montré le besoin des dirigeant-e-s de ces structures ESS d'échanger sur leurs pratiques et d'être accompagné-e-s sur la transformation numérique de leurs pratiques. Au-delà des aspects techniques de l'intégration du numérique, testés et éprouvés lors du confinement et de la réadaptation du travail pour les structures, la réponse portée par le pôle ESS du Pays de Vannes se veut méthodologique pour que les impacts de cette intégration sur l'organisation et les conditions de travail des personnes soient positifs. La sécurité des données, le partage et le stockage de documents, le télétravail, le management à distance (...) sont autant de questions à résoudre avec ces structures à partir de leur vécu du confinement, et représentent un réel enjeu d'accompagnement méthodologique pour poursuivre et réussir la transformation numérique.

Le pôle ESS du Pays de Vannes a levé des fonds pour accompagner des structures, grâce à son engagement dans le comité de pilotage sur la Qualité de l'emploi animé par la Cress. Et a fait appel au collectif d'entrepreneur-e-s coopératif Tiriad qui partage une vision commune des enjeux liés aux questions de communs, de gouvernance, de territoire et de numérique.

Les objectifs sont multiples, parmi eux :

- **Participer à une démarche en concertation** associant structures de l'ESS, acteurs du numérique, partenaires œuvrant pour l'amélioration des conditions de travail ;
- **Être accompagné.e.s** au cours d'une expérimentation d'intégration du numérique dans les usages associatifs, professionnels, en favorisant une meilleure prise en compte de la qualité de vie au travail dès le départ ;
- Permettre à sa structure **une montée en compétences** en agissant dès la phase de conception jusqu'à la mise en œuvre du projet de changement, de manière participative et concertée (échanges de pairs à pairs, mise en lien, accompagnement) ;
- **Tester une solution innovante et éthique d'outils techniques** et surtout de management d'équipe et de GRH autour des nouvelles façons d'aborder les conditions de travail et la transversalité dans les structures ;
- **Faciliter les coopérations et les mutualisations** entre structures de l'ESS par la création d'une communauté « d'acteurs en transformation numérique » grâce à la création et diffusion d'un support numérique collaboratif.



LE DÉROULÉ DU PROJET



- ▶ 30 jours d'accompagnement avec Louis-Julien de La Bouère du collectif Tiriad
- ▶ 5 structures ESS bénéficiaires
- ▶ 4 temps collectifs de formations, webinaires, ateliers de co-développement
- ▶ 1 comité de pilotage de 9 acteurs de l'accompagnement, partenaires institutionnels
- ▶ 2 événements fédérateurs : les rencontres régionales de la qualité de l'emploi et le « Bistrot-Transfo »
- ▶ 1 plateforme numérique collaborative pour suivre l'expérimentation : www.transfo-e2s.fr

LES STRUCTURES ENGAGÉES



Mardi 26 Janvier 2021
Visioconférence de 18h à 20h



« Le Numérique de la sphère personnelle aux sphères publiques (professionnelle, associative, sociale dite d'accès aux droits, etc.) »

18h à 19h : intervention de Margot Beauchamps, experte des enjeux sociaux du numérique

Suivie de 3 ateliers :

Précarité numérique et e-inclusion : état des lieux, conséquences et solutions !
Mickaël Le Blond de l'association Défis 56

Transformation numérique : risque ou opportunité
Lise Delcourt de l'Aract (Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail)

Transformation numérique et gouvernance : quels impacts sur l'organisation ?
Louis-Julien de La Bouère du collectif Tiriad

Contact : 06 63 53 87 94 – laplace@pole-ess-paysdevannes.fr

PREMIER EVENEMENT : Rencontres régionales de la qualité de l'emploi – JANVIER 2021, en visioconférence, sur le Numérique et l'ESS : médiation numérique, accessibilité, impacts sur l'amélioration des conditions de travail, la gouvernance des structures, ...

Autant de thèmes qui ont été traités par les intervenants :

Margot Beauchamps, chercheuse et experte des enjeux sociaux du numérique,
Mickaël Leblond, directeur de Défis 56,
Lise Delcourt de l'Aract Bretagne,
Louis-Julien de la Bouère du collectif Tiriad.
Cet événement a réuni une quarantaine de structures.

ÉTAPE 1 : DIAGNOSTIC – FEVRIER/MARS 2021

La première phase de diagnostic menée en étroite collaboration entre le service La Place et le collectif Tiriad, a permis de révéler un **plan d'action concret et adapté** pour mettre en œuvre la transformation numérique auprès des 5 structures engagées.

- **5 RDV en structures** pour un diagnostic sur la transformation et transition numérique dans les organisations de l'ESS : Quelles spécificités ? Quelles modalités ? Quels enjeux ? Quels impacts sur la Qualité de Vie au Travail ?
- **1 Formation sur les outils numériques collaboratifs**

Suite aux 5 premiers diagnostics et avant la mise en place des plans d'action, cette journée ouvrait les champs des possibles sur les transformations numériques dans nos organisations.

Particulièrement après cette année de crise et en travaillant ensemble à identifier des pistes d'actions concrètes pour les mois à venir.

Objectifs :

- ▶ Partager les résultats des 5 diagnostics



- ▶ Identifier collectivement les champs d'améliorations au sein des structures
- ▶ Découvrir méthodes et outils numériques à adapter, utiliser au quotidien
- ▶ Définir des pistes d'actions autour des volets : gouvernance, communication, appropriation, transition

Déroulé :

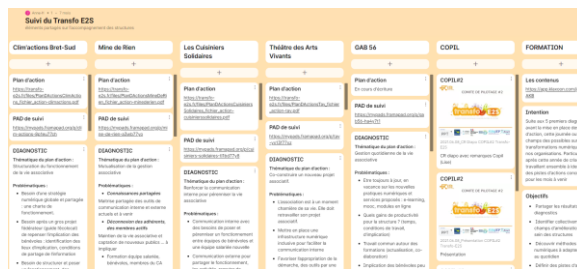
Partageons nos usages numériques

- ▶ Etat des lieux et retours suite à la première phase de diagnostic
- ▶ Retours, analyse et partages entre structures
- ▶ Quels outils numériques pour s'organiser collectivement ? Panorama en fonction d'usages
- ▶ Ma structure au quotidien : outils numériques et méthodes d'animation/intelligence collective

Avançons sur nos transitions- sous forme d'ateliers d'échanges de pratiques et apports de contenus

- ▶ Les chemins de la circulation de l'information entre administration-salariés-bénévoles- adhérents- partenaires extérieurs
- ▶ Pérennité : Le numérique pour un fonctionnement et une mémoire partagée de la vie de nos projets
- ▶ Gouvernance : impact du numérique sur nos organisations internes
- ▶ Et demain après le covid : formations salariés/bénévoles, valorisation des compétences.

