



Pôle
ESS
PAYS DE VANNES

RAPPORT D'ACTIVITE ANNEE 2022



AVEC LE SOUTIEN DE:



47 Rue Ferdinand le Dressay 56002 VANNES
02 97 47 48 09
<https://www.pole-ess-paysdevannes.fr/>
Facebook : @ess.paysdevannes

SOMMAIRE

I. Rapport moral 2022	3
II. Éléments contextuels	5
III. Structuration et fonctionnement du pôle ESS	6
1 La composition du pôle ESS	
2 La gouvernance et le système de décision	
3 Les ressources humaines	
4 Les partenariats et coopération	
IV. Bilan des actions 2022 du pôle	13
Mission 1 – Favoriser le développement économique de l’ESS	13
Mission 2 –Promouvoir l’ESS	24
V. Bilan financier 2022	33
1. Compte de résultat 2022	
2. Bilan 2022	
VI. Orientations 2023	35
1. Rapport d’orientations 2023	
2. Budget prévisionnel 2023	

I. RAPPORT MORAL 2022

Chères adhérentes, adhérents, partenaires, sympathisantes et sympathisants du pôle de développement de l'Economie Sociale et Solidaire du Pays de Vannes,

Si l'année 2022 a été marquée par la fin des contraintes sanitaires et un retour « à la normale » de nos activités, avec notamment la tenue de toutes nos réunions en présentiel, elle n'a malheureusement pas été marquée par la hausse de nos moyens financiers. Nous avons dû face à une baisse budgétaire liée à l'arrêt de financements. Elle s'est traduite par une baisse de la masse salariale sur 2022, avec 1,7 ETP sur 10 mois contre 1,9 en 2021, malgré le **nombre de sollicitations toujours très important** et la reconnaissance de l'intérêt de notre structure au niveau local qui œuvre à la promotion de l'ESS et au développement de l'emploi et de l'entrepreneuriat en ESS sur le Pays de Vannes.

Une nouvelle gouvernance au sein du pôle ESS

L'année 2022 a été marquée par l'expérimentation d'une **plus grande collégialité au sein du pôle ESS**. Suite à l'Assemblée Générale Extraordinaire de 2022, un « bureau collégial » composé de sept co-président.e.s a été élu au consentement, grâce à une méthode sociocratique (élection sans candidat.e). Des rôles et des missions ont été définis collectivement et nous avons appris à travailler ensemble, via de nouveaux outils numériques notamment. L'exercice n'est pas simple, il exige implication, confiance et responsabilité, mais nous sommes fiers du chemin parcouru collectivement.

Nos ressources humaines

Suite au départ d'Anne-Hélène RIOU en décembre 2021, **Laurianne FLEURY a réintégré le pôle ESS du Pays de Vannes** en mars 2022, à 70%, en tant que chargée d'accompagnement des porteurs.euses de projet et structures ESS. Nous sommes très heureux d'avoir pu accueillir de nouveau Laurianne parmi nous en 2022. Une nouvelle répartition des missions au sein de l'équipe a été mise en œuvre. Mélanie CADIO est en charge de l'animation et de la coordination du pôle ESS, à temps plein. Elle a su assurer la transition durant 3 mois, entre le départ d'Anne-Hélène RIOU et l'arrivée de Laurianne FLEURY.

Nos projets phares en 2022

En 2022, dans la suite logique des projets de transformation numérique et de qualité de vie au travail menés par le pôle depuis plusieurs années, nous avons lancé le projet intitulé « **Les gouvernails** » qui vise à accompagner les **transformations de gouvernance** des organisations de l'ESS sur le Pays de Vannes. Ce projet collectif, co-porté par les pôles ESS des Pays de Brest, Guingamp, Rennes et la CRESS a pour objectifs de sensibiliser, outiller et accompagner les structures ESS dans leur transformation de gouvernance, que ce soit au moment de la création, du développement ou de la transmission. Afin d'évaluer les pratiques et les besoins des structures, le pôle ESS a mené un important travail de diagnostic territorial entre avril et septembre 2022, réussissant à mobiliser une quarantaine de structures ESS qui ont répondu à un questionnaire en ligne et/ou bénéficié d'un entretien diagnostic avec la chargée d'accompagnement. Une synthèse de ce diagnostic a été réalisée et présentée lors de la table ronde du 17 novembre à Questembert, qui a réuni plus de 65 participant.e.s, démontrant ainsi que la thématique de la gouvernance partagée était pertinente et au cœur des préoccupations des structures ESS qui expérimentent et testent de nouveaux modèles de gouvernance pour allier bien-être au travail, implication de tou.te.s et performancede leur structure ESS..

Nous avons également essaimé à l'échelle régionale le projet de transformation numérique concertée pour les associations : **Transfo-E2S**.A la demande de ses adhérents, suite à une étude sur l'impact de la crise sanitaire,

le pôle ESS s'était lancé en 2020 sur le sujet du numérique collaboratif. Il a ainsi accompagné cinq structures ESS du territoire. Il s'agissait d'une démarche en concertation et d'un accompagnement par l'expérimentation, à l'intégration du numérique dans les usages associatifs professionnels, en favorisant une meilleure prise en compte de la qualité de vie au travail. En parallèle de l'accompagnement de ces structures, le pôle a créé une plateforme numérique sur laquelle figure toutes les étapes et enseignements du projet : www.transfo-e2s.fr. Au vu de l'intérêt grandissant sur cette expérimentation et à la demande des différents partenaires, le pôle a organisé en juin 2022 un **événement régional de bilan et d'essaimage du projet**. A la suite de cette rencontre, un nouveau projet régional basé sur l'essaimage du projet du Pays de Vannes a vu le jour : Transfo-Asso, porté par le Mouvement Associatif de Bretagne. Nous pouvons nous féliciter que cette expérimentation locale puisse inspirer et servir une dynamique régionale.

Par ailleurs, en collaboration avec le service solidarité de Golfe du Morbihan Vannes Agglomération, le pôle a conçu sur mesure et animé une **journée d'initiation à L'Economie Sociale et Solidaire et aux achats publics socialement responsables** à destination des élu.e.s et technicien.nes de Golfe du Morbihan Vannes Agglomération et de ses 34 communes. Les 41 personnes présentes ont salué la qualité de cette formation et les échanges qui ont pu avoir lieu grâce aux nombreux.euses intervenant.es sollicité.es pour illustrer la thématique.

Enfin, suite à l'enquête et aux cartographies réalisées dans le cadre du projet « **Initiatives ESS de quartiers** » soutenu par l'État et la Ville de Vannes dans le cadre du Contrat de Ville 2021, trois projets avaient été proposés en concertation avec les structures locales, les équipes du DSU et la conseillère municipale déléguée à l'Économie Sociale et Solidaire. Ces projets n'ont malheureusement pas été retenus dans la cadre de l'appel à projet du Contrat de ville 2022. Malgré un grand intérêt des structures locales de quartiers sur ces projets, sans financements et partenaires institutionnels, le pôle n'a pas pu mettre en place ces actions.

Avant de clôturer ce rapport moral, nous tenons à **remercier nos partenaires pour leur confiance**, en particulier nos partenaires financiers sans lesquels nous ne pourrions mener ces actions, et notamment le Conseil régional de Bretagne, Golfe du Morbihan Vannes Agglomération, l'Europe, l'ANACT, la DREETS, la CRESS Bretagne et le SDJES 56.

Merci également à tou.te.s les administrateurs.rices et aux membres des groupes de travail (notamment celui consacré aux Mardis ESS) pour leur investissement tout au long de cette année 2022.

Enfin, nous remercions chaleureusement nos deux salariées, Mélanie CADIO et Laurianne FLEURY, pour leur investissement très important et leur professionnalisme.

Nous vous souhaitons une bonne Assemblée générale.

Le bureau des co-président.e.s du pôle ESS du Pays de Vannes

Frédéric BALAVOINE
Marie-Noelle KERGOSIEN
Daniel ADRIAN
Jacques-Henri VANDAELE
Claude LE NESTOUR
Christian BILY
Nicolas CHATAL

III. STRUCTURATION ET FONCTIONNEMENT DU PÔLE

La composition du pôle



En 2022, le pôle ESS du Pays de Vannes compte **62** cotisants.



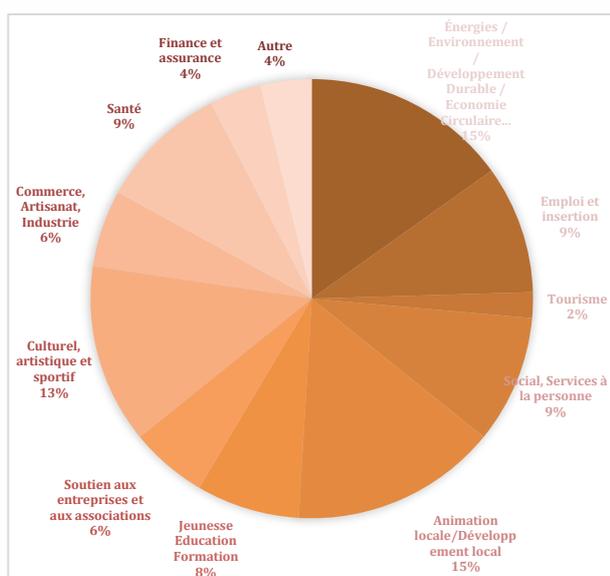
Le nombre d'adhérents au pôle ESS a augmenté par rapport à l'an dernier (56). Le pôle ESS compte **6 structures associatives cotisantes de plus en 2022**. 42 structures s'inscrivent dans le Pôle Territorial de Coopération Associatif (PTCA). Cette année, le pôle ne compte pas d'entreprise solidaire adhérente. On en dénombre encore très peu sur le territoire.

Les nouvelles structures adhérentes en 2022 sont : ADPEP 56, Emglev Bro Gwened, Profession sport 56, La Ressourcerie de Questembert, Studio Bien-être, UBAPAR, Economie circulaire 56, Des Graines et des Brouettes, Printemps de l'entreprise-Territoire apprenant, Sitala lillin'ba, Mission Locale Pays de Vannes et la Coop des Vénètes. Les trois

dernières avaient déjà adhéré sur des années antérieures à 2022. Le pôle ESS compte 3 nouveaux cotisants individuels. Par ailleurs, 6 structures et 3 individuels n'ont pas renouvelé leur adhésion en 2022.