- **5 plans d'actions ont été établis en mars 2021** à la suite de 5 RDV complémentaires réalisés par Louis-Julien de la Bouère du collectif Tiriad pour chaque structure



- **1 réunion du comité de pilotage** pour présentation et retour sur les plans d'actions.

ETAPE 2 : EXPERIMENTATION – AVRIL/JUIN 2021

- Réalisation de **4 micro-formations collectives** sous forme de webinaires

PROGRAMME DES WEBINAIRES

Pendant 1h le midi, venez partager trucs et astuces, atelier découverte et échanges pratiques. De quoi rebondir en interne dans le cadre de l'accompagnement dans les structures sur ces sujets.

NB - Sandwichs, gourdes ou mugs sont également les bienvenus !

<p>01/06 - Une réunion ça s'anime :</p> <p>De la préparation d'un déroulé à la capitalisation accessible des décisions, infos... Trucs et astuces pour des réunions plus efficaces !</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gain de temps, • Partage de l'information, • Décisions actées en présence, plus clair pour les salarié.e.s 
<p>04/06 - Des réunions en visio plus participatives !</p> <p>Les outils de visio et écriture partagée :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Textes • Post-its pour garder des traces • Faire des CR • Décharger les salarié.e.s • Moins de pression/traces 
<p>08/06 - Communiquer au sein de son association :</p> <p>Listes de discussion, chat interne, etc... au service des échanges entre salariés, CA, bénévoles, etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qui parle à qui ? De quoi ? Comment ? • Trucs et astuces pour fluidifier tout ça. 
<p>10/06 - Vivre dans le nuage/cloud !</p> <p>Stockage et synchronisation des équipes par un partage organisé des informations, ressources, décision : intérêt, moyens, finalités.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cloud et partage de documents internes • Délégation de responsabilités, • Salarié.e plus tranquille car accès, inclusion de nouvelles personnes, • Participation de l'ensemble des salarié.e.s ? 

- Réalisation de RDV avec les membres administrateurs, salariés et bénévoles des structures autour du choix des outils en accord avec le plan d'actions et de l'appropriation par toutes et tous, dans le cadre de l'accompagnement par Louis-Julien de La Bouère
Deux enjeux forts en ressortent :
 - ▶ La gouvernance associative
 - ▶ La collaboration entre salariés et bénévoles
- 1 réunion du comité de pilotage en vue de la **préparation de l'événement « Bistrot-Transfo »** et de leur **utilisation de la plateforme** numérique dédiée à l'expérimentation.
- **2^{ème} événement : Mardi 29 juin** première édition du « Bistrot-Transfo » à la Cidrerie du Golfe à Arradon.

Cet événement a permis de réunir les associations accompagnées, les partenaires du projet et bien d'autres acteurs du réseau E2S Pays de Vannes afin d'échanger autour de la transformation numérique.

Les festivités ont débuté avec des ateliers animés par certains partenaires du projet tels que l'Aract Bretagne, Défis 56, Kaz ou encore Tiriad. Il était principalement question de la qualité de l'emploi à travers la transformation numérique avec des thèmes comme, par exemple, le numérique inclusif ou encore éthique et écologique.

S'en est suivi, autour d'un pot, le témoignage des structures engagées dans le projet. Ce qui a permis d'éclairer les participants de manière plus concrète sur le déroulé de l'accompagnement à la transformation numérique ainsi que sur les outils mis en place afin d'améliorer les conditions de travail de chacun.

Mardi
29 juin

La Cidrerie du Golfe, Arradon

16h00 - 20h00

" Bistrot-Transfo "

1ère Édition dans le cadre du projet

Transformation Numérique Concrète au Pays de Vannes

16h - 17h30 : Du numérique à toutes les tables

- "Réussir la transformation numérique du travail : ouvrez la boîte noire"
- atelier animé par Lise Delcourt de l'Aract Bretagne
- "Numérique inclusif pour s'assurer de la participation, implication de chacun-e"
- atelier animé par Louis-Julien de La Bouère du collectif Tiriad
- "Numérique éthique et écologique pour une transformation réussie!"
- atelier animé par Julie Rochette de l'Association Défis 56 et Jacques-Henri Vandaele de Kaz
- "Transformation digitale : préparez votre équipe"
- atelier animé par Tatiana Maksimovic de l'AFDAS

17h30 - 18h30 : "Stand-up" au comptoir

- Témoignages et échanges avec les structures accompagnées dans le Transfo-E2S
Ce moment privilégié se tiendra autour d'un pot

18h30 - 20h : Soirée "Mardis ESS"

- Échanges et partage avec les acteurs accompagnateurs du Transfo-E2S

Avec la participation de Ici Bazar : revue sur un autre monde du travail !

@ess.paysdevannes
 E2S Pays de Vannes
 www.transfo-e2s.fr/



Pour finir, un World Café était organisé durant lequel les participants étaient invités à engager la conversation auprès des acteurs partenaires quant aux moyens à mettre en œuvre pour réussir sa transformation numérique. Étaient présents, le Mouvement Associatif de Bretagne, France Active Bretagne mais également La Bonapp et Ici Bazar : revue autour d'un nouveau monde du travail.

ETAPE 3 : CAPITALISATION – SEPTEMBRE/DECEMBRE 2021

En parallèle de l'accompagnement des cinq structures par Louis-Julien de La Bouère, nous avons créé une plateforme numérique dédiée au projet, et poursuivi de collecter les informations liées à l'expérimentation afin de rendre accessible nos travaux au plus grand nombre.

Dans un premier temps, les structures ont pu retrouver l'ensemble des travaux réalisés lors de l'accompagnement. Et le comité de pilotage a pu suivre chaque étape de l'accompagnement. Dans un second temps, nous avons demandé aux structures et à nos partenaires ce qu'ils souhaitaient pouvoir y trouver, quelle utilité ils auraient de cette plateforme.

Nous avons alors permis l'accès aux informations via trois entrées :

- ▶ « Je veux lancer ma transformation numérique » : entrée méthodologique avec fiche « recette »
- ▶ « Je cherche des outils pour... » : entrée technique avec fiche « outil »
- ▶ « Je souhaite être accompagnée » : entrée vitrine avec cartographie des acteurs du réseau de l'ESS agissant sur les questions du numérique (accessibilité, équipement, formation, accompagnement, financement...)

Le projet gagnant en visibilité et les résultats étant de plus en plus probants pour les structures accompagnées, une réunion régionale s'est tenue afin d'étudier les possibles quant à un dimensionnement régional de cette plateforme dédiée à la transition numérique des associations.

Cette réunion a réuni la Cress Bretagne, le Mouvement Associatif de Bretagne, le DLA Régional, le Centre de ressources numériques DLA national, Défis 56, Uapar, Afdas, Tiriad.

La réunion a permis de :

- ▶ Partager les enseignements : Comment l'expérimentation du Transfo-E2S nourrit la réflexion à l'échelle de la Bretagne
- ▶ Identifier des actions/ambitions dans l'accompagnement à la transition numérique des structures de l'ESS pour les acteurs régionaux
- ▶ Identifier des perspectives et enjeux de ses acteurs en termes de ressources, réseaux, ateliers, thèmes, formations, accompagnements, rencontres : alimentation de la cartographie de la plateforme
- ▶ Identifier des thèmes d'actions communes possibles : événement de mobilisation sur les enjeux de la transition numérique et l'importance de la médiation dans les structures de l'ESS, intégration de facteurs sur les problématiques liées à la transition numérique au diagnostic du DLA, conception et animation de formations dédiées, etc.



Le projet du Transfo-E2S continue en 2022 avec l'étape de BILAN de l'accompagnement à réaliser auprès des cinq structures accompagnées et la finalisation de la capitalisation via la plateforme numérique.

Nous espérons vous convier rapidement au prochain « Bistrot-Transfo » #2 pour que la transition numérique soit facteur de développement de l'activité ESS sur le territoire et d'amélioration de la qualité des collaborations entre les membres d'une même structure.

2.3. Stimuler les synergies entre structures ESS

a. Projet Initiatives ESS de quartier

- ▶ 39 personnes interviewées
- ▶ 231 structures ESS cartographiées
- ▶ 1 événement de restitution réunissant 34 représentants de structures.

Dans un contexte de crise, les personnes fragiles ont été particulièrement touchées. Les structures ESS des quartiers prioritaires "Politique de la ville" sont en première ligne, à la fois pour répondre aux besoins provoqués par la crise, et aussi pour inventer de nouvelles solutions inclusives.

Ce projet s'inscrit dans une volonté de soutenir, structurer et développer cette dynamique ESS qui œuvre pour l'intérêt général au service des habitant(e)s dans les quartiers.

A l'origine, ce projet soutenu par l'État et la Ville de Vannes dans le contrat de Ville 2021 s'articulait autour d'un projet événementiel fédérateur "Le grand marché des initiatives d'Economie sociale et Solidaire" au coeur du quartier de Kercado pour donner à voir les initiatives locales et riches en Economie Sociale et Solidaire sur les Quartiers Prioritaires de la Ville et faire intervenir d'autres initiatives inspirantes. Suite à la baisse des financements sur ce projet (40% du budget total non accordé), ce projet a été revu avec les financeurs lors du comité de pilotage de mai réunissant :

- ▶ Cécile MASSONNEAU, déléguée du préfet à la politique de la Ville,
- ▶ Karine SCHMID, conseillère municipale déléguée à l'ESS de la ville de Vannes,
- ▶ Guenahel LE PORHO, Chargé de mission insertion, DSU Ville de Vannes,
- ▶ Jean MINIAC, co-référent E2S sur le projet, président de Nov'ita,
- ▶ Aurore HAXAIRE, co-référente E2S sur le projet, présidente du pôle E2S
- ▶ Agathe ROYER, chargée de mission révélateur au Tag 56
- ▶ Elodie TITELOUZE, étudiante en master 1 Intervention et Développement Social en stage au pôle E2S sur le projet
- ▶ Mélanie CADIO, chargée de coordination et d'animation du pôle E2S.

Il a été rebaptisé « Initiatives ESS de quartier » et recentré sur une étude permettant de mieux comprendre les relations entre acteurs, identifier les besoins collectifs pour proposer des outils qui facilitent les coopérations.

- Une cartographie des acteurs



- Le recueil de besoins via une enquête



- Mise en œuvre d'outils pour faciliter les coopérations



- Accompagnement des structures ESS



Réalisation d'une cartographie des acteurs du territoire

La première mission a consisté en la réalisation d'une cartographie des acteurs ESS présents sur les 2 territoires. Un recoupage des données de l'Observatoire Régional de l'ESS (ORESS), des données de la préfecture, ainsi que des données fournies par la maison des associations de Vannes et par les centres sociaux, a permis de mettre en valeur la présence de :

- 39 structures de l'ESS domiciliées sur Ménimur : 36 associations et 2 coopératives
- 201 structures ESS domiciliées sur Kercado : 199 associations et 2 coopératives. Bien que les modèles ESS soient peu diversifiés sur les deux QPV (les modèles coopératifs, les fondations, les mutuelles et les entrepreneurs agréés ESUS ne sont pas représentés), nous pouvons souligner la diversité des secteurs associatifs présents : culture, environnement, social, santé, sport... Parmi ces associations, il est important de souligner qu'un moindre nombre agit spécifiquement à destination des habitants des quartiers. La maison des associations, située sur le quartier de Kercado domicilie 179 associations dont le secteur d'intervention peut concerner un quartier, la ville, l'agglomération ou le département.

Ce travail de recensement a pris plusieurs journées pour obtenir les données, recouper les informations, les mettre à jour... Les dénominations des associations ne permettent parfois pas de savoir dans quel secteur elles agissent.