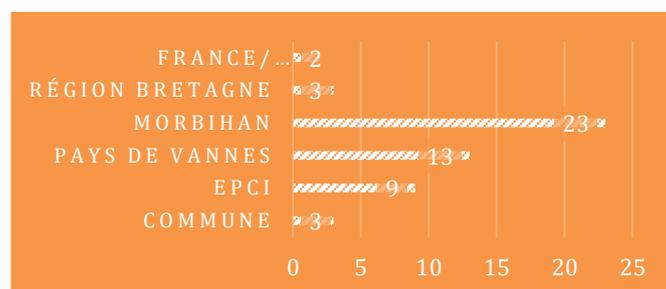
En plus de ces **62 cotisants**, d'autres structures participent régulièrement aux activités mais ne font pas forcément la démarche d'adhérer. Les montants des adhésions varient selon le budget des structures de 15 à 150 euros. Le pôle ESS privilégie l'adhésion des structures, représentantes de collectifs, aux adhésions individuelles.

Secteurs d'activité des structures adhérentes



Les adhérents du pôle ESS représentent **une diversité de secteurs d'activité**. Cette année, comme l'an passé, on note une prédominance des secteurs des « énergies/ environnement/ développement durable / économie circulaire » et « animation et développement local ».

Zone géographique d'intervention des adhérents



Du fait de son rang de chef-lieu départemental, Vannes compte **un nombre important de structures fédératives et têtes de réseaux départementales (23)**. Cela permet au pôle ESS d'avoir **un rayonnement sur tout le territoire, dont le Pays de Vannes**. Le pôle veille également à organiser des actions sur l'ensemble du territoire, notamment en zones rurales.

La gouvernance et le système de décision

Composition du Conseil collégial

Suite à la modification des statuts lors de l'AGE de mai 2022, le conseil collégial a procédé à une élection sociocratique de son bureau collégial, composé des co-président.e.s, tou.te.s référent.e.s d'une mission spécifique, définie en amont collectivement.

Le bureau des 7 co-président.e.s

- ▶ Frédéric BALAVOINE – MGEN – référent RH
- ▶ Marie-Noëlle KERGOSIEN – Individuelle – référente réseaux et partenariats
- ▶ Daniel ADRIAN - Familles Rurales 56 – référent RH
- ▶ Jacques-Henri VANDAELE – Createch – référent représentation
- ▶ Claude LE NESTOUR - Sen'Helios – référent finances
- ▶ Christian BILY – Individuel – référent finances
- ▶ Nicolas CHATAL - MLK Gwened – référent communication

Les autres membres du Conseil collégial

- ▶ Julien COLLAS - Scop Europ3D
- ▶ Serge BELLEC - Harmonie Mutuelle
- ▶ Jeannine LUNVEN - La Sauvegarde 56
- ▶ Maud LODEVIS - Bio Golfe
- ▶ Jean-François MEAUDE - CDOS 56
- ▶ Michèle PIERSON - Clim'actions Bretagne
- ▶ Emilie GLET - NEO 56
- ▶ Jean-Pierre LABOURDIQUE - ADAPEI
- ▶ Jean MINIAC - NOV'ITA
- ▶ Gaëtan LE BELLER - MBA Mutuelle
- ▶ James BOUCHER - Sen'Helios
- ▶ Paula SCHMIDT DE LA TORRE - La Jeune Chambre Economique



Répartition femmes/hommes	6 femmes 13 hommes
Familles ESS	Associations : 11 Mutuelles : 3 Coopératives : 3 Individuel.le.s : 2
Qualité des membres	Responsables salarié.e.s : 6 Responsables bénévoles : 13

Le conseil collégial compte une majorité de représentants associatifs mais garde **une représentativité de chacune des familles historiques de l'ESS**. Les responsables bénévoles sont majoritaires par rapport au nombre de responsables salarié.e.s, souvent lié à l'investissement en temps demandé par la gouvernance. Le pôle ESS devra être vigilant à l'intégration de plus de femmes et de jeunes au sein de ses instances dirigeantes, en particulier au sein du bureau des co-président.e.s.

Des groupes de travail et des commissions se sont également réunis tout au long de l'année 2022, notamment le groupe de travail Mardis ESS, le groupe de travail sur l'outil Garradin/Paheco, et la commission RH.

L'Assemblée Générale 2022



L'Assemblée Générale de mai a réuni **51 personnes**. 44 structures de l'Economie Sociale et Solidaire du Pays de Vannes étaient présentes. Elle s'est tenue au bar restaurant d'insertion Ti-Anna sous format participatif.

Le pôle ESS a tenu également une AG extraordinaire qui a modifié ses statuts pour aller vers une gouvernance collégiale (conseil collégial et bureau collégial composé de co-président.e.s).

Formation du conseil collégial

En septembre 2022, une formation a été proposée aux membres administrateur·trice·s sur les fondements de l'ESS pour mieux mobiliser et communiquer. Par ailleurs, deux membres du conseil collégial du pôle ESS ont participé à une journée d'accueil des nouveaux.elles administrateurs.trices organisée par la CRESS à Vannes.

Les ressources humaines 2022

L'équipe salariée en 2022

1,58 ETP

2 CDI



Mélanie CADIO,
Chargée de coordination
et d'animation
1 ETP



Laurianne FLEURY,
Chargée d'accompagnement
0,7 ETP sur 10 mois

Les partenariats et les coopérations

Outre les coopérations évoquées lors de la présentation des actions dans ce rapport, il est important de signaler que le pôle ESS s'inscrit dans un réseau régional et local.

Les partenaires régionaux de l'ESS

Le réseau des pôles ESS de Bretagne

Le territoire breton est couvert par 19 pôles ESS qui forment un réseau très actif en Bretagne, animé par la CRESS. Des rencontres régulières d'échanges et de réflexions ont lieu.

En 2022, les salariées du pôle ESS ont participé à **2 journées techniques du réseau** : en janvier à la ferme de Trémargat et en octobre à l'espace « Le fil » de Fougères, ainsi qu'à une formation commune sur les finances dans les pôles ESS.

Elles ont également participé à **4 réunions inter-pôles ESS morbihannais**.



La CRESS Bretagne, Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire

Le pôle ESS est adhérent à la CRESS Bretagne. La CRESS construit avec des acteurs régionaux publics et privés **une stratégie régionale de développement de l'ESS (SRESS)**. C'est un cadre de référence, un outil de mise en cohérence pour les nombreuses initiatives qui se développent dans les champs d'activités très variés de l'ESS. Dans la mise en œuvre de cette stratégie, la CRESS organise des groupes de travail thématiques. En 2022, le pôle ESS a participé aux groupes de travail/ événements suivants :

- ▶ Comité de pilotage régional « qualité de l'emploi » - 2 réunions
- ▶ Comité de pilotage et suivi de la fonction RH mutualisée – 2 réunions
- ▶ Journée d'accueil des nouveaux administrateurs.trices et salarié.e.s
- ▶ 4^{eme} Conférence régionale biennale de l'ESS, co-présidée par l'Etat et la Région Bretagne.

L'Écosystème ESS breton

Le pôle ESS participe activement à l'Écosystème ESS breton qui inclut la CRESS, les pôles ESS, les TAG bretons et le CRIC. En 2022, la CRESS, les pôles ESS et les 4 TAG ont sollicité un DLA collectif. L'objectif de cet accompagnement était de construire un projet de coopération renforcée au sein du système CRESS-pôles-TAG sur la base de plusieurs scénarii d'organisation. L'accompagnement a débuté en juin, le pôle ESS a participé au diagnostic, à 3 réunions et à deux jours de séminaire dans le Finistère.



Partenaires institutionnels et financiers

DREETS (Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités)

- ▶ Financement régional du projet « Les Gouvernails : changeons les règles du jeu collectif » par le biais d'une convention avec la CRESS : le pôle ESS est opérateur.

SDJES 56 (Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et au Sport)

- ▶ Reconnaissance du pôle ESS en tant que Pôle Territorial de Coopération Associatif (PTCA) depuis 2020 - Financement d'un poste FONJEP-PTCA.
- ▶ Financement dans le cadre du FDVA 2 interdépartemental – capitalisation et transfert régional du projet Transfo-E2S.

Région Bretagne

- ▶ Soutien au pôle par une convention cadre. Lien avec le service Innovation Sociale et Économie Sociale et Solidaire. Deux rencontres ont eu lieu en 2022 : une technique et une autre avec l'élue en charge de l'ESS, Gaëlle Le Stradic, avec les autres pôles ESS morbihannais.
- ▶ Grâce au Fonds pour le Développement de la Vie Associative (FDVA 1), le pôle ESS du Pays de Vannes a mis en œuvre 3 formations à destination des bénévoles en responsabilité et une formation pour les administrateurs.trices (page 18).

Golfe du Morbihan Vannes Agglomération (GMVA)

- ▶ GMVA soutient le pôle ESS, dans ses missions de développement et de promotion de l'économie locale à travers une convention triennale avec les deux directions Economie et Solidarité. 3 RDV partenariaux ont eu lieu dans ce cadre en 2022.
- ▶ Participation à l'organisation d'un événement d'inauguration d'« Argoët info services » à Elven
- ▶ Participation aux réunions du réseau des espaces collaboratifs organisés par GMVA
Le pôle a signé la Charte des espaces collaboratifs avec GMVA, la CCI et 14 espaces collaboratifs. Cette charte a pour but de structurer cette dynamique territoriale.



Questembert Communauté

- ▶ Mise à disposition de salles
- ▶ Intervention dans le cadre de la soirée sur « La gouvernance partagée »

Arc Sud Bretagne

- ▶ Mise à disposition de salles
- ▶ Une rencontre partenariale avec M. LE BORGNE, Président d'Arc Sud Bretagne

Ville de Vannes

- ▶ Une réunion du Développement Social Urbain
- ▶ Une rencontre partenariale avec M. ROBO, Maire de Vannes

Partenaires locaux avec sièges/représentations du pôle

France Active Bretagne

Le pôle ESS a participé aux comités d'appui mensuels du Dispositif Local d'Accompagnement, porté par France Active Bretagne en Morbihan.

Ce partenariat permet de réelles synergies entre le DLA et le pôle, quant à l'accompagnement de structures de l'ESS et permet des actions en complémentarité pour le développement du PTCA.

Le Conseil de développement de l'Entente du Pays de Vannes et le comité de programmation

Le pôle fait partie du Conseil de développement de l'Entente du Pays de Vannes.

Le Conseil de développement apporte une expertise citoyenne dans le contenu des politiques locales. Il s'organise en groupes de travail thématiques, rend des avis et fait des propositions, sur saisine des élus ou en auto-saisine. Son rôle est consultatif, les décisions finales revenant aux élu.es.

Il compte 90 membres, personnes physiques ou morales représentant les milieux économiques, sociaux, culturels et environnementaux du territoire.

Trois commissions ont travaillé en 2022 : Transition énergétique, Mobilité et Logement (notamment dans les communes du littoral).

En 2022, le pôle ESS du Pays de Vannes :

- ▶ Siège au **Bureau du Conseil de développement** et participe à la commission Transition énergétique.
- ▶ Est membre du **Comité Unique de Programmation (CUP)** chargé d'examiner les dossiers proposés au financement qui transitent par les Pays, dans le cadre des contrats de partenariat. Il prononce un avis concernant les Fonds Européens.

Le pôle ESS remercie ses différents partenaires et tout particulièrement les partenaires financiers (l'État, le SDJES 56, le Conseil Régional, Golfe du Morbihan Vannes Agglomération, la DREETS) pour leurs soutiens qui permettent la réalisation des projets de développement et de promotion de l'ESS, qui vont être décrits dans ce rapport.

IV. BILAN DES ACTIONS DU PÔLE

Mission 1 : Développer l'Economie Sociale et Solidaire

1.1. Accompagner à la création de structures ESS

Dans le cadre de sa mission d'accueil de porteurs.euses de projets du Pays de Vannes relevant de l'ESS, le pôle a reçu **81 porteurs.euses de projets en 2022**.

- ▶ 34 porteurs.euses de projets en Cap sur l'ESS ou en entretiens individuels
- ▶ 47 porteurs.euses de projets formés

a. Accueil des porteurs.euses de projets : ateliers et permanences



Les ateliers collectifs « Cap sur l'ESS » permettent de présenter l'Economie Sociale et Solidaire, d'expliquer les spécificités de l'entrepreneuriat ESS et du montage de projet et de dresser un panorama des dispositifs et structures d'accompagnement existants. Ces ateliers conviviaux et participatifs laissent aussi une large place aux échanges entre porteurs.euses de projets et aux recherches de solutions à des problématiques particulières

rencontrées par les porteurs.euses de projets présent.e.s. Le contenu de ces ateliers est adapté en fonction des demandes particulières des inscrit.e.s.

En 2022, 8 ateliers collectifs étaient programmés, dont 6 dans les Espaces Infos Services répartis sur le territoire de GMVA, afin d'être au plus près des porteurs.euses de projets (Grand-Champ, Elven, Sarzeau). 2 ateliers collectifs ont eu lieu en 2022. Faute de suffisamment de participant.e.s, les 6 autres ateliers ont été remplacés par des permanences afin de mener des entretiens individuels avec les porteurs.euses de projet présent.e.s.

ATELIERS COLLECTIFS :

1. En mars, à Argoët Infos Services à Elven, cet atelier « Osez entreprendre en ESS » a été co-animé avec la Marmite. Il a rassemblé 8 porteurs.euses de projet. (4 de Questembert Communauté, 2 d'Arc Sud Bretagne et 2 de GMVA)

À Elven, la maison Argoët info service ouvre ses portes du 7 au 11 mars

Publié le 01 mars 2022 à 14h18



Les organisatrices des portes ouvertes, Natalia Maudet de Gmva, Mélanie Cadio responsable de E2S, Tiphaine ARHURO directrice de Argoët info services, et Lauriane Flauray de E2S.

2. En mai, à Damgan, cet atelier collectif a rassemblé 4 porteurs.euses de projet (3 d'Arc Sud Bretagne et 1 de GMVA)

ENTRETIENS INDIVIDUELS

Le pôle ESS a réalisé plus d'une vingtaine d'entretiens individuels avec les porteurs.euses de projet afin de les orienter, conseiller ou appuyer sur un point particulier de leur projet.

	GMVA	Questembert Communauté	Arc Sud Bretagne
Provenance des porteurs.euses de projets	18	7	9
Secteurs d'activité principaux	<i>Economie circulaire ; santé/bien être ; agriculture ; tourisme ; culture ; circuits courts ; tiers-lieux</i>		

b. Formation des porteurs.euses de projets

La SCIC SARL FILEO Conseil et la SCIC Le Champ Commun en groupement solidaire avec la SCIC KEJAL proposent deux formations pour les entrepreneurs.euses ESS du Morbihan respectivement à Lanester et Augan dans le cadre du Programme Bretagne Formation :

- ▶ « Initiation à l'entrepreneuriat », formation pré-qualifiante de 84 heures
- ▶ « Créateur-trice / repreneur-euse d'entreprise de l'Economie solidaire et développement durable » - CREOPSS. Cette formation qualifiante de 6 mois propose 504 heures de formation et 140 heures de stage.



En janvier, le pôle a organisé et animé une session de formation avec des visites de 8 structures ESS du territoire du Pays de Vannes. Les participant.e.s à la formation ont pu interviewer les représentant.e.s des structures sur leur engagement pour le développement local et durable.

Le pôle a également assuré un tutorat de 6 stagiaires de la formation CREOPSS de Lanester.



En mai, le pôle ESS a animé une session de formation à Augan dans le cadre de la formation CREOPSS intitulée « Partenariats et systèmes de conventionnement », auprès de 13 porteurs.euses de projets.

c. Co-portage du dispositif d'accompagnement à la création TAg56

Le TAg56 est un dispositif départemental porté par C2Sol Pays de Lorient et **co-piloté avec les pôles ESS du Morbihan** (E2S Pays de Vannes, PEPS Pays d'Auray et ADESS Centre Bretagne antenne Pontivy). Il a été créé pour favoriser l'émergence et le développement d'innovations sociales sur le département du Morbihan. Le TAg56, propulseur d'entrepreneuriat collectif du Morbihan, propose une offre globale d'accompagnement renforcée des créatrices et créateurs d'entreprises, via 3 outils :



- ▶ **Un révélateur** : invente des solutions entrepreneuriales solidaires et durables à partir des besoins sociétaux identifiés sur le territoire ;
- ▶ **Un idéateur (session émergence)** : accompagne les porteur.euse.s de projet à transformer leurs idées innovantes en un projet solidaire – *faute de financement, aucune session n'a pu avoir lieu cette année.*
- ▶ **Un incubateur** : accompagne des projets d'entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire pour qu'elles fonctionnent de manière autonome et soient créatrices d'emplois locaux et durables.

En 2022, le pôle ESS a participé à 5 réunions du TAg et est intervenu sur une session de l'incubateur, devant 10 porteurs.euses de projets.

d. Réseau ressources

Le pôle ESS du Pays de Vannes est un réseau ressources sur l'ESS auprès des partenaires avec qui il travaille.

Le pôle et TAg56 ont partagé un stand sur l'événement « Toutes Entrepreneures » du 8 mars 2022 au Palais des Arts à Vannes, co-organisé par Entreprendre au Féminin Bretagne et l'Etat. Près de 300 personnes y ont participé.

En juin, le pôle est intervenu lors d'un Forum des partenaires organisé par Entreprendre au Féminin Bretagne, dans le cadre de leur formation à l'émergence.

En octobre, dans le cadre de la semaine des transitions professionnelles, à l'initiative d'Argoët Infos Services et de GMVA, le pôle ESS a co-organisé et tenu un stand à Elven, aux côtés de structures d'accompagnement à la création (CCI, Entreprendre au Féminin Bretagne, Initiative Vannes, Bus de l'entrepreneuriat BPI/ BGE 56, GMVA).



Enfin, le pôle ESS a organisé un déjeuner avec les structures d'accompagnement à la création du Pays de Vannes, afin de favoriser l'interconnaissance et de partager les actions d'accompagnement pour l'année.

1.2. Favoriser le développement et la consolidation des structures ESS

- ▶ **43 associations membres du PTCA**
- ▶ **33 structures ESS rencontrées** – dont 25 de GMVA, 5 de Questembert Communauté et 2 d’Arc Sud Bretagne
- ▶ **19 entretiens individuels** menés avec des structures ESS
- ▶ **14 diagnostics** de structures ESS réalisés (dans le cadre du projet Les gouvernails)
- ▶ **4 formations** proposées réunissant **46 participant.e.s**

L’animation du Pôle Territorial de Coopération Associatif (PTCA)

Le pôle ESS du Pays de Vannes est reconnu par l’État comme **Pôle Territorial de Coopération Associatif (PTCA)** depuis 2020 et est parrainé par la fédération Familles Rurales morbihannaise. En 2022, le PTCA comptait 43 associations, toutes adhérentes du pôle ESS.

Pour rappel, les objectifs du PTCA sont :

- ▶ Développer et consolider l’emploi associatif de qualité en maillant le territoire et en créant des synergies entre acteurs associatifs du Pays de Vannes.
- ▶ Accompagner la professionnalisation et la formation des responsables associatifs et des salarié.e.s dans différents domaines : modèle socio-économique, stratégie et développement du projet de structure, gestion des ressources humaines, transformation numérique, gouvernance.
- ▶ Expérimenter de nouvelles coopérations entre structures ESS en réponse à des besoins peu ou non couverts.

Afin d’y répondre, le pôle ESS a mené différentes actions en 2022 :

a. Des entretiens individuels

19 structures ESS ont bénéficié d’un entretien individuel au cours duquel des conseils, des préconisations et des orientations personnalisés ont pu leur être apportées, ainsi que des mises en relation avec d’autres organisations de l’ESS, des partenaires financiers et des structures d’accompagnement.

Types de structures ESS	Associations employeuses	Associations Non employeuses	SCOP	SCIC	Entreprises ESUS
Nombre	12	2	1	1	2
Secteurs d’activités	Sport, social, insertion, service à la personne ; alimentation	Services à la personne ; culture	Bâtiment	Tourisme / inclusion	Services à la personne ; formation
Besoins / demandes exprimées	Recherche de financements, développement de nouveaux partenariats, pérennisation du modèle économique, évolution des statuts juridiques, formalités embauche d’un.e premier.ère salarié.e.				