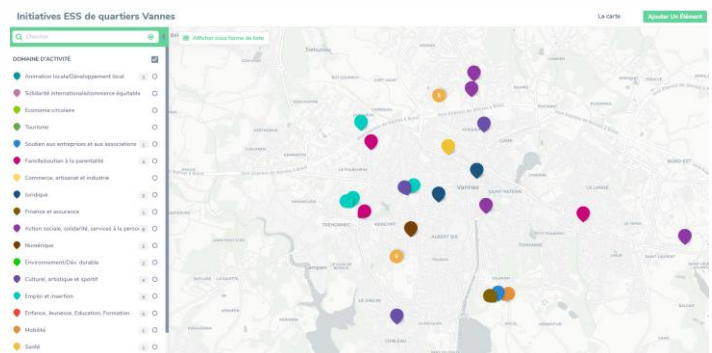
Ce travail, non exhaustif, laisse émettre l'hypothèse d'une difficulté de lisibilité du monde associatif vannetais pour les acteurs ESS et institutionnels intervenant sur les quartiers de Ménimur et de Kercado, qui ne favorise ni une interconnaissance entre acteurs, ni une connaissance de ses acteurs par les habitants. Suite à ces constats, il nous a paru important de débiter un second travail de cartographie pour recenser les acteurs ESS, domiciliés ou non sur l'un des deux QPV, qui agissent au quotidien auprès des habitants.

Deux cartographies ont donc été mises en place :

- des acteurs ESS domiciliés sur les quartiers
- des acteurs ESS ayant des actions sur les quartiers

Celles des acteurs domiciliés sur les quartiers est basée à partir de données issue du recensement, ce sont les structures qui ont leur siège à Kercado et Ménimur.

La seconde, celle des acteurs ayant des actions sur les quartiers est incomplète et évolutive, c'est une carte collaborative où nous invitons chaque structure à mettre leurs horaires de permanences sur les quartiers et décrire leurs actions.



Etude benchmarking

- Auprès des autres pôles ESS bretons sous forme d'interview téléphoniques.
- En France : Depuis fin 2019 et jusque fin 2021, une expérimentation "Animation Territoriale Citoyenne" se déroule sur 15 QPV en France (Centre, Est et Sud Est). Elle est animée par la Fédération des centres sociaux, le Comité national des régies de quartier, et Bleu Blanc Zèbre. L'objectif de l'expérimentation est de créer de l'interconnaissance pour créer de la confiance, pour permettre aux acteurs de se mettre autour de la table et de créer des projets collectifs. Sur chaque QPV a été positionné un coordinateur pour les 3 ans de l'expérimentation. Cela doit permettre de repenser les contrats de ville et de les axer dans une logique de coopération.

Le recueil des besoins

Une enquête a été menée auprès de 39 personnes - 23 acteurs interrogés en entretiens semi-directifs.

- 17 associations ayant des actions sur l'un ou les deux quartiers Emploi, action sociale, solidarité, insertion, jeunesse, famille, sport, environnement.
- 3 associations non employeuses
- 14 associations employeuses d'1 à 500 salariés
- 10 associations implantées sur l'un des quartiers
- 6 acteurs institutionnels
- 2 rencontres collectives avec les conseils citoyens.

Les entretiens ont eu lieu majoritairement avec un interlocuteur, et parfois jusqu'à 3 interlocuteurs. Les interlocuteurs étaient majoritairement salariés des structures. 21 entretiens ont eu lieu en face à face, dans les structures. 3 entretiens se sont déroulés en visioconférence ou par téléphone suite aux conditions sanitaires.

Les thématiques des entretiens :

1. Les actions de la structure
2. Les besoins de la structure
3. Les relations entre acteurs
4. Le regard sur les besoins des habitants

L'ensemble de l'enquête est disponible sur demande.

L'étude met en évidence :

- ▶ La volonté de tous les acteurs de mieux se connaître
- ▶ Le souhait et la nécessité de mieux se coordonner
- ▶ Le besoin de créer des projets ascendants dits projets de territoire pour mobiliser les habitants
- ▶ Les constats réalisés dans cette enquête rejoignent des constats nationaux.

Les pistes de solution soulevées :

Pour mieux se connaître et mieux coopérer :

- ▶ Un agenda commun des actions et événements de chacun
- ▶ Un outil de mutualisation de personnes et de matériel
- ▶ Un lieu mutualisé partagé

Pour mieux se coordonner :

- ▶ Créer des groupes de travail thématiques
- ▶ Réaliser des petits projets ensemble
- ▶ Un lieu de rencontre des structures ESS

Pour proposer des actions adaptées aux besoins des habitants :

- ▶ Être formés aux outils, à la démarche de projets participatifs et au développement du pouvoir d'agir

La restitution et le plan d'action



La restitution de cette étude a eu lieu sur une matinée et a rassemblé 34 acteurs : 28 acteurs de l'ESS sur le quartier, des représentants des conseils citoyens et 6 acteurs publics.

3 ateliers de de créativité ont été proposés :
 Atelier 1 : Recueillir les besoins des habitants pour consolider et construire des actions ESS
 Atelier 2 : Favoriser l'interconnaissance entre structures
 Atelier 3 : Mieux communiquer pour mobiliser le public
 8 propositions ont été formulées et priorisées.



Les réactions des partenaires :

« Convaincue que l'axe ESS doit être renforcé et encouragé dans les QPV »
 « Cet état des lieux clair et dynamique montre les ressources existantes et l'importance de les faire travailler ensemble »
 « Importance de la mise en relation, l'interconnaissance et la notion de coordination »

Cécile Massonneau, déléguée du préfet à la politique de la ville

« La ville de Vannes s'appuie sur le DSU et les centres sociaux de la ville. Les QPV ont des besoins particuliers en ESS. Pour répondre aux besoins des habitants, 4 entités doivent marcher ensemble : L'état, les entreprises, les associations et la collectivité »

Karine SCHMID, Conseillère municipale déléguée ESS Ville de Vannes

« Le Pôle E2S est le bras armé de la Région Bretagne sur le territoire pour l'ESS »
 « On fait le choix de partir de ce que les habitants attendent, des besoins des territoires. »
 « ESS: économie, sociale? ou les deux »

Marylène CONAN, vice-présidente en charge des solidarités, de l'insertion et de l'économie sociale et solidaire GMVA

« La pratique de consortiums, qui consiste à solliciter sur un appel à projet la réunion de plusieurs acteurs est une forme à développer. »
 « L'ESS utilise des moyens économiques pour créer des biens qui ont une utilité sociale et solidaire. »

Michèle PIERSON, administratrice [Clim'action](#) et E2S Pays de Vannes



Suite à cette journée, le pôle E2S et le révélateur TAg 56, prestataire du pôle E2S dans cette opération, se sont réunis pour travailler à un plan d'action à mettre en place pour répondre aux besoins. Plusieurs rencontres ont eu lieu avec la Ville de Vannes pour les suites de ce projet, notamment une rencontre en septembre avec Monsieur AZGAG Maire-adjoint en charge des affaires sociales, solidarités et politique de la Ville et Madame SCHMID, Conseillère municipale, déléguée à l'Economie sociale et solidaire, logement social de Vannes. La mairie de Vannes a souhaité attendre le retour de ses partenaires pour permettre une cohérence avec les futures actions engagées dans le cadre de la Cité de l'emploi.