Sur les 19 structures rencontrées, 17 sont de GMVA et 2 de Questembert Communauté. Les retours des structures quant à la qualité des entretiens ont été très positifs.

b. Les formations

4 sessions de formations ont été animées en 2022 par le pôle ESS à destination de 46 dirigeant.e.s bénévoles et salarié.e.s associatifs du Pays de Vannes :

- 1 journée sur « **Trouver des ressources pour son association** » à Elven – 14 participant.e.s
- 2 demi-journées sur « **La gouvernance associative : comment mieux s'organiser collectivement et décider ensemble ?** » - à Vannes (9 participant.e.s) et à Muzillac (11 participant.e.s)
- 1 journée sur « **Les fondements de l'ESS** » à Vannes – 12 participant.e.s (*formation interne au pôle ESS pour les nouveaux.elles administrateurs.rices du pôle*)



Le pôle construit ses formations sous forme de formation-actions à partir des expériences et des cas pratiques des participant.e.s. Le pôle propose des animations ludiques et participatives souvent issues de l'éducation populaire et facilitée par l'usage d'outils numériques adaptés et de la documentation spécifique.

c. Accompagnement spécifique sur la gouvernance

Dans la suite de ses projets liés à la **qualité de vie au travail et au numérique**, le pôle ESS du Pays de Vannes a débuté en 2022 un nouveau projet sur **l'accompagnement des transformations de gouvernance dans les structures de l'ESS**, intitulé « **Les gouvernails – changeons les règles du jeu collectif** ».



Ce projet se déroule sur deux ans (2022-2023) avec pour objectifs de :

- **Établir un état des lieux des pratiques et des besoins des structures ESS sur la gouvernance -**
- **Sensibiliser, outiller et accompagner les structures sur cet enjeu de la gouvernance.**

Ce projet collectif est co-porté par les pôles ESS des Pays de Brest, Guingamp, Rennes et Vannes, et de la Cress.

5 grandes actions ont été menées dans le cadre de ce projet en 2022, en plus des réunions du groupe-projet (1 rencontre par mois) constitué des pôles ESS et de la Cress, du Comité de pilotage régional, et du suivi de l'étude exploratoire mené par Hervé GOUIL durant le 1^{er} semestre 2022.

➡ Action 1 : Réalisation d'un diagnostic de territoire – Avril à Octobre 2022

38 structures de l'Economie Sociale et Solidaire du Pays de Vannes ont participé au diagnostic.

- 14 ont répondu à l'Appel à Manifestation d'Intérêt (en mai), version en ligne ou papier
- 28 ont répondu à l'enquête en ligne (entre juin et septembre)
- 14 ont bénéficié d'un entretien individuel avec la chargée d'accompagnement du pôle E2S (entre juin et 9 septembre)
- 4 structures ont bénéficié d'un entretien individuel ET ont répondu à l'enquête en ligne

Une synthèse du diagnostic territorial a été réalisée et est disponible sur le site internet du pôle ESS.

Voici les éléments essentiels de ce diagnostic :

Une grande diversité des répondants, reflétant la diversité des acteurs de l'ESS en général :

- Ce sont principalement des **associations** (28, soit les 2/3) qui ont participé au diagnostic. On note également la participation de 3 SCOP et 3 SCIC.
- **¾ des structures qui ont répondu sont des structures employeuses** (27 / 11).
- Près de la moitié des structures ont plus de 10 ans d'ancienneté. 1/3 sont de jeunes structures (entre 1 et 5 ans).
- **La majorité des secteurs d'activités sont représentés** : santé, action sociale, insertion, formation, services à la personne, culture, sport, industrie, etc.
- **2/3 des structures sont situées sur Golfe du Morbihan Vannes Agglomération**. On note 7 structures sur le territoire de Questembert Communauté (près de 20%) et 2 sur Arc Sud Bretagne.
- **¾ des structures ont ou sont en train de transformer leur gouvernance**. ¼ des répondants ont l'intention de démarrer ce processus d'ici 6 mois.

Les principaux enseignements de ce diagnostic sont les suivants :

1. Les principaux facteurs déclencheurs des changements de gouvernance :

- **Permettre une meilleure implication des parties prenantes** : salariés, mais aussi les bénéficiaires ou usagers, ou bien les collectivités locales – *c'est le cas notamment pour des associations qui au bout de quelques années se transforment en SCIC, afin de permettre à des collectivités locales de prendre des parts sociales dans la coopérative.*
- **Rééquilibrer la répartition ou l'articulation des pouvoirs** : *notamment répartition entre membres du bureau / Conseil d'administration et équipe salariées*
- **S'adapter à de nouvelles orientations stratégiques ou au développement de l'activité** : *par exemple, achat d'un site qui nécessite très souvent un changement de statut juridique et donc de gouvernance*
- **Faire face à un déficit d'engagement** – très prégnant depuis la crise COVID dans plus de la moitié des associations questionnées. – *pour certaines associations, la mise en place d'une co-présidence a été une solution pour faire face à l'absence de président.e.*
- **Les processus de changement de gouvernance sont très largement impulsés par les instances dirigeantes élues** (CA, Bureau, Conseil collégial), qui sont également les plus impliquées dans la mise en œuvre des changements, même si les équipes salariées sont associées.

- 2. Les processus de transformations de gouvernance sont des processus relativement longs** : supérieurs à 1 an dans la majorité des cas. Et l'évaluation des transformations de gouvernance est rare.



3. Les principales difficultés rencontrées par les structures dans leurs processus de transformation de gouvernance sont :

- L'investissement nécessaire important en temps et en énergie
- Le temps long du processus, avec des résultats visibles à moyen terme
- Les tensions internes, voire les conflits interpersonnels
- Les réticences et peurs (souvent inconscientes) au changement

4. Les processus de transformation de gouvernance qui ont le mieux réussi sont ceux initiés hors situation de crise, dans un contexte de développement ou de restructuration de l'activité, ou à l'occasion de l'arrivée d'une nouvelle direction, salariée ou bénévole.

5. Les 2 leviers de réussite les plus souvent cités sont :

- L'implication et l'engagement de l'ensemble des parties prenantes
- L'intervention d'un acteur extérieur qui va accompagner, si possible, dans la durée, la structure
- La notion de confiance, faire confiance, est aussi souvent ressortie.

➤ Action 2 : Formations sur la gouvernance – mai et décembre

Deux sessions de 3 heures ont été organisées en 2022 à Vannes et à Muzillac sur la gouvernance associative : « *Comment mieux s'organiser collectivement et décider ensemble ?* ».

Ce sont **20 dirigeant.e.s bénévoles et salarié.e.s associatifs** qui ont été formés sur ces deux sessions.

La première session de Vannes a réuni **9 participant.e.s**, représentant **6 associations vannetaises**. Parmi les 6 associations, 2 étaient employeuses. 1 association a participé ensuite au diagnostic de territoire.

La seconde session de Muzillac a réuni **11 participant.e.s, représentant 8 associations** (4 de Questembert Communauté et 4 de Golfe du Morbihan Vannes Agglomération), dont 2 associations non employeuses et 6 associations employeuses. Parmi les 8 associations présentes, 5 avaient participé au diagnostic territorial et 6 étaient présentes lors de la table ronde du 17 novembre sur la gouvernance partagée.

Devant la forte mobilisation pour cette action, une nouvelle session a été programmée début 2023.

Sur ces deux sessions, 95% des participant.e.s ont trouvé la formation « très satisfaisante » ou « satisfaisante » et ont estimé que la formation leur avait permis de repartir avec au moins une action ou un outil concret à mettre en œuvre dans leur structure pour la faire évoluer en termes de gouvernance.

➤ Action 3 : Organisation d'un événement avec des retours d'expériences innovantes – novembre



Le 17 novembre, dans le cadre de ce projet et pendant le Mois de l'ESS, le pôle ESS du Pays de Vannes a organisé une **table ronde sur la gouvernance partagée à Questembert**, réunissant **65 personnes**.

Cette table ronde, via des retours d'expériences de structures ESS, avait pour objectif de témoigner des champs des possibles en termes de gouvernance partagée et de démontrer que gouvernance partagée peut rimer avec performance et réussite de ces entreprises coopératives et associations.

Cinq témoignages de structures ESS ont été proposées :

- **Echopaille**, société coopérative et participative (SCOP) spécialisée en éco-construction, à Questembert
- **Un panier dans la mare**, société coopérative d'intérêt collectif (SCIC) qui gère une épicerie, à Saint Gravé
- **Déclic**, société coopérative d'intérêt collectif (SCIC) dans le domaine de l'insertion, à Saint Nicolas de Redon
- **La Ressourcerie**, association collégiale de collecte, valorisation et réemploi de biens, à Questembert
- **Le P'tit Club**, association de crèches inter-entreprises à Vannes, Saint Nolff, Elven et La Vraie Croix, qui fonctionne de manière sociocratique

Des **structures accompagnatrices à la transformation de gouvernance** ont également pu apporter leur éclairage :

- **Le CRIB** (Centre de ressources et d'informations des bénévoles) animé par le CDOS 56 (Comité Départemental Olympique et Sportif du Morbihan), qui conseille, oriente et informe les bénévoles associatifs
- **La Manufacture Coopérative**, coopérative de recherche-action dédiée à la coopération

Un **synthèse** de cette soirée et une **courte vidéo** avec des portraits de dirigeant.e.s ESS vont être réalisées au cours du premier trimestre 2023.

Questembert. La gouvernance en question dans l'Économie sociale et solidaire

Dans le monde de l'Économie sociale et solidaire, de nombreuses entreprises mettent en œuvre une gouvernance partagée. Cinq acteurs du territoire ont partagé leurs expériences lors d'une table ronde, jeudi 17 novembre 2022, au centre culturel L'Asphodèle, à Questembert (Morbihan).

Quest-France
Publié le 19/11/2022 à 07h02

Abonnez-vous

ÉCOUTER

LIRE PLUS TARD

PARTAGER

NEWSLETTER VANNES



Les intervenants à la table ronde organisée par le pôle de développement de l'Économie sociale et solidaire du Pays de Vannes autour de la gouvernance partagée : Echopaille de Questembert, Un panier dans la mare de Saint-Gravé, Déclic de Saint-Nicolas-de-Redon, la Ressourcerie de Questembert et Le P'tit Club de Vannes. | OUEST-FRANCE

➤ Action 4 : 1^{ère} réunion du Comité de pilotage local – décembre 2022

Un Comité de pilotage local a été constitué début décembre afin de suivre le projet Les Gouvernails. Il est composé **d'une dizaine de membres**, comprenant des structures ESS ayant contribué au diagnostic, des structures de l'accompagnement à la création d'entreprises, des consultant.e.s, les partenaires financiers et des administrateurs.rices du pôle ESS.

Ce Comité de pilotage a pour missions de :

- Suivre le projet
- Contribuer et réajuster si besoin le programme d'actions
- Garantir le respect des objectifs du projet
- Participer à des actions ponctuelles, voire co-animation d'actions
- Relayer les actions et le projet auprès des structures de son réseau

Cette première rencontre a permis de présenter les éléments clés du diagnostic et de co-construire le programme d'actions pour 2023.

➤ Action 5 : Visite d'une SCOP innovante – 13 décembre 2022

Première boulangerie coopérative du Morbihan, la SCOP « Les Têtes de Meule » revisite les codes du monde de la boulangerie au service d'une quête d'harmonie entre les besoins de l'entreprise et ceux des femmes et hommes qui la constituent. Ses associé.e.s réinterrogent les pratiques, les conditions de travail, la gouvernance et les relations pour réconcilier l'Homme et le métier. Leur projet d'entreprise vise à incarner et diffuser leurs apprentissages. Cette SCOP avait participé au diagnostic de territoire et avait proposé de témoigner dans le cadre du projet Les gouvernails et d'un Mardi ESS. Cet événement a réuni 39 participant.e.s.



d. Bilan et essaimage du projet expérimental « Tranfo-E2S »

La transformation numérique concertée dans les associations



À la demande de ses adhérents, suite à une étude sur l'impact de la crise sanitaire, le pôle ESS du Pays de Vannes s'est lancé en 2020 sur le sujet du numérique collaboratif.

Il a fait appel au collectif d'entrepreneur-e-s coopératif Tiriad pour **l'accompagnement de cinq structures ESS du territoire** à travers un projet appelé : Transfo-E2S. Au-delà des aspects techniques de l'intégration du numérique, la réponse portée par le projet Transfo-E2S est avant tout méthodologique.

Il s'agissait d'une démarche en concertation et d'un accompagnement par l'expérimentation, à l'intégration du numérique dans les usages associatifs professionnels, en favorisant une meilleure prise en compte de la qualité de vie au travail. Ce projet a favorisé :

- une montée en compétences
- le test de solutions innovantes et éthiques (outils techniques), de management d'équipe
- la transversalité dans les structures.
- des coopérations entre associations par la création d'une communauté « d'acteurs en transformation numérique ».

En parallèle de l'accompagnement des cinq structures, **le pôle E2S a créé une plateforme numérique sur laquelle figure toutes les étapes et enseignements du projet** : www.transfo-e2s.fr

En 2022, **le pôle ESS a animé la phase de capitalisation du projet et d'essaimage**. Il a organisé **3 réunions de suivi technique du projet avec l'ARACT et le collectif Tiriad**. Il a également organisé **une réunion bilan avec les structures du Pays de Vannes**.

Au vu de l'intérêt grandissant sur cette expérimentation et à la demande des différents partenaires, le pôle a organisé en juin **un événement régional de bilan et d'essaimage du projet, nommé Café Transfo**. Cette rencontre, dédiée aux structures accompagnatrices d'associations en Bretagne a été co-organisée par Le Mouvement associatif de Bretagne, le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) régional porté par la CRESS, l'UBAPAR, le collectif Tiriad et l'ARACT.



Cet événement sur l'accompagnement des associations bretonnes à la transition numérique a réuni 7 témoignages autour d'une animation innovante, une table ronde participative :

- Lise DELCOURT- Association Régionale de l'Amélioration des Conditions de Travail (ARACT)
- David RATINAUD- Centre ressources DLA numérique national au mouvement associatif
- Louis-Julien DE LA BOUERE- collectif Tiriad
- Jean-Marc BRIAND- UBAPAR
- Jacques-Henri VANDEALE- association Kaz
- Les associations participantes au projet Transfo-E2S : Les cuisiniers solidaires - Jacques Cardot et Mine De rien- Arnaud Rochette.

Les ateliers intitulés « développons nos actions d'accompagnement à la transition numérique » ont permis aux participant.e.s de s'interroger sur les accompagnements pour orienter les associations, les espaces communs pour partager les pratiques et méthodes et comment garantir une offre d'accompagnement de qualité et durable.

A la suite de cette rencontre, un nouveau projet régional a vu le jour : le projet **Transfo-Asso** porté par le Mouvement associatif de Bretagne. Le pôle ESS est un acteur ressource au sein de ce projet pour l'essaimage de Transfo-E2S. En 2022, il a participé aux réflexions sur le projet régional pour le montage du dossier, et à deux rencontres du groupe régional Transfo- Asso pour l'essaimage.

Le pôle ESS est également intervenu en réunion régionale de la CRESS en janvier et au comité de pilotage régional sur la qualité de l'emploi en février pour faire un état des lieux de l'avancée du projet.

Questembert. Accompagner les associations dans la transition numérique

Quest-France

Publié le 02/07/2022 à 05h03

Abonnez-vous

ÉCOUTER

LIRE PLUS TARD

PARTAGER

Newsletter Vannes

Chaque matin, recevez toute l'information de Vannes et de ses environs avec Quest-France

Votre e-mail OK



Les membres du pôle E2S et les représentants des associations qui sont intervenus lors de ce temps d'échange. | QUEST-FRANCE

Le pôle de développement de l'Économie sociale et solidaire organisait, lundi après-midi, dans les locaux de Questembert communauté, un après-midi d'échanges sur le thème : Comment accompagner les associations bretonnes à la transition numérique ?

Un projet qui est né pendant la crise sanitaire. « **Nous avons réalisé une enquête pendant la crise, il en est ressorti de très gros besoins** », précise Mélanie Cadio, coordinatrice du pôle E2S du pays Vannes. Ainsi est né le projet d'accompagner cinq associations avec un diagnostic personnalisé, des formations et la mise en place d'outils.

Mission 2 : Promouvoir l'ESS

2.1. MARDIS ESS

Les Mardis ESS sont des rendez-vous bimestriels thématiques, à la découverte d'une ou plusieurs structures ESS du Pays de Vannes, ouverts à toutes et tous pour re-découvrir l'ESS et la diversité des formes et des secteurs d'activités qu'elle regroupe. Pour chaque Mardi ESS, le pôle fait appel aux structures adhérentes au pôle ESS et/ou à des intervenant.e.s thématiques pour promouvoir l'ESS auprès du plus grand nombre.

En 2022, 6 MARDIS ESS ont été organisés sur 6 communes différentes et ont réuni

287 participant.e.s et **28 structures du territoire intervenantes.**

Date	Lieu	Thématique	Nombre de participant.e.s	Nombre d'intervenant.e.s
22 mars	Bio Golfe, Vannes centre	La Bon'app, plateforme de réservation et commande éthique en livraison verte	26	2
10 mai	Restaurant Ti Anna, Séné	Le groupement d'Economie Solidaire Néo 56- Insertion par l'activité économique	51	1
14 juin	La Pépiterre à Sarzeau	Les transitions enthousiasmantes avec les acteurs des éco-festivals et du tourisme durable	40	7
11 octobre	Espace culture Triskell Ploeren	Promouvoir la santé par le sport	66	6
17 novembre	L'Asphodèle Questembert	La gouvernance partagée dans les entreprises et associations	65	10
13 décembre	Boulangerie Les têtes de meule, Vannes	Réenchanter le métier de boulanger avec la SCOP Les têtes de meule	39	2



À Sarzeau, une mobilisation pour des transitions enthousiasmantes lors des mardis d'ESS

Publié le 15 juin 2022 à 14h19



Mélanie Cadio, Louise Robert, et une représentante du nouveau festival agricole Les Prés sur Terre de Que

À Vannes, la plateforme de LaBonApp présentée aux structures de l'économie sociale et solidaire

Publié le 23 mars 2022 à 14h00 Modifié le 23 mars 2022 à 14h06



Julien La Bière, Maud Ludven, Mélanie Cadio, Floïse Characrier (Edhna), Elisabeth Villars et Renaud Barbou ont animé la soirée « Mardi ESS ».

À Ploeren, table ronde et atelier sur la promotion de la santé par le sport

Publié le 05 octobre 2022 à 12h22



Frédéric Balavoine (MGEN), Mickaël Diftret, Marie-Jo Le Breton (présidente Profession sport 56) et Mélanie Cadio, coordinatrice Pôle EZS et Margot Rozet (MGEN).

Ploeren. La thématique du sport santé a attiré 80 personnes

Ouest-France
Publié le 15/10/2022 à 05h14

Abonnez-vous

ÉCOUTER

LIRE PLUS TARD

PARTAGER

NEWSLETTER VANNES



Des ateliers sportifs ont rassemblé plus de 80 personnes de tous âges qui ont aussi partagé la démonstration Profession Sport56. | OUEST-FRANCE

Vannes. La coopérative Têtes de Meule veut réenchanter le métier de boulanger

Le pôle de l'Économie sociale et solidaire (ESS) de Vannes (Morbihan) a présenté, lors des mardis de l'ESS du mois de décembre, en partenariat avec la coopérative Bio Golfe, la boulangerie vannetaise Têtes de Meule, afin de promouvoir son savoir-faire, mais aussi son mode de fonctionnement novateur.

Ouest-France
Publié le 06/01/2023 à 11h00

Abonnez-vous

ÉCOUTER

LIRE PLUS TARD

PARTAGER

NEWSLETTER VANNES



Nicolas Dabard, cogérant de la Société coopérative et participative (Scop) Têtes de Meule ; Jean-René Doré, directeur de la Biocoop Bio Golfe ; Mélanie Cadio, coordinatrice à l'Économie sociale et solidaire (ESS), et Frédéric Balavoine, vice-président de l'ESS du pays de Vannes. | OUEST-FRANCE

2.2. MOIS ESS



Le Mois de l'ESS se déroule tous les ans au mois de novembre sur l'ensemble des régions de France. Il est l'occasion de mettre en lumière les initiatives des acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire de notre territoire au travers de différents événements et de profiter d'une communication nationale et départementale. Chaque participant.e reçoit gratuitement des éléments de communication : affiches, programmes du Pays de Vannes.

Le pôle ESS coordonne le Mois de l'ESS sur le Pays de Vannes.