Ainsi, E2S a participé à la dynamique sur la Cité de l'emploi et a participé à deux réunions dans ce cadre, ainsi que deux réunions des acteurs du pilier emploi animées par le DSU. Ces rencontres sont venues consolider l'analyse déjà mise en valeur et deux actions ont été proposées dans le cadre du contrat de ville 2022.



b. Projet d'Escale Solidaire- Habitat et Humanisme

Le pôle E2S a été sollicité par Habitat et Humanisme sur le projet de création d'un lieu « Escale Solidaire » avec un restaurant à prix participatif et des ateliers d'insertion sociale et professionnelle pour les habitants. Habitat et Humanisme souhaitait construire une dynamique partenariale pour ce lieu de ressources, sans créer de doublons avec ce qui existe déjà et sans gêner les activités propres de chaque association du territoire. L'association E2S Pays de Vannes a été sollicitée dans son rôle d'animation de projets collectifs.

8 structures ont participé à cette première réunion : Les cuisiniers solidaires, La banque alimentaire, l'Archipel, Groupe Néo, Saint-Vincent de Paul, FACE Morbihan, Ty colibri et Habitat et Humanisme. Lors de cette réunion ont été imaginés des partenariats possibles pour ce projet.

En 2022, un poste a été créé au sein d'Habitat et Humanisme pour la mise en œuvre de ce projet.



Mission 3 : Développer une culture ESS

3.1. MARDIS ESS

Les Mardis ESS sont des rendez-vous bimestriels thématiques, à la découverte d'une ou plusieurs structures ESS du Pays de Vannes, ouverts à toutes et tous pour re-découvrir l'ESS et la diversité des formes et des secteurs d'activités qu'elle regroupe. Pour chaque Mardi ESS, nous faisons appel aux structures adhérentes au pôle ESS et/ou à des intervenants thématiques pour promouvoir l'ESS auprès du plus grand nombre.

En 2021, les 4 MARDIS ESS ont été organisés sur 4 communes différentes et ont réuni 112 participants et 19 structures ESS du territoire intervenantes.

Date	Lieu	Thématique	Nombre de participants	Nombre d'intervenants
29 juin	Cidrierie d'Arradon	Le numérique et l'ESS	34	6
21 septembre	Bio Golfe, Vannes centre	Les dynamiques partenariales positives entre structures ESS	30	4
19 octobre	Malterie Yec'hed malt à Saint-Avé	La Redadeg, course solidaire pour la langue bretonne	22	3
23 novembre	Café associatif « Pisse Mémé » à La Roche Bernard	Les cafés et tiers-lieux associatifs en milieu rural	26	6

LES MARDIS ESS
de 18h à 20h

21 SEPTEMBRE
AU MAGASIN BIO GOLFE-BIOCOOP
VANNES CENTRE
Les dynamiques partenariales positives entre structures ESS locales

19 OCTOBRE
À LA MALTERIE YEC'HED MALT
SAINT AVÉ
La Redadeg, la course solidaire pour la langue bretonne

23 NOVEMBRE
AU CAFÉ ASSOCIATIF LE PISSE MÉMÉ
LA ROCHE BERNARD
Les cafés associatifs, source de dynamisation des centres bourgs et de création de lien social

INSCRIPTIONS : contact@pole-ess-paysdevannes.fr

E2S Pays de vannes

BRETAGNE GOLFE MORBIHAN



3.2. MOIS ESS



Le Mois de l'ESS se déroule tous les ans au mois de novembre sur l'ensemble des régions de France. Il est l'occasion de mettre en lumière les initiatives des acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire de notre territoire au travers de différents événements et de profiter d'une communication nationale et départementale. Chaque participant reçoit gratuitement des éléments de communication : affiches, programmes du Pays de Vannes.

E2S coordonne le mois de l'ESS sur le Pays de Vannes. En 2021, le mois de l'ESS a rassemblé **27 événements organisés par 19 structures ESS dans 11 communes différentes du Pays de Vannes, avec plus de 2000 participants.**

Événements organisés par les adhérents et partenaires E2S :

- ▶ Climat de fête par Clim'actions Bretagne Sud, les 1ers et 2 novembre, au Palais des Arts à Vannes, Place de Bretagne
- ▶ Livraisons offertes tout le mois de novembre sur LaBonApp
- ▶ Inauguration du drive bio et zéro déchet "Bravo et merci", le 5 Novembre, impasse Surcouf à Theix-Noyal
- ▶ Un pressoir mobile à Bio Golfe : réaliser votre jus de pommes le 5 Novembre, Magasin de Saint-Avé, 5 Rue Marcel Dassault
- ▶ Ciné-débat - « Conflit : tonnerre, ça gronde », Familles rurales 56, 9 novembre, Salle Marcel Gueho à Theix Noyal
- ▶ Assemblée Générale de l'association Les prés sur terre, le 10 novembre, Gîte de Bobéhec à La Vraie Croix
- ▶ Rencontre "CIGALES cherchent fourmis" - en visioconférence, 17 novembre
- ▶ Sensibilisation aux clubs CIGALES, investisseurs citoyens, 18 novembre, 17 rue Gahinet - Salle Gahinet à Baden
- ▶ Cho' Bouillon à La Marmite, le 18 novembre, lieu dit Bobéhec à La Vraie Croix
- ▶ Cycle de Formation : Communiquer Ensemble, 18 novembre, Bobéhec à La Vraie Croix
- ▶ Objectif Z - Créer, réparer inventer par La Recyclerie Péaulaise, 20 Novembre, Salle Corail, complexe sportif Joseph Dreux à Péaule.
- ▶ L'Archipel- Parlons Tiers-lieu, 18 novembre, Les potes au feu séné