En 2022, le mois de l'ESS a rassemblé

31 événements organisés par **19 structures ESS** dans **11 communes** différentes du Pays de Vannes, avec plus de **2 000 participant.e.s.**

Les événements organisés par les adhérents et partenaires du pôle ESS :

- **Exposition KESSAKO sur l'ESS**, découvrir l'Économie Sociale et Solidaire/ ESPER, du 2 au 17 novembre, organisé par **agence MGEN de Vannes**
- **La P'Art Belle & La Voix des Océans**, 4, 5 et 6 novembre, Palais des Arts, Place de Bretagne, Vannes, organisé par **La P'Art Belle**
- A la rencontre du **projet Territoire Zéro Chômeur de Ménimur**, 8 novembre, Centre Henri Matisse à Vannes
- **Ciné - Débat "Bien dans son corps, bien dans sa tête"**, 9 novembre, Auditorium de la P@sserelle, Theix-Noyal, organisé par l'**Association Familles Rurales**
- **Cho'Bouillon** - Rencontre de porteur.se.s de projet - spéciale installation agricole, 15 novembre, Bobéhec, La Vraie Croix. Organisée par **La Marmite**
- Atelier cuisine, 16 novembre, Ty-KINO, **Bio Golfe Biocoop**, Vannes
- Formation "Comprendre et utiliser des outils de gestion pour mon projet", 16, 22 et 23 novembre, Bobéhec, La Vraie Croix. Organisée par **La Marmite**
- Formation "**Dirigeants bénévoles et employeur : comment gérer l'emploi ?**", 18 novembre, Theix-Noyal, proposée par **le CDOS 56**

- **Cigales cherchent fourmis**, 18 novembre, Ty-KINOA, Bio Golfe Biocoop, Vannes, avec des membres de **clubs d'investisseurs citoyens CIGALES**
- Réunion publique : "**Dépenser moins pour se chauffer**", 18 novembre à Grand-Champ, organisée par **Familles Rurales**
- **C'est Party !**, 18 et 19 novembre au Le B.R.E.F à Vannes organisé par **l'Association Economie Circulaire 56**
- **Atelier de sophrologie ludique intergénérationnel**, 19 novembre à Saint-Avé, organisé par **Familles Rurales**
- **Atelier conte participatif**, 19 novembre, Médiathèque Theix-Noyal, proposé par **Familles Rurales** avec l'association « jeux pêche tes contes »
- **Formation "Participation et pouvoir d'agir : comment mobiliser pour agir ensemble ?"** ; 21, 22 et 23 novembre organisée par **Clim'Actions VANNES** avec la SCOP L'ENGRENAGE
- **Accueil collectif et temps d'échanges entre stagiaires**, 22 novembre, Bobéhec, La Vraie Croix, par La **Marmite**
- **Projection-Débat : "La nuit qu'on suppose"**, 22 novembre, IUT de Vannes. Dans le cadre du Mois du Documentaire par **Les Artisans Filmeurs**
- **Epargne éthique et financement solidaire**, 24 novembre au Ty-KINOA, **Bio Golfe Biocoop** Vannes- Avec la NEF, banque éthique et des CIGALES, clubs de citoyens investisseurs dans les projets locaux de l'ESS.
- **Visite ta ferme : découverte de Rebom, production bio en insertion**, 24 novembre, Calzac, Sarzeau
Dans le cadre du Green Friday organisé dans le Morbihan par **le GAB56**
- **Atelier écriture**, 25 novembre au Ty-KINOA, **Bio Golfe Biocoop** Vannes
- **Conférence gesticulée "Produire et se nourrir c'est politique"**, 25 novembre, Salle communale de La vraie Croix. Dans

le cadre du mois de l'installation en Agriculture Durable **par le CIVAM 56 et l'association la Marmite**

- **Projection-débat : "Guérande, un peu de la beauté du monde"**, 25 novembre, salle Le Méné, Le BONO Dans le cadre du Mois du Documentaire par les **Artisans Filmeurs**
- **Atelier couture chez Bravo et Merci**, 26 novembre à Theix-Noyal. Dans le cadre du Green Friday, atelier de couture animé par "Un Défilé d'Aiguilles" au drive zéro déchet Bravo et Merci
- **Nettoyage de plage à Séné**, 27 novembre, Pointe du Bill, à Séné. Organisé par l'association **Les Mains Dans Le Sable**, dans le cadre de la *Semaine Européenne de la Réduction des Déchets*
- **Conférence sur les impacts humains du changement climatique**, 29 novembre, Palais des Arts, Vannes
Proposée par **la MAIF** et animée par Mr François GEMENNE, chercheur en Sciences Politiques (Université de Liège), auteur principal du rapport du GIEC
- **Atelier sur les mobilités actives**, 30 novembre, au Ty-KINOA, Bio Golfe Biocoop Vannes
Stand inter actif organisé par **MGEN Fondation de la route groupe VYV**
- **Forum de la parentalité en entreprise-Hisséo**, 1er décembre, Palais des Arts à Vannes, organisé par Les P'tits Clubs

Le mois de l'ESS à Vannes, une autre façon de faire de l'économie

Publié le 25 octobre 2022 à 10h30



Louise Robert, « La P'tite Belle », Emmanuel de Lutzel, Habitat et Humainisme 56, Maud Loderis, Bio Golfe-Biocoop, Mélanie Cadis, pôle de l'ESS Vannes, Claude Le Nestour, Digales, et Maud Champot, Economie circulaire 56. (Photo : Mélanie Cadis)

Les événements organisés ou co-organisés par le pôle ESS

- **Tour de Bretagne de la finance solidaire**, le 9 Novembre à la Maison des Associations de Vannes.

Cette soirée, à l'initiative d'Habitat et Humanisme, a été construite en partenariat avec plusieurs structures membres du réseau Finansol (devenu FAIR) qui labellisent des produits de finance solidaire.

Le pôle a participé à la préparation et a co-animé cette soirée qui a réuni 110 personnes et 11 intervenant.e.s: Mairie de Vannes, Conseil Régional, Habitat et Humanisme, Terre de Liens, France Active, Crédit Coopératif, La Nef, l'association des CIGALES de Bretagne, SIDI, La Bizh.

Elle avait pour objectif de mieux faire connaître la finance solidaire du grand public. Sur la Bretagne, l'événement a rassemblé 25 structures avec 39 intervenant.e.s (51 interventions), touchant un public de près de 300 personnes.



- **Table ronde « Quand la gouvernance partagée rime avec réussite des entreprises et associations »**, le 17 novembre au Centre culturel L'Asphodèle à Questembert. – Page 20
- **Initiation à l'ESS et aux achats publics socialement responsables**, le 28 novembre au siège de GMVA à Vannes proposée par **Golfe du Morbihan Vannes Agglomération et le pôle ESS du Pays de Vannes**.- Page 32
- **Formation "Trouver des ressources pour son association"** le 1er décembre au Carré d'Arts à Elven, Page 18.

Les actions de communication du pôle ESS du Pays de Vannes

Le pôle a coordonné ce Mois de l'ESS grâce aux outils nationaux et régionaux à disposition :

- Le visuel et logo commun pour les bandeaux web, réseaux sociaux, signature électronique
- Les affiches
- Le site web national regroupant l'ensemble des événements français et les programmes papier édités par Pays.

Le pôle a :

- ▶ relayé les événements via les réseaux sociaux
- ▶ édité deux newsletters dédiées
- ▶ participé à deux interviews radios sur RCF Sud Bretagne et sur Plum'FM
- ▶ organisé une conférence de presse réunissant plusieurs organisateurs.rices d'événements pendant le mois



2.3. Interventions et Forums

Salariées et administrateur.rices du pôle ESS ont, tout au long de l'année 2022, répondu à des sollicitations et participé à des réunions, manifestations, Assemblées Générales des adhérents ou partenaires, en lien avec l'ESS sur le Pays de Vannes.

Parmi ces manifestations, on peut citer :



Journée « Territoire économe en ressources » organisée par GMVA (mai)

Pour encourager la dynamique d'économie circulaire, cette rencontre a permis d'échanger sur les projets respectifs des structures du territoire. Plus d'une centaine de participant.e.s étaient présent.e.s. Au cours de cette journée, une présentation du bilan des actions réalisées en 2021 et des perspectives en 2022 a été réalisée. Plusieurs témoignages d'acteurs locaux accompagnés par les services de l'agglomération, dont notamment celui d'Economie Circulaire 56, adhérent au pôle, ont été mis en valeur et des ateliers ont été proposés.

Job dating du climat et de l'Economie Sociale et Solidaire organisé par Bio Golfe (mai)

5 postes en contrats d'alternance étaient à pourvoir au cours de cette matinée.

Un « job dating » s'apparente à un entretien de recrutement classique. Seule différence, il s'agit d'un entretien chronométré, donc plus court avec un ou plusieurs représentant.e.s de la structure. En une dizaine de minutes, les candidat.e.s ont dû réussir à se présenter, à résumer leur parcours et leur projet professionnel, à mettre en avant leurs compétences.

Une dizaine de candidates ont pu rencontrer en entretien quatre structures de l'ESS : Magasin Partage Vannes, Printemps de l'entreprise- Territoire apprenant, Bio Golfe et Clim'actions Bretagne Sud.

Une animation était également proposée par Bio Golfe et le pôle ESS sur le job idéal de demain.



Participation à La Redadeg organisé par La Redadeg (mai)



Course de relais pour promouvoir la culture et la langue bretonne, La Redadeg mobilise des milliers de personnes à travers les cinq départements historiques bretons. Les kilomètres sont vendus aux particuliers, aux collectivités, aux entreprises, aux associations souhaitant contribuer à l'événement et apporter leur soutien à la langue bretonne. Les bénéfices sont redistribués à des projets associatifs qui favorisent l'usage de la langue au quotidien. Après avoir consacré une soirée à cet événement en 2021, le pôle ESS a acheté le kilomètre 444. Frédéric Balavoine, co-président du pôle, était présent sur le Joli vent, en compagnie des Amis du Sinagot, du Parc Naturel Régional du Golfe du Morbihan et avec d'autres contributeurs.rices pour fêter cet événement, recevoir et transmettre le témoin pendant la traversée entre Arzon et Locmariaquer.

Forum des associations de Vannes organisé par la Ville de Vannes (septembre)

Cette année, le pôle ESS a proposé aux associations vannetaises de valoriser leur engagement dans l'Économie Sociale et Solidaire. Les associations adhérentes qui tenaient un stand au Forum des associations ont pu disposer d'un chevalet en format A5 portrait : « Acteur.trice de l'Économie Sociale et Solidaire, j'adhère au pôle E2S ! ». Cette action a été saluée.



Territoire de réseaux organisé par VIPE (Septembre)



Le pôle ESS était présent à la soirée « Territoire de Réseaux » sur l'innovation. Il y a tenu un stand au côté des autres réseaux économiques du Pays de Vannes.

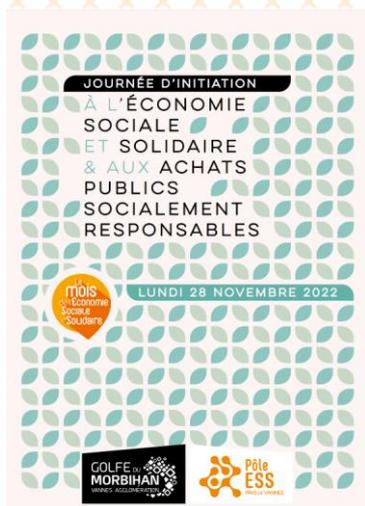
Atelier de concertation Leader organisé par l'Entente du Pays de Vannes (septembre et octobre)

Le pôle ESS a participé à la préparation et l'animation de l'atelier « J'ai un projet Leader ? », organisé par l'Entente Pays de Vannes. Une vingtaine de structures ESS du Pays de Vannes étaient présentes. Une soirée qui a permis aux participant.e.s de (re)découvrir les fonds européens Leader, de présenter leurs projets et de découvrir les projets des autres structures du territoire pour envisager des coopérations.

Par ailleurs, le pôle ESS a réalisé un travail de ciblage des structures ESS pouvant être intéressées par le programme Leader et participé aux 3 ateliers de concertation pour l'élaboration du nouveau programme Leader sur le Pays de Vannes qui ont eu lieu à St Nolff, Questembert et Muzillac.



2.4. Appui à la mise œuvre de politiques publiques de soutien à



En collaboration avec le service solidarité de Golfe du Morbihan Vannes Agglomération, le pôle ESS a créé et animé une journée d'initiation à l'Économie Sociale et Solidaire et aux achats publics socialement responsables à destination des élu.e.s et technicien.nne.s de Golfe du Morbihan Vannes Agglomération et de ses 34 communes .

La matinée était consacrée à l'Économie Sociale et Solidaire, les acteurs qui la compose et les apports de l'ESS pour les collectivités. L'après-midi était dédiée aux achats publics socialement responsables : les fondamentaux, les outils, étapes et des ateliers d'échanges de pratiques.

Les partenaires et intervenant.e.s sur cette journée :

- ▶ Chloé Sécher, déléguée générale adjointe du RTES- Le Réseau des collectivités Territoriales pour une Économie Sociale et Solidaire qui rassemble plus de 180 collectivités françaises.
- ▶ Chloé Airaud, directrice de RESECO, référence sur l'achat public durable en France et en Europe - 130 adhérents.
- ▶ Jean Jacques Coquelle, chef de projet "clauses sociales" Fédération des entreprises d'insertion Bretagne
- ▶ Thierry Courret, correspondant régional de ESS de l'État en Bretagne à la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités Bretagne.

Les témoignages qui ont permis d'illustrer la richesse de l'ESS sur GMVA (14% de l'emploi du territoire) :

- ▶ Hélène Le Gac, PDG de la SCOP IOV Communication
- ▶ Guillaume Piel, directeur des Compagnons Bâisseurs Morbihan
- ▶ Benjamin Orain, délégué territorial du Morbihan de l'union régionale des Scop et Scic Ouest
- ▶ Marie-Laurence Gautier, directrice du Groupe Néo 56
- ▶ Lannion-Trégor Communauté: Laurence Ketudo, directrice des affaires juridiques et de la commande publique et Manuella Maudet, chargée de projet emploi
- ▶ Pontivy Communauté, Joseph Le Bouedec, vice-président aux travaux et maire de Guern
- ▶ Mairie de Vannes, Julie Jeusselin, chargée de développement insertion dans la commande publique.

41 personnes étaient présentes, **12 communes** étaient représentées :

Sarzeau, Vannes, Saint-Avé, Baden, Arradon, Sulniac, Plescop, Plougoumelen, Elven, Ploeren, Plaudren, et Surzur.

L'ensemble des participant.e.s se sont montré.e.s satisfait.e.s ou très satisfait.e.s sur le questionnaire anonyme d'évaluation.

2.5. Sensibiliser les jeunes à l'ESS

A la demande, le pôle ESS intervient dans les établissements ou au sein des structures ESS pour une sensibilisation des jeunes à l'ESS.

- Frédéric Balavoine, co-président du pôle ESS, était membre du jury du concours académique « une entreprise dans votre lycée » à l' Université Bretagne Sud. 24 équipes ont relevé le défi et défendu leur projet - **320 élèves** et leurs professeurs étaient présents, devant un jury d'une vingtaine de personnes.
- Par ailleurs, en septembre, le pôle ESS est intervenu à la mission locale du Pays de Vannes auprès de **8 jeunes**.



OUTILS DE COMMUNICATION

Outils

- ▶ 3 plateformes web :
Site internet : <https://www.pole-ess-paysdevannes.fr/>
Plateforme Place : <https://laplace-ess.fr/>
Plateforme collaborative Yeswiki : <https://transfo-e2s.fr/?Accueil>
- ▶ Réseaux sociaux : Facebook, LinkedIn

En 2022 :

- ▶ Une lettre d'information diffusée à **1 039 contacts**.
- ▶ **1 292 abonné.e.s** à la page Facebook
- ▶ **579 abonné.e.s** à la page LinkedIn

18 Événements du pôle ESS

Sur **19** communes

2 560

Participant.e.s 
(incluant le Mois de l'ESS)

2 BILAN FINANCIER DU PÔLE

1. Compte de résultat 2022

	2022	2021		2022	2021
60 ACHAT	14 245,84 €	1 073,49 €	70 VENTE PRESTATIONS SERVICES	12 969,00 €	5 033,00 €
Prestations services	13 520,74 €		Accompagnement structures et formations	2 200,00 €	2 142,00 €
Fournitures administratives	511,57 €	1 073,49 €	Prestations CRESS	10 500,00 €	2 000,00 €
Autres fournitures	213,53 €		Prestations diverses	269,00 €	891,00 €
61 SERVICES EXTERIEURS	5 914,43 €	6 307,81 €	74 SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	82 797,00 €	112 272,92 €
Locations	5 605,20 €	6 079,20 €	ETAT- <i>Contrat de ville</i>		5 000,00 €
Primes d'assurances	309,23 €	228,61 €	SDJES 56- FDVA2	3 000,00 €	5 000,00 €
			FONJEP- <i>PTCA</i>	7 107,00 €	7 108,00 €
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	10 240,68 €	38 677,88 €	FDVA 1- <i>Formations</i>	1 310,00 €	2 740,00 €
Personnel extérieur à l'association		2 901,60 €	Conseil Régional	35 000,00 €	35 000,00 €
Intermédiaire, honoraire		29 135,89 €	Région Bretagne- <i>CPER - La Place</i>		1 819,22 €
Publicité, relations publiques	4 670,97 €	3 061,20 €	Conseil Départemental 56		235,70 €
Voyages, déplacements	1 571,56 €	1 072,27 €	Golfe du Morbihan Vannes Agglomération	22 100,00 €	23 570,00 €
Missions et Réceptions	2 427,60 €	1 085,76 €	Ville de Vannes- <i>Contrat de Ville</i>		5 000,00 €
Frais postaux et télécommunications	1 170,41 €	1 132,19 €	Fonds Européen Leader- <i>La place</i>		6 500,00 €
Services bancaires	400,14 €	288,97 €	ANACT FACT- <i>Transfo-E2S</i>	14 280,00 €	19 800,00 €
			DRI- Numérique		500,00 €
64 CHARGES DE PERSONNEL	72 181,61 €	89 423,33 €	75 AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	7 167,68 €	21 265,61 €
Rémunération du personnel	52 169,09 €	63 655,73 €	Cotisations	3 575,00 €	3 125,00 €
Cotisations sociales	19 041,12 €	24 767,60 €	Reprise charges 2020 congés non pris		9 927,50 €
Autres charges de personnel	971,40 €	1 000,00 €	Transition Pro et Uniformation		7 702,40 €
			Produits gestion courante	3 592,68 €	510,71 €
65 CHARGES GESTION COURANTE	200,00 €	2 652,25 €	76 PRODUITS FINANCIERS	129,58 €	55,53 €
			Revenus de VMP	129,58 €	55,53 €
TOTAL CHARGES	102 782,56 €	138 134,76 €	TOTAL PRODUITS	103 063,26 €	138 627,06 €
EXCEDENT	280,70 €	492,30 €	PERTE		0,00 €
TOTAL CHARGES	103 063,26 €	138 627,06 €	TOTAL	103 063,26 €	138 627,06 €

2. Bilan 2022

ACTIF	2022	2021	PASSIF	2022	2021
ACTIF IMMOBILISE NET			CAPITAUX PROPRES		
Prise participation CRIC	500,00 €	500,00 €	Fonds associatif	24 848,56 €	24 356,26 €
			Provisions (risques)	6 007,70 €	6 007,70 €
			Résultat de l'exercice	280,70 €	492,30 €
Total actif immobilis	500,00 €	500,00 €	Total capitaux propres	31 136,96 €	30 856,26 €
ACTIF CIRCULANT			DETTES		
Créances	565,86 €	891,00 €	Apports associatifs avec droit de reprise	2 500,00 €	15 000,00 €
Produits à recevoir	7 080,00 €	1 451,52 €	Dettes fournisseurs	12 950,15 €	9 065,22 €
Subventions à recevoir	22 812,60 €	45 915,00 €	Dettes organismes sociaux	2 613,07 €	5 582,94 €
Disponibilités	18 241,72 €	13 246,90 €	Produits constatés d'avance		1 500,00 €
Total actif circulant	48 700,18 €	61 504,42 €	Total dettes	18 063,22 €	31 148,16 €
TOTAL	49 200,18 €	62 004,42 €	TOTAL	49 200,18 €	62 004,42 €

3. ORIENTATIONS 2023

1. Rapport d'orientation 2023

Outre nos missions socles d'accueil et d'orientation des porteurs.euses de projet et des structures ESS, de promotion de l'ESS et nos missions de pôle territorial de coopération associatif, le pôle ESS prévoit en 2023 la poursuite du projet "Les Gouvernails" avec le déploiement d'un plan d'action au service des structures ESS du Pays de Vannes, ainsi que le lancement d'un nouveau projet « Trait d'Union » pour favoriser les partenariats entre structures ESS et non ESS.