- ▶ Café Discussion - Nouveaux.elles installé.e.s : concurrence ou complémentarité?, 23 novembre, La Marmite, Lieu dit Bobéhec à La Vraie croix
- ▶ ESS TOUR -Visite de La Belz'saison avec La MAIF, 24 Novembre
- ▶ Le marché des projets "ESS , 24 Novembre aux Halles couvertes de Lanester (76 rue Marcel Sembat)
- ▶ Cycle de Formation : Relation à Soi avec l'association Laima, 24 novembre, Local de Eilan, Questembert
- ▶ Coopérer pour une citoyenneté mondiale : place, rôle, apports et impact du dialogue par la culture. 26 novembre, UBS - campus Tohannic
- ▶ Concert Sitala Band System, 26 novembre, Espace Culturel L'Hermine, à Sarzeau
- ▶ Gratifieria à La Pépiterre, 15 rue du Bindo à Sarzeau
- ▶ Sculpture sur bois vert par la SCIC écovillage de Keruzerh, 21 novembre, Place du marché à Arradon
- ▶ Coopération carbone sur le territoire du Morbihan, par l'Agence Diatomées 30 novembre, au Café de l'Atelier, 29 rue de la Fontaine à Vannes.

Organisés ou co-organisés par le pôle E2S

- ▶ **Grève de chômage - Nov'ita - Territoire zéro chômeur de longue durée**, 9 Novembre, Place Henri Auffret à Vannes (en extérieur)



La Grève du chômage est un rendez-vous national annuel pour alerter contre la privation d'emploi (projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée). L'association Nov'ita a proposé des activités dans ce cadre, avec un atelier sur l'économie sociale et solidaire et l'entrepreneuriat par le pôle E2S et CitésLab et une présentation de la nouvelle entreprise à but d'emploi sur le quartier de Ménimur "AcSoMur" .

*

- ▶ **Osez entreprendre en ESS**, 16 novembre, Loch info services, 67 rue Général de Gaulle à Grand-Champ, organisé par GMVA co-animé E2S / La marmite

14 porteurs d'idée ou d'activité sur le Pays de Vannes avec une dimension éthique et/ou environnementale sont venus parler de leur projet, échanger avec d'autres porteur.ses de projets, (re)découvrir l'ESS, comprendre les spécificités de l'entrepreneuriat ESS et être orientés vers les structures d'accompagnement du territoire.



- ▶ Formation "Trouver des ressources : financements et compétences", 17 novembre, à Questembert
- ▶ RENDEZ VOUS DE L'EMPLOI ESS, 18 novembre, Maison des Familles à Vannes
- ▶ MARDIS ESS : Les cafés associatifs, et Tiers-lieux, sources de dynamisation des centres bourgs et de création de lien social 23 novembre au café associatif Le Pisse Mémé à la Roche Bernard
- ▶ Formation "La gouvernance associative et ses enjeux : mobilisation des bénévoles et sécurisation des postes" 8 décembre à Vannes.

Les actions de communication du Pôle E2S

Le pôle a coordonné ce Mois de l'ESS grâce aux outils nationaux et régionaux à disposition :

- Le visuel et logo commun pour les bandeaux web, réseaux sociaux, signature électronique,

- Les affiches,
- Le site web national regroupant l'ensemble des événements français et les programmes papier édités par Pays.

E2S a relayé les événements via les réseaux sociaux et a organisé une conférence de presse en visio-conférence réunissant plusieurs organisateurs d'événements pendant le mois.

3.3. Interventions et Forums

Salariées et administrateur.rices du pôle E2S ont, tout au long de l'année 2021, répondu à des sollicitations et participé à des réunions, manifestations, Assemblées Générales des adhérents ou partenaires, en lien avec l'ESS sur le Pays de Vannes. Parmi toutes ces manifestations, on peut citer :

Février : Quel message des acteurs de l'ESS pour les candidat.e.s aux élections ? organisé par la CRESS

Mai : intervention à l'AG de la Jeune Chambre Economique

Septembre : Forum des associations de Vannes

Octobre : Matinée de l'entrepreneuriat pour toutes et tous organisé par CitésLab-BGE

Septembre : Territoire de réseau organisé par VIPE

Octobre : Soirée de lancement du label territoire apprenant organisé par Printemps de l'entreprise territoire apprenant

Novembre : Assemblée générale des partenaires de la JCE

Novembre : Soirée des Tiers-lieux de l'Archipel

Novembre : Coopération carbone sur le territoire du Morbihan par l'Agence Diatomées

Novembre : Réunion des interventions dans les Maisons France services par GMVA

Novembre : Réunions du Développement Social Urbain de la Ville de Vannes

Décembre : Job dating Cités de l'emploi à la Rabine par l'Etat, la Ville de Vannes, Pôle Emploi, GMVA, la Mission Locale du Pays de Vannes, le Département, la Région et Transdev.

Toute l'année :

- Groupe de travail espaces collaboratifs de GMVA
- Participation aux Comité locaux TZCLD – Nov'ita
- Groupe de travail GPECT printemps de l'entreprise- territoire apprenant
- Travaux du Conseil de développement.



3.4. Sensibiliser les jeunes à l'ESS

A la demande, le pôle E2S intervient dans les lycées et universités pour une sensibilisation des jeunes à l'ESS. E2S n'est intervenu qu'une seule fois cette année, du fait des restrictions sanitaires en partie. Frédéric Balavoine, membre du conseil collégial, est intervenu en novembre dans le cadre d'un partenariat MGEN auprès des étudiants de l'UBS sur des projets entrepreneuriaux portés par « Fabrik ta pépète » - 25 étudiants étaient présents.

OUTILS DE COMMUNICATION

Outils

- ▶ 3 plateformes web :
Site internet : <https://www.pole-ess-paysdevannes.fr/>
Plateforme Place : <https://laplace-ess.fr/>
Plateforme collaborative Yeswiki : <https://transfo-e2s.fr/?Accueil>
- ▶ Réseaux sociaux : Facebook, LinkedIn

En 2021 :

- ▶ Une lettre d'information mensuelle diffusée à 1 000 contacts.
- ▶ 1218 abonnés à la page Facebook (soit une augmentation de plus de 120 abonnés) et plus de 5000 personnes vues sur certains posts.
- ▶ Réactivation de la page LinkedIn- 293 abonnés.ées
- ▶ Refonte de l'architecture du site internet qui était attractif mais trop chargé en informations.

23 Événements E2S

Sur **16** communes

2600 Participants 
(incluant le mois de l'ESS)

2 BILAN FINANCIER DU PÔLE

1. Compte de résultat 2021

	2021	2020		2021	2020
60 ACHAT	1 073,49 €	420,09 €	70 VENTE PRESTATIONS SERVICES	5 033,00 €	19 634,93 €
Fournitures entretien et petit équipement	28,26 €		Prestations de services	La Place	2 142,00 €
Fournitures administratives	1 045,23 €	420,09 €		CRESS	2 000,00 €
				TAG	891,00 €
			74 SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	112 272,92 €	121 063,00 €
61 SERVICES EXTERIEURS	6 307,81 €	12 960,25 €	ETAT- <i>Contrat de ville</i>	5 000,00 €	8 000,00 €
Locations	6 079,20 €	12 525,29 €	DIRECCTE		11 000,00 €
Primes d'assurances	228,61 €	434,96 €	SDJES 56- FDVA2	5 000,00 €	
			FONJEP- PTCA	7 108,00 €	7 107,00 €
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	38 677,88 €	13 570,93 €	FDVA 1- <i>Formations</i>	2 740,00 €	4 270,00 €
Personnel extérieur	2 901,60 €		Conseil Régional	35 000,00 €	35 000,00 €
Intermédiaire, honoraire	29 135,89 €	7 700,13 €	Région Bretagne- <i>CPER - La Place</i>	1 819,22 €	2 386,00 €
Publicité, relations publiques	3 061,20 €	1 841,45 €	Conseil Départemental 56	235,70 €	3 000,00 €
Voyages, déplacements	1 072,27 €	1 854,55 €	Golfe du Morbihan Vannes Agglomération	23 570,00 €	22 500,00 €
Missions	350,34 €	333,50 €	Ville de Vannes- <i>Contrat de Ville</i>	5 000,00 €	6 000,00 €
Réceptions	735,42 €	428,09 €	Fonds Européen Leader- <i>La place</i>	6 500,00 €	15 000,00 €
Frais postaux et télécommunications	1 132,19 €	1 237,63 €	ARACT FACT- <i>Transfo-E2S</i>	19 800,00 €	1 800,00 €
Services bancaires	288,97 €	175,58 €	Secours ESS		5 000,00 €
Divers			DRI- Numérique	500,00 €	
			75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	21 265,61 €	4 440,53 €
64 CHARGES DE PERSONNEL	89 423,33 €	110 876,61 €	Cotisations	3 125,00 €	2 140,00 €
Rémunération du personnel	63 655,73 €	81 025,16 €	Reprise charges 2020 congés non pris	9 927,50 €	
Cotisations sociales	24 767,60 €	28 322,45 €	Transition Pro et uniformation	7 702,40 €	
Formation professionnelle	1 000,00 €	1 529,00 €	Produits ex antérieur	510,71 €	2 300,53 €
			76 PRODUITS FINANCIERS	55,53 €	76,72 €
65 CHARGES GESTION COURANTE	2 652,25 €	6 694,96 €	Revenus de VMP	55,53 €	76,72 €
			TOTAL PRODUITS	138 627,06 €	145 215,18 €
TOTAL CHARGES	138 134,76 €	144 522,84 €	PERTE	0,00 €	0,00 €
EXCEDENT	492,30 €	692,34 €	TOTAL	138 627,06 €	145 215,18 €
TOTAL CHARGES	138 627,06 €	145 215,18 €			

2. Bilan 2021

ACTIF	2021	2020	PASSIF	2021	2020
ACTIF IMMOBILISE NET			CAPITAUX PROPRES		
Prise participation CRIC	500,00 €	500,00 €	Fonds associatif	24 356,26 €	23 663,92 €
Total actif immobilisé	500,00 €	500,00 €	Provisions (risques)	6 007,70 €	6 007,70 €
			Résultat de l'exercice	492,30 €	692,34 €
ACTIF CIRCULANT			Total capitaux propres	30 856,26 €	30 363,96 €
Créances	891,00 €	595,55 €	DETTES		
Produits à recevoir	1 451,52 €	210,00 €	Apports associatifs avec droit de reprise	15 000,00 €	
Subventions à recevoir	45 915,00 €	45 317,00 €	Dettes fournisseurs	9 065,22 €	8 789,19 €
Disponibilités	13 246,90 €	15 857,65 €	Dettes organismes sociaux	5 582,94 €	4 399,55 €
Total actif circulant	61 504,42 €	61 980,20 €	Produits constatés d'avance	1 500,00 €	9 000,00 €
			Congés non pris : -salaires	0,00 €	7 332,45 €
TOTAL	62 004,42 €	62 480,20 €	Cotis patronales	0,00 €	2 595,05 €
			Total dettes	31 148,16 €	32 116,24 €
			TOTAL	62 004,42 €	62 480,20 €

3. ORIENTATIONS 2022

1. Rapport d'orientations 2022

Le Conseil collégial a proposé un nouveau plan d'action 2022- 2024 qui s'articule autour des **2 nouveaux objectifs définis par le réseau des pôles ESS bretons** :

1. Favoriser le développement économique de l'ESS
2. Promouvoir l'Économie Sociale et Solidaire

Les administrateurs.trices ont affirmé **une nouvelle ambition partagée pour le Pôle E2S**: « *Le pôle E2S relie et anime les actrices, acteurs du territoire du Pays de Vannes pour développer l'Économie Sociale et Solidaire. Il inscrit ses actions dans une démarche de progrès social et environnemental en prenant en compte l'Écosystème, ses parties prenantes et les contextes mouvants.* ». Pour continuer le chantier sur la gouvernance, il a été proposé à l'Assemblée Générale extraordinaire de 2022 de **nouveaux statuts** actant un fonctionnement en collégialité avec un système de co-présidence officialisé.

L'association E2S continuera ses actions récurrentes :

- Les CAP sur l'ESS: rendez-vous collectifs des porteurs.euses de projet
- Les Mardis ESS: rendez-vous de découverte de structures ESS
- Les RDV de l'emploi ESS: Rendez-vous des employeurs ou futurs employeurs ESS
- Les formations bénévoles et salariés
- Les accompagnements collectifs selon la demande.