Les Gouvernails : sensibiliser, outiller et accompagner les transformations de gouvernance

Suite au diagnostic territorial qui a eu lieu en 2022, et en lien avec les préconisations du comité de pilotage local, un programme d'action pour l'année 2023 a été défini afin de sensibiliser, outiller et accompagner les transformations de gouvernance dans les structures ESS du Pays de Vannes.

Ainsi, le pôle mènera des entretiens de diagnostics des structures ESS (individuels ou collectifs), afin d'informer, conseiller et orienter les structures ESS. Un cycle de 6 formations à destination des bénévoles et salarié.es va se dérouler tout au long de l'année 2023 : deux formations animées par le pôle sur la gouvernance associative : comment s'organiser collectivement et mieux décider ensemble; une formation sur la transformation d'une association en SCIC, avec un retour d'expérience d'une structure, animée par l'URSCOP; une formation d'initiation à la sociocratie, animée par The Sociocracy Group; une formation sur la mobilisation des administrateur.rices, avec des retours d'expériences, co-animée par le pôle et le DLA 56 - France Active Bretagne; une formation sur mieux communiquer en équipe et prévenir les conflits animée par Laïma.

En parallèle, un cycle d'ateliers de mise en pratique de la gouvernance partagée (« Le Labo des Gouvernails ») va être proposé pour un groupe de 6 à 8 dirigeant.es de structures ESS afin d'analyser leurs pratiques et répondre collectivement à des problématiques de gouvernance. Ces ateliers seront animés par Mimesis.

Par ailleurs, un Ciné-débat autour du film « SCOPER », en présence de la réalisatrice et de l'entreprise qui a été transformée en SCOP, aura lieu durant le Mois de l'ESS.

Enfin, des outils pour les structures ESS vont être également produits, tels qu'une courte vidéo avec des portraits de structures de l'ESS ayant engagé une dynamique de gouvernance partagée, une synthèse illustrée de la table ronde sur la gouvernance partagée ou encore un panorama des acteurs qui accompagnent les transformations de gouvernance.

Traits d'unions : développer les coopérations entre structures ESS et entreprises du territoire

Le projet "Traits d'Unions" vise à favoriser les partenariats entre structures de l'ESS et entreprises conventionnelles, au bénéfice du développement économique, social, solidaire et environnemental du territoire, en contribuant à développer une culture commune entre ces acteurs. Ces partenariats peuvent prendre de nombreuses formes (travail avec un ESAT, valorisation de la chaîne de déchets, soutien d'actions locales, mécénat de compétences, insertion de personnes éloignées de l'emploi, etc.) selon les besoins et envies des deux partenaires. Pour les acteurs de l'ESS, cela peut être une réponse à un enjeu financier, à un besoin d'expertise, de soutien à l'innovation ou encore de relais pour porter la cause défendue. Pour les entreprises conventionnelles, cela permet un plus grand ancrage territorial, une capacité à recruter et fidéliser des salarié.es, une amélioration de leur image et c'est aussi une source d'innovation. Depuis de nombreuses années, le pôle ESS souhaite travailler à rapprocher les entreprises dites « classiques » avec les

structures ESS. En 2021, le pôle a réaffirmé, dans son plan d'action triennal 2022-2024, cette volonté à travers deux axes : « renforcer les dynamiques partenariales » et « mettre en mouvement vers une démarche de progrès social et environnemental ».

Quatre pôles de développement de l'ESS bretons, accompagnés par la CRESS avec le soutien financier de la DREETS, ont expérimenté le projet "Traits d'unions" de 2020 à 2022. Le pôle ESS du Pays de Vannes va pouvoir bénéficier de l'essaimage des enseignements de ce projet afin de l'adapter au territoire du Pays de Vannes.

Le pôle aura comme mission de faciliter les passerelles entre les entreprises engagées et les structures de l'ESS :

- Dresser des états des lieux des offres et demandes des structures ESS et des entreprises hors ESS en matière de partenariats
- Faciliter les rencontres et mises en liens entre partenaires potentiels
- Proposer des pistes concrètes de collaborations locales alignées sur les valeurs et objectifs des structures ESS et des entreprises hors ESS
- Mettre en valeur les partenariats existants
- Accompagner la mise en place et le suivi de partenariats sur-mesure, entre structures ESS et entreprises hors ESS
- Evaluer l'impact des partenariats mis en place pour les structures ESS et les entreprises hors-ESS

Suite de la journée consacrée aux achats publics socialement responsables

Le pôle ESS travaille actuellement avec les services de GMVA pour proposer une rencontre autour des achats publics responsables et inclusifs de Golfe du Morbihan Vannes Agglomération à destination des acheteurs publics de GMVA et de ses communes pour aider à favoriser le sourcing. L'objectif est de faciliter les rencontres entre les acheteurs publics et les acteurs ESS offreurs, en montrant que des réponses existent sur le territoire.

Cette demi-journée comprendra une première partie sur les grands domaines des achats publics inclusifs et responsables avec des témoignages de structures pouvant y répondre et une seconde partie sous forme de rencontres entre acheteurs publics et structures ESS. En amont, le pôle ESS aura un travail de mise à jour des offres des acteurs ESS du territoire à effectuer.

Les Mardis ESS : actions de promotion

Le groupe de travail « Mardis ESS » a travaillé sur un programme pour 2023. Ces rendez-vous apportent de la notoriété aux structures ESS locales et au pôle. Les thématiques retenues pour 2023 sont les suivantes : inclusion/handicap, économie circulaire, changement de gouvernance, "bien vieillir", logement et parentalité. Le pôle souhaite mettre en valeur les partenariats développés par les structures ESS sur le territoire.

En 2023, le pôle ESS aura comme défi de consolider sa gouvernance. En tant que tête de réseau, il se doit de montrer à voir concrètement l'intérêt de l'option collégiale et de l'utilisation collaborative des outils de communication et de gestion. En effet, le pôle a connu plusieurs changements majeurs très récemment, avec la mise en place d'une nouvelle gouvernance, l'utilisation de nouveaux outils de communication et de gestion, ainsi que l'intégration et le maintien de l'engagement de ses membres dans la période exceptionnelle de ces 2 dernières années.



Renforcer l'organisation et le fonctionnement démocratique de notre association par la collégialité ne doit pas se traduire par une dilution des responsabilités et une moindre efficacité, mais au contraire par une plus grande mobilisation, un engagement volontaire et des prises d'initiatives des membres du bureau, tou.te.s également co-président.e.s. De nouveaux outils de communication et de gestion collaboratifs doivent faciliter l'implication d'un plus grand nombre d'acteurs.rices du pôle. Mais ils sont aussi un risque de marginalisation de celles et ceux qui font le choix de ne pas les utiliser. En 2023, il faudra donc veiller à bien intégrer l'ensemble des parties prenantes dans ces nouveaux processus.

Enfin, face aux demandes toujours grandissantes sur l'Économie Sociale et Solidaire sur le territoire et aux budgets en baisse, le pôle doit de nouveau faire face à un défi de priorisation des projets à engager. Ces choix doivent s'opérer à partir des besoins du territoire et des structures ESS. Nous espérons cette année concrétiser une convention financière avec Arc Sud Bretagne et Questembert Communauté pour une juste répartition sur l'ensemble du territoire du Pays de Vannes.

Un groupe de travail a été constitué début 2023 pour réfléchir au développement du modèle économique du pôle ESS. Plusieurs pistes sont à l'étude et une expérimentation en 2023 autour du "prix libre et conscient", notamment pour les formations, va être mise en œuvre.

Ainsi, nous comptons sur l'ensemble de partenaires pour leur confiance et leurs soutiens dans les années à venir.

Le bureau des co-président.e.s du pôle ESS du Pays
de Vannes

Frédéric BALAVOINE
Marie-Noelle KERGOSIEN
Daniel ADRIAN
Jacques-Henri VANDAEEL
Claude LE NESTOUR
Christian BILY
Nicolas CHATAL

2. Budget prévisionnel 2023

CHARGES		2023	PRODUITS		2023
60 -ACHATS		7250 €	70 – VENTES PRESTATION DE SERVICES		23300 €
Prestations de services		6400 €	Prestations d'accompagnement structures ESS et formations		1000 €
Achat Matières et fournitures		700 €	Prestations CRESS		22300 €
Autres fournitures		150 €			
61 SERVICES EXTERIEURS		8998 €	74 – SUBVENTIONS D'EXPLOITATION		103667 €
Sous-traitance générale		1500 €	Etat FONJEP-PTCA		7107 €
Locations		7020 €	FDVA 2		6000 €
Assurances		378 €	Conseil Régional		35000 €
Documentation		100 €	Région Bretagne- FDVA 1		2160 €
			GMVA		27400 €
			Questembert communauté		12000 €
			Arc sud bretagne		14000 €
621 AUTRES SERVICES EXTERIEURS		15300 €			
Rémunération intermédiaires, honoraires					
Publicité, relations publiques		7000 €			
Déplacements		2000 €			
Mission/ Réceptions		4000 €			
Frais postaux, télécommunications		1400 €			
Services bancaires		400 €			
Divers		500 €			
64 CHARGES DE PERSONNEL		95093 €	75 – AUTRES PRODUITS DE G° COURANTE		3500 €
Rémunérations du personnel		68004 €	756 – cotisations		3500 €
Cotisations sociales		25761 €	758 – produits de gestion courante		
Autres charges de personnel		1328 €			
65 AUTRES CHARGES DE G° COURANTE		3826 €	76 – PRODUITS FINANCIERS		0 €
Charges diverses		3826 €	76 – PRODUITS FINANCIERS		0 €
TOTAL CHARGES		130467 €	TOTAL PRODUITS		130467 €
EXCEDENT			PERTE		
TOTAL GENERAL		130467 €	TOTAL GENERAL		130467 €



**Pôle de développement de l'ESS
du Pays de Vannes**

02 97 47 48 09

contact@pole-ess-paysdevannes.fr

<https://www.pole-ess-paysdevannes.fr/>