En 2022, le pôle E2S **souhaite capitaliser et transférer à l'échelle régionale le projet de transformation numérique concertée** pour les associations : Transfo-E2S. E2S organisera en juin prochain un événement régional en mettant en avant la plateforme du Transfo-E2S pour faciliter l'appropriation par tous et toutes de cet outil et permettre aux associations de trouver des réponses pour initier leur transformation numérique. Un travail est en cours sur la réalisation de fiches « recettes » issues de l'expérimentation du Transfo-E2S associant méthodologie, outils et points de vigilance en termes de pratiques collaboratives et conditions de travail.

Par ailleurs, pour faire suite à l'étude « **Initiatives ESS de quartiers** » et répondre aux demandes des structures et partenaires, E2S va proposer des rencontres sous forme de petits déjeuners de l'Économie Sociale et Solidaire dans les quartiers, en cohérence avec les actions prévues dans le cadre de la cité de l'emploi. Ces rencontres thématiques d'interconnaissance et conviviales auront lieu sous forme de visites et interventions de structures ESS des quartiers. Le développement de l'emploi dans les quartiers sera abordé en transversalité dans toutes les rencontres au travers des thématiques choisies et des intervenants. Un travail concerté avec les acteurs des quartiers sera mis en place. Ces rencontres pourront également permettre la mise en place d'outils spécifiques suggérés dans les suites de l'étude : appropriation des cartographies, agendas partagés, etc. Cette coopération entre structures de l'Économie Sociale et Solidaire devrait permettre d'initier plus de projets communs, donner plus d'ampleur aux projets actuels et mutualiser des compétences.

En 2022, le pôle E2S souhaite également **renforcer les dynamiques partenariales pour favoriser une meilleure connaissance de l'ESS** par les partenaires publics. Un projet est actuellement en cours de construction.

Enfin, E2S souhaite lancer un projet « **Transitions ESS Pays de Vannes** » sur les 3 années à venir. A travers ce projet, E2S entend faciliter la mise en mouvement des structures du territoire vers des démarches de progrès social et environnemental pour créer de nouvelles réponses aux besoins du territoire, de ses structures et de sa population et faciliter les coopérations entre acteurs.

Il s'articulera autour d'un projet sur la gouvernance des structures ESS à partir de 2022.

En effet, alors que la nouvelle Stratégie Régionale de l'ESS 2021-2024 a identifié comme priorité l'amélioration des pratiques internes de l'ESS, notamment en matière de consolidation des modèles d'organisation ESS conciliant utilité sociale, gouvernance démocratique et viabilité économique, le pôle E2S s'engage, durant deux ans (2022-2023) sur un nouveau projet intitulé "**Accompagner les transformations de gouvernance des organisations de l'ESS sur le Pays de Vannes**".

Aux côtés de la CRESS et de trois autres pôles ESS bretons (Rennes, Brest et Guingamp), cette expérimentation régionale et locale vise à établir un état des lieux des pratiques et des besoins des structures ESS sur la gouvernance et à sensibiliser, outiller et accompagner ces structures sur cet enjeu de la gouvernance, qui est complexe et centrale dans le développement de l'ESS. Cette problématique est intrinsèquement liée à celle de la qualité de l'emploi, thématique dont le pôle E2S s'est emparé depuis 2018 dans tous ses projets.

Les structures ESS du Pays de Vannes qui ont engagé ou qui souhaitent engager une démarche de transformation de leur gouvernance sont invitées à participer à ce nouveau projet et à prendre contact avec le pôle E2S. Un Appel à Manifestation d'Intérêt est en cours de diffusion.

Enfin, face aux demandes toujours grandissantes sur l'Économie Sociale et Solidaire sur le territoire, le pôle E2S va avoir un **défi de priorisation des projets à engager**. Ces choix doivent s'opérer à partir des besoins du territoire et des structures ESS.

Ainsi, nous comptons sur nos partenaires pour leur confiance et leurs soutiens dans les années à venir.

Le bureau des co-présidents.tes d'E2S

Jacques-Henri VANDAELE

Nicolas CHATAL

Jeannine LUNVEN

Christian BILY

Serge BELLEC

Aurore HAXAIRE

Frédéric BALAVOINE

Maud LODEVIS

2. Budget prévisionnel 2022

CHARGES	2022	PRODUITS	2022
60 - ACHATS	19058 €	70 - VENTES PRESTATION DE SERVICES	17700 €
Prestations de services	17808 €	Prestations d'accompagnement structures ESS et formations	2200 €
Achat Matières et fournitures	1100 €	CRESS	15500 €
Autres fournitures	150 €		
61 SERVICES EXTERIEURS	8896 €	74 - SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	109417 €
Sous-traitance générale	1344 €	Etat FONJEP-PTCA	7107 €
Locations	6702 €	Cité de l'emploi- <i>Initiatives ESS de quartiers</i>	9000 €
Assurances	350 €	SDJES FDVA 2- <i>Transfo-E2S</i>	6000 €
Documentation	0 €	Conseil Régional	35000 €
Divers	500 €	Région Bretagne- <i>FDVA 1- Formations</i>	1310 €
621 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	18731 €	Golfe du Morbihan Vannes Agglomération	30000 €
Remunération intermédiaires, honoraires	2000 €	Questembert communauté	4000 €
Publicité, relations publiques	5900 €	Arc Sud Bretagne	3000 €
Déplacements	3939 €	ARACT- FACT- <i>Transfo E2S</i>	14000 €
Missions	522 €		
Réceptions	4600 €		
Frais postaux, télécommunications	1500 €		
Services bancaires	120 €		
Divers	150 €		
64 CHARGES DE PERSONNEL	83932 €	75 - AUTRES PRODUITS DE G° COURANTE	3500 €
Rémunérations du personnel	59806 €	756 - cotisations	3500 €
Cotisations sociales	22626 €	758 - produits de gestion courante	
Formations professionnelle	1500 €		
65 AUTRES CHARGES DE G° COURANTE	0 €	76 - PRODUITS FINANCIERS	0 €
Charges diverses		76 - PRODUITS FINANCIERS	
TOTAL CHARGES	130617 €	TOTAL PRODUITS	130617 €
EXCEDENT		PERTE	
TOTAL GENERAL	130617 €	TOTAL GENERAL	130617 €



Association E2S Pays de Vannes

02 97 47 48 09

<https://www.pole-ess-paysdevannes.fr/>

Facebook : @ess.paysdevannes